

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

Julkinen

Kokoustiedot

Aika 21.04.2020 tiistai klo 16:00 – 18:44

Paikka Vuorikatu 27, 2. kerroksen kokoushuone, Teams-sähköinen kokous

Lisätietoja

Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Niiranen, puheenjohtaja
 Tuula Savolainen, varapuheenjohtaja
 Iris Asikainen
 Nelli Berg-Väänänen
 Jussi Hakala
 Heli Jussila
 Petri Kaunisto
 Kari Loponen
 Heikki Meriranta
 Hanna Svensk, poistui klo 17.32 (§ 25)
 Veijo Tirkkonen, poistui klo 18.08 (§ 28)

Muut saapuvilla olleet

Jaakko Kosunen	kaupunginhallituksen edustaja
Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja	esittelijä
Leena Auvinen, opetusjohtaja	
Juha Parkkisenniemi, kasvatusjohtaja	
Tanja Karpasto, tilahallintapäällikkö, poistui klo 17.01 (§ 23)	
Katja Lintunen, hankesuunnitteluarkkitehti, saapui klo 16.11 (§ 23) ja poistui klo 17.01 (§ 23)	
Ilkka Kukkonen, tietohallintopäällikkö	
Raija Heinonen, talouspäällikkö	
Jari Väänänen, nuorisopäällikkö	
Marianne Merjovaara	Nuorisovaltuuston edustaja, vara
Pekka Savolainen, henkilöstö- ja hallintopäällikkö	pöytäkirjanpitäjä

Asiat 21 - 28 §

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

Julkinen

Allekirjoitukset

Pekka Niiranen
puheenjohtajaPekka Savolainen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Kuopiossa, 21.4.2020

Heli Jussila

Petri Kaunisto

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/maatoksenteke 21.4.2020Pekka Savolainen
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakukiellot

Kuntalain 136 §:n mukaan ei oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta voi tehdä §:ien 21 – 28 osalta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

Julkinen

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite/ viite*	Otsikko	Sivu
1	21 §		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	22 §		Pöytäkirjantarkastajat	5
3	23 §	1-2	Rajalan koulun laajennuksen hankesuunnitelma	6
4	24 §		Henkilöstömenojen aiheuttamat muutokset kasvun ja oppimisen palvelualueen vuoden 2020 talousarvioon	9
5	25 §		Varhaiskasvatuksen varahenkilöpilotin arviointi ja jatkosta päättäminen	14
6	26 §		Läntisen maaseutualueen koulun nimi	16
7	27 §	3-5 *	Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Walkers "Wauto" auton hankkimista kaupungin nuorisopalvelujen käyttöön, etsivän nuorisotyön tueksi	18
8	28 §	6 *	Tiedonantoja 21.4.2020	22

Muutoksenhaku

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

21 §

21 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

22 §

22 §

Pöytäkirjantarkastajat**Päätösehdotus**

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Heli Jussila ja Petri Kaunisto.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Rajalan koulun laajennuksen hankesuunnitelma

Tilahallintapäällikkö Tanja Karpasto Kasvu ja oppiminen / tila- ja hankintapalvelut

Hankesuunnittelun taustaa

Kasvun ja oppimisen palvelualue on laatinut tarveselvityksen Puijonlaakso – Rajala –alueen varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toimitilojen tarpeesta. Tarveselvitystä on käsitelty verkostotyön ohjausryhmässä 16.8.2019, jossa keskusteltiin Länsi-Puijon koulun kasvattamisesta 2-sarjaiseksi ja Rajalan koulu 4-sarjaiseksi. Tarveselvitys on hyväksytty kasvun ja oppimisen lautakunnassa 19.11.2019 §68. Tarveselvitys sisälsi esityksen koulujen laajentamisesta siten, että tilamitoituksen lähtökohtana on Länsi-Puijon osalta kaksi- ja Rajalan osalta nelisarjainen alakoulu. Lisäksi mitoituksessa on huomioitava esiopetusryhmät. Tämä tarkoittaa mitoituksellisesti viittä esiopetusryhmää koulujen yhteydessä, jakaantuen kaksi ryhmää Länsi-Puijon koulun ja kolme Rajalan koulun yhteyteen. Tarveselvityksen aikana on Tilakeskus tehnyt esiselvityksiä sekä Länsi-Puijon että Rajalan koulun laajentamisesta, jotta on voitu varmistua tarveselvityksessä esitettyjen tavoitteiden toteuttavuudesta.

Hankekuvaus

Rajalan koulu on noin 440 oppilaan koulu Kuopion Puijonlaakso–Rajalan alueella. Koulurakennuksen peruskorjaus ja laajennus on toteutettu elinkaarihankeena osana laajempaa elinkaarihankekokonaisuutta, peruskorjaushanke on valmistunut 07/2012. Hankekokonaisuutta koskeva sopimus solmittiin vuonna 2009 kilpailutuksen jälkeen Lemminkäinen PPP Oy:n kanssa. Tämä yhtiö on sittemmin yritysjärjestelyiden seurauksena sulautunut YIT-konserniin kuuluvaan YIT Suomi Oy:öön. YIT Suomi Oy:llä on elinkaarihankkeen palvelusopimuksen nojalla rakennuksesta 25 vuoden käyttö-, huolto- ja ylläpitovastuu, joka päättyy vuonna 2036.

Koulun laajennusosa on esitetty tilaohjelmassa. Laajennukseen sijoitetaan tilat kymmenelle opetusryhmälle muodostuen

- 6 opetusryhmää sarjaisuuden nosto
- 3 esiopetusryhmää
- 1 korvaava opetustila käsityö- ja kuvataideopetuksen tilaksi muutettavan tilalle

Koulun nykyiset liikuntatilat eivät riitä vastamaan nelisarjaisen koulun tarvetta. Laajennuksen yhteyteen on tarkoitettu toteuttaa pienempi monitoimitali, joka palvelee erityisesti esiopetuksesta alakoulun alempia luokkia. Monitoimitalin toiminnallinen malli on sama kuin Hiltulanlahden koulussa, tilan laajuus tarkennetaan toteutussuunnittelun yhteydessä. Käsitöiden ja kuvataiteen opetusaluetta laajennetaan siten, että alueella mahdollistetaan useamman ryhmän työskentely yhtä aikaa. Tämä mahdollistaa myös paremmin monimuotoisen ja monimateriaalisen käsityön opetuksen sekä käsityön ja kuvataiteen opetuksen yhteistyön. Teknisen ja tekstiilityön työ-

tapojen ns. paja-alueet säilyvät ennallaan, mutta lisätila parantaa käsityön ja kuvataiteen teknologiaopetuksen mahdollisuuksia ja tuo lisää yleistyökentelytilaa. Laajennuksen yhteyteen kenkä- ja vaatesäilytystilat siten, että ne erotetaan varsinaisesta solualueesta. Tällöin vaatteiden kura ja pöly voidaan hallita paremmin, eikä epäpuhtaudet leviä varsinaiselle opetusalueelle. Laajennuksen tieltä joudutaan purkamaan nykyiset, piha-alueella palvelevat wc-tilat. Korvaavat tilat toteutetaan laajennukseen. Samoin laajennuksen yhteyteen sijoitetaan ulkoliikuntaa palvelevat varastotilat. Hankkeen yhteydessä tehdään myös tarvittavat toiminnalliset järjestelyt ruokapalvelujen tiloihin sekä ulkoalueille.

Talousvaikutus

Tilakeskuksen arvion mukaan hankkeen kokonaiskustannus on 3,6 milj. €. Laajennushanke esitetään toteuttavaksi elinkaarisopimukseen liittyvä suorahankintamenettelyä käyttäen YIT:n kanssa. Hankkeen rahoitus tapahtuu kiinteistön omistavan Kiinteistö Oy Kuopion Koulutilojen kautta.

Kasvun ja oppimisen palvelualueen kaupungin vuokranmääritysjärjestelmän mukainen huoneala on 4180m². Arvio on, että kasvun ja oppimisen palvelualueen nykyinen vuokrapinta-ala kasvaa laajennushankkeen myötä 1.080m².

Määritettäessä laajennuksen vuokratasoa tarkastellaan laskelmia uudishankkeen näkökulmasta. Tällöin palvelualueen kokonaisvuokra olisi 29,50 eur/hum²/kk, eli 31 860,00 eur/kk ja 382 320,00 eur vuotuista vuokraa.

Koska sopimusta elinkaarihankkeen laajentamisesta ei ole vielä tehty, ei tarkempaa vuokran määrää tässä vaiheessa voi antaa. Esimerkkilaskelma lienee tällä hetkellä lähinnä sitä tasoa, johon lopullinen vuokran määrä tulee sijoittumaan.

Rakennuttaminen ja aikataulu

Hankkeen käynnistäminen edellyttää päätöstä Kiinteistö Oy Kuopion Koulutiloilta, koska Rajalan koulurakennus on heidän omistuksessaan. Kiinteistöosakeyhtiön tulee hankkia tarvittava rahoitus sekä saada Kuopion kaupunginhallitukselta tarvittavat takaukset. Kun hankkeen rahoitus on varmistunut, voidaan suorahankintailmoitus julkaista. Elinkaarisopimuksen täydentäminen edellyttää sopimuksen käsittelyä sekä kaupunginhallituksessa että valtuustossa. Hankkeen varsinainen suunnitteluvaihe voidaan käynnistää, kun hallinnolliset päätökset on tehty.

Aikatauluarvio:

- 1) Hankkeen hyväksyminen ja sopimusvalmistelut (3kk)
 - hankesuunnitelman hyväksyminen (lautakunta ja kaupunginhallitus)
 - Kiinteistö Oy Kuopion Koulutilojen käsittely ja rahoituksen järjestäminen
 - Suorahankintailmoituksen julkaiseminen
 - Elinkaarisopimuksen laajennuksen valmistelu ja käsittely kaupunginhallitus ja valtuusto
- 2) Toteutussuunnittelu (3kk)

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

23 §

3) Toteutus ja hankkeen vastaanotto (12kk)

Vaikutusten arviointi -

Eesitys

Esitän, että kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyy hankesuunnitelman.

Liitteet

- 1 3154/2020 Hankekuvaus / Rajala
- 2 3154/2020 Tilaohjelma / Rajala

Valmistelija

Katja Lintunen

Leena Auvinen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 5210

puh. +358 44 718 4003

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Kasvun ja oppimisen lautakunta päättää hyväksyä tilahallintapäällikön esityksen ja esittää hankesuunnitelman edelleen hyväksyttäväksi kaupungin hallitukselle.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Katja Lintunen saapui kokoukseen klo 16.11 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Katja Lintunen ja Tanja Karpasto poistuivat klo 17.01 tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Henkilöstömenojen aiheuttamat muutokset kasvun ja oppimisen palvelualueen vuoden 2020 talousarvioon

Vuoden 2020 talousarvioon sisällytettiin koko kaupungin tasolla 6 milj.euron henkilöstömenojen vähentämistavoite ja se toteutettiin siinä vaiheessa määrärahatarkastelussa keskitetysti kaupungin yleishallintoon. Kohdentaminen palvelualueille, taseyksiköille ja liikelaitokselle valmisteltiin tammikuun aikana ja valtuuston päätettäväksi kaupungin hallitus esitti 9.3.2020 sen aiheuttamat määrärahamuutokset palvelualueille.

Palvelualueet ohjeistettiin tekemään määrärahamuutoksen edellyttämät muutokset käyttösuunnitelmiin eli vähentämään kustannuspaikkatasoisesti kohdennuksen mukaiset määrärahat.

Pysyvät henkilöstömenosäästöt toteutetaan siten, että avoimeksi tulevia virkoja ja tehtäviä jätetään täyttämättä ja määräaikaisen henkilöstön käyttöä vähennetään. Tuotannollisella ja taloudellisella perusteella on jouduttu irtisanomaan kaupunkitasoisesti 31 henkilöä.

Talousarviomuutokset 2020 kasvun ja oppimisen palvelualueen osalta:

Luontainen poistuma €	Väh. määräraik. €	Irtisanomiset €	YHTEENSÄ €	Kertaluontoiset €	Koulutusmääräraha €	YHTEENSÄ €
282 053	862 020	171 685	1 315 758	465 535	49 114	1 830 407

Henkilöstösuunnitelma 2020

TP 2019 htv	KS 2020 htv	Muutettu KS 2020 htv	MUUTOS htv	KS 2020 henk.menot €	Muutettu KS 2020 henk.menot €	MUUTOS 2020 henk.menot €
2 490,9	2 540,9	2 514,0	-26,8	99 500 000	98 028 708	-1 471 292

Henkilöstömenot ovat ilman sivukuluja.

Sopeutukset kohdentuvat vastuualueittain seuraavasti:

Varhaiskasvatuspalvelut:

Luontainen poistuma €	Väh. määräraik. €	Irtisanomiset €	YHTEENSÄ €	Kertaluontoiset+koulutus €	YHTEENSÄ €
257 527	539 089	49 053	845 669	264 139	1 109 808

Säästöjen toteutus ja vaikutukset toimintaan:

Luontainen poistuma ja irtisanomiset:

Irtisanomiset kohdistuivat perhepäivähoidon alueilla, joissa perhepäivähoidon kysyntä ja tarve on vähentynyt. Eläköityneiden perhepäivähoitajien tehtäviä jätetään täyttämättä ko. alueilla, mikäli tehtäviä vapautuu.

Joidenkin eläköityvien päiväkodinjohtajien virkoja ei täytetä, vaan esimiesten tehtäväkokonaisuuksia muutetaan mm. yhdistämällä pieniä yksiköitä. Kaikkien vapautuvien tehtävien ja virkojen täyttämistä harkitaan jatkuvasti ja mahdollisuuksien mukaan jätetään säästösyistä täyttämättä.

Määräaikaisten vähentäminen:

Henkilöstömenojen leikkaukset on toteutettu vähentämällä yksiköiden palkkarahoja. Määräaikaisten tehtävien täyttämistä arvioidaan jatkuvasti. Päiväkodinjohtajat täyttävät jokaisesta rekrytoinnistaan ilmoituksen rekrytointitarpeesta, jossa he perustelevat tehtävän täyttöä. Riskinä on, että budjetoitu määräraha ylittyy, mikäli lapsimäärä edellyttää määräaikaisten palkkaamista.

Kertaluontoiset säästöt:

Kun päiväkodin henkilöstöä on palkattomilla vapailla, eikä sijaisia palkata, voi tulla tilanne, jolloin lain edellyttämät henkilöstömitoitukset eivät toteudu. Lähtökohtaisesti kuitenkin kertaluontoiset vapaat suunnitellaan pidettäväksi ajankohtina, jolloin lapsia on vähemmän, esim. kesällä.

Koulutusmäärärahojen leikkaus:

Koulutusmäärärahojen leikkaus vähentää henkilöstölle tarjottavien koulutusten määrää.

Perusopetus- ja nuorisopalvelut:

Luontainen poistuma €	Väh. määräaik. €	Irtisanomiset €	YHTEENSÄ €	Kertaluontoiset+koulutus €	YHTEENSÄ €
24 526	273 878	0	298 404	181 017	479 421

Säästöjen toteutus ja vaikutukset toimintaan:

Luontainen poistuma:

Tavoitteena on tehostaa toimintaa ja kehittää toimintatapoja niin, että haitta on mahdollisimman pieni.

Määräaikaisten vähentäminen:

Sopeutuksissa on huomioitu koulunkäynninohjaajien vähentämistavoite, joka oli jo vähennetty ta-2020 valmistelussa. Hanketyöntekijöiden vähentämisen osalta säästö ei tule toteutumaan, koska jos vakinainen työntekijä siirtyy hankkeelle, hänen tilalleen joudutaan palkkaamaan työntekijä, koska oppilasmäärä edelleen kasvaa. Hankerahoitus kattaa n. 70-90 % hankkeen menoista riippuen rahoituspäätöksestä.

Koulunkäynninohjaajia joudutaan vähentämään suunniteltua enemmän, jotta säästö toteutuu. Parhaillaan ollaan valmistelemassa tulevan lukukauden resurssijakoa, johon sisältyy myös koulunkäynninohjaajaresurssin jako. Sopeutus vähentää kaikkien koulujen ohjaajaresursseja.

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

24 §

Kertaluontoiset säästöt:

Ko. säästöstä n. 80 000 € osa koostuu koulunkäynninohjaajien hakemista lomarahavapaista ja palkattomista vapaista, mutta ko. palkattomat vapaat vastaavasti pienentävät lomautussäästöä, joka oli jo huomioitu vuoden 2020 talousarvioraamissa. Sekä määräraa-
aikaisten vähentäminen että kertaluontoiset säästöt kohdentuvat merkittävältä osin oh-
jaajiin, mikä tarkoittaa oppilaan koulunkäynnin tuen vähenemistä erityisesti alakoulus-
sa.

Muilta osin kertaluontoiset säästöt (suurin osa lomarahavapaita) ovat toteuttavissa si-
ten, että toiminta ei niistä häiriinny.

Koulutusmäärärahojen leikkaus:

Koulutusmäärärahojen leikkaus vähentää henkilöstölle tarjottavien koulutusten määrää.

Lukiopalvelut ja toisen asteen yhteistyö:

Luontainen poistuma €	Väh. määräraik. €	Irtisa- nomiset €	YHTEENSÄ €	Kertaluon- toiset+koulutus €	YHTEENSÄ €
		0	0	10 555	10 555

Säästöjen toteutus ja vaikutukset toimintaan:

Kertaluontoiset:

Lukiopalvelujen kertaluontoiset säästöt (suurin osa lomarahavapaita) ovat toteuttavissa
siten, että toiminta ei niistä häiriinny.

Kasvun ja oppimisen tuen palvelut:

Luontainen poistuma €	Väh. määräraik. €	Irtisa- nomiset €	YHTEENSÄ €	Kertaluon- toiset+koulutus €	YHTEENSÄ €
		0	0	37 206	37 206

Säästöjen toteutus ja vaikutukset toimintaan:

Kertaluontoiset vapaaehtoiset vapaat:

Ohje on ollut kohdentaa vapaaehtoiset vapaat koulujen/oppilaitosten loma-aikoihin, jol-
loin ne rasittavat mahdollisimman vähän asiakastyötä. Tälläkin hetkellä kuitenkin laki-
sääteiset määräajat ylittyvät ja mm. psykologin tutkimuksiin on jonoa eli säästöt tule-
vat vaikuttamaan tähän asiaan negatiivisesti. Lisäksi pystymme vaikuttamaan henkilös-
tömenoihin viivästyttämällä mahdollisia rekrytointeja, mikäli henkilöstöä irtisanoutuu
tämän vuoden aikana.

Koulutusmäärärahat:

Vakinainen henkilöstömäärä on lisääntynyt 2019 ja 2020 (STM:n hankerahoitus kriisi-
työhön/Hermanni). Tätä ei lähtökohtaisesti ole huomioitu koulutusmäärärahoissa, joihin
on edelleen kohdennettu säästöjä. Käytännössä koulutusmäärärahat kohdennetaan 1(-
2) koko henkilöstöä koskettavaan yhteiseen koulutustilaisuuteen. Yksilöllisiä koulutus-
tarpeita ei voida nyt huomioida.

Työnohjausmäärärahat:

Henkilöstömäärä on lisääntynyt ja jo ennen säästötoimia yksilötyönohjausta ei voitu
tarjota kuin osalle työntekijöitä.

Kuopion kaupunki

24 §

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

Tukipalvelut:

Luontainen poistuma €	Väh. määräaik. €	Irtisanomiset €	YHTEENSÄ €	Kertaluontoiset+koulutus €	YHTEENSÄ €
0	49 053	122 632	171 685	21 731	193 416

Säästöjen toteutus ja vaikutukset toimintaan:

Määräaikaiset:

Taloussuunnittelija on palkattomalla työlomalla koko vuoden 31.12.2020 saakka, eikä sijaista ole palkattu.

Irtisanomiset:

Kalustonhuollosta ja posti- ja lähettipalveluista irtisanottiin koko henkilöstö. Kevään 2020 aikana käyttäjät (koulut, päiväkodit) tekevät sähköisellä palvelupyynnöllä kaikki vikailmoitukset ja palvelupyynnot e-lomakkeen kautta. Tilahallintapalvelut huolehtivat tarvittavan palvelun tilaamisesta yhteistyökumppaneilta. Sisäisen postin lajittelu ja kuljetus on lakkautettu ja postin kanssa on tehty vuoden alussa uusi sopimus ulkoisen postin kuljettamisesta.

Tukipalvelut selvittävät kevään 2020 aikana palvelun tarpeen ja kilpailuttaa hankintapaikat keskitetyn hankintatoimen asiantuntijoiden kanssa, hankintalain mukaisesti.

Kertaluontoiset:

Tukipalvelujen kertaluontoiset säästöt (suurin osa lomarahavapaita) ovat toteutettavissa siten, että toiminta ei niistä häiriinny.

Valmistelu: asiakkuusjohtajat, palvelupäälliköt, taloustiimi

Vaikutusten arviointi -

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Kasvun ja oppimisen lautakunta merkitsee talousarviomuutokset ja niiden vaikutukset toimintaan tiedoksi.

Päätös

Korjattiin teknisenä korjauksena pöytäkirjaan tarkennetut henkilöstösuunnitelmaluvut, jotka on toimitettu esityslistan lähettämisen jälkeen:

Henkilöstösuunnitelma 2020

TP 2019 htv	KS 2020 htv	Muutettu KS 2020 htv	MUUTOS htv	KS 2020 henk.menot €	Muutettu KS 2020 henk.menot €	MUUTOS 2020 henk.menot €
2 490,9	2 518,0	2 491,2	-26,8	99 500 000	98 028 708	-1 471 292

Henkilöstömenot ovat ilman sivukuluja.

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

24 §

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen ja teknisen korjauksen.

Varhaiskasvatuksen varahenkilöpilotin arviointi ja jatkosta päättäminen**Kasvatusjohtaja Juha Parkkisenniemi
Varhaiskasvatus ja oppilashuolto**

Varhaiskasvatuksen varahenkilöpilotti aloitettiin elokuussa 2019, jolloin palkattiin kahdeksan määräaikaista lastenhoitajaa varahenkilöiksi aluksi vuoden 2019 loppuun. Pilotti jatkui 2020 varhaiskasvatuspalveluiden sijaismäärärahojen turvin ja pilotin päättymisajaksi sovittiin 31.5.2020. Varahenkilöstön työn organisointi hoidettiin yhteistyössä perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueen, vanhuspalveluiden varahenkilöstö – yksikön kanssa. Kyseinen yksikkö hoiti varahenkilöstön työajan suunnittelun ja esimiestyön.

Pilottiin valittiin mukaan seuraavat yksiköt:

- Pajulahti, Siniseppo (Palonurmi), Tarinatahko (2 varahenkilöä)
- Pölläkänlahti, Uppo-Nalle, Karttula (2 varahenkilöä)
- Saarikello, Kelloniemi-Pitkälampi, Puijonlaakso (2 varahenkilöä)
- Tukkipoika, Alava, Tuuliviiri (2 varahenkilöä)

Pilottia on arvioitu kuukausittain elokuusta 2019 huhtikuuhun 2020 saakka. Arviointiaineistoa on saatu työnantajapalveluiden kautta sekä kasvun ja oppimisen palvelualueen taloustiimin tuottamana. Lisäksi n. kahden kuukauden välein on järjestetty pilottiin kuuluvien päiväkotien johtajille, varhaiskasvatuksen päälliköille sekä varahenkilöstön yksikön välinen kokous, jossa pilotin etenemisestä on keskusteltu.

Pilotin laadullista arviointia varten toteutettiin Surveypal-kysely. Päiväkodinjohtajien arvio varahenkilöstöpilotista on ollut alusta asti positiivinen ja he ovat tuoneet paljon positiivisia vaikutuksia esille. Yksi keskeinen arvio on, että varahenkilöiden avulla on säästynyt paljon työaika, koska sijaisrekrytointiin ei ole tarvinnut käyttää niin paljoa aikaa. Lasten ja työyhteisön näkökulmasta on myös koettu erittäin hyvänä, että sijaisena on toiminut tuttu henkilö. Pilotilla on koettu olevan myös työhyvinvointia parantava vaikutus työyhteisöissä.

Lisäksi pilottia arvioitiin seuraamalla pilottiyksiköiden sijaisten määrää sekä määräaikaisten työntekijöiden määrää ja kehitystä. Lisäksi seurattiin sairauspoissaolojen kehitystä. Mittareiden valossa voidaan todeta, että pilotin vaikutusten arviointia on tarkalla tasolla vaikea tehdä. Esimerkiksi verrattaessa pilotin aikaista sijaismäärärahojen käyttöä edelliseen vuoteen, on vaikuttavia tekijöitä paljon muitakin ja emme pysty sanomaan, onko jokin asia johtunut nimenomaan varahenkilöpilotista.

Yhteenvedona voidaan todeta, että pilotti on osoittanut, että vakituisesta varhaiskasvatuksen varahenkilöstöstä on toiminnan kannalta hyötyä ja organisointi on mahdollista saada toimimaan hyvin. Tällä hetkellä meillä ei ole kuitenkaan osoittaa työtä sijaisille eikä myöskään varahenkilöille. Lisäksi vakituista henkilöstöä on suunniteltu lomautettavaksi kevään ja kesän aikana.

Toinen asiassa huomioitava seikka on se, että varhaiskasvatuspalveluiden sijaisrekrytointiin tulee muutoksia syksyn 2020 aikana. Sijaisrekrytointi siirtyy palvelualueen hoidettavaksi ja tätä varten on käynnistetty suunnittelutyö. Tähän tulevaan rekrytointiyritykseen olisi luontevaa yhdistää myös vakituinen varahenkilöstö.

Tässä tilanteessa ratkaisua vakituisen varahenkilöstön palkkaamisesta on syytä siirtää eteenpäin ja arvioida asiaa uudestaan syksyn 2020 aikana.

Vaikutusten arviointi -

Esitys

Esitän, että varhaiskasvatuksen varahenkilöpilotti loppuu suunnitellusti 31.5.2020 ja toimintaa ei jatketa kesäkuukausina. Mahdollisesta pysyvästä varahenkilöstöstä ja määrärahan varaamisesta nykyisestä sijaismäärärahasta tehdään päätös syksyn 2020 aikana. Tämä tehdään siinä vaiheessa, kun varhaiskasvatuksen sijaisrekrytoinnin organisoinnista on tehty päätös.

Valmistelija

Juha Parkkisenniemi

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 4008

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Kasvun ja oppimisen lautakunta päättää hyväksyä kasvatusjohtajan esityksen.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin tiedoksi lautakunnalle sähköisesti 21.4.2020 jaetut liitteet (varahenkilöstön pilotti kysely 2020 ja varahenkilöjärjestelmän arviointia), jotka liitetään pöytäkirjaan.

Hanna Svensk poistui kokouksesta klo 17.32 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Läntisen maaseutualueen koulun nimi**Opetusjohtaja Leena Auvinen****Perusopetus ja nuorisotyö sekä lukiokoulutus ja toisen asteen yhteistyö**

Läntiselle maaseutualueelle valmistuu uusi koulu ja se otetaan käyttöön 1.1.2021. Uusi koulu muodostuu Hirvilahden, Kaislastenlahden ja Rytbyn kouluista, jotka on hallinnollisesti yhdistetty yhdeksi kouluksi 1.8.2020 alkaen. Kaislastenlahden ja Rytbyn koulut toimivat tällä hetkellä väistötiloissa.

Uuden koulun nimestä järjestettiin nimikilpailu. Nimikilpailusta tiedotettiin opetusjohtajan tiedotteella 25.2.2020 ja vastausaikaa oli 20.3.2020 saakka. Määräaikaan mennessä vastauksia tuli 55.

Nimipäätöstä valmistelemaan nimettiin nimiraati, jonka puheenjohtajana toimi kasvun ja oppimisen lautakunnan puheenjohtaja ja jäsenenä opetusjohtaja, perusopetuspäälliköt, koulun rehtori sekä opetus- ja päiväkotihenkilöstön, oppilaiden ja huoltajien edustajat. Nimiraati valmistelee nimiehdotuksen Kasvun ja oppimisen lautakunnalle päätettäväksi.

Nimiraadin esitys uuden koulun nimeksi esitellään kokouksessa.

Vaikutusten arviointi -

Esitys

Esitys annetaan kokouksessa

Valmistelija

Leena Auvinen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 4003

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Opetusjohtajan esitys:

Esitän, että kasvun ja oppimisen lautakunta päättää, että läntisen maaseutualueen uuden koulun nimi on nimiraadin esityksen mukaisesti von Wrightin koulu.

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

26 §

Päätösehdotus: Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Kasvun ja oppimisen lautakunta päättää hyväksyä opetusjohtajan esityksen

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi kokouksessa annetun päätösehdotuksen.

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

27 §

Kasvun ja oppimisen lautakunta

71 §

19.11.2019

Kaupunginhallitus

173 §

2.12.2019

Kaupunginvaltuusto

81 §

16.12.2019

§ 27

Asianro 7548/12.05.02/2019

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Walkers "Wauto" auton hankkimista kaupungin nuorisopalvelujen käyttöön, etsivän nuorisotyön tueksi**Päätöshistoria**

Kasvun ja oppimisen lautakunta 19.11.2019 71 §

Opetusjohtaja Leena Auvinen**Perusopetus ja nuorisopalvelut sekä lukiokoulutus ja toisen asteen yhteistyö**

Kari Hartikainen ja 39 muuta valtuutettua (yhteensä 40) ovat jättäneet valtuustoaloitteen koskien Walkers "Wauto" auton hankintaa kaupungin nuorisopalvelujen käyttöön, etsivän nuorisotyön tueksi.

Kaupungin nuorisopalvelut on tehnyt kahtena viime vuonna yhteistyötä Aseman Lapset ry:n kanssa Wauton toiminnassa. Liikkuvan nuorisotyön yksi muoto on Aseman lapset Ry:n Walkers auto eli Wauto. Wauto tarkoittaa matkailuautosta nuorten kohtaamispäikaksi muutettua kulkuneuvoa.

Kuopiossa Wautoa on käytetty osana nuorisotyötä erityisesti haja-asutus- ja kuntaliitosalueilla, mutta myös muilla kaupunkialueilla. Wauton toiminta alkoi Kuopiossa syksyllä 2017 ja nyt olemassa oleva sopimus jatkuu vielä syksyn 2019. Wauto on tarkoitettu alle 18 -vuotiaiden nuorten kohtaamiseen. Wautossa on kaksi työntekijää ja jokaisen toimintaillan illan jälkeen toiminnasta tehdään raportti. Toimintaa on järjestetty myös yhteistyökumppaneiden kanssa.

Wauto koetaan käyttökelpoisena työvälineenä erityisesti entisten kuntakeskusten ja kylien laitamilla asuvien nuorten tavoittamisessa. Se mahdollistaa näiden nuorten kohtaamisen entistä paremmin ja sen avulla nuorisopalveluja voidaan suunnata aina sinne, missä palvelulle on tarvetta.

Erityisyytenä tavalliseen minibussiin verrattuna on, että kohtaaminen voi tapahtua myös Wautossa. Tällöin esimerkiksi sää ei ole vaikuttamassa siihen pystytäänkö kyläkeskuksista syrjässä asuvien nuorten kanssa tekemään jotain yhdessä vai ei. Liikkuva nuorisotyön yksikkö mahdollistaa niin jalkautuvan nuorisotyön satunnaiset kohtaamiset kuin sovitut tapaamiset.

Wauto on ollut myös Kuopion torilla nuorisopalvelujen ja yhteistyökumppaneiden käytössä säännöllisesti joka toinen perjantai-ilta ja myös nuorten tapahtumissa.

Wauto-toiminta on hyvin mahdollistanut ja lisännyt nuorisopalveluiden alueellista saavutettavuutta ja palaute nuorilta on ollut myönteistä.

Valtuustoaloitteessa on arvioitu Wauton hankintahinnaksi 40 000€. Lisäksi kustannuksia kertyy varustuksesta, huolloista, polttoainekuluista, säilytyksestä, vakuutuksesta ym. vuosittain n. 5 000€. Nuorisopalveluiden vuoden 2020 valmistelussa oleva talousarvioesitys ei mahdollista hankintaa.

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

27 §

Vaikutusten arviointi

-

Esitys

Esitän, että kasvun ja oppimisen lautakunta merkitsee tiedoksi ja hyväksyy valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen.

Liitteet

7548/2019 Valtuustoaloite
7548/2019 Kuopion Wauto-raportti, tiivistelmä

Viiteaineisto

Valmistelija
Jari Väänänen puh. +358 44 718 2661
Asta Sajaniemi
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Kasvun ja oppimisen lautakunta päättää hyväksyä opetusjohtajan esityksen.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus 2.12.2019 173 §

Liitteet

7548/2019 Valtuustoaloite
7548/2019 Kuopion Wauto-raportti, tiivistelmä

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginvaltuusto 16.12.2019 81 §

Liitteet

7548/2019 Valtuustoaloite
7548/2019 Kuopion Wauto-raportti, tiivistelmä
7548/2019 Äänestysraportti

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

27 §

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Keskustelun kuluessa valtuutettu Kari Hartikainen valtuutettu Markku Söderströmin, valtuutettu Jaakko Kosusen ja valtuutettu Tuula Savolaisen kannattamana ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Puheenjohtaja ehdotti asiassa äänestettäväksi siten, että ne, jotka ovat asian käsittelyn jatkamisen kannalla, äänestävät Jaa ja ne, jotka ovat valtuutettu Hartikaisen tekemän palautusehdotuksen kannalla, äänestävät Ei. Äänestys ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestyskoneella suoritettussa äänestyksessä annettiin 21 jaa-ääntä ja 38 ei-ääntä, joten kaupunginvaltuusto oli päättänyt palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi. Äänestystulos on pöytäkirjan liitteenä.

Kasvun ja oppimisen lautakunta 21.4.2020

Opetusjohtaja Leena Auvinen**Perusopetus ja nuorisopalvelut sekä lukiokoulutus ja toisen asteen yhteistyö**

Selostus ja perustelut

Valtuustoaloitetta koskien "Walkers" Wauto auton hankkimista kaupungin nuorisopalvelujen käyttöön etsivän nuorisotyön avuksi on käsitelty kasvun ja oppimisen lautakunnassa 19.11.2019 (§71), kaupunginhallituksessa 16.12.2019 (§81) ja kaupunginvaltuustossa 2.12.2019 (§173). Kaupunginvaltuusto palautti vastauksen uudelleen valmisteluun.

Uudelleen valmistelun aikana nuorisopalvelut on käynyt keskusteluja Aseman Lapset ry:n kanssa Walkers-toiminnasta Kuopiossa. Neuvotteluissa on tullut vaihtoehdoksi solmia Aseman Lapset ry:n kanssa yhteistoimintasopimus 1–3 vuodeksi, johon liitetään Wauton hankinta Aseman Lapsilta hintaan 5 500€. Vuoden 2020 käyttösuunnitelma mahdollistaa hankinnan.

WALKERS-TOIMINTAPERIAATTEET

Walkers-toiminta on Aseman Lapset ry:ssä kehitetty nuorisotyön muoto ja se on yhteistoimintasopimuksen mukaisesti taustaorganisaation järjestämä, ylläpitämä ja ohjaama vapaaehtoistoimintaa, jonka ytimenä on ryhmä koulutettuja, aikuisia vapaaehtoistyöntekijöitä. Walkers-toiminta on

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

27 §

ennaltaehkäisevää nuorisotyötä, jossa innostetaan vastuullisia aikuisia mukaan vapaaehtoistyöntekijöiksi.

Taustaorganisaation toiminta-ajatukset saavat tulla esiin Walkers-toiminnassa, mutta nuorisotyön muotona Walkers-toiminta on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumatonta. Walkers-toiminta täydentää hyvässä yhteistyössä paikallista nuorisotyötä ja nuorisotoimintaa.

Walkersin ei ole tarkoitus olla irrallinen toimintamuoto vaan sen tulee rakentua osaksi muuta paikallista nuorisotyötä. Walkers-vapaaehtoiset voidaan luontevasti ottaa mukaan myös muuhun taustaorganisaation järjestämään toimintaan. Pyrkimyksenä on tehdä hyvää yhteistyötä muiden toimijoiden ja viranomaistahojen kanssa sekä kutsua heidät mukaan aktiivisiksi toimijoiksi Walkerseihin.

Esitys

Esitän, että kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyy valtuustoaloitteen annettun vastauksen ja neuvottelujen jatkamisen ja sopimuksen teon Aseman Lapset ry:n kanssa.

Liitteet

- 3 7548/2019 Valtuustoaloite
- 4 7548/2019 Kuopion Wauto-raportti, tiivistelmä
- 5 7548/2019 Äänestysraportti

Viiteaineisto

- 1 7548/2019 Walkers Yhteistoimintasopimuslomake

Valmistelija

Jari Väänänen

Asta Sajaniemi

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2661

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Kasvun ja oppimisen lautakunta päättää hyväksyä opetusjohtajan esityksen.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedonantoja 21.4.2020**Kasvun ja oppimisen palvelualueelle saapuneet kirjeet, ym.:**

Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös 8.4.2020/Tartuntatautilain 58 §:n mukainen päätös Itä-Suomen aluehallintoviraston toimialueelle.

Syvänniemen koulutyöryhmän ja Kemppaanmäen koulun oppilaiden huoltajien puolesta esitys / kasvun ja oppimisen lautakunnalle (jaetaan lautakunnan jäsenille viiteaineistona).

Syvänniemen kyläyhdistys ry:n kirje /kasvun ja oppimisen lautakunnalle (jaetaan lautakunnan jäsenille viiteaineistona).

Karttulan pitäjäraadin kirje/lausunto / kasvun ja oppimisen lautakunnalle (jaetaan lautakunnan jäsenille viiteaineistona).

Kasvun ja oppimisen palvelualueen ensimmäinen osavuosikatsaus ja talousennuste, raportit (jaetaan liitteenä).

Seuraavana viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja

- apulaiskaupunginjohtajan päätöspöytäkirjat ajalta 12.2.2020 – 2.4.2020 §:t 6, 7, 9 (henkilöstöasiat)
- opetusjohtajan päätöspöytäkirjat ajalta 10.2.2020 – 1.4.2020 §:t 3 ja 4 (lupa- ja ilmoitusasiat), § 1 ja 3 (hankinta- ym. sopimukset), § 3 (muut asiat), §:t 5, 7 – 10 (henkilöstöasiat)
- kasvatusjohtajan päätöspöytäkirjat ajalta 12.2.2020 – 2.4.2020 § 1 (lupa- ja ilmoitusasiat), §:t 2 – 4 (muut asiat), § 1 (hankinta- ym. sopimukset), § 4 (henkilöstöasiat)
- henkilöstö- ja hallintopäällikön päätöspöytäkirjat ajalta 28.2.2020 – 3.4.2020 § 34 (henkilöstöasiat, S), § 1 ja 2 (henkilöstöasiat, S), § 38 (henkilöstöasiat)
- lukio-opetuspäällikön päätöspöytäkirjat ajalta 1.4.2020 – 6.4.2020 §:t 4 – 7 (henkilöstöasiat)
- perusopetuspäällikön päätöspöytäkirjat ajalta 7.2.2020 – 8.4.2020 §:t 9 – 16, 19, 21 – 26 (henkilöstöasiat)
- perusopetuspäällikön (II) päätöspöytäkirjat ajalta 13.2.2020 – 8.4.2020 § 2 (hankinta- ym. sopimukset), §:t 8 – 22 (henkilöstöasiat)
- varhaiskasvatuksen palvelupäällikön (I) päätöspöytäkirjat ajalta 10.2.2020 – 8.4.2020 §:t 2 – 11 (henkilöstöasiat), § 1 (muut asiat)
- varhaiskasvatuksen palvelupäällikön (II) päätöspöytäkirjat ajalta 10.2.2020 – 1.4.2020 § 1 (muut asiat), §:t 2 – 5 (henkilöstöasiat)
- talouspäällikön päätöspöytäkirjat ajalta 4.2.2020 – 12.3.2020 § 1 (muut asiat), §:t 2 – 4 (vahingonkorvaukset, S), §:t 1, 3 – 5 (maksut, S)

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

21.04.2020

28 §

- nuorisopäällikön päätöspöytäkirjat ajalta 17.2.2020 – 11.3.2020 §:t 1 ja 2 (avustukset, S), §:t 6 ja 7 (henkilöstöasiat)
- iltapäivätoiminnan suunnittelijan päätöspöytäkirjat ajalta 11.2.2020 – 31.3.2020 §:t 8, 9, 12 ja 13 (oppilasasiat)
- Puijonsarven koulun rehtorin päätöspöytäkirja ajalta 17.2.2020 § 1 (lupa- ja ilmoitusasiat).

Liitteet

- 6 408/2020 Kasvun ja oppimisen palvelualueen ensimmäinen osavuosisikatsaus ja talousennuste, raportit

Viiteaineisto

- 2 408/2020 Syvänniemen koulutyöryhmän ja Kemppaanmäen koulun oppilaiden huoltajien esitys kasvun ja oppimisen lautakunnalle
- 3 408/2020 Syvänniemen kyläyhdistys ry:n kirje kasvun ja oppimisen lautakunnalle.
- 4 408/2020 Karttulan pitäjäraadin kirje / lausunto kasvun ja oppimisen lautakunnalle

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Kasvun ja oppimisen lautakunta merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aiheutta enempää toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kasvun ja oppimisen lautakunnan ratkaistavaksi.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Veijo Tirkkonen poistui kokouksesta klo 18.08 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Kokous päättyi klo 18.44.