

Kaupunginhallitus

398 §

19.12.2016

§ 3

Asianro 1479/01.00.02/2016

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma**Päätöshistoria**

Kaupunginhallitus 19.12.2016 398 §

Henkilöstöjohtaja Markku Mattila
Työnantajapalvelu

Kaupunginjohtajan johtoryhmä käynnisti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun päätöksellään 23.2.2016.

Tasa-arvotyöryhmään ovat kuuluneet Reija Huttunen, Sari Ihalainen, Hannu Issakainen, Isto Karjalainen, Raija Korhonen, Marita Koskinen, Raija Kovanen, Tanja Leppänen, Kauko Pursiainen, Sade Rytönen, Tarja Savolainen, Vesa Toivanen ja Pauliina Tuisku. Puheenjohtajana toimi 30.9.2016 saakka Reija Huttunen ja 1.10.2016 alkaen Tanja Leppänen.

Työryhmä päätti 7.11.2016 pitämässään kokouksessa toteuttaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman samalla rakenteella kuin henkilöstöohjelma. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää syrjimättömyyden, tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden näkökulmat viranomaisen toiminnassa sekä koulutuksen ja opetuksen järjestämisessä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnos on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 24.11.2016. Yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen suunnitelmaan pyydettiin kommentit palvelualueiden ja liikelaitosten johtoryhmiltä sekä Santran välityksellä koko henkilöstöltä. Saadut kommentit on soveltavin osin otettu huomioon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa.

Esimiehet ja henkilöstö perehdytetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan kevään 2017 aikana. Suunnittelu toteutetaan KuntaHR-tietojärjestelmän ryhmäkehityskeskustelu – työkalun avulla, jossa suunnitellaan työyksikkötasoiset toimenpiteet ja toteutetaan suunnitelman seuranta. Suunnitelmaan liittyvän arvioinnin toteuttaminen edellyttää arviointikysymysten ja – väittämien jatkovalmistelua. Suunnittelutyön käytäntöön vieminen toteutetaan laatuverkoston kautta siten, että laatuverkostoryhmän jäsenet kouluttavat työyksiköt suunnitelman laatimiseen. Työnantajapalvelu vastaa tarvittavan tietojärjestelmätuen antamisesta. Tavoitteena on, että suunnitelmaa toteutetaan päivittäisessä johtamisessa ja työssä jatkuvana toimintatapana.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma tulee voimaan kaupunginvaltuuston päätöstä seuraavan kuukauden alusta alkaen. Täytäntöönpanon edellyttämät valmistelutoimenpiteet voidaan aloittaa kaupunginhallituksen päätöksellä.

06.02.2017

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi liitteenä olevan Kuopion kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Liitteet

1479/2016 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
1479/2016 Tasa-arvosuunnitelman laadinta-vaikutusten arviointi

Valmistelija

Markku Mattila

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. 044 718 2231

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Petteri Paronen

Kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan Kuopion kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyttäväksi.

Päätös

Merkittiin, että henkilöstöjohtaja Markku Mattila oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Liitteet

- 1 1479/2016 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- 2 1479/2016 Tasa-arvosuunnitelman laadinta-vaikutusten arviointi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Kuopion kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen tekemän päätösehdotuksen.

