

Kaupungin yhteistyötoimikunta

17 §

19.4.2018

§ 139

Asianro 3072/01.04.01/2018

**Hyvä käytös kuuluu kaikille, ohje häirinnän ja muun epäasiallisen käyttäytymisen ehkäisyyn ja käsittelyyn työpaikalla**

## **Päätöshistoria**

Kaupungin yhteistyötoimikunta 19.4.2018 17 §

### **Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen Työnantajapalvelu**

Ohje on tehty esimiesten avuksi ristiriitatilanteiden ehkäisemiseksi, selvittämiseksi ja ratkaisemiseksi. Ohjeesta myös työntekijät saavat tietoa, mitä heiltä edellytetään ja miten työnantajan tulee lähteä epäasiallista käyttäytymistä selvittämään.

Työturvallisuuslaki kieltää häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun työssä. Jokaisella työyhteisön jäsenellä on vastuu omasta käyttäytymisestään. Esi- miehen velvollisuutena on puuttua epäasialliseen käytökseen.

Jos tilanteiden selvittäminen ja ratkaiseminen on haastavaa, niin apuja ja neuvoja on saatavissa esimiehen lisäksi mm. työsuojeluvaltuutetuilta, pää- luottamusmiehiltä, työsuojelupäälliköiltä, henkilöstöasioista vastaavilta ja työterveyshuollosta.

Ohjeessa on kuvattuna selvittelyprosessin eri vaiheita. Ensi vaiheessa käydään keskustelua ja tiedotetaan esimiestä tilanteesta. Kirjallinen ilmoitus tehdään, jos epäasiallinen käyttäytyminen jatkuu tai kyseessä on vakava häirintä.

Ohje korvaa Epäasiallisen käyttäytymisen hallintaohjeen (käsitelty Kaupungin yhteistyötoimikunnassa 14.4.2011.).

Työsuojelupäällikkö Anu Tiikasalo esittelee asiaa kokouksessa.

## **Esitys**

Liitteet

Ohje häirinnän ja muun epäasiallisen käyttäytymisen ehkäisyyn ja käsittelyyn.pdf

Viiteaineisto

Valmistelija  
Anu Tiikasalo  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2234

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Kaupungin yhteistyötoimikunta merkitsee ohjeen tiedoksi ja toteaa, että ohje on käsitelty yhteistoiminnallisesti.

Kaupungin yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy ohjeen ja päättää sen voimaantuloajankohdasta.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Liitteet

- 3 3072/2018 Ohje häirinnän ja muun epäasiallisen käyttäytymisen ehkäisyyn ja käsittelyyn

*Työsuojelupäällikkö Anu Tiikasalo esittelee asiaa kokouksessa.*

**Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy ohjeen ja päättää, että se astuu voimaan 14.5.2018.

**Päätös**

Työsuojelupäällikkö Anu Tiikasalo ja henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen olivat kokouksessa kuultavina asiakohdassa. Tiikasalo ja Ruotsalainen poistuivat kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

