

25.03.2019

Julkinen

Kokoustiedot

Aika 25.03.2019 maanantai klo 15:00 - 17:20

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Saapuvilla olleet jäsenet

Antti Kivelä, puheenjohtaja
Jaakko Kosunen, 2. varapuheenjohtaja
Nelli Berg-Väänänen
Tiina Kaartinen
Leila Savolainen
Tapio Tolppanen
Erkki Virtanen
Veera Willman
Harri Auvinen
Minna Reijonen
Allu Koskinen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Jarmo Pirhonen, kaupunginjohtaja	esittelijä
Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja	
Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja	
Jari Saarinen, vs. apulaiskaupunginjohtaja	
Sari Raassina	valtuuston puheenjohtaja
Markku Rossi	valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Tuula Väätäinen	valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Kirsi Soininen, markkinointijohtaja	
Sirpa Lähti-Hyvönen, strategiajohtaja	
Jaana Kuuva, taloussuunnittelupäällikkö	15.35 - 17.15
Pauliina Pietikäinen, talousjohtaja	15.35 - 17.15
Tanja Leppänen, ympäristöjohtaja	15.35 - 17.15
Terttu Ruotsalainen, henkilöstöjohtaja	15.35 - 17.15
Juha Romppanen, kaupunkisuunnittelujohtaja	15.00 - 15.35
Heikki Vienola, hallintojohtaja	pöytäkirjanpitäjä

Asiat 72 - 81 §

Allekirjoitukset

Antti Kivelä
puheenjohtaja

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Kuopiossa, 1.4.2019

Veera Willman

Harri Auvinen

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko 2.4.2019.

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakukiellot

Kuntalain 136 §:n mukaan ei oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta voi tehdä §:ien 72 - 81 osalta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite/ viite*	Otsikko	Sivu
1	72 §		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	73 §		Pöytäkirjantarkastajat	5
3	74 §	1	Itkonniemi - Vanha-Asema osayleiskaavaaluonnos	6
4	75 §	2	Vuoden 2018 tilinpäätös	8
5	76 §	3	Kuukausiseuranta helmikuu 2019	10
6	77 §	4	Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	11
7	78 §	5	Henkilöstökertomus vuodelta 2018	14
8	79 §	6	Ympäristökertomus vuodelta 2018	16
9	80 §		Kuopion kaupungin rahoitus Kulttuurista elinvoimaa Järvi-Suomeen - Savonlinna Euroopan kulttuuripääkaupungiksi 2026 -hankkeeseen	18
10	81 §	*	Kh:n tiedonannot	20

72 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin yksimielisesti laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

73 §

Pöytäkirjantarkastajat

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Veera Willman ja Harri Auvinen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin yksimielisesti jäsenet Veera Willman ja Harri Auvinen.

Itkonniemi - Vanha-Asema osayleiskaavaluonnos**Kaupunkisuunnittelujohtaja Juha Romppanen**
Kaupunkisuunnittelun tukipalvelut

Itkonniemi–Vanha-Asema –alueelle on laadittavana osayleiskaava. Osayleiskaavasta tulee oikeusvaikutteinen ja se tulee vahvistuessaan kumoamaan kaava-alueen osalta kaupunginvaltuuston 11.12.2000 hyväksymän Keskeisen kaupunkialueen yleiskaavan. Osayleiskaava ohjaa alueen yksityiskohtaista suunnittelua.

Kaavatyössä selvitetään alueen yleispiirteinen maankäyttö ja korttelirakenne, kaupunkikuvallinen hahmo sekä alueen liittyminen kaupunkirakenteeseen, liikenneverkkoon ja luontoon. Kaavan tavoitteena on selvittää ensisijaisesti vanhan aseman alueen ja Itkonniemen rannan vanhan tehdasalueen käytön tehostamismahdollisuudet asuin- ja toimistorakennusten alueina. Ajoneuvo- ja kevytliikenneyhteyksien sovittaminen uusiin toimintoihin ratkaistaan huomioimalla alueen ominaisuus Pohjolankadun, Itkonniemenkadun ja Kullervonkadun sekä ratapihan muodostamana liikenteellisenä solmukohtana. Kaavalla laajennetaan ja tiivistetään kaupunkirakennetta tasapainoisesti ja taloudellisesti olemassa olevia yhteyksiä ja verkostoja hyödyntäen.

Osayleiskaava-alueen kokonaispinta-ala on 76 hehtaaria. Kaava vastaa Kuopion kaupungin strategisiin tavoitteisiin ja on ilmastopoliittisen ohjelman mukainen. Ratkaisu mahdollistaa pitkällä aikatahtimella alueelle enimmillään 3 500 asunnon verran asuntorakentamista. Alueen rakentuminen on kokonaisvaikutuksiltaan positiivinen.

Jatkotoimenpiteinä nyt valmistunut kaavaluonnos asetetaan yleisesti nähtäville ja siitä pyydetään tarvittavat lausunnot. Saatujen lausuntojen ja palautteiden pohjalta kaavaluonnos tarkennetaan kaavaehdotukseksi, joka tavoiteaikataulun mukaan asetetaan nähtäville vuoden 2019 syksyllä.

Vaikutusten arviointi

Vaikutukset on arvioitu kaavaselostuksessa.

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus hyväksyy 25.3.2019 päivätyn Itkonniemi–Vanha-Asema osayleiskaavaluonnoksen siten, että se asetetaan yleisesti nähtäville ja siitä pyydetään tarvittavat lausunnot.

Liitteet

- 1 1167/2017 Itkonniemi–Vanha-Asema osayleiskaavaluonnos, 25.3.2019 (jaetaan vain sähköisesti)

Valmistelija
Jaana Kostiainen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 5436

Kaupunkisuunnittelujohtaja Juha Romppanen esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy kaupunkisuunnittelujohtajan esityksen.

Päätös

Kaupunkisuunnittelujohtaja Juha Romppanen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Romppanen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

25.03.2019

§ 75

Asianro 2386/02.02.02/2019

Vuoden 2018 tilinpäätös**Taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva
Talous- ja omistajaohjaus**

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätös sisältää tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen. Liikelaitosten ja taseyksiköiden tilinpäätöstiedot ovat osa kunnan tilinpäätöstä ja ne yhdistellään muun kunnan tilinpäätökseen. Lisäksi kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Konsernitilinpäätös laaditaan konserniyhteisöjen tuloslaskelmien ja taseiden yhdistelmänä. Konsernitilinpäätökseen sisällytetään lisäksi konsernin rahoituslaskelma, jossa annetaan selvitys kuntakonsernin varojen hankinnasta ja niiden käytöstä tilikauden aikana.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kunnan toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet sekä kunnanjohtaja.

Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan tai kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa kunnan tai kuntakonsernin tuloslaskelmassa, taseessa tai rahoituslaskelmassa.

Kunnanhallituksen on kuntalain 115 §:n 3 momentin mukaan tehtävä toimintakertomuksessa esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Kaupungin tilikausi oli 3,9 milj. euroa alijäämäinen. Taseeseen jää kertynyttä ylijäämää vuoden 2018 alijäämän kattamisen jälkeen 102,1 milj. euroa. Konsernin tilikauden tulos oli 9,9 milj. euroa ylijäämäinen, konsernitaseessa on ylijäämää vuoden 2018 lopussa 10,9 milj. euroa.

Merkittään, että tilinpäätöksessä asukasluvuna käytetty ennakkotieto muutetaan viralliseksi asukasluvuksi valtuustolle jaettavaan tilinpäätökseen ja samalla korjataan tarvittaessa tunnusluvut.

Vaikutusten arviointi

Asia on yritys- ja ilmastopoliittisilta vaikutuksiltaan neutraali.

Liitteet

2 2386/2019 Tilinpäätös 2018

Valmistelija

Jaana Kuuva

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2788

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja allekirjoittavat tilinpäätöksen ja jättävät sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi.

Kaupunginhallitus saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen valtuuston käsiteltäväksi ja esittää valtuustolle, että vuoden 2018 tilinpäätöksen tulos käsitellään seuraavasti:

- Tuloutetaan tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaan seuraavasti: ydin-kaupunki 13.436,56 euroa, Tilakeskus 41.923,08 euroa, Kuopion Vesi liikelaitos 37.649,87 euroa ja Pohjois-Savon pelastuslaitos 122.726,50 euroa, yhteensä 215.736,01 euroa.

- Katetaan tilikauden alijäämä – 3.947.525,75 euroa edellisten tilikausien ylijäämästä kuluvan vuoden (2019) kirjanpidossa.

Talous- ja omistajaohjausyksikkö oikeutetaan korjaamaan kirjoitusvirheet ja tekemään tekstiin teknisluontoisia korjauksia.

Päätös

Merkittiin, että kokouksessa olivat läsnä asiaa käsiteltäessä talousjohtaja Pauliina Pietikäinen, taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva, henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen ja ympäristöjohtaja Tanja Leppänen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

§ 76

Asianro 1251/02.02.02/2019

Kuukausiseuranta helmikuu 2019

Ennuste kuluvaan vuoteen alijäämästä on hyvin lähellä talousarvioon merkittyä. Suurimmat riskitekijät talouden toteutumiselle ovat erikoissairaanhoidon ja vammaispalvelut. Valtionosuudet tulevat olemaan talousarvioon merkittyä 1,4 milj. euroa suuremmat.

Palvelualueet laativat omasta toiminnastaan talousennusteen ja kuukausiraportti sisältää koosteen toimintakate-ennusteen keskeisistä tekijöistä.

Velkaantuminen kiihtyy merkittävästi, mikäli suunnitellut investoinnit toteutuvat. Korkojen nousun odotukset ovat siirtyneet jälleen eteenpäin.

Liitteet

3 1251/2019 Kuukausiraportti

Valmistelija

Jaana Kuuva

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2788

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus keskustelee taloustilanteesta ja merkitsee kuukausiraportin tiedoksi.

Päätös

Merkittiin, että kokouksessa olivat läsnä asiaa käsiteltäessä talousjohtaja Pauliina Pietikäinen, taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva, henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen ja ympäristöjohtaja Tanja Leppänen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

25.03.2019

Kaupungin yhteistyötoimikunta

13 §

14.3.2019

§ 77

Asianro 1837/01.01.03/2018

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma**Päätöshistoria**

Kaupungin yhteistyötoimikunta 14.3.2019 13 §

**Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen
Työnantajapalvelu**

Tasa-arvolain 6 §:ssä säädetään työnantajan velvollisuudesta edistää tasa-arvoa. Henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- 1) selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä koko henkilöstöä koskeva palkkakartoit-
tus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista;
- 2) käynnistettäväksi ja toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet
tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi;
- 3) arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden
toteuttamisesta ja tuloksista.

Kuopion kaupunki on työyhteisö, jossa kaikkia kohdellaan kunnioittavasti, ta-
sa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenver-
taisuutta koskee kaikkea toimintaa työnantajana ja kaikkia Kuopion kaupun-
gin työyhteisöjen jäseniä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla tuetaan kaupungin strategian
toteuttamista. Kuopion kaupungin strategian vuoteen 2030 yhtenä näkökul-
mana, päätavoitteena on uudistuva Kuopio. Ko. näkökulmaan sisältyy kyvykäs
ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen. Pidämme huolta henkilös-
tömme työhyvinvoinnista, osaamisesta, hyvästä työnantajakuvasta sekä yh-
denvertaisesta ja tasa-arvoisesta toiminnasta.

Kuopion kaupunginvaltuusto hyväksyi 6.2.2017 § 3 Kuopion kaupungin tasa-
arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 1.3.2017 alkaen. Edellä oleva suunnit-
telma sisältää mm. henkilöstöpoliittisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden.
Tasa-arvovaltuutettu on antanut 23.1.2018 lausunnon Kuopion kaupungin ta-
sa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta. Lausunnossa tasa-
arvovaltuutettu on todennut, että kaupungin henkilöstöpoliittinen suunnitel-
ma ei nykyisellään täytä kaikilta osin tasa-arvolain vaatimuksia ja antanut oh-
jeita seuraavaa tasa-arvosuunnitelmaa varten. Tasa-arvolain säännökset edel-
lyttävät, että tasa-arvosuunnitelma laaditaan yhteistyössä luottamusmiehen,
työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa.

Laki naisten ja miesten tasa-arvosta koskettaa kunnan koko toimintaa: hallin-
toa ja päätöksentekoa, kuntalaisia ja heidän palvelujaan sekä kuntaa työnan-
tajana. Henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman päivittäistyö on eriytetty

25.03.2019

muista tasa-arvolain säädöksistä ja henkilöstöjohtaja on nimennyt tehtävään työryhmän työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työryhmä on päättänyt yhdistää henkilöstön tasa-arvosuunnitelman ja henkilöstöpoliittisen yhdenvertaisuussuunnitelman.

Henkilöstöpoliittisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttamisesta vastaavat johtajat ja esimiehet kukin omalta osaltaan kaupungin johtamisjärjestelmän mukaisesti. Johtajien ja esimiesten vastuu perustuu johtamisjärjestelmään ja sitä tukeviin päätöksenteko- ja toimivaltuuksiin. Keskeinen toimivalta on esimiehelle kuuluva työnjohtovalta.

Henkilöstö osallistuu toimenpiteiden toteuttamiseen yksilöinä ja työyhteisön jäseninä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ehdotukset toimenpiteiksi kohdistuvat pääosin yhdenvertaisuutta käsitteleviin asioihin, koska miesten ja naisten välisessä tasa-arvossa ei ole työryhmän selvityksen mukaan oleellista huomautettavaa.

Henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma –työryhmän puheenjohtaja, työsuojelupäällikkö Anu Tiikasalo esittelee asiaa kokouksessa.

Liitteet

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma_ytmk14032019.pdf

Viiteaineisto

Valmistelija

Terttu Ruotsalainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 3100

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Yhteistyötoimikunta merkitsee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi ja toteaa, että asia on käsitelty yhteistoiminnallisesti.

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta hyväksyi yksimielisesti henkilöstöjohtajan kokouksessa tekemän lisäyksen suunnitelman sivulle 24: "Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään vuosittain yhteistyötoimikunnassa. Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsittelyyn suunnitelma tulee keväällä 2022."

25.03.2019

Yhteistyötoimikunta hyväksyi yksimielisesti henkilöstöjohtajan kokouksessa tekemän lisäyksen suunnitelman sivulle 24: "Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään vuosittain yhteistyötoimikunnassa. Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsittelyyn suunnitelma tulee keväällä 2022."

Liitteet

4 1837/2018 Henkilöstön tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Valmistelija

Terttu Ruotsalainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 3100

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Merkittiin, että kokouksessa olivat läsnä asiaa käsiteltäessä talousjohtaja Pauliina Pietikäinen, taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva, henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen ja ympäristöjohtaja Tanja Leppänen.

Keskustelun kuluessa jäsen Veera Willman esitti jäsen Harri Auvisen kannattamana, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu palautusehdotus, josta on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti äänestettäväksi asiassa siten, että ne, jotka ovat asian käsittelyn jatkamisen kannalla äänestävät JAA ja ne, jotka ovat jäsen Veera Willmanin tekemän palautusehdotuksen kannalla äänestävät EI. Äänestysehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Nimenhuutoäänestyksellä suoritettussa äänestyksessä annettiin 8 jaa-ääntä (Koskinen, Kaartinen, Kivelä, Kosunen, Reijonen, Savolainen, Tolppanen ja Virtanen) ja 3 ei-ääntä (Auvinen, Berg-Väänänen ja Willman), joten kaupunginhallitus oli päättänyt jatkaa asian käsittelyä.

Keskustelun kuluessa jäsen Nelli Berg-Väänänen esitti, että suunnitelman sivun 11 kohdan toimenpiteet 2. kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti: "Kaupunki pyrkii edistämään työn ja muun elämän yhteensovittamista mahdollisuuksien mukaan, jotta esimerkiksi työn ja perhe-elämän yhdistäminen olisi sujuvaa." Esitystä ei kannatettu, joten esitys raukesi.

Kaupunginhallitus hyväksyi tämän jälkeen kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen hallituksen puheenjohtajan tekemällä täydennyksellä, että suunnitelmasta poistetaan muotoilut ammatteihin hakeutuvien sukupuolijakaumasta.

Kaupungin yhteistyötoimikunta

12 §

14.3.2019

§ 78

Asianro 1814/01.00.02/2019

Henkilöstökertomus vuodelta 2018**Päätöshistoria**

Kaupungin yhteistyötoimikunta 14.3.2019 12 §

**Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen
Työnantajapalvelu**

Henkilöstökertomus antaa kaupungin päättäjille, ammatilliselle johdolle ja henkilöstölle kokonaiskuvan kaupungin henkilöstötilanteen kehityksestä ja muutoksesta. Henkilöstökertomus sisältää tietoa mm. henkilöstön työkykyisyyden kehittymisestä. Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen ja -suunnittelun keskeinen apuväline.

Työnantajapalvelu on laatinut vuoden 2018 henkilöstötietojen osalta henkilöstökertomuksen. Tämän henkilöstökertomuksen tiedot ovat valtakunnallisesti vertailukelpoisia. Valmistelussa ja laadinnassa on otettu huomioon KT Kuntatyönantajan antaman suosituksen kertomuksen laatimisesta. Henkilöstökertomus sisältää vertailutietoa vuodesta 2016 alkaen.

Vuoden 2018 henkilöstökertomuksen henkilöstön määrää, työaikaa ja poissaoloja koskevien tunnuslukujen taustatietojen keruu on uudistettu entistä tarkemmaksi. Siitä syystä myös kertomusvuotta edeltävien vertailuvuosien 2016 ja 2017 aineisto on kerätty ja laskettu tähän henkilöstökertomukseen uudelleen. Lisäksi kertomus sisältää Kuntien eläkevakuutuksen, Pohjola Vakuutus Oy:n ja Kallaveden Työterveyden tilastotietoja.

Henkilöstökertomus sisältää kaupungin kaikki palvelualueet, taseyksiköt ja liikelaitokset.

Henkilöstökertomus viedään kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen esittelee henkilöstökertomuksen. Tietohallintoasiantuntija Hannu Issakainen on kutsuttu kokoukseen kertomaan tilastollisen aineiston tuottamisesta.

Liitteet

Henkilöstökertomus 2018_luonnos.pdf

Valmistelija
Terttu Ruotsalainen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 3100

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen
Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstökertomuksen tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet 5 1814/2019 Henkilöstökertomus 2018 (luonnos)
Valmistelija
Terttu Ruotsalainen puh. +358 44 718 3100
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen
Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen tiedoksi ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös Merkittiin, että kokouksessa olivat läsnä asiaa käsiteltäessä talousjohtaja Pauliina Pietikäinen, taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva, henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen ja ympäristöjohtaja Tanja Leppänen.
Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Ympäristökertomus vuodelta 2018**Ympäristöjohtaja Tanja Leppänen**
Alueellinen ympäristönsuojelu

Ympäristökertomuksessa 2018 on tietoa Kuopion ympäristön tilasta ja niistä ympäristönsuojeluun liittyvistä toimenpiteistä ja hankkeista, joita Kuopiossa on vuonna 2018 toteutettu. Ympäristökertomus auttaa myös ymmärtämään ympäristöasioiden hoidon merkittävyyttä. Vuonna 2018 julkaistuun Kuopion ympäristökatsaukseen on koottu laajemmin tietoa Kuopion ympäristön nykytilasta ja sen kehityksestä.

Ympäristötekijöissä ei vuoden 2018 aikana ollut sellaisia poikkeavia tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet merkittävästi kaupungin taloudelliseen tulokseen, asemaan tai toiminnan kehitykseen. Ympäristönsuojeluun liittyvät investoinnit olivat samaa luokkaa kuin vuonna 2017, tulot olivat n. 10 % ja menot 4 % suuremmat vuonna 2018 kuin vuonna 2017. Ympäristövahinkoja ei vuonna 2018 tapahtunut.

Kuopion luonto on rikas ja monipuolinen, mikä luo hyvät lähtökohdat, mutta myöskin vastuun monimuotoisuuden vaalimiseen. Luonnonsuojelualuiden osuus maa-alasta on pysynyt viime vuodet ennallaan. Kuopion alueen kasvi-huonekaasupäästöt ovat laskeneet 1990-2016 34 % ja asukaskohtaiset päästöt 41 %. Tieliikenteen kasvihuonekaasupäästöt ovat kuitenkin nousseet ja niiden osuus kokonaispäästöistä on 28 %. Päästöt ilmaan ovat vähentyneet 1990-luvulta lähtien. Ilmanlaatuun vaikuttavat nykyisin eniten tieliikenteen päästöt ja katupöly. Kuopiossa tieliikenteen melualueilla asuu noin 35 000 asukasta ja raideliikenteen melualueilla noin 2 000 asukasta.

Yhdyskunnan jätevesikuormitus on pysynyt lähes ennallaan viime vuodet. Kuopion alueella sijaitsevien suurten järvien ekologinen tila on suurimmaksi osaksi hyvä. Kaupunkialueen pienvesistä heikoimmassa tilassa ovat pienet matalat lammet. Kotitalousjätteen osalta hyötykäyttöön menee 100 %. Kaikesta jätteestä hyötykäyttöön menee 97 %. Loppusijoitukseen menevä jäte (3 %) on poistettava kiertokulusta ja se sisältää mm. asbestia, roskaisia maita, lasikuitua, tuhkaa, pilaantunutta maata ja PCV:tä. Muovipakkausten kiinteistökohtainen keräys laajenee vuonna 2019.

Tulevien vuosien ympäristöhaasteina ovat erityisesti luonnon monimuotoisuuden varmistaminen kaupungin metsä- ja vesialueilla sekä mikromuovien talteenotto, jotta muovit eivät pääsisi vesistöihin ja maaperään.

Ympäristöjohtaja Tanja Leppänen esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee ympäristökertomuksen tiedoksi ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Ympäristöjohtaja Tanja Leppänen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Talousjohtaja Pauliina Pietikäinen, taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva ja henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen olivat kokouksessa läsnä asiaa käsiteltäessä. He poistuivat kokouksesta käsittelyn jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Kuopion kaupungin rahoitus Kulttuurista elinvoimaa Järvi-Suomeen - Savonlinna Euroopan kulttuuripääkaupungiksi 2026 -hankkeeseen**Strategiajohtaja Sirpa Lätti-Hyvönen
Strategia ja kehittäminen**

Etelä-Savon maakuntaliitto anoo Kuopion kaupungilta 15 000 € rahoitusosuutta Kulttuurista elinvoimaa Järvi-Suomeen – Savonlinna Euroopan kulttuuripääkaupungiksi 2026 -hankkeelle.

Etelä-Savon, Pohjois-Savon, Etelä-Karjalan ja Pohjois-Karjalan maakunnat julkistivat 11. lokakuuta 2018 Rantasalmella järjestetyssä Itä-Suomi nousuun –seminaarissa, että Savonlinna on Itä-Suomen maakuntien yhteinen ehdokas Euroopan kulttuuripääkaupungiksi vuodelle 2026. Hakuprosessi nähdään investointina, jolla on kulttuurin välityksellä positiivinen vipuvaikutus koko Itä-Suomen vetovoimaisuuteen, taloudelliseen toimeliaisuuteen ja matkailuun. Idealelle ovat antaneet tukensa myös maakuntien keskustaupungit Mikkeli, Kuopio, Joensuu ja Lappeenranta.

Savonlinnassa 16.1.2019 pidetyssä yhteistyöpalaverissa olivat mukana edustajat kaikista em. yhteistyötahoista. Palaverissa sovittiin, että Etelä-Savon maakuntaliitto hakee valmisteluhankkeelle EAKR-rahoitusta kulttuuripääkaupunkistatuksen hakemiseksi Savonlinnalle ja sitä ympäröivälle Järvi-Suomelle vuodelle 2026. Yhteistyöpalaverissa sovittiin lisäksi, että kukin yhteistyötaho osallistuu vaadittavaan 135 000€ vastinrahoitukseen 15 000€ osuudella.

Hanke on nimetty Kulttuurista elinvoimaa Järvi-Suomeen – Savonlinna Euroopan kulttuuripääkaupungiksi 2026 -hankkeeksi ja sitä on haettu ajalle 1.3.2019 – 30.6.2020. Hankkeen kokonaiskustannuksen ovat 450 000€, haettu EAKR- ja valtion rahoitus 315 000€ ja kuntarahoitus 135 000€. Hakemus on jätetty rakennerahasto-ohjelman teemahaussa 15.2.2019 ja se on parasta aikaa rahoittajan käsittelyssä.

Kulttuurista elinvoimaa Järvi-Suomeen -hankkeen konkreettisena tavoitteena on verkostomaisella yhteistyöllä valmistella Savonlinnan osallistumista Euroopan kulttuuripääkaupunki 2026 –kansalliseen kilpailuun ja työstää kilpailun edellyttämää hakemusasikirjaa. Hakemuksen työstäminen ja juhluvuoden sisältöjen suunnittelu tehdään laajasti ja ylimaakunnallisesti osallistaen eri toimijoita. Hanke toimii myös toteutettavuusselvityksenä, sillä hankkeella selvitetään Savonlinnan ja muiden toimijoiden valmius sitoutua ja resursoida mahdollisen Euroopan kulttuuripääkaupunkivuoden 2026 valmistelu ja toteuttaminen.

Järvi-Suomen maakunnat ja kaupungit ovat vuosien ajan toimineet aktiivisesti matkailun kehittämisessä ja markkinoimisessa Lakeland Finland -yhteistyönä. Hankkeen yhtenä tavoitteena on saattaa kulttuuritoimijat vastaväliseen ylimaakunnalliseen yhteistyöhön niin keskenään kuin matkailutoimijoidenkin kanssa.

25.03.2019

Kuopion kaupunki on antanut tukensa hankeidealle ja osallistunut hankkeen valmisteluun. Kuopion kaupungin kuntarahoitus jakautuu kahdelle vuodelle pääpainon ollessa vuodella 2019.

Esitys

Esitän, että Kuopion kaupunki osallistuu hankkeen kuntarahoitukseen enintään 15.000 €:lla (3,33% rahoitusosuudella) hyväksytyistä kustannuksista. Rahoituksen edellytyksenä on se, että myös muut hankkeen valmistelussa olleet tahot, maakunnat ja kaupungit, osallistuvat rahoitukseen. Hankkeen rahoitus maksetaan yleishallinnon kehittämishankkeisiin varatusta määrärahasta.

Lisäksi todetaan, että hankkeen ohjausryhmään osallistuu Kuopion kaupungin edustajana apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas ja valmisteluryhmään kulttuurisuunnittelija Jonna Forsman ja museonjohtaja Merja Heiskanen.

Valmistelija

Sirpa Lätti-Hyvönen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2132

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy strategiaohtajan esityksen.

Päätös

Kaupunginjohtaja poisti asian esityslistalta.

§ 81

Asianro 7/00.02.01/2019

Kh:n tiedonannot
Kh:lle saapuneet kirjeet yms.:

- 6988/2016 Savilahden innovaatioalusta –hankkeen jatkoaika ja kokonaisbudjetin muutos. Kaupungin rahoitus hankkeeseen säilyy päätetyn mukaisena.
- 8939/2018 Vetrea Terveys Oy:n palveluyksikkö VetreaElo Maria (os. Letkukaari 5) on lisätty kansliatoimenpitein laitoksena ennakkoäänestyksen piiriin ja vaalitoimikunnan nro 5 tehtävälistaan.
- 7/2019-27 Vaalijalan kuntayhtymän hallituksen 20.3.2019 pöytäkirja.

Seuraavien kokousten pöytäkirjat:

- hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 20.3.2019,
- kasvun ja oppimisen lautakunta 19.3.2019,
- kaupunkirakennelautakunta 20.3.2019.

Seuraavat elinvoima- ja konsernipalvelujen viranhaltijoiden päätökset ajalta 11.-17.3.2019:

Asiakirjan nro	Päätöksentekijä	§ / vuosi	Päätöspvm	Otsikko
160/2019-2	Apulaiskaupunginjohtaja hep ja kop	7 § / 2019	13.3.2019	Hyvinvoinnin edistämisen ja kasvun ja oppimisen palvelualueiden täyttöluvat 12.3.2019
584/2019-3	Apulaiskaupunginjohtaja ptp	8 § / 2019	14.3.2019	Perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueiden täyttöluvat vuonna 2019 / johtoryhmä 12.3.2019
2329/2019-2	Apulaiskaupunginjohtaja ptp	9 § / 2019	14.3.2019	Sovellusasiantuntijan tehtävän täyttäminen perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueella
583/2019-2	Hallintojohtaja	20 § / 2019	15.3.2019	Kaupungintalon juhlasalin vuokravapaus / Vapaaehtoisuustoiminnan seminaari 22.11.2019
2176/2019-2	Hallintojohtaja	16 § / 2019	11.3.2019	Kaupungintalon juhlasalin vuokravapaus / Alaikäisten huumausainekäyttöön puuttuminen - verkostotapaaminen / Ankkurikahvit 14.3.2019
1867/2019-2	Hallintojohtaja	19 § / 2019	15.3.2019	Kaupungintalon juhlasalin vuokravapaus / Maestra 10 vuotta Silkkä laulamisen ilossa 26.4.2019
1979/2019-2	Hallintojohtaja	17 § / 2019	12.3.2019	Kaupungintalon juhlasalin vuokravapaus / Haapaniemen 6. musiikkiluokan lähtökonsertti 28.3.2019
5573/2018-50	Henkilöstöjohtaja	61 § / 2019	15.3.2019	Tehtäväkohtaisen palkan korjaaminen /
2382/2019-1	Henkilöstöjohtaja	3 § / 2019	15.3.2019	Englannin intensiivikurssi kaupungin johdolle
2199/2019-2	Henkilöstöjohtaja	59 § / 2019	14.3.2019	Tehtäväkohtaisen palkan määräaikainen korottaminen (lisävastuupalkkio) / tekstinkäsittelijä
2000/2019-2	Henkilöstöjohtaja	58 § / 2019	14.3.2019	Tehtäväkohtaisen palkan määräaikainen korottaminen (lisävastuupalkkio)/ kehitysvammahuollon ohjaaja
1830/2019-3	Henkilöstöjohtaja	57 § / 2019	12.3.2019	Lähihoitajan tehtävän muuttaminen sairaanhoitajan tehtäväksi, tehtävän vaativuustason ja tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen /Harjulan sairaala, osasto 1
2198/2019-1	Henkilöstöjohtaja	56 § / 2019	11.3.2019	Tehtäväkohtaisen palkan määräaikainen korottaminen (lisävastuupalkkio) / terveyskeskusavustaja

25.03.2019

2193/2019-1	Henkilöstöjohtaja	55 § / 2019	11.3.2019	Tehtäväkohtaisen palkan määräaikainen korottaminen / avoterveydenhuollon kuntoutusyksikön tiimivastaava, fysioterapeutti
2380/2019-1	Toimitilajohtaja	2 § / 2019	15.3.2019	Pirtin koulun väliaikaisen tilaelementtirakennuksen vuokraus
2292/2019-1	Työllisyyspalvelujohtaja	19 § / 2019	13.3.2019	Yrittäjyystaitopajan pienryhmä- ja yksilövalmennus Taitopajat 2020 -kehityshankkeelle (ESR)
2282/2019-1	Työllisyyspalvelujohtaja	18 § / 2019	13.3.2019	Palveluntuottajan hyväksyminen, Tuetusti työhön - palvelu / Opset Oy
2261/2019-1	Työllisyyspalvelujohtaja	17 § / 2019	12.3.2019	Palveluntuottajan hyväksyminen, Tuetusti työhön - palvelu / Tienpolvi Ky

Viiteaineisto

- 1 584/2019 Perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueiden täyttöluvat 12.3.2019
- 2 160/2019 Hyvinvoinnin edistämisen ja kasvun ja oppimisen palvelualueiden täyttöluvat 12.3.2019

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aihetta enempään toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Merkittiin, että hallituksen puheenjohtaja Antti Kivelä antoi hallitukselle katsauksen omistajaohjausjaoston 25.3.2019 käsittelemistä asioista.