

## Henkilöstöohjelma

### Vaikutusten ennakkoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakkoarviointi onnistuu parhaiten kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä.

#### Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- o Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

#### Päätöksen vaikutus

**Vaikutukset ihmisiin** (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)

|   |                                                                                                                                                           | <b>Merkki</b> | <b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>                                                                                                                                                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Palvelujen saatavuuteen ja laatuun (esimerkiksi sosiaali- ja terveyspalvelut, koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)                                       | ++            | työkykyinen, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö pystyy vastaamaan asiakkaiden palvelutarpeisiin nykyistä laajalaisemmin ja kehittämään toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa |
| 2 | Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen) | ++            | työkykyinen, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö pystyy vastaamaan asiakkaiden palvelutarpeisiin nykyistä laajalaisemmin ja kehittämään toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa |
| 3 | Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)                                         | ++            | työkykyinen, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö pystyy vastaamaan asiakkaiden palvelutarpeisiin nykyistä laajalaisemmin ja kehittämään toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa |
| 4 | Terveysteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)                                                                                                            | ++            | työkykyinen, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö pystyy vastaamaan asiakkaiden palvelutarpeisiin nykyistä laajalaisemmin ja kehittämään toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa |
| 5 | Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne. )                                                                          | ++            | työkykyinen, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö pystyy vastaamaan asiakkaiden palvelutarpeisiin nykyistä laajalaisemmin ja kehittämään toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa |

|   |                                                                  |   |  |
|---|------------------------------------------------------------------|---|--|
| 6 | Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.) | o |  |
|---|------------------------------------------------------------------|---|--|

### Johtopäätös ja perustelut

**Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon** (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttötymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikennetkaisuista.)

|   |                                                                                                                                                                  | Merkki | Vaikutuksen kuvaus lyhyesti |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------|
| 1 | Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.) | o      |                             |
| 2 | Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen                                                                                                                 | o      |                             |
| 3 | Ilmastoon (kaupunginvaltuuston päätös)                                                                                                                           | o      |                             |
| 4 | Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön                                                                                                                    | o      |                             |
| 5 | Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen                                                                                                               | o      |                             |

### Johtopäätös ja perustelut

#### Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön

|   |                                                                              | Merkki | Vaikutuksen kuvaus lyhyesti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---|------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen)                           | ++     | Nykyistä laaja-alaisemmat tehtävät korostavat henkilöstön osaamisvaatimuksia määrän kustannuksella. Koko henkilöstö osallistuu henkilöstösuunniteluun, suunnitelman toteuttamisen ja seurantaan. Tämä parantaa työyhteisön sosiaalisuutta ja yhteistoiminnallisuutta. Palkitseminen ja kannustaminen parantavat työsuoritusta ja asiakaspalvelua. Henkilöstön työkykyä ja työhyvinvointia kehitetään yhteistyössä työterveyshuollon kanssa |
| 2 | Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.) | ++     | Väliaikaisesta ja pysyvästä työkyvyttömyydestä aiheutuvat kustannukset vähenevät merkittävästi toteuttamalla henkilöstösuunnitelmaa<br>Kannustava palkkaus ja palkitseminen tukevat kaupungin tavoitteiden saavuttamista ja saavutettu lisähyöty/tulos jaetaan oikeudenmukaisesti työnantajan ja henkilöstön kesken.                                                                                                                       |

|   |                                    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---|------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | Tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen | ++ | Parantamalla esimiesten henkilöstöjohtamistaitoja ja henkilöstön työyhteisötaitoja sekä toteuttamalla henkilöstösuunnitelmaa, vaikutetaan myönteisesti työelämän laatuun ja vähennetään työkyvyttömyyskustannuksia<br>Kannustava palkkausjärjestelmä tukee tulosten saavuttamista ja tuottavuuden parantamista |
|---|------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Johtopäätös ja perustelut

**Vaikutukset yrityksiin** (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikennetarkaisista tai kunnan talouspolitiikasta.)

|   |                                                                             | <b>Merkki</b> | <b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>                                                                                 |
|---|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Kuopion kaupungin kilpailukykyyn                                            | ++            | Kuopion maine vastuullisena ja kannustavana työnantajana houkuttelee työvoimaa kaupungin ja yritysten palvelukseen |
| 2 | Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan | 0             |                                                                                                                    |
| 3 | Työpaikkojen muodostumiseen                                                 | 0             |                                                                                                                    |
| 4 | Yritysten kehittämiseen                                                     | 0             |                                                                                                                    |
| 5 | Yritysten työvoiman saantiin                                                | 0             |                                                                                                                    |
| 6 | Yritysten tavara- ja työpaikka-liikenteeseen                                | 0             |                                                                                                                    |
| 7 | Yritysten asiakasvirtaan                                                    | 0             |                                                                                                                    |
| 8 | Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin                            | 0             |                                                                                                                    |

### Johtopäätökset ja perustelut

Henkilöstöohjelma tähtää työelämän ja toiminnan laadun sekä tuloksellisuuden samanaikaiseen parantamiseen

Markku Mattila  
henkilöstöjohtaja