

Suunnitelmarunko nuorten elpymishankkeeksi

Hanke toteutetaan ajalla 1.11.2020 – 30.6.2023. Hankkeen hallinnoijana toimii Kuopion kaupungin elinvoima- ja konsernipalvelut ja siellä työllisyyspalvelu. Nuorten elpymishanke olisi tarkoitus toteuttaa laajentamalla olemassa olevaa Nuorten työpolku –hankkeen Kuopion osahanketta sekä jatkamalla hankkeen toteutusaikaa 30.6.2023 saakka. Työllisyyspalvelujohtaja on myös alustavasti keskustellut mahdollisuudesta tehdä hankeyhteistyötä (Duuni edellä –hanke) Savon koulutuskuntayhtymän kanssa. Tarkoituksena olisi, että molemmat organisaatiot hallinnoivat itse omat hankekokonaisuuksensa, mutta hankkeiden toteuttamisessa tehdään kiinteää yhteistyötä.

Kaupungin hankkeen keskeisenä ajatuksena on auttaa työttömänä tai työttömyysuhan alla olevat alle 30 –vuotiaat kuopiolaiset nuoret taantuman yli sekä ehkäistä uuden kadotetun sukupolven syntymistä. Hankkeen **tavoitteet** jaotellaan 1) käyttöönottotavoitteiksi, 2) tulostavoitteiksi, ja 3) vaikuttavuustavoitteiksi seuraavasti:

1. Hankkeen käyttöönottotavoitteiden mukaisesti hankkeessa
 - kartoitetaan 1000 alle 30-vuotiaan osaaminen ja työkyky Foreammatin osaamiskartoitusta ja Kykyviisaria hyödyntäen.
 - tarjotaan koulutuksen, osaamisen kehittämisen tai työllistymisen ratkaisu 800 nuorelle julkisten työvoimapalvelujen ja hankkeen omia mahdollisuuksia hyödyntäen.
 - kartoitetaan alueen yritysten mahdollisuuksia työllistää ja kouluttaa nuorita työpaikoilla. Kartoitus- ja jalkautumistyötä tehdään yhteistyössä kaupungin, oppilaitosten, hankkeiden, elinkeinopalveluiden sekä yrittäjien ja TE-toimiston kanssa. Yrityspalveluyhteistyötä tehdään erityisen tiiviisti TE-toimiston kanssa huomioiden vastuut ja myös työllisyyden kuntakokeilun lainsäädäntö.
2. Hankkeen tulostavoitteet:
 - Osaamisen ja työkykykartoitusten kautta tavoitellaan oikea-aikaisempia ja osuvampia palveluratkaisuja nuorille. Ratkaisuissa painotetaan erityisesti polarisaatiokehityksen ehkäisyä sekä tasapainoista ja symmetristä palveluntarjontaa
 - Koulutuksen-, osaamisen kehittämisen tai työllistymisen ratkaisu 800 nuorelle tavoittelee sitä, että turvataan sekä osaavan työvoiman saatavuutta alueen yritysten muuttovissa tarpeissa, että varmistetaan osaamistason nousu ja työvoimavarantojen laadukas ylläpito, ehkäistään passivoitumista sekä nopeutetaan työllistymistä taloustilanteen muuttuessa paremmaksi.
 - Uusia palveluratkaisuja kehitettäessä haetaan myös uusia toimintamalleja julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden, kaupungin täydentävien palveluiden sekä oppilaitoksen palveluiden välillä. Osa palveluista hankintaan ulkoa ja tällä tavoitellaan uusia hankintakäytäntöjä ja yksityisen osaamispalvelutarjonnan ja markkinoiden lisääntymistä ja kehittymistä alueella.
 - Hankkeen laajalla yritys yhteistyöllä tavoitellaan sitä, että yritysten tietoisuus osaamis- ja työllisyyspalveluista lisääntyy, mataloitetaan yritysten julkista rahoitus- ja palvelukynnystä (nk. byrokratiakitkaa) sekä varmistetaan työpaikkojen pysyminen alueella. Yritysyhteistyötä toteutetaan verkostomaisesti ja tätä kautta myös tavoitellaan uusia toimintamalleja ja työnjakoa kaupungin työllisyys- ja elinkeinopalveluiden, TE-toimiston

yrityspalveluiden sekä oppilaitoksen palveluiden välille. Yrityskartoituksia ja -yhteistyötä tehdään erityisesti pienempiin yritysiin ja suunnataan myös reuna-alueille ja sellaisille toimialoille, jotka tyypillisesti ovat aliedustuneet julkisissa yrityspalveluissa.

3. Hankkeen vaikuttavuustavoitteet

- Ehkäistä laajasti ja ennakkoivasti Koronakriisin seurauksia talouteen ja työllisyyden nuorten keskuudessa.
- Lisätä koulutusmyönteisyyttä, koulutus- ja osaamispalveluiden yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä ehkäistä polarisaatiokehitystä.
- Lisätä merkittävästi eri julkisten toimijoiden yhteistyötä ja työnjakoa osaamis- ja yrityspalveluiden tarjonnassa sekä kehittää uudenlaista projektiekosysteemiä, jossa useamman hankkeen samanaikaiset palveluratkaisut yhteensovitetaan toisiinsa.

Hankkeen **keskeisinä toimenpiteinä** toteutetaan ensinakin digitaalisia osaamis- ja työkykykartoituksia sekä järjestetään niiden pohjalta asiakastarpeisiin vastaavaa koulutusta, valmentavaa ohjausta ja sparrausta. Sekä nuoria että työnantajia tuetaan järjestettävien palvelujen aikana. Keinovalikoimissa ovat mm. sparraus, omavalmentajuus, työpaikkaohjaus, työvoimapolitiittiset toimenpiteet, oppisopimus + työssä pysymisen tukeminen jne. Toimenpiteet voidaan järjestää sekä omana työnä että ostopalveluina. Toiseksi hankkeessa kartoitetaan alueen yritysten mahdollisuuksia työllistää ja kouluttaa nuorita työpaikoilla. Kartoitus- ja jalkautumistyötä tehdään yhteistyössä kaupungin, oppilaitosten, hankkeiden, elinkeinopalveluiden sekä yrittäjien ja TE-toimiston kanssa. Yrityspalveluyhteistyötä tehdään erityisen tiiviisti TE-toimiston kanssa huomioiden vastuut ja myös työllisyyden kuntakokeilun lainsäädäntö.

Toteuttamiseen varataan 4 työllisyyspalvelukoordinaattorin (omavalmentajan / työ- ja yritysvalmentajan) kokoaikainen työpanos. Nämä henkilöt työskentelevät työpareina, joista toinen työpari sijoittuu Kuopion ydinkaupungin ja toinen entisten kuntakeskusten alueille (toimenpiteet kohdat 1 ja 2). Hankkeeseen palkataan myös kokoaikainen projektipäällikkö. Projektipäällikön keskeisinä vastuualueina ovat oppilaitos- ja työnantajayhteistyö sekä elpymishankkeeseen liittyvät kehittämistehtävät (toimenpiteet kohta 3). Hän myös toimii koko Nuorten työpolku –hankkeen esimiehenä sekä tulevan kuntakokeilun yhteyshenkilönä. Hankkeessa valmiina oleva hankekoordinaattori puolestaan hoitaa jatkossakin hankkeen hallintointiin ja maksatukseen, asiakasohjaukseen sekä kuntien (Kuopio, Iisalmi, Varkaus) väliseen yhteistyöhön liittyvät tehtävät. Lisäksi hankkeeseen varataan ostopalvelumäärärahaa 810 000 euroa (toimenpiteiden kohdat 1 ja 2).

Hankkeen **alustava kustannusarvio** ja rahoitus suunnitelma on esitetty alla taulukoissa 1 ja 2. Hanke liitetään osaksi työllisyyspalvelun hankekokonaisuutta ja sen kuntarahoitusosuus kaetaan työllisyyspalvelun käyttösuunnitelman sisältä.

Taulukko 1. Hankkeen alustava kustannusarvio

Kustannukset	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	630 000
2 Ostopalvelut	810 000
3 Muut kustannukset	2 900
4 Flat rate (17%)	107 100
Kustannukset yhteensä	1 550 000
5 Tulot	0
Nettokustannukset yhteensä	1 550 000

Taulukko 2. Hankkeen alustava rahoitussuunnitelma

	Yhteensä €
Hankerahoitus	1 240 000
Kuntarahoitus	310 000
yhteensä	1 550 000