

KAUPUNGINJOHTAJASOPIMUS

1. Sopijapuolet

Kuopion kaupunki (jäljempänä ”kaupunki”)

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen (jäljempänä ”kaupunginjohtaja”)

2. Virantoimituksen alkaminen

Kaupunginjohtajan virantoimitus alkaa 1.2.2018 ja virkasuhde on voimassa toistaiseksi.

Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

3. Kaupunginjohtajan asema ja tehtävät sekä painopisteet

Kaupunginjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalain (410/2015) 38 §:ssä sekä kaupungin hallintosäännössä. Kaupunginjohtajan tehtävät perustuvat lisäksi kaupunginvaltuuston ja –hallituksen tekemiin päätöksiin.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisuudessa kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä. Kaupunginjohtaja edustaa Kuopion kaupunkia ja hoitaa kaupungin suhteita yhteistyötahoihin raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Kaupunginjohtajan toiminnan painopisteet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan vuosittain kaupungin strategiaan sekä talous- ja toimintasuunnitelmaan pohjautuen. Tavoitteet sekä painopisteet sovitaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa vuosittain käytävän tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Samalla arvioidaan myös edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen. Tulos- ja kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Kaupunginjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia.

Sivutoimien ja sivutoimi-ilmoitusten osalta noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä sekä kaupungin hallintosäännön määräyksiä. Mahdolliset sivutoimiluvat hyväksyy kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on oikeus vastaanottaa kaupungin toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmäjäsenyyksiä. Luottamustehtävistä kaupunginjohtajan tulee ilmoittaa kaupunginhallitukselle.

4. Kaupunginjohtajan työnjako poliittisen johdon kanssa

Kaupungin hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä.

Kaupunginjohtaja vastaa virkaorganisaation johtamisesta kuntalain ja kaupungin hallintosäännön mukaisesti. Kaupunginjohtaja toimii virkatoimissaan niin, että hän on tasapuolisesti kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja toimii kaupunginjohtajan hallinnollisena esimiehenä. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan muista tehtävistä on säädetty kuntalaissa sekä kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajien sekä valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa muodostetaan säännöllinen kokouskäytäntö toimivan ja luontevan vuorovaikutuksen sekä kaupunginjohtajan tehtävässä tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi.

5. Palkkaus ja luontoisedut sekä vuosiloma

Kaupunginjohtajan viran palkka on kaupunginhallituksen päätöksen 15.1.2018 mukaisesti virkasuhteen alkaessa 1.2.2018 14 078,54 €/kk. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisilla yleiskorotuksilla. Luontaisetuna kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu. Toimielinten kokouksista maksettavat kertapalkkiot määräytyvät kaupunginhallituksen 25.3.2013 § 122 tekemän päätöksen mukaisesti.

Kaupunki sitoutuu huolehtimaan siitä, että kaupunginjohtajan palkka säilyy kuntasektoriin verrattuna kilpailukykyisenä. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta.

Vuosittain käytävän tulos- ja kehityskeskustelun pohjalta kaupunginjohtajalle voidaan asettaa tulos- tai kertapalkkioon oikeuttavat tavoitteet ja mittarit. Kaupunginjohtajalle mahdollisesti maksettavasta tulos- tai kertapalkkiosta päättää kaupunginhallitus kaupunginhallituksen puheenjohtajan tekemän ehdotuksen pohjalta.

Kaupunginjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaan.

6. Koulutus ja matkat

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kaupunki kustantaa tätä varten tarpeellisen koulutuksen. Koulutuksesta aiheutuvat kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä kaupungille tai kaupunkikonsernille. Tällaisten matkojen kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupunginjohtaja informoi etukäteen kaupunginhallituksen puheenjohtajaa ulkomaille suuntautuvista matkoista ja niiden tarkoituksesta.

Kaupunginjohtajan puolison matkakulut kuuluvat hyväksyttäviin matkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös hänelle ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja on hyväksynyt matkaehdotuksen.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää virkamatkoillaan omaa autoa.

7. Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta, ellei kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan välillä toisin sovita.

Mikäli kaupunginhallitus, neuvoteltuaan kaupunginjohtajan kanssa, päätyy siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan vuoksi kuntalain mukainen kaupunginjohtajan irtisanomismenettely (kuntalaki 43 §), voivat sopijapuolet sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen menettelyn käynnistämistä.

Jos kaupunginjohtaja irtisanoutuu virkatehtävistään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, hänellä on oikeus saada kuuden (6) kuukauden rahapalkkaa vastaava erokorvaus irtisanomisajan palkan lisäksi. Korvaus pitää sisällään mahdolliset kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaiset lomakorvaukset. Kaupunginjohtajalla ei ole työntekevöllisyyttä irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa. Erokorvaus maksetaan kolmen (3) kuukauden kuluttua virkasuhteen päättymisestä.

Edellä mainittua erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

8. Sopimuksen voimaantulo ja hyväksyminen

Kaupunginjohtajasopimus tulee voimaan, kun kaupunginvaltuusto on päätöksellään sen hyväksynyt ja se on sopijapuolten osalta allekirjoitettu.

9. Muuta

Kaupunginjohtajasopimuksen sisältö arvioidaan valtuustokauden alussa ja sopimusta voidaan siinä yhteydessä muuttaa.

10. Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Kuopiossa xx.xx.2018

Antti Kivelä

Jarmo Pirhonen

kaupunginhallituksen puheenjohtaja

kaupunginjohtaja