

Tasa-arvosuunnitelman laadinta/vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakoarviointi onnistuu parhaiten kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä.

Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- o Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

Päätöksen vaikutus

Vaikutukset ihmisiin (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Palvelujen saatavuuteen ja laatuun (esimerkiksi sosiaali- ja terveyspalvelut, koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	++	Suunnitelmalla tuetaan kaupungin strategian toteuttamista. Edistetään palvelujen tasa-arvoisuutta ja palvelujen saatavuuden yhdenvertaisuutta.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	++	Suunnitelma antaa välineet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden jatkuvaan edistämiseen ja vastuun edistämisestä kaupungin organisaatiossa ja sen tuottamissa palveluissa.
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	++	Kokemus tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta väestön kesken edistää väestön elintapoja.
4	Terveyteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	++	Kokemus tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta väestön kesken edistää väestön terveyttä.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	++	Kokemus tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta väestön kesken edistää yhteiskunnallista osallistumista. Suunnitelman toteuttaminen edistää tiedonsaantia.
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	++	Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen tulisi lisätä toimeentulon tasa-arvoa.

Johtopäätös ja perustelut

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma antaa esimiehelle, asiakkaille ja työyhteisölle välineet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden jatkuvaan edistämiseen ja vastuun edistämisestä. Suunnitelmalla on merkittävää vaikutusta palvelujen tuottamisen ja saannin yhdenvertaisuuteen ja esimerkiksi asiakkaiden tasa-arvoiseen kohteluun palveluissa.

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttötymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaisuista.)

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	o	
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	o	
3	Ilmastoon (kaupunginvaltuuston päätös)	o	
4	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	o	
5	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	o	

Johtopäätös ja perustelut

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen)	++	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma antaa välineitä edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta henkilöstön kesken.
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	++	Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemus lisää hyvinvointia henkilöstössä ja näin vaikuttaa kaupungin talouteen.
3	Tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen	++	Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemus lisää hyvinvointia henkilöstössä ja näin vaikuttaa tekemänsä työn tuottavuuteen ja tuloksellisuuteen.

Johtopäätös ja perustelut

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on vaikuttaa kaupungin henkilöstön ja asukkaiden hyvinvointiin. Hyvinvoivalla henkilöstöllä on yhteys organisaation tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen.

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikennetkaisuista tai kunnan talouspolitiikasta.)

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kuopion kaupungin kilpailukykyyn	0	
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	0	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	0	
4	Yritysten kehittämiseen	0	
5	Yritysten työvoiman saantiin	0	
6	Yritysten tavara- ja työpaikka-liikenteeseen	0	
7	Yritysten asiakasvirtaan	0	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	0	

Markku Mattila
henkilöstöjohtaja

Asiakirja on allekirjoitettu koneellisesti Kuopion kaupungin asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.