

Määräaikaisten virkojen perustaminen työllisyyspalveluun ja henkilöstön siirtäminen määräaikaisiin virkoihin**Työllistymispalvelujen päällikkö Pirjo Oksanen**
Työllisyyspalvelu

Kuopion on valittu mukaan julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellista tarjoamista ja työelämäkokeilua koskevaan kokeiluun (jatkossa alueellinen työllisyyskokeilu). Hallituksen esitys (HE 51/2017) laiksi julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellista tarjoamista ja työelämäkokeilua koskevasta kokeilusta annettiin eduskunnalle 11.5.2017. Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1 päivänä elokuuta 2017 ja se olisi voimassa vuoden 2018 loppuun. Työttömiä työnhakijoita voitaisiin ohjata kunnan asiakkaisiksi 30 päivään syyskuuta 2018 asti.

Ehdotetun lain mukaan kokeilussa mukana olevat kunnat vastaisivat kokeilualueilla julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta kokeilun asiakaskohderyhmälle ja kokeilun asiakaskohderyhmän palveluprosessista. Asiakasprosessista vastaaminen tarkoittaa hallituksen esityksen mukaan sitä, että kunta huolehtisi työnhakijan haastattelusta, palvelutarpeen arvioinnista sekä työllistymissuunnitelman laatimisesta. Kunta vastaisi myös sen asiakkaaksi ohjattujen työnhakijoiden ohjaamisesta palvelutarpeiden mukaisesti julkisiin työvoima- ja yrityspalveluihin tai muihin tarpeen mukaisesti palveluihin, myöntäisi palkkatukea asiakkaita palkkaaville työnantajille sekä tekisi sopimuksen työkokeilun järjestämisestä.

Kokeilualueilla myös lakia työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta, lakia kuntouttavasta työtoiminnasta ja lakia kotoutumisen edistämisestä sovellettaisiin poikkeavasti. Työ- ja elinkeinotoimisto ei osallistuisi kohderyhmän osalta em. laeissa määriteltyjen suunnitelmien laatimiseen ja niissä sovittujen palveluiden tarjoamiseen vaan vastuu olisi kunnalla.

Hallituksen esityksessä ((HE 51/2017, s. 28) todetaan, että vastuuseen työttömän palveluprosessista sisältyy julkisen vallan käyttöön liittyvää päätöksentekoa. Asiakasprosesseista vastaavien työntekijöiden tulee siksi toimia virkasuhteessa.

Virkojen kelpoisuusehtona tulee olla soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto. Työllisyyspalvelukoordinaattorin palkkaus määritellään KVTES:n palkkaliite 1 hallinnon asiantuntijat mukaan ja palkkahinnoittelukohdaksi määritellään 01ASI040. Kuopion kaupungin palkkausjärjestelmässä työllisyyspalvelukoordinaattori kuuluu osioon vaativat

12.06.2017

ja vastuullisimmat hallinnon asiantuntijatehtävät, jolloin virkojen tehtäväkohtainen palkka on
TVA1 tasolla 2 640,12 €/kk,
TVA2 tasolla 2 770,33 €/kk ja
TVA3 tasolla 2 900,53 €/kk

Työllisyyspalvelussa tehtiin ohjaushenkilöstön työnkuvien uudistaminen vuoden 2017 alussa. Samalla toteutettiin tehtävänimikkeiden muutos ja työn vaativuutta koskeva tarkastelu. Tässä yhteydessä huomioitiin myös työllisyyskokeilun ja mahdollisen virkavastuun vaikutukset työn vaativuuteen, joten määräaikaisten virkojen perustaminen ja henkilöstön siirto niihin on kustannusneutraali mutta pakollinen toimenpide.

Esitys

Edellä kuvatun perusteella esitän, että työllisyyspalveluun perustetaan ajalle 1.8.2017–31.12.2018 yhteensä 14 määräaikaista työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa. Mikäli kaupunginhallitus perustaa määräaikaiset virat, virkoihin otetaan ilman hakumenettelyä työsuhteessa olevat työllisyyspalvelukoordinaattorit (14). Palvelukseen ottava viranomaisen päättää toimivaltansa puitteissa määräaikaisten virkojen täyttämisestä työllisyyspalvelun esityksen mukaisesti. (hallintosääntö 54 §).

Liitteet

6 4780/2017 Suostumus määräaikaiseen virkaan siirtymiselle

Valmistelija
Pirjo Oksanen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 1711

Päätösehdotus

Vs. kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelujen päällikön esityksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.