

Pohjois-Savon pelastuslaitos

Toiminta-ajatus

Pohjois-Savon pelastuslaitos on yksi maamme 22 pelastuslaitoksesta. Pelastuslaitoksen perustehtävänä on parantaa turvallisuutta ja vähentää onnettomuuksia ja niiden vaikutuksia. Pelastuslaitos vastaa maakunnan turvallisuudesta yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa tuottaen pelastustoimen palvelut sekä yhteistoimintasopimuksen mukaiset ensivaste- ja ensihoitopalvelut.

Onnettomuuden uhatessa tai tapahduttua pelastuslaitoksen tehtävä on tuottaa tehokkaat pelastustoiminnan palvelut, joilla turvataan tärkeät toiminnot ja vähennetään onnettomuuden seurauksia. Pelastuslaitoksen tuottamat ensihoitopalvelut ovat osa laadukasta terveydenhuollon päivystyspalveluiden ketjua. Pelastuslaitoksen tehtäviin kuuluu pelastuslain 379/2011 mukaisesti sammutus- ja pelastustoiminta, onnettomuuksien ehkäisy sekä neuvonta ja ohjaus, valvontatehtävät, väestön varoittaminen ja suojaaminen vaara- ja onnettomuustilanteissa sekä vastata nuohouspalveluiden asianmukaisesta järjestämisestä. Pelastuslaitos tukee alueeseen kuuluvien kuntien valmiussuunnittelua sekä huolehtii osaltaan varautumisesta ja öljyntorjunnasta.

Toimintaympäristö ja sen muutokset

Pohjois-Savon pelastuslaitos tuottaa pelastustoimen palvelut Pohjois-Savon maakunnan alueella ja lisäksi sopimuksen mukaiset ensivaste- ja ensihoitopalvelut. Ydintehtäviin sisältyy onnettomuuksien ja tulipalojen ennaltaehkäisytyö, pelastustoiminta ja varautuminen sekä ensihoitopalvelujen tuottaminen Kuopiossa, Suonenjoella ja Varkaudessa. Ensivastepalveluita pelastuslaitos tuottaa koko maakunnan alueella. Suuremmilla paloasemilla lisäalassa, Kuopiossa, Siilinjärvellä ja Varkaudessa henkilöstöä on töissä ympäri vuorokauden ja ollen samalla välittömässä lähtövalmiudessa. Muilla paloasemilla on virka-aikana töissä päätoimista henkilöstöä ja virka-ajan ulkopuolella varallaolossa. Sivutoiminen pelastushenkilöstö osallistuu hälytys- ja harjoitustoimintaan sekä valmiuden ylläpitämiseen varallaolossa.

Hallitusohjelman mukaisesti pelastustointa tullaan kehittämään asiakaslähtöisesti ja alueellista yhdenvertaisuutta edistäen. Pelastustoiminnan ja varautumisen valtakunnallista johtamista, suunnittelua, ohjausta, valvontaa ja koordinoitua vahvistetaan ja parannetaan valtakunnan tasoon pelastusviranomaisten toimesta.

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan Pohjois-Savon maakunnan väestön kokonaismäärä vähenee, väestö lisääntyy vain Kuopion seutukunnassa. Iäkkäämpien ihmisten suhteellinen osuus maakunnan asukasluvusta kasvaa. Myös maakunnan väestön sairastuvuusindeksi on kasvusuunnassa. Keskimääräiset prosentuaaliset asiointivirrat maakunnassa keskittyvät lisäalmeen, Kuopioon ja Varkauteen. Riskianalyysi osoittaa onnettomuusriskien keskittyvän maakunnassa lisäalmen, Kuopion, Varkauden ja Siilinjärven alueille. Pelastustoimen järjestelmän on vastattava onnettomuusuhkia ja siten riskikeskittymissä on oltava uhkia vastaavat, tehostetut pelastustoimen palvelut.

Väestön ikääntyminen ja sairastavuuden lisääntyminen lisäävät ensihoitopalvelujen tarvetta sekä lisäksi ne vaativat onnettomuuksien ennaltaehkäisevältä toiminnalta erityishuomiota ikääntyviin asukkaisiin ja erityisryhmiin eri viranomaisten yhteistyönä. Väestön väheneminen ja vanheneminen sekä hakeutuminen kasvukeskuksiin vaikeuttaa sivutoimisen ja vakinaisen henkilöstön rekrytointia maakunnan pienempien kuntien paloasemille. Pelastuslaitoksen yhteinä haasteena onkin riittävän henkilöstömäärän turvaaminen pienemmille paloasemille.

Pelastuslaitos on toteuttanut yhteistyökumppaneiden kanssa vuoden 2017 loppuun kestäneen

pilottihankkeen moniammatillisen yksikön (hybridiyksikön) käyttöönotosta. Yksikössä toimii palomies ja ensihoitaja. Hybridiyksikön toiminta on tarkoitus vakiinnuttaa vuoden 2018 kuluessa. ja tutkimushanketta jatkaa vuosina 2018 – 2019, jos hankkeelle saadaan työsuojelurahaston rahoitus.

Pelastuslaitos käyttää sähköistä viestintää neuvonta- ja valistustoiminnassa sekä rakenteellisen paloehkäisyn että väestönsuojelun ohjeistuksessa. Ilmastopoliittisen ohjelman mukaisesti pelastuslaitos huomioi asiakasneuvonnassa ja muussa valvontatoiminnassaan ympäristönsuojelunäkökohdat ja on ottanut käyttöön mm. pienkohteiden palotarkastustyössä omavalvonnan. Resurssien suunnittelussa huomioidaan vähäpäästöinen kalusto ja pelastustehtävien hoidossa on tavoitteena valita vähiten ympäristöä kuormittava menetelmä. Henkilöstön liikkumista ohjataan vähäpäästöisten julkisten kulkuneuvojen käyttöön. Kokouksia ja viestintää hoidetaan yhä enemmän omilta työpaikoilta käsin tietotekniikan avulla. Myös henkilöstökoulutusta voidaan järjestää hyödyntäen etäyhteyksiä ja videointimahdollisuuksia.

Pelastusviranomaiset osallistuvat pelastustoiminnan asiantuntijoina Pohjois-Savon maakunnan sekä kuntien turvallisuus- ja valmiussuunnitteluun. Pelastuslaitosten välisen hankintayhteistyö on jatkunut kaluston ja varusteiden hankinnassa toiminnallisten hyötyjen ja säästöjen saamiseksi.

Pelastuslaitoksen edustajat osallistuvat valtakunnallisen pelastuslaitosten kumppanuusverkon toimintaan toimintojen kehittämiseksi, yhdenmukaistamiseksi ja laadun kehittämisen johdosta. Yhteistyötä jatketaan myös Itä-Suomen pelastuslaitosten kesken mm. erilaisten suunnitelmien ja hankkeiden yhteistoteutuksella, ohjeiden ja hälytysvasteiden sekä viestinnän ja johtamisen yhteensovittamisella.

Maakunta-, sote- ja pelastustoimiuudistuksen myötä vuoden 2020 alusta Suomessa on suunnitelmien mukaan 18 maakuntaa ja pelastuslaitosta. Käynnissä oleva valmistelutyö jatkuu vuonna 2018 ja on merkittävä osa pelastuslaitoksen hallinnon ja asiantuntijoiden työtehtäviä.

Yhtenä kehittämisen kohteena on pelastuslaitoksen toiminnan johdonmukainen kehittäminen ja sitä tukevien tavoitteiden asettaminen. Tavoitteet ja keinot kuvataan pelastuslaitoksen strategiassa. Strategiaa toteutetaan päivittäisessä työssä sekä mm. tiimien ja johtoryhmän työssä sekä kehityskeskusteluissa. Kuopion strategisten tavoitteiden mukaisesti palveluissa on tavoitteena asiakaslähtöisyys ja ennaltaehkäisyn periaate.

Pelastuslaitoksen toimitiloja uudistetaan peruskorjaamalla ja tarvittaessa paloasemarakennuksia uusimalla sekä riskianalyysin perusteella lisäämällä uusia asemia. Kuopion pääpaloasemalla sijaitsee tilanne- ja johtokeskus, jossa pelastustoimella on käytettävissä tilanne- ja johtokeskustilat sekä varusteet. Tilannehuoneessa voidaan mm. koota, analysoida ja ylläpitää monipuolista tilannekuvaa sekä jakaa tilannekuvaa kunnille sekä muille yhteistyöviranomaisille.

ISTIKE-tilannekeskustoimintaa ylläpidetään yhteistyössä Pohjois-Karjalan, Etelä-Savon, Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson pelastuslaitoksen kanssa vuoden 2019 loppuun asti. Pelastustoimen uudistuksen myötä maahamme on suunnitteilla viisi pelastustoimen alueellista tilanne- ja johtokeskusta.

Tuottavuutta lisäävät toimenpiteet

Pelastuslaitos huomioi toimitilojen ja ajoneuvokaluston uudistamisessa tilojen tehokkaan käytön sekä huolehtii tilikauden tuloksen saavuttamisesta.

Toiminnan painopisteet

Hallitusohjelman mukaisesti pelastustointa tullaan kehittämään asiakaslähtöisesti ja alueellista yhdenvertaisuutta edistäen.

Pelastustoimen järjestelmä vastaa onnettomuusuhkia ja siten riskikeskittymissä on oltava uh-

kia vastaavat, tehostetut pelastustoimen palvelut, mutta muidenkaan alueiden palvelutasoa ei voida oleellisesti heikentää.

Pelastuslaitos kehittää palveluprosesseja siten, että asiat hoidetaan oikeilla tasoilla, päällekkäisyydet poistetaan ja palvelut toteutetaan kerralla kuntoon -periaatteella.

Toiminnan painopisteiden vaikutukset osaamis- ja henkilöstötarpeeseen

Pelastuslaitoksella jatketaan koulutusmyönteisen ilmapiirin luomista, jolla varmistetaan henkilöstön saatavuus ja sijoittaminen toiminnan painopisteiden edellyttämien tehtävien hoitamiseksi.

Henkilöstön ja osaamisen saatavuus

Pelastuslaitos järjestää ja tukee henkilöstön koulutusta ja tekee yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa onnistuvien rekrytointien varmistamiseksi.

Suunnitelma ulkoisten palvelujen käytöstä

Pelastuslaitoksella on sopimus Sonkajärven ja Lapinlahden kuntien kanssa pelastustointa tukevien henkilöstöpalvelujen ostosta ja sopimuspalokuntien kanssa olevat sopimukset pelastustoiminnan tehtäviin osallistumisesta. Pelastuslaitos avustaa myös järvipelastusseurojen toimintaa. Pelastuslaitoksella ei ole tarvetta nykyistä enempään ulkoisten palvelujen ostoihin.

POHJOIS-SAVON PELATUSLAITOS

Tavoitteet eli kriittiset menestystekijät

1. Pelastustoimella on jatkuvaan analyysiin perustuva kokonaiskuva yhteiskunnan riskeistä

Arviointikriteeri	Mittari	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Kehittämistoimenpiteet v. 2018
Pelastustoimi seuraa aktiivisesti yhteiskunnan turvallisuuskehitystä sekä ennakoi ja tuottaa tietoa.	Pronton tilastot (pelastetut ihmiset, eläimet ja omaisuus, toiminnan laatu, onnettomuusmäärät) Yhteistoiminta muiden viranomaisten ja organisaatioiden kanssa (ELY/Trafi, Poliisi)	Päivitetään riskienarvioinnin tilastotietosuudet vuosittain, ja muuttuneiden tietojen arviointi kokonaisuuteen. Palokuolemat vähenevät vuonna 2018.	Henkilöstön jatkuva lisä- ja täydennyskoulutus ja riittävä resurssointi.
Onnettomuusriskit tunnistetaan ja otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa ja päätöksenteossa.	Pronton tilastot, muiden viranomaisten tilastot (kokonaisturvallisuus alueella)	Riskienarvioinnin laajempi päivitys, kumppanuusverkoston ohjeet ja kansallinen riskienarviointiin taustatietoina	Henkilöstön jatkuva lisä- ja täydennyskoulutus ja riittävä resurssointi.
Pelastustoimi vaikuttaa aktiivisesti toimintaympäristössä havaittujen turvallisuuspuutteiden parantamiseksi.	Pronton tilastot, turvallisuusviestintätilastot, yleisötilaisuudet ja kampanjat, someviestintä, Pel 42§ palotarkastukset	Turvallisuusviestintäsuunnitelman päivitys ja turvallisuusviestinnän laajentaminen. 42§ ilmoitusten tehostaminen ja yhteistoiminta muiden viranomaisten kanssa.	Some-toiminnan kehittämiseen ja seurantaan riittävä resurssi, markkinoinnin, koulutus- ja oheismateriaalin kehittäminen.

2. Pelastustoimella on valmius vastata riskeihin omalla toimialallaan

Arviointikriteeri	Mittari	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Kehittämistoimenpiteet v. 2018
Pelastustoimella on riskejä vastaavat resurssit ja riittävä palvelukyky koko maakunnassa.	Toimintavalmiusaikatavoite vastaa palvelutasopäättöstä. Pelastuslaitoksella on tarkoituksenmukainen, uudenaikainen ja toimintavarma kalusto. Pelastustoimella on hyvä osaaminen ja tarkoituksenmukainen harjoittelu onnettomuustilanteissa toimimista varten.	Pronton merkinnät ovat oikein. Hälytyskalustossa ei ole yli 15 vuotta vanhoja ajoneuvoja. Harjoitusten koordinointi ja seuranta yhdenmukainen koko toiminta-alueella.	Pronto -kirjaukset tehdään todellisen kiireysasteen mukaan. Sisäisen koulutuksen resurssointi.
Pelastustoimi sisäisen turvallisuuden toimijana palvelee yhteiskunnan häiriötilanne- ja katastrofivalmiutta kaikissa oloissa, myös poikkeusoloissa.	Pelastustoimen valmiussuunnitelma vastaa valmiuden kohottamisen tarvetta	Pelastuslaitoksen valmiussuunnitelma tarkistetaan Kehitetään valmiuden kohottamisen itsearviointia.	Valmiuden kohottamisen harjoitukset. Valmiuden kohottamisen itsearviointi.
Pelastustoimella on kyky antaa ja vastaanottaa kansainvälistä apua luonnon tai ihmisen aiheuttamissa suuronnettomuus- tai katastrofitilanteissa.	Kansainvälisesti koulutetun henkilöstön osaamiskartoitus ja käytettävyys.	Nimetään kansainvälinen asiantuntija. Tehdään osaamiskartoitus. Tehdään kansainvälisen avun vastaanottosuunnitelma.	Raskaan pelastusjoukkueen muodostamisen mahdollistaminen.

3. Pelastustoimi on siviilivalmiuden vahva yhteensovittaja ja luotettu yhteistyökumppani

Arviointikriteeri	Mittari	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Kehittämistoimenpiteet v. 2018
Suuronnettomuuksiin on varauduttu riskejä vastaavasti.	Suuronnettomuusharjoitusten pitäminen ajallaan. Suuronnettomuussuunnitelmat tarkistetaan ajallaan.	Kohteiden harjoitusvastaavat nimetään Harjoitusten aikataulut määritetään	Suuronnettomuusharjoituskalenterin käyttö.
Pelastustoimi tukee muita toimijoita häiriötilanteisiin varautumisessa.	Valmiustoimikunnan valmistelemaat suunnitelmat.	Valmistellaan häiriötilannematriisi maakunnan toimijoille	Prosessienhallinta – työkalu.
Riskinarviointityö on ennakoivaa ja tuottaa toiminnan ja siviilivalmiuden kehittämistä tukevaa tietoa.	Pronton tilastot	Riskianalyysin päivitys.	Resurssointi, tehtäväkuvat.
Pelastustoimi toimii yhteistyössä eri viranomaisten, yritysten, järjestöjen, vapaaehtoisten (organisaatioiden) ja yhteisöjen kanssa.	Yhteistoimintasopimusten tarkistaminen ajallaan.	Maakunnalle siirtyvien yhteistoimintasopimusten tarkistaminen.	Sopimushallintatyökalun käyttöönotto.

4. Palvelut on järjestetty laadukkaasti, kustannustehokkaasti ja yhdenmukaisesti

Arviointikriteeri	Mittari	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Kehittämistoimenpiteet v. 2018
Pelastustoimen palvelut vastaavat maakunnallisiin, alueellisiin ja paikallisiin tarpeisiin. Palvelut on mitoitettu tunnistettujen riskien perusteella.	Vastesuunnittelu on onnistunut.	Erican käyttöönotto	Erican vastelaskenta käyttöön
Pelastustoimen maakunnallista johtamista, suunnittelua, ohjausta, valvontaa ja koordinoitua vahvistetaan ja selkeytetään.	Pelastustoimen suunnitelmien tarkistaminen on onnistunut.	Pelastustoimen suunnitelmat ovat ajan tasalla.	Vuosikellon mukainen suunnitelmien tarkistaminen.
Pelastustoimi hyödyntää toiminnassaan tehokkaasti aktiivista yhteistyötä ja tutkittua tietoa.	Pelastuslaitos osallistuu tutkimuksiin ja yhteistyöhön.	Järkeviin hankkeisiin löydetään henkilöt mukaan.	Hankehallintatyökalu
Sopimuspalokunnat ovat tärkeä osa pelastustoimen järjestelmää.	Sivutoimisten ja sopimuspalokuntien henkilöstönhallintaprosessi toimii.	Toimintakykytestaus ja koulutustoiminta toimii suunnitellusti.	Testausten yhdenmukaistaminen. Sisäinen koulutussuunnittelu.
Ensihoitopalveluissa tehdään synergiaetujen saavuttamiseksi tiivistä yhteistyötä sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa.	Ensihoitotilastot Yhteistoiminta sairaanhoidopiirin kanssa Hankkeet	Ensihoitopalveluiden saatavuus on palvelutasopäätöksen mukainen. Yhteistyö sairaanhoidopiirin kanssa on säännöllistä. Hankkeet tuottavat uutta tietoa.	Ensihoidon johtoryhmän palavereihin osallistuminen Työryhmien tehtäviin osallistuminen. Kehittämistehtäviin osallistuminen.

5. Jokainen on tietoinen ja kantaa vastuunsa omasta ja yhteisönsä turvallisuudesta sekä ympäröivästä turvallisuudesta

Arviointikriteeri	Mittari	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Kehittämistoimenpiteet v. 2018
Vahvistetaan ihmisten ja yhteisöjen kykyä vähentää onnettomuuksia, sekä kannustetaan yksilöitä ja yhteisöjä omatoimisuuteen ja vastuunottoon.	Pronton tilastot, turvallisuusviestintätilastot, kyläturvallisuushankkeet, omavalvontatilastot	Osallistuminen kyläturvallisuushankkeisiin ja yleisötilaisuuksiin. Omavalvonnan kautta tapahtuva viestinnän kohdentaminen aihe-alueittain omavalvonnan tulosten analysointiin perustuen.	Aikataulut, tehtävien jako ja tehtäväkuvat.
Kehitetään yhdessä eri toimijoiden kanssa omatoimista varautumista.	Pelastuslaitoksen tuki asukkaiden, yhteisöjen ja yritysten sekä muiden toimijoiden varautumiseen on palvelutasopäätöksen mukaista.	Turvallisuusviestintää annetaan 15 %:lle asukkaista. Kuntien varautumisen tukeminen.	Omatoimisen varautumisen hallintatyökalu.
Edistetään yksilön ja yhteisöjen kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa sekä selviytymään seurauksista.	Turvallisuusviestintätilastot	Osallistuminen kyläturvallisuushankkeisiin ja yleisötilaisuuksiin. Omavalvonnan tulosten analysointiin perustuvan viestinnän kohdentaminen aihealueittain.	Aikataulut, tehtävien jako ja tehtäväkuvat
Pelastustoimeen liittyvää vapaaehtoistoimintaa kehitetään.	Kolmannen sektorin sopimukset tarkistetaan ajantasalle.	Vapaaehtoiset aktivoitetaan mukaan pelastustoimen tehtäviin.	Kolmannen sektorin toimijoiden hallintatyökalu.

6. Pelastustoimi kehittää aktiivisesti toimintatapojaan

Arviointikriteeri	Mittari	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Kehittämistoimenpiteet v. 2018
Luodaan uusia toimintatapoja ja palveluita tutkittua tietoa ja uutta teknologiaa hyödyntäen.	Pronto, sisäisen koulutuksen seuranta.	Osallistutaan koulutushankkeisiin (esim uusi autoteknologia, vaihtoehtoiset sammutusmenetelmät, palontutkinta, palontorjuntatekniikka ja –laitteet)	Tehtävien jako ja tehtäväkuvat.
Vahvistetaan pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistoimintaa ja hyödynnetään sitä toiminnassa.	Pelastusopiston tutkimusyksikön ja kumppanuusverkoston sekä sidosryhmien tutkimushankkeisiin osallistuminen	Osallistutaan koulutushankkeisiin (esim uusi autoteknologia, vaihtoehtoiset sammutusmenetelmät, palontutkinta, palontorjuntatekniikka ja –laitteet).	Tehtävien jako ja tehtäväkuvat.
Kehitetään pelastustoimea kansallisten verkostojen avulla ja osallistumalla kansainväliseen pelastustoimintaan.	Henkilöstö osallistuu aktiivisesti pelastuslaitosten kumppanuusverkostoon, kansainvälisiin hankkeisiin ja tukee henkilöstöään osallistumaan kansainväliseen pelastustoimintaan.	Hankkeisiin nimetyt osallistuvat kaikkiin kokouksiin. Kansainvälinen henkilöstöselvitys valmistuu.	Hankehenkilöstön hallintatyökalu. Kansainvälisen henkilöstön hallintatyökalu.

7. Henkilöstö voi hyvin

Arviointikriteeri	Mittari	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Kehittämistoimenpiteet v. 2018
Pelastustoimen tavoitteena on nolla työtapaturmaa.	Työtapaturmien määrä, työmatkatapaturmien määrä, niistä aiheutuneiden poissaolojen määrä.	Nolla työtapaturmaa.	Nolla työtapaturmaa – foorumin hyödyntäminen, ohjeistuksen ajantasaisuudesta huolehtiminen
Johtaminen on linjakasta, avointa ja vuorovaikutteista ja johto on sitoutunut henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseen.	Työpaikkaselvitykset: säännöllisyys, toimenpiteiden seuranta. Työterveystarkastusten lukumäärä ja säännöllisyys, poissaolojen seuranta. Keskustelumahdollisuuksien ja vuorovaikutteisten viestintäkanavien hyödyntäminen.	Vuorovaikutteisten viestintäkanavien vakiinnuttaminen, sisällön tuottaminen ja aktiivinen seuranta	Yammer-keskustelu, www.pohjoissavo2019.fi –sivun kehittäminen, keskustelutilaisuuksien järjestäminen esim. maakuntaudistuksesta, esimiesten koulutustilaisuudet. Laatutyön käynnistäminen pelastuslaitoksessa.
Pelastustoimen henkilöstöllä on korkeatasoiseen koulutukseen pohjautuva, toiminnan tarpeita vastaava, jatkuvaan osaamisen arviointiin ja kehittämiseen perustuva osaaminen ja ammattitaito.	Koulutuspäivien lukumäärä, koulutusten lukumäärä, kehityskeskustelujen määrä ja säännöllisyys.	Henkilöstötietojärjestelmien hyödyntäminen seurannassa.	STORE:n, ESS:n, Kunta-HR:n ym. järjestelmien tuottaman henkilöstötiedon järjestäminen ja seuranta. Koulutustilaisuuksien järjestäminen ja viestintä.
Pelastustoimessa edistetään yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja monimuotoisuutta.	Vanhempainvapaapäivät, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden kokemukset työhyvinvointikyselyissä. Kuopion kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuusohjelman mittarit.	Kuopion kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman jalkauttaminen pelastuslaitokseen	Tilaisuuksien järjestäminen, koulutus/keskustelutilaisuudet ja viestintä.

41 POHJOIS-SAVON PELASTUSLAITOS

Talousarvio 2018

Mittaristo

PELASTUSTOIMINTA	Tp 2014	Tp 2015	Tp 2016	Ta 2017	Ta 2018
Pelastustehtävät	4 222	4 022	4 057	4 000	4 000
Ensivastetehtävät	904	1 100	1 140	1 117	1 100
Yksiköiden toimintavalmiusaika min/sek	11:06	10:59	10:53	11:00	11:00
Yksiköiden yhteenlaskettu henkilövahvuus tehtävässä	5	5	5	5	5
Palotarkastusten valvontasuunnitelman toteutuminen %					
- valvontakohteet A1-A8 (ei omavalvontakohteita)	76	97	98	100	100
- hoito- ja huoltolaitokset	98		96	100	100
- omavalvontakohteet			88	100	100
Valistus- ja koulutustilaisuuksiin osallistuneiden määrä	37 392	27 743	35 584	37 219	37 200
Paloasematilojen määrä m2	27 910	27 910	35 584	27 910	28 271

ENSIHOITO	TP 2014	TP 2015	TP 2016	TA 2017	TA 2018
Ensihoitotehtävät					
- Kuopio	17 798	17 827	19 236	20 000	20 500
- Suonenjoki	1 991	1 959	1 937	2 200	2 350
- Varkaus	4 809	4 716	4 850	5 200	5 650
<i>Yhteensä</i>	<i>24 598</i>	<i>24 502</i>	<i>26 023</i>	<i>27 400</i>	<i>28 500</i>
Ensihoidon tilojen määrä m2	1 057	1 057	1 057	1 057	1 057

Henkilöstö / Kokonaistyoaika	TP 2014	TP 2015	TP 2016	TA 2017	TA 2018
Vakinaiset	215,3	228,5	225,1	262,1	266
Vakinaiset sijaiset	24,9	22,4	21,6		
Väliaikaiset	43,7	32,7	37,4	30,1	30,5
Yhteensä	283,9	283,6	284,1	292,2	296,5
Tehty työaika (htv)	237,2	232,9	231,5		