

# Pohjois-Savon pelastuslaitos

## Toiminta-ajatus

Pohjois-Savon pelastuslaitos on yksi maamme 22 pelastuslaitoksesta. Pelastuslaitoksen perustehtävänä on parantaa turvallisuutta ja vähentää onnettomuuksia ja niiden vaikutuksia. Pelastuslaitos vastaa maakunnan turvallisuudesta yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa tuottaen pelastustoimen palvelut sekä yhteistoimintasopimuksen mukaiset ensivaste- ja ensihoitopalvelut.

Onnettomuuden uhatessa tai tapahduttua pelastuslaitoksen tehtävä on tuottaa tehokkaat pelastustoiminnan palvelut, joilla turvataan tärkeät toiminnot ja vähennetään onnettomuuden seurauksia. Pelastuslaitoksen tuottamat ensihoitopalvelut ovat osa laadukasta terveydenhuollon päivystyspalveluiden ketjua. Pelastuslaitoksen tehtäviin kuuluu pelastuslain 379/2011 mukaisesti sammutus- ja pelastustoiminta, onnettomuuksien ehkäisy sekä neuvonta ja ohjaus, valvontatehtävät, väestön varoittaminen ja suojaaminen vaara- ja onnettomuustilanteissa sekä vastata nuohouspalveluiden asianmukaisesta järjestämisestä. Pelastuslaitos tukee alueeseen kuuluvien kuntien valmiussuunnittelua sekä huolehtii osaltaan varautumisesta ja öljyntorjunnasta.

## Toimintaympäristö ja sen muutokset

Pohjois-Savon pelastuslaitos tuottaa pelastustoimen palvelut Pohjois-Savon maakunnan alueella ja lisäksi sopimuksen mukaiset ensivaste- ja ensihoitopalvelut. Ydintehtäviin sisältyy onnettomuuksien ja tulipalojen ennaltaehkäisytyö, pelastustoiminta ja varautuminen sekä ensihoitopalvelujen tuottaminen Kuopiossa, Suonenjoella ja Varkaudessa. Ensivastepalveluita pelastuslaitos tuottaa koko maakunnan alueella. Suuremmilla paloasemilla lisäalassa, Kuopiossa, Siilinjärvellä ja Varkaudessa henkilöstöä on töissä ympäri vuorokauden ja ollen samalla välittömässä lähtövalmiudessa. Muilla paloasemilla on virka-aikana töissä päätoimista henkilöstöä ja virka-ajan ulkopuolella varallaolossa. Sivutoiminen pelastushenkilöstö osallistuu hälytys- ja harjoitustoimintaan sekä valmiuden ylläpitämiseen varallaolossa.

Hallitusohjelman mukaisesti pelastustointia tullaan kehittämään asiakaslähtöisesti ja alueellista yhdenvertaisuutta edistäen. Pelastustoiminnan ja varautumisen valtakunnallista johtamista, suunnittelua, ohjausta, valvontaa ja koordinoitua vahvistetaan ja parannetaan valtakunnan tasoon pelastusviranomaisten toimesta.

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan Pohjois-Savon maakunnan väestön kokonaismäärä vähenee, väestö lisääntyy vain Kuopion seutukunnassa. Iäkkäämpien ihmisten suhteellinen osuus maakunnan asukasluvusta kasvaa. Myös maakunnan väestön sairastuvuusindeksi on kasvusuunnassa. Keskimääräiset prosentuaaliset asiointivirrat maakunnassa keskittyvät lisäalalle, Kuopioon ja Varkauteen. Riskianalyysi osoittaa onnettomuusriskien keskittyvän maakunnassa lisäalalle, Kuopioon, Varkauden ja Siilinjärven alueille. Pelastustoimen järjestelmän on vastattava onnettomuusuhkia ja siten riskikeskittymissä on oltava uhkia vastaavat, tehostetut pelastustoimen palvelut.

Väestön ikääntyminen ja sairastavuuden lisääntyminen lisäävät ensihoitopalvelujen tarvetta sekä lisäksi ne vaativat onnettomuuksien ennaltaehkäisevältä toiminnalta erityishuomiota ikääntyviin asukkaisiin ja erityisryhmiin eri viranomaisten yhteistyönä. Väestön väheneminen ja vanheneminen sekä hakeutuminen kasvukeskuksiin vaikeuttaa sivutoimisen ja vakinaisen henkilöstön rekrytointia maakunnan pienempien kuntien paloasemille. Pelastuslaitoksen yhtenä haasteena onkin riittävän henkilöstömäärän turvaaminen pienemmille paloasemille.

Pelastuslaitos on toteuttanut yhteistyökumppaneiden kanssa vuoden 2017 loppuun kestäneen pilottihankkeen moniammatillisen yksikön (hybridiyksikön) käyttöönotosta. Yksikössä toimii palomies ja ensihoitaja. Hybridiyksikön toiminta on tarkoitus vakiinnuttaa vuoden 2018 kuluessa.

Pelastuslaitos käyttää sähköistä viestintää neuvonta- ja valistustoiminnassa sekä rakenteellisen paloehkäisyn että väestönsuojelun ohjeistuksessa. Ilmastopoliittisen ohjelman mukaisesti pelastuslaitos huomioi asiakasneuvonnassa ja muussa valvontatoiminnassaan ympäristönsuojelunäkökohdat ja on ottanut käyttöön mm. pienkohteiden palotarkastustyössä omavalvonnan. Resurssien suunnittelussa huomioidaan vähäpäästöinen kalusto ja pelastustehtävien hoidossa on tavoitteena valita vähiten ympäristöä kuormittava menetelmä. Henkilöstön liikkumista ohjataan vähäpäästöisten julkisten kulkuneuvojen käyttöön. Kokouksia ja viestintää hoidetaan yhä enemmän omilta työpaikoilta käsin tietotekniikan avulla. Myös henkilöstökoulutusta voidaan järjestää hyödyntäen etäyhteyksiä ja videointimahdollisuuksia.

Pelastusviranomaiset osallistuvat pelastustoiminnan asiantuntijoina Pohjois-Savon maakunnan sekä kuntien turvallisuus- ja valmiussuunnitteluun. Pelastuslaitosten välisen hankintayhteistyö on jatkunut kaluston ja varusteiden hankinnassa toiminnallisten hyötyjen ja säästöjen saamiseksi.

Pelastuslaitoksen edustajat osallistuvat valtakunnallisen pelastuslaitosten kumppanuusverkon toimintaan toimintojen kehittämiseksi, yhdenmukaistamiseksi ja laadun kehittämisen johdosta. Yhteistyötä jatketaan myös Itä-Suomen pelastuslaitosten kesken mm. erilaisten suunnitelmien ja hankkeiden yhteistoteutuksella, ohjeiden ja hälytysvasteiden sekä viestinnän ja johtamisen yhteensovittamisella.

Maakunta-, sote- ja pelastustoimi uudistuksen myötä vuoden 2019 alusta Suomessa on suunnitelmien mukaan 18 maakuntaa ja pelastuslaitosta. Käynnissä oleva valmistelutyö jatkuu vuonna 2018 ja on merkittävä osa pelastuslaitoksen hallinnon ja asiantuntijoiden työtehtäviä.

Yhtenä kehittämisen kohteena on pelastuslaitoksen toiminnan johdonmukainen kehittäminen ja sitä tukevien tavoitteiden asettaminen. Tavoitteet ja keinot kuvataan pelastuslaitoksen strategiassa. Strategiaa toteutetaan päivittäisessä työssä sekä mm. tiimien ja johtoryhmän työssä sekä kehityskeskusteluissa. Kuopion strategisten tavoitteiden mukaisesti palveluissa on tavoitteena asiakaslähtöisyys ja ennaltaehkäisyn periaate.

Pelastuslaitoksen toimitiloja uudistetaan peruskorjaamalla ja tarvittaessa paloasemarakennuksia uusimalla sekä riskianalyysin perusteella lisäämällä uusia asemia. Kuopion pääpaloasemalla sijaitsee tilanne- ja johtokeskus, jossa pelastustoimella on käytettävissä tilanne- ja johtokeskustilat sekä varusteet. Tilannehuoneessa voidaan mm. koota, analysoida ja ylläpitää monipuolista tilannekuvaa sekä jakaa tilannekuvaa kunnille sekä muille yhteistyöviranomaisille.

ISTIKE-tilannekeskustoimintaa ylläpidetään yhteistyössä Pohjois-Karjalan, Etelä-Savon, Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson pelastuslaitoksen kanssa vuoden 2018 loppuun asti. Pelastustoimen uudistuksen myötä maahamme on suunnitteilla viisi pelastustoimen alueellista tilanne- ja johtokeskusta.

## **Tuottavuutta lisäävät toimenpiteet**

Pelastuslaitos huomioi toimitilojen ja ajoneuvokaluston uudistamisessa tilojen tehokkaan käytön sekä huolehtii tilikauden tuloksen saavuttamisesta.

## **Toiminnan painopisteet**

Hallitusohjelman mukaisesti pelastustointa tullaan kehittämään asiakaslähtöisesti ja alueellista yhdenvertaisuutta edistäen.

Pelastustoimen järjestelmä vastaa onnettomuusuhkia ja siten riskikeskittymissä on oltava uhkia vastaavat, tehostetut pelastustoimen palvelut, mutta muidenkaan alueiden palvelutasoa ei voida oleellisesti heikentää.

Pelastuslaitos kehittää palveluprosesseja siten, että asiat hoidetaan oikeilla tasoilla, päällekkäisyydet poistetaan ja palvelut toteutetaan kerralla kuntoon -periaatteella.

### **Toiminnan painopisteiden vaikutukset osaamis- ja henkilöstötarpeeseen**

Pelastuslaitoksella jatketaan koulutusmyönteisen ilmapiirin luomista, jolla varmistetaan henkilöstön saatavuus ja sijoittaminen toiminnan painopisteiden edellyttämien tehtävien hoitamiseksi.

### **Henkilöstön ja osaamisen saatavuus**

Pelastuslaitos järjestää ja tukee henkilöstön koulutusta ja tekee yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa onnistuvien rekrytointien varmistamiseksi.

### **Suunnitelma ulkoisten palvelujen käytöstä**

Pelastuslaitoksella on sopimus Sonkajärven ja Lapinlahden kuntien kanssa pelastustointa tukevien henkilöstöpalvelujen ostosta ja sopimuspalokuntien kanssa olevat sopimukset pelastustoiminnan tehtäviin osallistumisesta. Pelastuslaitos avustaa myös järvipelastusseurojen toimintaa. Pelastuslaitoksella ei ole tarvetta nykyistä enempään ulkoisten palvelujen ostoihin.

## POHJOIS-SAVON PELATUSLAITOS

## Tavoitteet eli kriittiset menestystekijät

## 1. Pelastustoimella on jatkuvaan analyysiin perustuva kokonaiskuva yhteiskunnan riskeistä

| Arviointikriteeri                                                                                            | Mittari                                                                                                                                                                                | Valtuustoon nähden sitova tavoite                                                                                                                               | Kehittämistoimenpiteet v. 2018                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pelastustoimi seuraa aktiivisesti yhteiskunnan turvallisuuskehitystä sekä ennakoi ja tuottaa tietoa.         | Pronton tilastot (pelastetut ihmiset, eläimet ja omaisuus, toiminnan laatu, onnettomuusmäärät )<br>Yhteistoiminta muiden viranomaisten ja organisaatioiden kanssa (ELY/Trafi, Poliisi) | Päivitetään riskienarvioinnin tilastotietosuudet vuosittain, ja muuttuneiden tietojen arviointi kokonaisuuteen.<br>Palokuolemat vähenevät vuonna 2018.          | Henkilöstön jatkuva lisä- ja täydennyskoulutus ja riittävä resurssointi.                                                 |
| Onnettomuusriskit tunnistetaan ja otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa ja päätöksenteossa.              | Pronton tilastot, muiden viranomaisten tilastot (kokonaisturvallisuus alueella)                                                                                                        | Riskienarvioinnin laajempi päivitys, kumppanuusverkoston ohjeet ja kansallinen riskienarviointiin taustatietoina                                                | Henkilöstön jatkuva lisä- ja täydennyskoulutus ja riittävä resurssointi.                                                 |
| Pelastustoimi vaikuttaa aktiivisesti toimintaympäristössä havaittujen turvallisuuspuutteiden parantamiseksi. | Pronton tilastot, turvallisuusviestintätilastot, yleisötilaisuudet ja kampanjat, someviestintä, Pel 42§ palotarkastukset                                                               | Turvallisuusviestintäsuunnitelman päivitys ja turvallisuusviestinnän laajentaminen. 42§ ilmoitusten tehostaminen ja yhteistoiminta muiden viranomaisten kanssa. | Some-toiminnan kehittämiseen ja seurantaan riittävä resurssi, markkinoinnin, koulutus- ja oheismateriaalin kehittäminen. |

**2. Pelastustoimella on valmius vastata riskeihin omalla toimialallaan**

| Arviointikriteeri                                                                                                                                    | Mittari                                                                                                                                                                                                                                                                            | Valtuustoon nähden sitova tavoite                                                                                                                                                          | Kehittämistoimenpiteet v. 2018                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pelastustoimella on riskejä vastaavat resurssit ja riittävä palvelukyky koko maakunnassa.                                                            | <p>Toimintavalmiusaikatavoite vastaa palvelutasopäättöstä.</p> <p>Pelastuslaitoksella on tarkoituksenmukainen, uudenaikainen ja toimintavarma kalusto.</p> <p>Pelastustoimella on hyvä osaaminen ja tarkoituksenmukainen harjoittelu onnettomuustilanteissa toimimista varten.</p> | <p>Pronton merkinnät ovat oikein.</p> <p>Hälytyskalustossa ei ole yli 15 vuotta vanhoja ajoneuvoja.</p> <p>Harjoitusten koordinointi ja seuranta yhdenmukainen koko toiminta-alueella.</p> | <p>Pronto -kirjaukset tehdään todellisen kiireysasteen mukaan.</p> <p>Sisäisen koulutuksen resurssointi.</p> |
| Pelastustoimen sisäisen turvallisuuden toimijana palvelee yhteiskunnan häiriötilanne- ja katastrofivalmiutta kaikissa oloissa, myös poikkeusoloissa. | Pelastustoimen valmiussuunnitelma vastaa valmiuden kohottamisen tarvetta                                                                                                                                                                                                           | <p>Pelastuslaitoksen valmiussuunnitelma tarkistetaan</p> <p>Kehitetään valmiuden kohottamisen itsearviointia.</p>                                                                          | <p>Valmiuden kohottamisen harjoitukset.</p> <p>Valmiuden kohottamisen itsearviointi.</p>                     |
| Pelastustoimella on kyky antaa ja vastaanottaa kansainvälistä apua luonnon tai ihmisen aiheuttamissa suuronnettomuus- tai katastrofitilanteissa.     | Kansainvälisesti koulutetun henkilöstön osaamiskartoitus ja käytettävyys.                                                                                                                                                                                                          | <p>Nimetään kansainvälinen asiantuntija.</p> <p>Tehdään osaamiskartoitus.</p> <p>Tehdään kansainvälisen avun vastaanottosuunnitelma.</p>                                                   | Raskaan pelastusjoukueen muodostamisen mahdollistaminen.                                                     |

**3. Pelastustoimi on siviilivalmiuden vahva yhteensovittaja ja luotettu yhteistyökumppani**

| Arviointikriteeri                                                                                                                    | Mittari                                                                                                   | Valtuustoon nähden sitova tavoite                                                | Kehittämistoimenpiteet v. 2018             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Suuronnettomuuksiin on varauduttu riskejä vastaavasti.                                                                               | Suuronnettomuusharjoitusten pitäminen ajallaan.<br><br>Suuronnettomuussuunnitelmat tarkistetaan ajallaan. | Kohteiden harjoitusvastaavat nimetään<br><br>Harjoitusten aikataulut määritetään | Suuronnettomuusharjoituskalenterin käyttö. |
| Pelastustoimi tukee muita toimijoita häiriötilanteisiin varautumisessa.                                                              | Valmiustoimikunnan valmistelemaat suunnitelmat.                                                           | Valmistellaan häiriötilannematriisi maakunnan toimijoille                        | Prosessienhallinta – työkalu.              |
| Riskinarviointityö on ennakoivaa ja tuottaa toiminnan ja siviilivalmiuden kehittämistä tukevaa tietoa.                               | Pronton tilastot                                                                                          | Riskianalyysin päivitys.                                                         | Resurssointi, tehtäväkuvat.                |
| Pelastustoimi toimii yhteistyössä eri viranomaisten, yritysten, järjestöjen, vapaaehtoisten (organisaatioiden) ja yhteisöjen kanssa. | Yhteistoimintasopimusten tarkistaminen ajallaan.                                                          | Maakunnalle siirtyvien yhteistoimintasopimusten tarkistaminen.                   | Sopimushallintatyökalun käyttöönotto.      |

**4. Palvelut on järjestetty laadukkaasti, kustannustehokkaasti ja yhdenmukaisesti**

| Arviointikriteeri                                                                                                                                      | Mittari                                                                           | Valtuustoon nähden sitova tavoite                                                                                                                                    | Kehittämistoimenpiteet v. 2018                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pelastustoimen palvelut vastaavat maakunnallisiin, alueellisiin ja paikallisiin tarpeisiin. Palvelut on mitoitettu tunnistettujen riskien perusteella. | Vastesuunnittelu on onnistunut.                                                   | Erican käyttöönotto                                                                                                                                                  | Erican vastelaskenta käyttöön                                                                                                             |
| Pelastustoimen maakunnallista johtamista, suunnittelua, ohjausta, valvontaa ja koordinoitua vahvistetaan ja selkeytetään.                              | Pelastustoimen suunnitelmien tarkistaminen on onnistunut.                         | Pelastustoimen suunnitelmat ovat ajan tasalla.                                                                                                                       | Vuosikellon mukainen suunnitelmien tarkistaminen.                                                                                         |
| Pelastustoimi hyödynittää toiminnassaan tehokkaasti aktiivista yhteistyötä ja tutkittua tietoa.                                                        | Pelastuslaitos osallistuu tutkimuksiin ja yhteistyöhön.                           | Järkeviin hankkeisiin löydetään henkilöt mukaan.                                                                                                                     | Hankehallintatyökalu                                                                                                                      |
| Sopimuspalokunnat ovat tärkeä osa pelastustoimen järjestelmää.                                                                                         | Sivutoimisten ja sopimuspalokuntien henkilöstönhallintaprosessi toimii.           | Toimintakykytestaus ja koulutustoiminta toimii suunnitellusti.                                                                                                       | Testausten yhdenmukaistaminen.<br><br>Sisäinen koulutussuunnittelu.                                                                       |
| Ensihoitopalveluissa tehdään synergiaetujen saavuttamiseksi tiivistä yhteistyötä sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa.                                 | Ensihoitotilastot<br><br>Yhteistoiminta sairaanhoidopiirin kanssa<br><br>Hankkeet | Ensihoitopalveluiden saatavuus on palvelutasopäätöksen mukainen.<br><br>Yhteistyö sairaanhoidopiirin kanssa on säännöllistä.<br><br>Hankkeet tuottavat uutta tietoa. | Ensihoidon johtoryhmän palavereihin osallistuminen<br><br>Työryhmien tehtäviin osallistuminen.<br><br>Kehittämistehtäviin osallistuminen. |

**5. Jokainen on tietoinen ja kantaa vastuunsa omasta ja yhteisönsä turvallisuudesta sekä ympäröivästä turvallisuudesta**

| Arviointikriteeri                                                                                                                             | Mittari                                                                                                                            | Valtuustoon nähden sitova tavoite                                                                                                                                                           | Kehittämistoimenpiteet v. 2018                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Vahvistetaan ihmisten ja yhteisöjen kykyä vähentää onnettomuuksia, sekä kannustetaan yksilöitä ja yhteisöjä omatoimisuuteen ja vastuunottoon. | Pronton tilastot, turvallisuusviestintätilastot, kyläturvallisuushankkeet, omavalvontatilastot                                     | Osallistuminen kyläturvallisuushankkeisiin ja yleisötilaisuuksiin.<br>Omavalvonnan kautta tapahtuva viestinnän kohdentaminen aihe-alueittain omavalvonnan tulosten analysointiin perustuen. | Aikataulutus, tehtävien jako ja tehtäväkuvat.   |
| Kehitetään yhdessä eri toimijoiden kanssa omatoimista varautumista.                                                                           | Pelastuslaitoksen tuki asukkaiden, yhteisöjen ja yritysten sekä muiden toimijoiden varautumiseen on palvelutasopäätöksen mukaista. | Turvallisuusviestintää annetaan 15 %:lle asukkaista.<br><br>Kuntien varautumisen tukeminen.                                                                                                 | Omatoimisen varautumisen hallintatyökalu.       |
| Edistetään yksilön ja yhteisöjen kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa sekä selviytymään seurauksista.                           | Turvallisuusviestintätilastot                                                                                                      | Osallistuminen kyläturvallisuushankkeisiin ja yleisötilaisuuksiin.<br>Omavalvonnan tulosten analysointiin perustuvan viestinnän kohdentaminen aihealueittain.                               | Aikataulutus, tehtävien jako ja tehtäväkuvat    |
| Pelastustoimeen liittyvää vapaaehtoistoimintaa kehitetään.                                                                                    | Kolmannen sektorin sopimukset tarkistetaan ajantasalle.                                                                            | Vapaaehtoiset aktivoitetaan mukaan pelastustoimen tehtäviin.                                                                                                                                | Kolmannen sektorin toimijoiden hallintatyökalu. |

**6. Pelastustoimi kehittää aktiivisesti toimintatapojaan**

| Arviointikriteeri                                                                                               | Mittari                                                                                                                                                                         | Valtuustoon nähtävä sitova tavoite                                                                                                                   | Kehittämistoimenpiteet v. 2018                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Luodaan uusia toimintatapoja ja palveluita tutkittua tietoa ja uutta teknologiaa hyödyntäen.                    | Pronto, sisäisen koulutuksen seuranta.                                                                                                                                          | Osallistutaan koulutushankkeisiin (esim uusi autoteknologia, vaihtoehtoiset sammutusmenetelmät, palontutkinta, palontorjuntatekniikka ja –laitteet)  | Tehtävien jako ja tehtäväkuvat.                                                      |
| Vahvistetaan pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistoimintaa ja hyödynnetään sitä toiminnassa.                  | Pelastusopiston tutkimusyksikön ja kumppanuusverkoston sekä sidosryhmien tutkimushankkeisiin osallistuminen                                                                     | Osallistutaan koulutushankkeisiin (esim uusi autoteknologia, vaihtoehtoiset sammutusmenetelmät, palontutkinta, palontorjuntatekniikka ja –laitteet). | Tehtävien jako ja tehtäväkuvat.                                                      |
| Kehitetään pelastustoimea kansallisten verkostojen avulla ja osallistumalla kansainväliseen pelastustoimintaan. | Henkilöstö osallistuu aktiivisesti pelastuslaitosten kumppanuusverkostoon, kansainvälisiin hankkeisiin ja tukee henkilöstöään osallistumaan kansainväliseen pelastustoimintaan. | Hankkeisiin nimetyt osallistuvat kaikkiin kokouksiin.<br><br>Kansainvälinen henkilöstöselvitys valmistuu.                                            | Hankehenkilöstön hallintatyökalu.<br><br>Kansainvälisen henkilöstön hallintatyökalu. |

## 7. Henkilöstö voi hyvin

| Arviointikriteeri                                                                                                                                                                           | Mittari                                                                                                                                                                                                                   | Valtuustoon nähden sitova tavoite                                                                  | Kehittämistoimenpiteet v. 2018                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pelastustoimen tavoitteena on nolla työtapaturmaa.                                                                                                                                          | Työtapaturmien määrä, työmatkatapaturmien määrä, niistä aiheutuneiden poissaolojen määrä.                                                                                                                                 | Nolla työtapaturmaa.                                                                               | Nolla työtapaturmaa –foorumin hyödyntäminen, ohjeistuksen ajantasaisuudesta huolehtiminen                                                                                                                                                                    |
| Johtaminen on linjakasta, avointa ja vuorovaikutteista ja johto on sitoutunut henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseen.                                                                    | Työpaikkaselvitykset: säännöllisyys, toimenpiteiden seuranta. Työterveystarkastusten lukumäärä ja säännöllisyys, poissaolojen seuranta. Keskustelumahdollisuuksien ja vuorovaikutteisten viestintäkanavien hyödyntäminen. | Vuorovaikutteisten viestintäkanavien vakiinnuttaminen, sisällön tuottaminen ja aktiivinen seuranta | Yammer-keskustelu, <a href="http://www.pohjoissavo2019.fi">www.pohjoissavo2019.fi</a> –sivun kehittäminen, keskustelutilaisuuksien järjestäminen esim. maakuntauudistuksesta, esimiesten koulutustilaisuuudet. Laatutyön käynnistäminen pelastuslaitoksessa. |
| Pelastustoimen henkilöstöllä on korkeatasoiseen koulutukseen pohjautuva, toiminnan tarpeita vastaava, jatkuvaan osaamisen arviointiin ja kehittämiseen perustuva osaaminen ja ammattitaito. | Koulutuspäivien lukumäärä, koulutusten lukumäärä, kehityskeskustelujen määrä ja säännöllisyys.                                                                                                                            | Henkilöstötietojärjestelmien hyödyntäminen seurannassa.                                            | STORE:n, ESS:n, Kunta-HR:n ym. järjestelmien tuottaman henkilöstötiedon järjestäminen ja seuranta. Koulutustilaisuuksien järjestäminen ja viestintä.                                                                                                         |
| Pelastustoimessa edistetään yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja monimuotoisuutta.                                                                                                              | Vanhempainvapaapäivät, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden kokeemukset työhyvinvointikyselyissä. Kuopion kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuusohjelman mittarit.                                                       | Kuopion kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman jalkauttaminen pelastuslaitokseen         | Tilaisuuksien järjestäminen, koulutus/keskustelutilaisuudet ja viestintä.                                                                                                                                                                                    |

## 41 POHJOIS-SAVON PELASTUSLAITOS

Talousarvio 2018

## SUORITTEET

## PELASTUSTOIMINTA

|                                                          | Tp 2014 | Tp 2015 | Tp 2016 | Ta 2017 | Ta 2018 |
|----------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Pelastustehtävät                                         | 4 222   | 4 022   | 4 057   | 4 000   | 4 000   |
| Ensivastetehtävät                                        | 904     | 1 100   | 1 140   | 1 117   | 1 100   |
| Yksiköiden toimintavalmiusaika min/sek                   | 11:06   | 10:59   | 10:53   | 11:00   | 11:00   |
| Yksiköiden yhteenlaskettu henkilövahvuus tehtävässä      | 5       | 5       | 5       | 5       | 5       |
| Palotarkastusten valvontasuunnitelman toteutuminen %     |         |         |         |         |         |
| - valvontakohteet A1-A8 (ei omavalvontakohteita)         | 76      | 97      | 98      | 100     | 100     |
| - hoito- ja huoltolaitokset                              | 98      |         | 96      | 100     | 100     |
| - omavalvontakohteet                                     |         |         | 88      | 100     | 100     |
| Valistus- ja koulutustilaisuuksiin osallistuneiden määrä | 37 392  | 27 743  | 35 584  | 37 219  | 37 200  |
| Paloasematilojen määrä m2                                | 27 910  | 27 910  | 35 584  | 27 910  | 28 271  |

## ENSIHOITO

|                             |               |               |               |               |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ensihoitotehtävät           |               |               |               |               |               |
| - Kuopio                    | 17 798        | 17 827        | 19 236        | 20 000        | 20 500        |
| - Suonenjoki                | 1 991         | 1 959         | 1 937         | 2 200         | 2 350         |
| - Varkaus                   | 4 809         | 4 716         | 4 850         | 5 200         | 5 650         |
| <i>Yhteensä</i>             | <i>24 598</i> | <i>24 502</i> | <i>26 023</i> | <i>27 400</i> | <i>28 500</i> |
| Ensihoidon tilojen määrä m2 | 1 057         | 1 057         | 1 057         | 1 057         | 1 057         |

## HENKILÖSTÖ

|                     |              |              |              |              |            |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Kokonaistyöaika     |              |              |              |              |            |
| Vakinaiset          | 215,3        | 228,5        | 225,1        | 262,1        | 265        |
| Vakinaiset sijaiset | 24,9         | 22,4         | 21,6         |              |            |
| Väliaikaiset        | 43,7         | 32,7         | 37,4         | 30,1         | 33         |
| <b>Yhteensä</b>     | <b>283,9</b> | <b>283,6</b> | <b>284,1</b> | <b>292,2</b> | <b>298</b> |
| Tehty työaika (htv) | 237,2        | 232,9        |              |              |            |