

Sopimus Setlementti Puijola ry:n kanssa

Hyvinvoinnin edistämisen johtaja Heli Norja Kansalaistoiminnan aktivointiyksikkö

Kuopion kaupungin asukastupaverkoston kuuluu vuoden 2017 alussa 12 tu-paa eri puolilla kaupunkia, myös maaseutualueilla. Kuopion kaupungilla ja Setlementti Puijola ry:llä on ollut vuosia kestänyt yhteistyö asukastupatoi-minnan järjestämisessä. Puijola on vastannut mm. työllistettyjen rekrytoi-nista ja tupatoiminnan käytännön koordinoinnista. Aikaisemmin sekä asukas-tupaohjaajat, että asukastupatyöntekijät tulivat TE- keskuksen kautta. Työ-suhteet olivat maksimissa 12 kk pituisia, lähes kaikki 6 kk. Toiminnan pitkä-jännitteinen kehittämisen oli mahdotonta. Lisäksi tuvilla on työskennellyt ja työskentelee edelleen kuntoutettavia ja harjoittelijoita.

Syksyllä 2015, usean vuoden aikana käytyjen neuvottelujen jälkeen, saatiin ensimmäiset kaupungin uudelleen sijoitettavat työntekijät työkokeiluun asu-kastuvilla. Suurin osa työkokeiluista onnistui ja 2017 helmikuussa viisi henki-löä on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa asukastuvilla lähiötyönteki-jöinä. Yhden heistä tehtävänimike on vastaava lähiötyöntekijä. Perusturvan puolelta on yksi henkilö siirtymässä palkkarahoineen 1.3.2017 alkaen ja työ-kokeilussa on kaksi kaupungin työntekijää, toinen kesäkuun 2017 loppuun ja toinen vuoden 2017 loppuun. Ehdoton tavoite on jatkossa saada jokaiselle tu-valle yksi lähiötyöntekijä vastaamaan toiminnasta. Huomioon on otettava se, että vuosi- ja sairaslomien, kokousten, koulutusten yms. vuoksi on jatkuvasti myös tilanteita, joissa henkilö joutuu vastaamaan ajoittain useammasta tuvas-ta. Lähiötyöntekijät ovat tärkeässä asemassa jatkossa alueilla, missä lähide-mokratiamallia otetaan käyttöön vuoden 2017 aikana. Asukastupatyöntekijät ovat edelleen TE- keskuksen kautta tulleita henkilöitä, pääasiassa pitkäaikais-työttömiä.

Muuttuneen työtekijärakenteen vuoksi sopimus Setlementti Puijolan kanssa tulee uusia. Aikaisemmin sopimuksen arvo oli 55.000 €. Jatkosta neuvotelta-essa päädyttiin 20.000 € vuosikorvaukseen. Se sisältää asukastupatyönteki-jöiden (vuosittain noin 50 henkilöä) rekrytoinnin asukastuvilla yhdessä lähiö-työntekijöiden kanssa. Asukastupatyöntekijät ovat työsuhteessa Setlementti Puijolaan, mikä tarkoittaa Puijolan puolelta yhteydenpitoa työvoimatoimis-toon, rekrytointihaastatteluja, työsuopimusten kirjoittamista, henkilöstöhallin-toa sekä ryhmämuotoisen työelämävalmennuksen toteuttamista työsuhteen aikana. Monia em. asioista toteutetaan lähiötyöntekijöiden kanssa yhteistyös-sä. Sopimus liitteenä.

Liitteenä on Setlementti Puijolan palkkatuetun työllistämisen polku Kuopion kaupungin asukastuvilla.

28.02.2017

26 §

Esitys

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan Kuopion Kaupungin hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen/ kansalaistoiminnan yksikön ja Setlementti Puijola ry:n yhdessä laatiman sopimuksen.

Liitteet

- 13 1545/2017 Työllistämisen prosessikuvaus
- 14 1545/2017 Asukastupatoiminnan kumppanuussopimus
- 15 1545/2017 Vaikutusten arviointi

Valmistelija

Arja Haataja

puh. 044 718 4000

Heli Norja

puh. 044 718 4000

Mirja Wihuri

puh. 0447185052

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Eija Teerineva

Päätösehdotus

Palvelualuejohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä hyvinvoinnin edistämisen johtajan esityksen.

Päätös

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

