

Kuopion laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2021-2025 osa II (Hyvinvointisuunnitelma)

Vaikutusten ennakkoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakkoarviointi onnistuu parhaiten kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä.

Merkkien selitykset

- | | |
|--|---|
| ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus | - Lyhytaikainen kielteinen vaikutus |
| + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus | - - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus |
| 0 Neutraali vaikutus | |

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kaupunginvaltuusto on strategian hyväksymisen yhteydessä päättänyt, että merkittävien päätösten osalta tehdään arviointi siitä, miten asia/päätös vaikuttaa Kuopion uuden strategian toteutumiseen. Kuopion strategia: https://www.kuopio.fi/fi/strategia			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kasvava Kuopio - Kilpailukykyinen yrittäjyysympäristö - Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju - Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri - Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta	++	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen vaikuttaa osaltaan edullisesti myös kasvuun (hyvinvoivat ihmiset luovat kasvua).
2	Hyvinvoiva Kuopio - Aktiivisuuteen innostava arki - Varhainen tuki - Työllistyminen ja toimeentulo - Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö	++	Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman tavoitteena on tukea hyvinvoinnin edistämistä laajasti.
3	Resurssiviisas Kuopio - Viisas liikkuminen - Energiatehokkuus ja uusiutuva energia - Kiertotalous ja resurssien viisas käyttö	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa nostetaan esiin mm. liikku- misen edistäminen, joka tukee myös resurssiviisautta.
4	Uudistuva Kuopio - Sujuva ja uudistuva toiminta - Kestävä talous - Kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa esiin nostetuilla toimilla on myönteinen vaikutus henkilöstöön.
	Poikkileikkaavat tavoitteet:	++	Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma valmistellaan ja toiminta toteutetaan

- Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys	yhteistyössä laajan toimijajoukon kanssa.
Johtopäätös ja perustelut: Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa linjatut tavoitteet ja toimenpiteet vaikuttavat suoraan tai välillisesti kaikkiin strategian osa-alueisiin.	

Vaikutukset ihmisiin (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Palvelujen saatavuuteen ja laatuun (esimerkiksi sosiaali- ja terveyspalvelut, koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa nostetaan esiin hyvinvointia tukevien palvelujen saatavuus ja laatu.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa nostetaan esiin ja toimilla pyritään edistämään sosiaalista hyvinvointia tukevaa elinympäristöä.
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa nostetaan esiin ja toimilla pyritään edistämään hyvinvointia tukevia elintapoja.
4	Terveyteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa nostetaan esiin ja toimilla pyritään edistämään terveyttä.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedon-saanti jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa nostetaan esiin ja toimilla pyritään edistämään osallisuutta.
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa nostetaan yhtenä teemana esiin toimeentulo ja työllisyys sekä niiden edistäminen.
Johtopäätös ja perustelut Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma toimii ennen kaikkea johtamisen työvälineenä, poliittisen päätöksenteon tukena sekä strategiatyön suunnittelun ja toimeenpanon perustana. Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa linjataan toimia hyvinvoinnin edistämiseksi.			

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenne ratkaisuksista.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti

1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa nostetaan esiin ja toimitella pyritään edistämään viihtyisän ja turvallisen asuinympäristön rakentamista
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	0	
3	Ilmasto (kaupunginvaltuuston päätös) (kasvihuonekaasu- ja pienhiukkaspäästöt)	0	
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	0	
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuri-perintöön	0	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	0/++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa tarkastellaan ympäristöä hyvinvointia edistävänä elementtinä.
Johtopäätös ja perustelut Hyvinvointikertomuksessa nostetaan esiin ja linjataan toimenpiteitä liittyen hyvinvointia tukevaan ympäristöön.			

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen)	0	
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	++	Hyvinvoinnin edistämällä tavoitellaan pitkällä aikavälillä säästöjä terveysmenoista.
3	Tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen	++	Henkilöstön hyvinvoinnin edistämällä voidaan vaikuttaa henkilöstön työ tuottavuuteen ja vähentää sairauspoissaoloja.
Johtopäätös ja perustelut Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa käsitellään kuntalaisten hyvinvointia ja siihen vaikuttavia tekijöitä sekä linjataan toimenpiteitä. Osaltaan tällä tavoitellaan positiivisia vaikutuksia kunnan henkilöstöön ja pidemmällä aikavälillä myös kustannussäästöjä.			

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikennetarkkaisuista tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kuopion kaupungin kilpailukykyyn	0	

2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	0	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	0	
4	Yritysten kehittämiseen	0	
5	Yritysten työvoiman saantiin	0/+ + +	Hyvinvoinnin edistämällä tähdätään myös työkyvyn tukemiseen ja tätä kautta sillä voi olla myös vaikutuksia työvoima saatavuuteen.
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	0	
7	Yritysten asiakasvirtaan	0	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	0	
Johtopäätökset ja perustelut			