

Paikallinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä**Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen
Työnantajapalvelu**

Kunnallinen Työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt ovat kuluvaan vuoden alussa neuvotelleet kunta-alan uusista virka- ja työehtosopimuksista. Uusien virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi alkoi 1. helmikuuta ja päättyy maaliskuussa 2020.

Sopimuskautena toteutetaan eri sopimusaloille sovitut yleiskorotukset ja paikalliset järjestelyerät. Sopimusten kustannusvaikutus 26 kuukauden sopimusjaksolla on 3,5 prosenttia, mikä vastaa työmarkkinakierroksen niin sanottua yleistä linjaa.

Neuvottelutulos ei muuta niin sanottua kilpailukyky sopimusta eikä myöskään kajoa lomarahojen leikkaukseen tai niiden kompensointiin.

Neuvottelutulokseen sisältyy määräaikainen, erillinen työ- ja virkaehtosopimus paikallisen tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän perusteista ja maksamisesta. Sopimus koskee kaikkia sopimusaloja. Tuottavuustavoitteiden ja kertaerän piirissä on kunnan tai kuntayhtymän koko henkilöstö. Kertaerän prosentti on kaikille sama. Kertaerä on 9,2 prosenttia palkansaajan varsinaisesta palkasta ja se maksetaan koko henkilöstölle tammikuussa 2019.

Erän maksaminen perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon. Tuottavuustavoitteet voidaan kytkeä myös jo käynnissä olevaan strategiatyöhön. Työnantaja voi hyödyntää organisaatiossa jo käytettyjä arviointimenetelmiä tai -käytäntöjä. Kertaerän maksamisen edellyttämät toimenpiteet toteutetaan vuosina 2018–2019.

Kuopion kaupunginvaltuusto on hyväksynyt kaupungin strategian vuoteen 2030. Strategian mukaan yhtenä keskeisenä teemana on ”kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen”. Kaupungille on tärkeitä henkilöstön työhyvinvointi, osaaminen, hyvä työnantajakuva sekä yhdenvertainen ja tasa-arvoinen toiminta.

Vuoden 2018 talousarvioon sisältyy keskeisenä kehittämiskohteena työhyvinvoinnin parantaminen. Tavoitteena on vähentää sairauspoissaoloja 2 pv/ht verrattuna vuoden 2017 tilinpäätökseen nähden. Kuopion kaupungissa kertaerän maksaminen voisi perustua esimerkiksi strategiassa ja talousarviossa hyväksyttyyn työhyvinvoinnin parantamistavoitteeseen.

Työnantajapalvelun laskelman mukaan kertaerän suuruus on 1 980 684 €. Kertaerä kirjataan vuoden 2018 kuluksi.

Liitteenä on työ- ja virkaehtosopimus tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän perusteista ja maksamisesta (KT, yleiskirje 1/2018 liite 5).

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus päättää kertaerän toimeenpanosta vuosina 2018-2019 siten, että tuottavuustavoitteet kytketään strategian toimeenpanoon, toimintakulttuurin uudistamiseen, palveluiden kehittämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen. Kertaerä kirjataan vuoden 2018 kuluksi, minkä johdosta tarvittavat talousarviomuutokset tehdään myöhemmin syksyllä 2018.

Liitteet

3 3156/2018 Yleiskirje 1/2018 KVTES-liite5

Valmistelija

Terttu Ruotsalainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 3100

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstöjohtajan esityksen.

Päätös

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

