

12.06.2017

9 §

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	52 §	16.5.2017
Kaupunginhallitus	197 §	29.5.2017

§ 9

Asianro 2701/01.00.00/2017

## **Valtuustoaloite / sujuvamman työ- ja perhe-elämän yhdistämisen selvittäminen**

### **Päätöshistoria**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 16.5.2017 52 §

Nelli Berg-Väänänen on jättänyt yhdessä 17 muun valtuutetun kanssa valtuustoaloitteen 28.3.2017 sujuvamman työ- ja perhe-elämän yhdistämisen selvittämiseksi.

Aloitteessa todetaan, että kaupungilla merkittävänä työnantajana ja palveluntuottajana on velvollisuus ja vastuu muokata ja uudistaa työpaikkojaan ja tapaa työkennellä. Lisäksi lapsiperhepalveluiden tarjonnan laajuudella ja toimivuudella on vahva vaikutus siihen, miten lasten vanhemmat tekevät valintaa työelämää koskien.

Aloitteessa on esitetty, että Kuopion kaupunki vastuullisena työnantajana ja julkisten palveluiden tarjoajana selvittää, kuinka kaupunki voi edistää sujuvamman työ- ja perhe-elämän yhdistämistä tulevaisuudessa. Aloitteeseen on pyydetty liittämään myös Hyvinvoinnin edistämisen ja Kasvun ja oppimisen palvelualueiden lausunnot.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan lausunto:

Hyvinvoinnin edistämisen sekä kasvun ja oppimisen palvelualueilla tuotetaan laajasti palveluita, jotka ovat kohdennettu lapsille ja lapsiperheille. Laajojen koulutus-, kasvatus- sekä nuorisopalvelujen lisäksi on lapsille ja lapsiperheille tarjolla kaupungin palveluina kattavat taide-, kulttuuri- ja virkistyspalvelut. Palveluita järjestettäessä on lähtökohtana ollut kaupunkilaisten tarpeisiin vastaaminen. Tästä hyvänä esimerkkinä ovat olleet mm. koululaisten lomaaikoihin suunnatut supersyysloma- ja hyperhiihtoloma – kampanjat. Palvelutuotannon järjestämisessä pyritään myös aukioloaikojen suhteen mahdollisimman suureen joustavuuteen. Palvelualueiden toimintaa kehitetään kaupungin palvelu- ja hankintaohjelman mukaisesti yhdessä kuntalaisten, kolmannen sektorin ja yritystoiminnan kanssa.

Toiminnan joustavuus otetaan huomioon myös palvelualueen tilaratkaisuja suunniteltaessa ja kehitettäessä. Uudet lähipalvelukeskukset yhdistävät palvelualueiden toimintoja joustaviksi kokonaisuuksiksi ja tarjoavat myös lapsiperheille mahdollisuuden osallistua ja käyttää palveluja aiempaa monipuolisemmin.

Kaupunginvaltuusto on 19.12.2016 hyväksynyt kaupungin henkilöstöohjelman, jolla tuetaan kaupungin strategian toteutumista. Henkilöstöohjelmassa on esitetty henkilöstöjohtamisen visio, tavoitteet, toimenpiteet ja vastuutahot. Hyvinvoinnin edistämisen ja kasvun ja oppimisen palvelualueilla henkilöstöohjelma käsitellään ja jalkautetaan palvelualueiden avainprosesseissa. Ohjel-

12.06.2017

9 §

man mukaisesti palvelualueilla tarjotaan monipuolisia mahdollisuuksia harjoitteluun, työssäoppimiseen ja työelämän valmiuksia vahvistavaan toimintaan ja työllistymiseen. Kannustavalla palkkauksella ja palkitsemisella motivoidaan ja kannustetaan henkilöstöä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tällä hetkellä Hyvinvoinnin edistämisen ja kasvun ja oppimisen palvelualueilla on mahdollista erilaiset kaupungin ohjeisiin ja sopimuksiin sekä voimassaoleviin lakeihin (esim. työaikalaki, työsopimuslaki ja laki kunnallisesta viranhaltijasta) pohjautuvat ratkaisut työn ja työajan järjestämiseksi mahdollisimman joustavaksi ja työkykyä ja optimaalista työsuoritusta tukeviksi toiminnoiksi. Kilpailukyky sopimuksen mukainen kunnallinen yleinen työ- ja virkaehtosopimus on tullut voimaan 1.1.2017 ja sopimuskausi päättyy 31.1.2018. Kilpailukyky sopimus on avannut mahdollisuuden myös entistä laajemmin sopia erilaisista työelämän ratkaisuksista paikallisesti.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta pitää tärkeänä joustavuuden ja työn suunnittelun kehittämistä ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle valtuustoaloitteen mukaisen selvitystyön käynnistämisen kaupungin työnantajapalveluiden johdolla palvelualueiden kanssa.

Vaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole yritys-, henkilöstö-, talous-, ihmis-, ympäristö- tai ilmasto-vaikutuksia.

**Esitys** Esitän, että hyvinvoinnin edistämisen lautakunta esittää edellä esitetyn lausunnon palvelualueen lausunnoksi valtuustoaloitteeseen.

Liitteet 2701/2017 Valtuustoaloite

Valmistelija  
Pekka Savolainen puh. +358 44 718 4101  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

**Päätösehdotus** Palvelualuejohtaja Pekka Vähäkangas  
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä henkilöstö- ja hallintopäällikön esityksen.

**Päätös** Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

---

Kaupunginhallitus 29.5.2017 197 §

Vaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole yritys-, henkilöstö-, talous-, ihmis-, ympäristö- tai ilmasto-vaikutuksia.

Liitteet 2701/2017 Valtuustoaloite

Valmistelija  
Pekka Savolainen  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi puh. +358 44 718 4101

**Päätösehdotus**

Vs. kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

**Päätös**

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti vs. kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

---

Liitteet 5 2701/2017 Valtuustoaloite

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen ehdotuksen.

