

Oikaisuvaatimus / Valintapäätös / Viiden lähihoitajan tehtävän täyttäminen vanhusten hoivapalveluissa / Sosiaali- ja terveyspalvelujen tilannekeskus, turvapartio

Kuopion kaupungin perusturvan palvelualueella vanhusten hoivapalveluissa sosiaali- ja terveyspalveluiden tilannekeskuksen turvapartiossa on ollut haettavana viisi (5) lähihoitajan toistaiseksi voimassa olevaa tehtävää sisäisessä haussa ilmoittautumismenettelyllä 19.12.2021 klo 12.00 mennessä.

Määräaikaan 19.12.2021 klo 12.00 mennessä lähihoitajan tehtävään haki ilmoittautumismenettelyllä yhteensä 21 henkilöä. Kelpoisuusehtona lähihoitajan tehtävään on sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ammatillinen perustutkinto (lähihoitaja) tai aikaisempi ammatillinen kouluasteen tutkinto sekä terveydenhuollon oikeusturvakeskuksen (Valvira) todistus oikeudesta toimia lähihoitajana. Edellytämme työntekijöiltä tartuntatautilain (48 §) mukaista rokotussuojaa ja B-ajokorttia. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusehdot.

Haastatteluihin kutsuttiin yhteensä 10 hakijaa. Palveluesimies, sovellusasiantuntija, rekrytointiasiantuntija ja alue-esimies haastattelivat tehtäviin ilmoittautuneet 8.12.-22.12.2021 välisenä aikana. Haastateltaville esitettiin samat kysymykset valmiin haastattelurungon pohjalta.

Vs. kotihoidon päällikkö päätti, että vanhusten hoivapalveluiden sosiaali- ja terveyspalveluiden tilannekeskuksen viitteen lähihoitajan tehtävään valitaan viisi lähihoitajaa.

Oikaisuvaatimus:

Yksi tehtävää hakeneista on tehnyt vs. kotihoidon päällikön 23.12.2021 tekemästä päätöksestä (12420/2021, henkilöstöasiat 132 §) oikaisuvaatimuksen perusturva- ja terveyslautakunnalle. Oikaisuvaatimus on tehty säädetyssä määräajassa.

Vastine oikaisuvaatimukseen:

Kotihoidon päällikkö on antanut valintaprosessiin liittyvän selvityksen asiasta. Kuntoutusjohtaja käy kokouksessa läpi kotihoidon päällikön selvityksen.

Kotihoidon päällikkö on vastineessaan esittänyt perusteettomiksi oikaisuvaatimuksen tekijän väitteet valintaan liittyvästä puutteellisesta rekrytointiprosessista. Lisäksi hakijoista on tehty ansiovertailu päätöksen tueksi.

Tausta

Turvapartioon avautui viisi lähihoitajan tehtävää joulukuussa 2021. Taus-talla on yöaikaisen kotihoidon ja turvapalvelun uudelleenorganisointi, jossa kantakaupungin kotihoidon keskitetty yöhoidon yksikkö lakkautettiin ja säännöllisen kotihoidon suunnitellut kotikäynnit siirrettiin osaksi ympäri-vuorokautista kotihoitoa ja turva-auttajakäynnit osaksi turvapalvelua. Uu-delleen organisointi on osa valtuuston myöntämällä erillisrahalla tehtävää kotihoidon kehittämistyötä.

Työnantaja on toteuttanut muutoksen henkilöstön kanssa yhteistoiminta-menettelyn mukaisesti: lakkautetun toimintayksikön henkilöstölle annettiin mahdollisuus ilmoittaa kiinnostuksensa kotihoidon yöhoidon ja turvaparti-on tehtäviin. Ellei henkilö hakenut edellä mainittuja tehtäviä, tai hän ei tul-lut valituksi kumpaankaan, henkilölle on annettu mahdollisuus työskennel-lä muualla hoivapalveluissa.

Valintaperusteet

Turvapartion viiden tehtävän valintaperusteena olivat tehtävään kelpoi-suus (lähihoitajan tutkinto ja ttl:n 48§:n mukainen rokotussuoja), koke-musta kotihoidon asiakastyöstä, ammatillinen osaaminen sekä hyvät asia-kaspalvelu- ja yhteistyötaidot. Valintaperusteet ovat olleet avoimesti näh-tävissä turvapartion työpaikkailmoituksessa Kuntarekry -sovelluksessa määräajan 19.12.2021 klo 12 asti.

Tehtäviin ilmoittautui määräaikaan 19.12.2021 klo 12 mennessä yhteensä 21 lähihoitajaa, joista 20 oli kelpoisia tehtävään. Haastatteluun kutsutta-vat rajattiin henkilöihin, joilla täyttyivät viiden vuoden työkokemus lähihoi-tajan työstä sekä työkokemus kotihoidon asiakastyöstä. Tällä perusteella haastatteluun kutsuttiin 10 henkilöä. Kaikissa haastatteluissa käytettiin samaa kyselylomaketta. Haastateltaville varattiin haastattelu-aikaa noin 30 minuuttia. Haastattelun alussa haastateltaville korostettiin hakijan vuoro-vaikutuksessa onnistumisen merkitystä haastattelutilanteessa.

Kaikilla haastatelluilla oli hyvä työkokemus ja osaaminen lähihoitajana, se-kä työkokemus kotihoitotyöstä. Kahdella haastateltavalla työkokemus oli kapeampaa, vain yhdestä työyksiköstä. Kahdeksalla hakijalla oli työkoke-musta useammassa eri toimintayksiköstä, myös turvapalvelusta. Työnan-taja katsoi, että kaikilla kahdeksalla hakijalla työkokemus ja osaaminen oli riittävä avoimiin turvapartion tehtäviin. Tämän jälkeen arvioitiin näiden kahdeksan lähihoitajan vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä motivaatio-ta haastattelutilanteen perusteella. Haastattelutilanteessa tehtävään vali-tut osoittivat muita hakijoita paremmat vuorovaikutustaidot sekä erityisen motivaation työskennellä turvapartiossa.

Ilmoittautuneiden lähihoitajien kokonaisarvioinnin ja vertailun perusteella valitut työntekijät ovat olleet sopivimmat henkilöt turvapartion avoimiin lähihoitajan tehtäviin. Valinta oli yksimielinen.

Kuopion kaupunki

Perusturva- ja terveyslautakunta

25.01.2022

3 §

Esitys

Kuntoutusjohtaja Mikko Korhonen:

Perusturva- ja terveyslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä mainituin perustein.

Viiteaineisto

- 1 Yhteenveto_hakijoista_Turvapartion_lähihoitajat_122021.pdf
- 2 Oikaisuvaatimus_Viiden lähihoitajan tehtävän täyttäminen vanhusten hoivapalveluissa_Turvapalvelu.pdf
- 3 Lisäys_Oikaisuvaatimus_Viiden lähihoitajan tehtävän täyttäminen vanhusten hoivapalveluissa_Turvapalvelu.pdf
- 4 Liite_Oikaisuvaatimus_Viiden lähihoitajan tehtävän täyttäminen vanhusten hoivapalveluissa_Turvapalvelu.pdf
- 5 Valintapäätös_Viiden lähihoitajan tehtävän täyttäminen vanhusten hoivapalveluissa _Turvapalvelu.pdf

Valmistelija

Kaija Kokkonen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 6407

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Jari Saarinen

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyy kuntoutusjohtajan esityksen.

Päätös

Merkittiin, että kotihoidon päällikkö Kaija Kokkonen oli kokouksessa läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajan klo 15.05 – 15.25.

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

