

Kuopion strategia vuoteen 2030

KUOPIO 2030 HYVÄN ELÄMÄN PÄÄKAUPUNKI



Kaupunginhallitus 20.11.2017

KUOPIO

Kaupunginhallituksen tekemät li-
säykset tekstissä punaisella

Elävän kuntastrategian kulmakivet:

Kuntastrategian rooli ja merkitys on paikallisesti keskusteltava ja määriteltävä.

Historian, nykyisyyden ja tulevaisuuden tulkintaa.

Kokonaisuus, joka muodostuu yhdestä strategiasta, sitä tukevista poikkihallinnollisista ohjelmista toimiala- ja yksikkökohtaisista tulkinnoista tai suunnitelmista.

Valintoja toinen toistaan tärkeämpien asioiden välillä: asioita on priorisoitava ja kaikkea ei voida sisällyttää osaksi kuntastrategiaa.

Verkostotoimintaa, vuorovaikutusta ja jatkuva prosessi.

(Lähde: Elävän kuntastrategian kulmakivet, USO2 verkostoaloite)



Lähtökohdat

Kuopion strategia kertoo kaupungin halutun tulevaisuuden kuvan ja päämäärät. Strategia toimii johtamisen välineenä, ohjaa pitkäjänteistä toiminnan suunnittelua ja luo punaisen langan suunnitelmalliselle kehittämiselle. Kuopion kaupungin strateginen ohjausjärjestelmä perustuu yhteen strategiaan ja sitä toteutaviin ohjelmiin ja suunnitelmiin.

Strategiaa ja yhteisiä suuntaviivoja tarvitaan muuttuvassa toimintaympäristössä. Myös kuntalaki edellyttää, että jokaisessa kunnassa on oltava voimassa oleva kuntastrategia ja se on tarkistettava vähintään kerran valtuustokaudessa. Tällä halutaan korostaa erityisesti valtuuston roolia kunnan strategisena johtajana ja toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteiden määrittäjänä. Parhaillaan valmistellaan Suomen 150-vuotisen kuntahistorian suurinta muutosta, maakuntauudistusta. On todennäköistä, että strategian linjauksiin palataan jo kuluvalle valtuustokaudelle.

Kuntalain 37 §:n mukaan kuntastrategiassa tulee päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon: 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen; 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen; 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet; 4) omistajapolitiikka; 5) henkilöstöpolitiikka; 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet; 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista muutoksista. Strategian toteutumista tulee myös arvioida ja seurata.

Kuopion strategia ei ole ainoastaan kaupunkiorganisaation strategia vaan kaupunkiyhteisön strategia, sillä strategian toteuttamisessa Kuopion kaupunki on yksi toimija muiden rinnalla. Keskeisiä kumppaneita strategian toteuttamisessa ovat yritykset, järjestöt ja yhteisöt sekä kuntalaiset.

Kuopion strategiaa on uudistettu vuoden 2017 aikana. Strategian valmisteluun ovat osallistuneet keskeisesti uusi valtuusto sekä kaupungin johto. Laadintaan ovat eri vaiheissa osallistuneet myös henkilöstö, kuntalaiset, elinkeinoelämän edustajat sekä muut sidosryhmät. Strategiaprosessi on haluttu pitää mahdollisimman avoimena ja osallistavana. Näkökulmia, painopisteitä ja valintoja on haettu sähköisesti ja eri foorumeissa. Yhteensä on järjestetty parikymmentä keskustelua ja viisi verkkokyselyä. Strategiatyö jatkuu sen käytäntöön viemisen osalta. Asetetut tavoitteet tulee kirkastaa mitattavaan muotoon ja toimenpiteiksi sekä kytkeä ne toiminnan ja talouden suunnitteluun. Strategian jalkautuksen yhteydessä siitä on tarpeen käydä jatkuvaa keskustelua eri yhteisöissä ja eri yhteyksissä ja pohtia, mitä strategia tarkoittaa juuri meidän kannaltamme ja juuri nyt.

Missio eli toiminta-ajatus kertoo, miksi Kuopion kaupunki on olemassa ja mitä me olemme tekemässä. Lisäksi se kertoo meidän yhteiskunnallisesta merkityksestämme.

Toimintatavat ovat yleisiä kaupungin toimintaa ohjavia periaatteita ja vastaavat kysymykseen ”miten meillä toimitaan”

Visiolla tarkoitetaan yleisesti organisaation haluttua ja toivottua tulevaisuuden tilaa.

Vision pitäisi olla sopivan haastava, muttei mahdoton. Sen pitäisi antaa suuntaviivat ja helpottaa strategian valintoja.

”Jos toimintatapa on ”lupa tehdä toisin”, niin rohkeasti tehdään, irrottaudutaan entisestään tavasta tehdä ja tehdään yhdessä maailman paras paikka olla.” (Lähde: Pa-laute strategialuonnoksesta 10/17)

”Kuopio on nykyaikainen ja moderni kasvukeskus, jossa asukkaat voivat hyvin, yritys-elämä kukoistaa, ja ympäristö voi hyvin.” (Lähde: Verkkoaviovihi 4/17)

Missio ja toimintatapa

Kunnan ydintehtävät ja olemassaolon tarkoitus määritellään kuntalaissa. Muuttuvassa toimintaympäristössä olemme halunneet miettiä myös ”uuden kaupungin” roolia ja ydintehtäviä sekä kaupungin olemassaolon tarkoitusta – missiota, toiminta-ajatusta. Vaikka lähitulevaisuudessa siintävän maakuntauudistuksen myötä merkittävä osa nykyisistä kunnan järjestämistä vastuulla olevista tehtävistä siirtyy maakuntaan, niin se ei kuitenkaan sulje pois kaupungin vastuuta asukkaistaan ja alueestaan. Maakuntauudistuksen toteutuessa asukkaiden hyvinvoinnista ja kaupungin kasvun edellytyksistä huolehditaan jatkossa yhä enemmän yhteistyössä kumppaneiden kanssa toimijoita ja asukkaita osallistaen.

Kuopion kaupungin missio eli toiminta-ajatus

”Kuopio kumppaneineen mahdollistaa kestävän kasvun ja hyvän elämän”.

Kuopion arvot on puettu toimintavoiksi.

Kuopiolainen toimintatapa on ”lupa tehdä toisin”. Toimimme avoimesti, innostavasti, yhdessä ja asukasta varten.

Toimintatapojemme tulisi näkyä kaikessa toiminnassamme, niin asiakastyössä kuin työyhteisössä. Lupa tehdä toisin merkitsee luovuutta ja rohkeutta tehdä asioita uudella tavalla ja arvioida kriittisesti myös vakiintuneita toimintatapoja.

Kuopio visio vuoteen 2030

Hyvän elämän pääkaupunki

Terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta

Visionamme on olla ”Hyvän elämän pääkaupunki”. Hyvää elämää ilmentävät terveys, alueen elinvoima ja arjen rikkaus.

Visiota on haluttu tämentää päämäärillä, jotka kuvaavat kaupungin haluttua tavoitetilaa vuonna 2030:

Kestävästi kasvava miljoonan ihmisen keskus – 200 000 asukasta vuonna 2040

Kuopio tekee aktiivisesti yhteistyötä elinvoiman kehittämiseksi alueen kuntien ja sidosryhmien sekä muiden kaupunkien kanssa. Kuopio on laajan alueen kasvuveturi. Kestävän kasvun lähtökohtana on vahva työpaikkakasvu ja alueen muut vetovoimatekijät sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon huomioiminen. Väestönkasvusta yhä merkittävämpi osa tulee maamme rajojen ulkopuolelta.

”Luovan osaamisen malli- kaupunki

*Kuopiossa on maan parhaat koulutusjatkumot Savilahdes-
sa, johon on sijoitettu myös
monipuolinen lukio. Toimintaa
tukee viihtyisät tapahtumat
Savilahden tapahtuma-
aukiolla.” (Lähde: Verkkoai-
voriihi 4/17)*

*”Matkailun edistämisessä mi-
nusta Kuopion luonto on mei-
dän ainutlaatuinen valtti kan-
sainvälisesti. Puhdas ilma,
kauniit järvimaisemat, metsät.”
(Lähde: Strategiakysely 8/17)*

*”Kuopion vahvuus esimerkiksi
ruuhkasuomen kaupunkeihin
verrattuna on ehdottomasti
ARJEN HELPPOUS JA SUJU-
VUUS.” (Lähde: Palaute strate-
gialuonnoksesta 10/17)*

*”Kuopion maaseutualueet ovat
suuri rikkaus ja ne mahdollis-
tavat erilaisia elämisen tyylejä
ja asuinpaikkoja niille jotka
eivät viihdy kaupunkimaisessa
ympäristössä, jotka arvostavat
vahvaa luontoyhteyttä sekä
yhteisöllistä elämäntapaa”.
(Lähde: Palaute strategialuon-
noksesta 10/17)*

*”Lapsiystävällinen kaupunki
huomioi kaikissa toiminnois-
saan lapset ja lapsiperheet.
Hyvällä lapsi- ja nuorisotyöllä
turvaamme kaupungin kasvun.
Lapsiystävällinen kaupunki on
ystävällinen kaiken ikäisille
asukkaille. Panostus lapsiin ja
nuoriin on parasta syrjäytymi-
sen ehkäisyä.” (Lähde: Verkko-
aivoriihi 4/17)*

Uudistuva ja kansainvälinen elinkeinoelämä sekä hyvä yri- tysilmasto

Olemassa olevien vahvojen kasvualojen rinnalle syntyy uusia korkeaan osaamiseen (terveys, hyvinvointi, ympäristö) ja paikallisiin innovaatioihin perustuvia yrityksiä. Hyvä yritysilmasto ja osaavan työvoiman saatavuus sekä aktiivisuus yrityshankinnassa houkuttelevat alueelle uusia merkittäviä toimijoita ja investointeja.

Savilahti Euroopan kiinnostavin oppimis- ja innovaatioym- päristö

Uusi älykäs Savilahden kaupunginosa on kansainvälisesti kiin-
nostava ja haluttu asuin-, opiskelu- ja työssäkäyntialue. Yliopisto,
ammattikorkeakoulu, ammatillinen koulutus, Kuopion yliopistol-
linen sairaala, tutkimuslaitokset ja yritykset toimivat tiiviissä
vuorovaikutuksessa keskenään. Monitoimijainen innovaatio-
ekosysteemi tuottaa innovaatioita ja jalostaa niistä uusia sovel-
luksia ja uutta liiketoimintaa alueelle.

Suomen nopeimmin kehittyvä kokous-, tapahtuma- ja matkailualue

Kuopion alueen matkailijamäärät ovat kasvaneet merkittävästi ja
Kuopio on tunnettu kokous- ja kongressikaupunki. Tapahtuma-
tarjonta on monipuolista ja ympärivuotista. Kansainvälisten mat-
kailijoiden osuus kasvaa.

Terveys-, ympäristö- ja hyvinvointiosaamisen edelläkävijä

Kuopion terveys-, ympäristö- ja hyvinvointiosaaminen on kan-
sainvälisesti tunnustettua. Huippuosajina toimivat Itä-Suomen
yliopisto, Savonia ammattikorkeakoulu ja tutkimuslaitokset.
Kaupunki, yrityselmä ja muut toimijat ovat edelläkävijöitä kehit-
tämislustoina ja uusien ratkaisujen ja teknologioiden kehittäji-
nä. Kuopio on turvallinen ja terveellinen paikka asua. Älykäs
liikenne vie ja tuo matkalaisia ja kaupunkilaisia sujuvasti kau-
pungin sisällä. Kuopio on hiilineutraali ja jätteen kaupunki
viimeistään vuonna 2050.

Ympäristöltään ainutlaatuinen ja innostava. Paras paikka lapsille

Kuopio on tunnettu luontoarvoistaan, vireästä maaseutualuees-
taan omaleimaisine keskuksineen, mutta on samalla myös ur-
baani elävän ja monipuolisen kulttuurin kaupunkikeskus. Ainut-
laatuinen elin- ja luonnonympäristö tuottaa hyvinvointia asuk-
kaille. Kuopiossa lapset ovat etusijalla – täällä on hyvä kasvaa.

"Kumppanuus: Yhdessä tekeminen, vuoropuhelu, keskusteluyhteyden ylläpitäminen eri tahoihin, suunnan näyttäminen, työ sen eteen että alueella toimitaan samansuuntaisesti ja kootaan voimia, dialogien käynnistäminen, huolehtiminen siitä että strategia elää ajassa ja sitä päivitetään, keskustelujen avaaminen ja keskustelujen mahdollistaminen pitkin matkaa, mielipiteiden kysyminen, myös tietty johtajuusroolin ottaminen mitä alueen isoimalta organisaatiolta luontaisesti odotetaan?" (Lähde: Palaute strategialuonnoksesta 10/17)

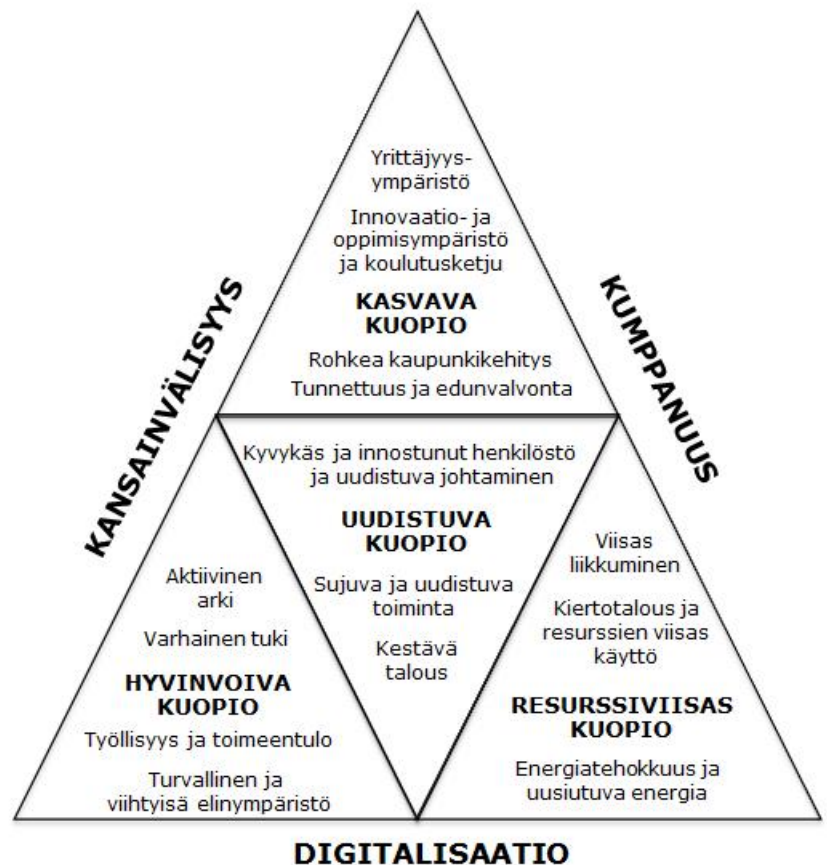
"Kansainvälisyys on luonnollinen osa koulujen, oppilaitosten ja yritysten toimintaa, mikä näkyy myös yritysten nopeasti kasvavana kansainvälistymisenä. Maahan muuttavat osaajat on nähty voimavarana, ja kansainvälisen osaamisen rekrytointiin on panostettu aktiivisesti." (Lähde: Verkkoai-voriiihi 4/17)

"Moni palvelu muuttuu digitalisaation myötä, ja palvelujen hankkiminen ajasta ja paikasta riippumatta omalla mobiililaitteella on arkipäivää. Myös itsepalvelu kehittyy automaation myötä." (Lähde: Verkkoai-voriiihi 4/17)

"Digitalisaatiota tulee kehittää, mutta ihmiset tarvitsevat myös face to face palvelua tai puhelinpalveluja, koska nämä osaltaan tuovat myös hyvinvointia." (Lähde: Palaute strategialuonnoksesta 10/17)

Kuopion strategia ja menestystekijät

Kuopion strategiassa on neljä näkökulmaa (pää tavoitetta) : KASVAVA KUOPIO, HYVINVOIVA KUOPIO, RESURSSIVIISAS KUOPIO JA UUDISTUVA KUOPIO. Kuopion menestystekijät on ryhmitelty näiden näkökulmien mukaan. Lisäksi strategiassa on kolme läpileikkaavaa strategista tavoitetta, jotka ovat DIGITALISAATIO, KANSAINVÄLISYYS JA KUMPPANUUS.



Kansainvälisyys on ovien avaamista ja verkostojen antamista kumppaneiden käyttöön, alueen osaamisen ja vahvuuksien tunnetuksi tekemistä sekä asiantuntijayhteistyötä. Se on myös sitä, että huolehditaan organisaation valmiuksista kumppaneiden ja asukkaiden kansainvälistyessä sekä vastuullisesti kunnan kotoutumistehtävästä ja yleisestä suvaitsevaisesta ilmapii-ristä.

Digitalisaatio mahdollistaa saada palveluja kotoa, ajasta ja paikasta riippumatta, virtaviivaistaa toimintaa, synnyttää uusia palveluinnovaatioita ja liiketoimintaa.

Kumppanuus on yhteistyötä ja verkottumista yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kumppanuudesta hyötyvät kaikki osapuolet.

"Kuopioon on mahdollista luoda Suomen parhaat yrittämisen olosuhteet. Tämä vaatii yrittäjyyden ymmärtämistä kaikilla päätöksenteon tasoilla! Ja lisäksi sitä, että paikallista yritystoimintaa uskalletaan kannustaa ja tukea ja toki samalla haetaan uusia toimijoita ja uusia ajatuksia muualta. Yritystoiminnan elinkaari ymmärretään ja tarjolla on palveluja kaikkiin sen vaiheisiin"

"Kuopion elinvoimaa vahvistaa vahva koulutusketju mm. ammattikorkeakoulun osaaminen vahvasti käyttöön soveltavan tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan edistäjänä. Voitaisiin kohan strategiassa saada Savilahti viimeistään nyt näkyville!"

"Mahdollistetaan kaupunkilaisten omatoiminen tapahtumatuotanto madaltamalla byrokratiaa sekä tukemalla toimintaa."

"Täydennysrakennusalueet on rakennettu `uudella rohkealla ja veturin arvolle` sopivalla tavalla; keskustassa on korkeita ja tehokkaasti rakennettuja alueita asumiselle, työpaikolle ja liike-elämälle."

"Nopea ratayhteys ja keveiden commuter -lentokoneiden lentoverkoston hubi, joka on keskittynyt Kuopioon, yhdistää Suomen keskiset ja pohjoiset maakunnat suoraan Skandinaviaan, Baltiaan, Itämeren alueen maihin sekä kehittyvään Venäjän luoteisosaan ja sen aluekeskuksiin."

(Lähde: Verkkoaiivorihi 4/17)

KASVAVA KUOPIO

Mittareita: Väestönkasvu, työpaikkakasvu, työllisyysaste, verotulokehitys, matkailijamäärät, yritysten määrä, uudet yritykset, liikevaihdon, palkkasumman ja viennin määrä

Kilpailukykyinen yrittäjyysympäristö

Huolehdimme siitä, että Kuopiossa on hyvä yrittää. Yritysten toimintaympäristö on kunnossa, yritysten palvelut kattavat ja sujuvat. Yritysten tarpeet huomioidaan kokonaisvaltaisesti. Eri-tyisen tärkeää on, että työssäkäyntialueella on osaavaa työvoimaa, jota alue myös houkuttelee. Työpaikkakasvun kiihdyttäminen tarkoittaa olevien yritysten kasvun lisäksi aktiivista yrityshankintaa sekä uusien alkavien yritysten ja yrittäjien tukemista kasvun tielle.

Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen

Kehitämme Savilahteen uutta älykästä kaupunginosaa, jossa ainutlaatuisesti yhdistyy opiskelu, tutkimustoiminta, työpaikat ja asuminen. Varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen ulottuva laadukas koulutus on meille vetovoimatekijä ja toisaalta se varmistaa myös osaavan työvoiman saatavuutta. **Kuopio vahvistaa asemaansa koulukaupunkina.**

Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri

Edistämme rohkeiden innovatiivisten kaupunkikehityshankkeiden toteutumista ja laadukkaan sekä innostavan kaupunkiympäristön syntymistä. Kehitämme elinvoimaista kaupunkikeskustaa ja edistämme monimuotoista ja moniarvoista kaupunkikulttuuria sallimalla ja tukemalla uusien ilmiöiden ja tapahtumien syntymistä.

Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta

Tuomme markkinoinnilla, viestinnällä ja muilla tavoin esille Kuopion vahvuuksia ja tuemme siten elinkeinoelämän kehittymistä.

Teemme aktiivista vaikuttamista ja verkostoyhteistyötä paikallisesti, valtakunnallisesti sekä kansainvälisesti Kuopion elinvoiman vahvistamiseksi. Eriyisesti pyrimme vaikuttamaan Kuopion liikenteellisen saavutettavuuden parantamiseen. Teemme aktiivista kuntayhteistyötä ja käymme vuoropuhelua ajankohtaisista strategisista asioista.

"Pidetään yllä ja kehitetään kaupunkiympäristön laatua ja luodaan edellytyksiä matalan kynnyksen liikkumiselle, stressitason laskemiselle ja pienten lasten liikkeelle. Viihtyisät ja monipuoliset puistot ja lähiliikunta- ja leikkipaikat ovat hyviä käytännön esimerkkejä"

"Kuopio on kaupunki, jossa kaikki asukkaat - niin lapset kuin vanhuksot, niin syntyperäiset savolaiset kuin muuttajatkin - tuntevat, että heidän on hyvä elää kaupungissa, jossa palvelut tasa-arvoisesti ovat lähellä ja saatavissa silloin, kun niitä tarvitaan."

"Kaikki nuoret saavat töitä. Kaikille nuorille tarjotaan töitä. Se tukee nuorten itsetuntoa ja pärjäämistä. Heistä tulee hyviä aikuisia."

"Työn tekeminen on yhteiskunnan perusta ja sitä tulee tukea kaikilla mahdollisilla keinoilla."

"Kuopion tulisi kehittyä inhimilliseen suuntaan, jossa huomioidaan kaikki vähemmistöt, vanhuksot ja vammaiset. Turvallinen kaupunki kaikille."

"Kuntalaisilla on turvallista liikkua päivä- ja iltapäivä-aikaan eikä yölläkään pelota. Kaduilla ei tarvitse pelätä väkivaltaa, ja liikenne on sujuvaa, liikenteessä annetaan tilaa toiselle. Kiussaamista kouluissa ja työpaikoilla ei ole ja jos on, siihen puututaan heti. Naapurusto on sopuisaa taajamissa ja maaseudulla."

(Lähde: Verkkoaiivorihi 4/17)

HYVINVOIVA KUOPIO

Mittareita: Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden (HYTE) edistämiskertoimet, liikuntaa harrastavien osuus, pitkäaikaistyöttömien määrä ja osuus, kotona asuvien ikäihmisten osuus, lapsiperheiden perhetyö ja kotipalvelun kotikäynnit, koulukiusaaminen

Aktiivisuuteen innostava arki

Tuemme asukkaitamme pitämään omaehtoisesti huolta terveydestään ja hyvinvoinnistaan sekä yhdenvertaisesta ja tasa-arvoisesta osallisuudesta yhteiskunnassa. Tarjoamme asukkaillemme yhdenvertaiset mahdollisuudet liikuntaan, kulttuuriin ja muihin hyvinvointipalveluihin sekä työelämän polulle. Osallistamme ja teemme aktiivista ja laaja-alaista yhteistyötä asukkaiden, järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa. Tuemme yhteisöllisyyden vahvistumista.

Varhainen tuki

Kun asukkaan tai perheen elämäntilanne sitä vaatii, tarjoamme tietoa, varhaista tukea tai "täsmätukea", jotta vältämme tilanteen mutkistumisen tai pahenemisen. Varhaisen tuen merkitys painottuu erityisesti ennaltaehkäisevässä perhetyössä sekä ikäihmisten kotona asumisen tukemisessa.

Työllistyminen ja toimeentulo

Samanaikaisesti uhkaavan työvoimavajeen kanssa Kuopiossa on edelleen suuri määrä työtöntä työvoimaa. Pitkittynyt työttömyys vaikuttaa haitallisesti terveyteen ja hyvinvointiin ja lisää riskiä köyhyyteen. Pitkäaikaistyöttömyyden ja nuorisotyöttömyyden vähentäminen ja työttömien työelämään tai opintoihin sijoittumisen tukeminen on hyvinvoinnin edistämisen kannalta olennaista. Työllistyminen parantaa yksilön hyvinvointia ja toimeentuloa, tuo hyötyä yritystoiminnalle ja toisaalta vähentää esimerkiksi sosiaalipalvelujen käyttöä.

Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö

Arkiympäristön turvallisuudella on merkittävä vaikutus asukkaiden hyvinvointiin. Turvallisessa ympäristössä asukkaiden ei tarvitse pelätä kävelyreiteillä, kaduilla, puistoissa tai muissa paikoissa tai palveluissa. Turvallinen ympäristö syntyy paitsi hyvän kaupunkisuunnittelun kautta myös sen myötä, että sosiaalinen ympäristö on avoin, turvallinen, yhdenvertainen ja tasa-arvoinen. Luonnollinen valvonta toimii, ilkeiltä, häiriökäyttäytymiseen ja kiusaamiseen puututaan. Asuinalueesta riippumatta asukkailla tulee olla tasa-arvoiset mahdollisuudet osallistua ja elää hyvää, turvallista arkea. Tärkeä osa turvallisuudelle on oma koti. Monipuolinen asuntorakenne edistää tasapainoista asukasrakennetta ja ehkäisee sosiaalisten ongelmien kärjistymistä alueilla.

Innostava ympäristö ja luontoympäristö vaikuttavat myönteisesti hyvinvointiin ja terveyteen. Luonnossa liikutaan, palaudutaan stressistä. Luonnossa liikkuminen edistää myös sosiaalista hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä.

"Kuopiossa voi elää ilman omaa henkilöautoa. Joukkoliikenne on toimivaa ja perustuu sähkökäyttöisiin linja-autoihin ja raideliikenteeseen. Polku-pyöräily- ja kävely-yhteydet ovat hyvät. Jos 2030 on inno-voitu jotakin uusia vielä tuntemattomia tapoja liikkua kestävästi ja ympäristöystävällisesti, niin sitten nekin ovat käytössä. Jakamistalous toimii liikenteessä: esim. auton voi vuokrata helposti käyttöönsä yhdeksi illaksi."

"Ympäristö on Kuopion vahvuus. Sitä ei tule menettää, vaan kehittää entistä paremmaksi ja ymmärtää yhteys ihmisten hyvinvointiin ja viihtymiseen. Tarvitaan hyvää suunnittelua, kehittyvän teknologian hyödyntämistä mm. energiaratkaisuissa ja liikenteessä, ja ympäristökasvatusta lapsesta lähtien."

"Vuonna 2030 Kuopiossa tuotetaan lähiruokaa ja hyödynnetään kaupunkiviljelyä."

(Lähde: Verkkoaiavoriini 4/17)



RESURSSIVIISAS KUOPIO

Mittareita: Hiilidioksidipäästöt, uusiutuvan energian osuus tuotannosta, pyöräilyn ja jalankulun osuus tehdyistä matkoista, joukkoliikenteen käyttäjämäärä ja käyttöaste, syntyvän jätteen määrä ja kierrätysaste, julkisten tilojen käyttöaste

Viisas liikkuminen

Kehitämme yhdyskuntarakennetta ja liikennejärjestelmää siten, että se tukee päästötöntä liikennettä ja edistää asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia sekä parantaa saavutettavuutta. Edistämme pyöräilyä ja jalankulkua sekä kehitämme vähäpäästöistä joukkoliikennettä. Laajalle maaseutualueelle kehitetään uusia innovatiivisia liikkumisen malleja ja toisaalta liikkuvia palveluja sekä uusia sähköisiä palveluja. Kokeilemme etätyön uusia malleja ja uusia työn tekemisen muotoja.

Energiatehokkuus ja uusiutuva energia

Parannamme edelleen energiatehokkuutta tuotannossa ja kulutuksessa, kuten rakentamisessa ja tilojen käytössä. Uusiutuvan energian osuutta kasvatetaan ja kiinteistöjä kannustetaan uusiutuvan energian käyttöön. Tavoitteet huomioidaan muun muassa rakentamismääräyksissä ja kuluttajaneuvonnassa. Vähäpäästöisen sähkö- ja biokaasuliikenteen toimintaedellytyksiä parannetaan muun muassa laajentamalla lataus- ja tankkaus-pisteverkostoa.

Kiertotalous ja resurssien viisas käyttö

Toimimme ja hankimme resurssiviisaasti. Edistämme resurssien yhteiskäyttöä ja tehostamme tilankäyttöä toteuttamalla ne mahdollisimman muuntojoustavina. Kierrätämme materiaalit ja minimoimme jätteen syntyä. Tutkimme lähiruokaan liittyviä mahdollisuuksia. **Puurakentamisella on tärkeä rooli biotalouden kehittämisessä. Puurakenteet toimivat hiilen pitkäaikais-varastoina. Edistämme puurakentamista ja puun käyttöä alueellamme.**

"Sisäinen yrittäjyys on jokaisen kaupungin työntekijän perustoimintatapa ilman, että siitä pitää erikseen muistuttaa. Opiskelijat (ja jopa koululaiset) ja kukin palvelujen käyttäjäryhmä otetaan mukaan erilaisiin kehittämis- ja innovointiprojekteihin, samoin myös mahdolliset palveluntuottajat. Uskalletaan myös epäonnistua kokeiluissa, ottaa siitä opiksi ja kehittää entistä parempi tuote/palvelu."

"Kaiken kestävän hyvinvoinnin perusteena on talous"

"Terve kuntatalous mahdollistaa investoinnit ja kasvun."

"Sopivalla tavalla jarrua ja kaasua painaen. Investoinnit keskeisiin hyvinvointia ja elinvoimaa lisääviin kohteisiin"

"Työntekijöitä kuunnellaan ja kuullaan, kun työtä kehitetään. Työntekijöiden osaamista, ammattitaitoa ja kokemusta arvostetaan. Työntekijät haluavat Kuopioon ja työntekijät haluavat tulla Kuopioon."

"Arvostettu johtaja on keskus-televa, kuunteleva ja työntekijää arvostava. Hän luo yksiköönsä avoimen ilmapiirin, jossa henkilöstö voi hyvin ja tuottaa hyvää tulosta."

(Lähde: Verkkoavoriini 4/17)

UUDISTUVA KUOPIO

Mittareita: Sähköisten ja mobiilipalvelujen osuus, innovatiivisten hankintojen osuus hankinnoista, vuosikate/poistot, velkamäärä/asukas ja lainanhoitokyky, henkilöstön sairauspoissaolot, osaavan työvoiman saatavuus, kehittämishankkeiden ja kokeilujen määrä, henkilöstön kehittämisaloitteiden määrä

Sujuva ja uudistuva toiminta

Toimintaympäristön muutos ja muuttuvat asiakastarpeet haastavat meitä jatkuvasti uudistamaan toimintaamme. Kehitämme ja uudistamme palveluja osallistamalla ja asiakkaita kuulemalla yhdessä palvelun käyttäjien ja palveluntuottajien kanssa. Parannamme palvelujen saatavuutta digitalisaation, joustavien palveluaikojen ja liikkuvien palvelujen avulla. Sujuvoitamme omia palveluprosessejamme asiakaslähtöisesti ja parannamme hallinnon sekä päätöksenteon avoimuutta. Lisäämme ja uudistamme sisäistä viestintää ja tiedonkulkua. Puramme turhaa byrokratiaa ja arvioimme kriittisesti toimintatapojamme. Teemme aktiivista verkostoyhteistyötä palvelujen kehittämisessä.

Kestävä talous

Rakennamme kestävää ja tasapainoista taloutta, jossa tulorahoitus kattaa toimintamenot ja riittävän investointitason. Olemme vastuullinen omistaja, joka pitää palvelutuotannon tarvitsemat kiinteistönsä kunnossa. Velkaa otetaan kasvua tukeviin investointeihin, kuitenkin siten, että velanhoitokykymme säilyy hyvänä.

Kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen

Pidämme huolta henkilöstömme työhyvinvoinnista, osaamisesta, hyvästä työnantajakuvasta sekä yhdenvertaisesta ja tasa-arvoisesta toiminnasta. Oikein kohdennettu työhyvinvoinnin kehittäminen parantaa myös työn tuottavuutta. Vahvistamme henkilöstön osallisuutta oman työn ja työyhteisön kehittämiseen. Työhyvinvointiin liittyvien ongelmien vähentämisen lisäksi kiinnitämme huomiota henkilöstön työmotivaatiota parantaviin asioihin, kuten kannustamiseen, koulutukseen ja omaan työhön vaikuttamismahdollisuuksiin.

Työelämän muutos haastaa henkilöstöjohtamista. Johtamisessa korostuu luottamuksen rakentaminen, valmentaminen ja vuorovaikutus sekä joustavat työn organisointimuodot.

STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA SEURANTA

Strategiaa täydennetään erillisillä poikkihallinnollisilla toimenpideohjelmilla, joissa tullaan tarkemmin konkretisoimaan valtuustokauden tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet. Toimenpideohjelmat laaditaan strategian näkökulmittain: Kasvava Kuopio, Hyvinvoiva Kuopio, Uudistuva Kuopio. Kuopion resurssiviisausohjelma on laadittu syksyllä 2017 yhtä aikaa strategiatyön kanssa.

Strategiset toimenpideohjelmat ovat poikkihallinnollisia tai kumppanuusohjelmia. Ohjelmien avulla tunnistetaan uusia tarpeita ja kehittämisalueita sekä käynnistetään uudistuksia projektien, kokeilujen tai oman toiminnan kehittämisen kautta.

Strategia ohjaa vuosittain toistuvaa talousarvion valmistelua sekä muuta toiminnan suunnittelua. Talousarvioon sisältyy kaupunkitasoiset vuositavoitteet ja palvelualueiden toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Talousarvion tavoitteet johdetaan strategiasta ja toimenpideohjelmista. Strategia ohjaa myös yhtiöiden, liikelaitosten ja kuntayhtymien talous- ja toimintasuunnitelmia.

Strategian toteutumisesta raportoidaan vuosittain valtuustolle osavuosiseurantojen sekä tilinpäätöksen yhteydessä. Strategian painotuksia tarkastellaan joka kevät, jolloin siihen tarpeen mukaan tehdään myös muutoksia. Väliarviointi ja strategian suunnan tarkistaminen on tarpeen tehdä viimeistään siinä vaiheessa, jos maakuntauudistus toteutuu eli keväällä 2020.

<https://www.kuopio.fi/fi/strategia>