

15.06.2015

48 §

Kaupunginhallitus

88 §

30.3.2015

§ 48

Asianro 2263/01.00.02/2015

Henkilöstökertomus vuodelta 2014

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 30.3.2015 88 §

Henkilöstöjohtaja Markku Mattila Työnantajapalvelu

Henkilöstökertomus antaa kaupungin päättäjille, ammatilliselle johdolle ja henkilöstölle kokonaiskuvan kaupungin henkilöstötilanteen kehityksestä ja muutoksesta. Henkilöstökertomus sisältää tietoa mm. henkilöstön työkykyisyyden kehittymisestä. Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen ja -suunnittelun keskeinen apuväline. Se tukee päätöksentekoa mm. työvoiman määrän ja laadun ennakoinnissa sekä henkilöstön kehittämisessä.

Kuopion kaupunki julkaisee vuoden 2014 henkilöstötietojen osalta henkilöstökertomuksen. Tämän henkilöstökertomuksen tiedot ovat valtakunnallisesti vertailukelpoisia. Valmistelussa ja laadinnassa on otettu huomioon Suomen Kuntaliiton antamat suositukset kertomuksen laatimisesta. Henkilöstökertomus sisältää vertailutietoa palvelualueuudistuksesta 2011 alkaen. Kertomus on laadittu Kuopion kaupungin henkilöstöohjelman rakenteen mukaiseksi.

Vuoden 2014 henkilöstökertomuksen aineisto on kerätty ja henkilötietojärjestelmästä ja intranetissä olevasta tietovarastosta, joista tarvittava tieto löytyy kaikilla organisaatiotasolla.

Henkilöstökertomus sisältää kaupungin kaikki palvelualueet, taseyksiköt ja liikelaitokset lukuun ottamatta Kuopion Energia-liikelaitosta.

Johtopäätöksiä henkilöstökertomuksesta:

- henkilöstösuunnittelu ja – seuranta on kytkettävä entistä tiiviimmin osaksi toiminnan ja talouden suunnittelua sekä seurantaa
- osaamisen ja motivaation johtamisessa on vielä paljon parannettavaa ja käyttämätöntä tuottavuuspotentiaalia
- palkkausjärjestelmä on passiivinen eikä sitä käytetä johtamisen välineenä
- henkilöstömenojen sopeuttaminen ja henkilöstömäärän vähentäminen toteutetaan kertaluonteisten keinojen sijaan vähentämällä työtä koko konsernissa sekä henkilöstötyön tuottavuutta lisäävillä toimenpiteillä, toiminnan kehittämisellä ja tuottavuustoimenpiteillä
- yhtiöitettyjen tukipalvelujen tuottavuutta kehittämällä voidaan henkilöstö- ja muita resursseja suunnata paremmin kuntalaisille suunnattujen palvelujen tuotantoon
- tekemättömän työn kustannukset on saatu pidettyä edellisen vuoden tasolla
- työterveyshuollon palvelujen painopistettä pitää pystyä muuttamaan ennaltaehkäiseviin palveluihin

15.06.2015

48 §

- strategisen henkilöstötiedon tuottaminen ja ylipäätään henkilöstöraportoinnin kehittäminen tarvitsevat jatkuvan kehittämisresursoinnin.

Henkilöstökertomus viedään kaupungin yhteistyötoimikunnan ja kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus

1. merkitsee henkilöstökertomuksen tiedoksi ja toteaa, että siitä vedetyt johtopäätökset pitää ottaa huomioon kaupungin toiminnan, talouden ja henkilöstön suunnittelussa ja johtamisessa.
2. saattaa henkilöstökertomuksen edelleen tiedoksi kv:lle.

Liitteet

2263/2015 Henkilöstökertomus 2014
2263/2015 Korjaussivut 6-7

Valmistelija
Hannu Issakainen
hannu.issakainen(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Petteri Paronen

Kh. hyväksyy henkilöstöjohtajan päätösehdotuksen.

Päätös

Merkittiin, että kokouksessa jaettiin korjaussivut henkilöstökertomukseen 2014. Liite 5.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Henkilöstökertomus, johon on lisätty korjaussivut, jaetaan esityslistan liiteaineistona.

Liitteet

7 2263/2015 Henkilöstökertomus 2014

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kv. merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2014 tiedoksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

