

Työllisyyspalvelun henkilöstöjärjestelyt**Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen**
Työllisyyspalvelu

Kuopion kaupungin työllisyyspalvelu on mukana toteuttamassa julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellista tarjoamista ja työelämäkokeilua koskevaa kokeilua ajalla 1.8.2017-31.12.2018. Kokeilussa mukana olevat kunnat vastaavat julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta ja asiakaskohderyhmän palveluprosessista. Kokeilun asiakaspalvelusta vastaavat työntekijät toimivat määräaikaisissa viroissa käyttäen julkista valtaa sekä TE-hallinnon että kaupungin asiakasprosessin hoidossa ja palveluista päätettäessä.

Kokeilu on näillä näkymin päättymässä vuoden 2018 lopussa. Työllisyyspalvelun toiminta tulee mukauttaa muuttuvaan toimintaympäristöön (mm. maakunta-, sote- ja kasvupalvelu-uudistukset) ja vaihtoehtoisia skenaarioita onkin jo työllisyyspalvelussa pohdittu. Tarkoituksena on muodostaa vuosille 2019-2020 kaupungin sisäinen kehityshanke, jonka aikana tulevaisuuden työllisyyspalvelu mallinnetaan ja rakennetaan osaksi tulevaisuuden kaupunkiorganisaatiota.

Kuopion kaupungin sekä Pohjois-Savon TE-toimiston ja Pohjois-Savon ELY-keskus ovat myös ilmaisseet yhteisen tahtotilansa strategisen yhteistyön jatkamisesta ja syventämisestä sekä kumppanuusmallin rakentamisesta työllisyyskokeilun jatkoksi vuosille 2019-2020. Kumppanuusmallin ja käytännön toiminnan suunnittelu ovat parhaillaan käynnissä. Kaupungin puolelta suunnittelutyön pohjana on elinvoima- ja konsernipalvelujen johtotiimissä tehty linjaus, jonka mukaan työllisyyspalvelun resursointi pidetään vuoden 2018 tasolla.

Tulevaisuuden työllisyyspalvelu –konsepti samoin kuin kaupungin ja TE-toimiston välinen strateginen yhteistyö ja toiminta on tarkoitus rakentaa työllisyyskokeilussa saatujen hyvien käytänteiden pohjalta. Myös uusia avauksia tässä kokonaisuudessa tarvitaan. Keskeisin elementti työllisyyspalvelun tulevassakin toimintamallissa on vastuutyöntekijämalli, jossa vastuutyöntekijällä on mahdollisuus päättää annetun raamin puitteissa kaikista asiakkaalle tarjottavista palveluista (esim. ostettavat työllistymistä edistävät palvelut) ja etuuksista (esim. bussi- ja hyvinvointikortit) yhdellä kertaa. Näin ollen vastuutyöntekijän tehtävän hoitaminen vaatii julkisen vallan käyttöä myös jatkossa.

Työllisyyspalvelun toiminnan jatkon kannalta on tärkeää, että kaupunki jatkaa määräaikaisia virkoja vuoden 2020 loppuun sekä perustaa uudet virat niihin tehtäväkokonaisuuksiin, joita hoidetaan tällä hetkellä työsuhteisesti (esityksen kohdat 3-6).

Virkojen kelpoisuusvaatimukset, palkkausperusteet ja ehdot säilyvät kaupunginhallituksen päätöksen 12.6.2017 mukaisina. Uusien virkojen perustaminen ei lisää työllisyyspalvelun henkilöstömäärää tai kokonaiskustannuksia. TE-

13.08.2018

hallinnon URA-järjestelmään ei saada käyttöoikeuksia muille kuin virkamiehille, joten työllisyyskokeilun omasta järjestelmästä sekä seuranta- ja arviointitiedon tuottamisesta vastaava suunnittelijakin tarvitsee virkapohjan.

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus jatkaa

1. 14 työllisyyspalvelukoordinaattorin määräaikaista virkasuhdetta ajalle 1.1.2019-31.12.2020
2. yhden (1) yritysyhteistyökoordinaattorin määräaikaista virkasuhdetta ajalle 1.1.2019-31.12.2020

Lisäksi esitän, että kaupunginhallitus perustaa työllisyyspalveluun

- kaksi (2) uutta määräaikaista työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa ajalle 1.9.2018-31.12.2020.
- kaksi (2) uutta määräaikaista työllisyyspalvelukoordinaattorin/työkykykoordinaattorin virkaa ajalle 1.9.2018-31.12.2020,
- yhden (1) uuden yritysyhteistyökoordinaattorin määräaikaisen viran ajalle 1.9.2018-31.12.2020 ja
- yhden (1) uuden suunnittelijan määräaikaisen viran ajalle 1.9.2018-31.12.2020

Mikäli kaupunginhallitus päättää jatkaa määräaikaisia virkasuhteita, jatkaa niissä entiset työntekijät suostumuksellaan. Uusiin virkoihin siirretään ilman hakumenettelyä työllisyyspalvelussa vastaavissa tehtävissä työsuhteisina työskentelevät työntekijät. Palvelukseen ottava viranomaisen päättää toimivaltansa puitteissa määräaikaisten virkojen täyttämisestä työllisyyspalvelun esityksen mukaisesti. (hallintosääntö 54 §).

Viiteaineisto

- 1 4780/2017 Kaupunginhallituksen päätös 12.06.2017

Valmistelija

Pirjo Oksanen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 1711

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelujohtajan esityksen.

Päätös

Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Oksanen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

