

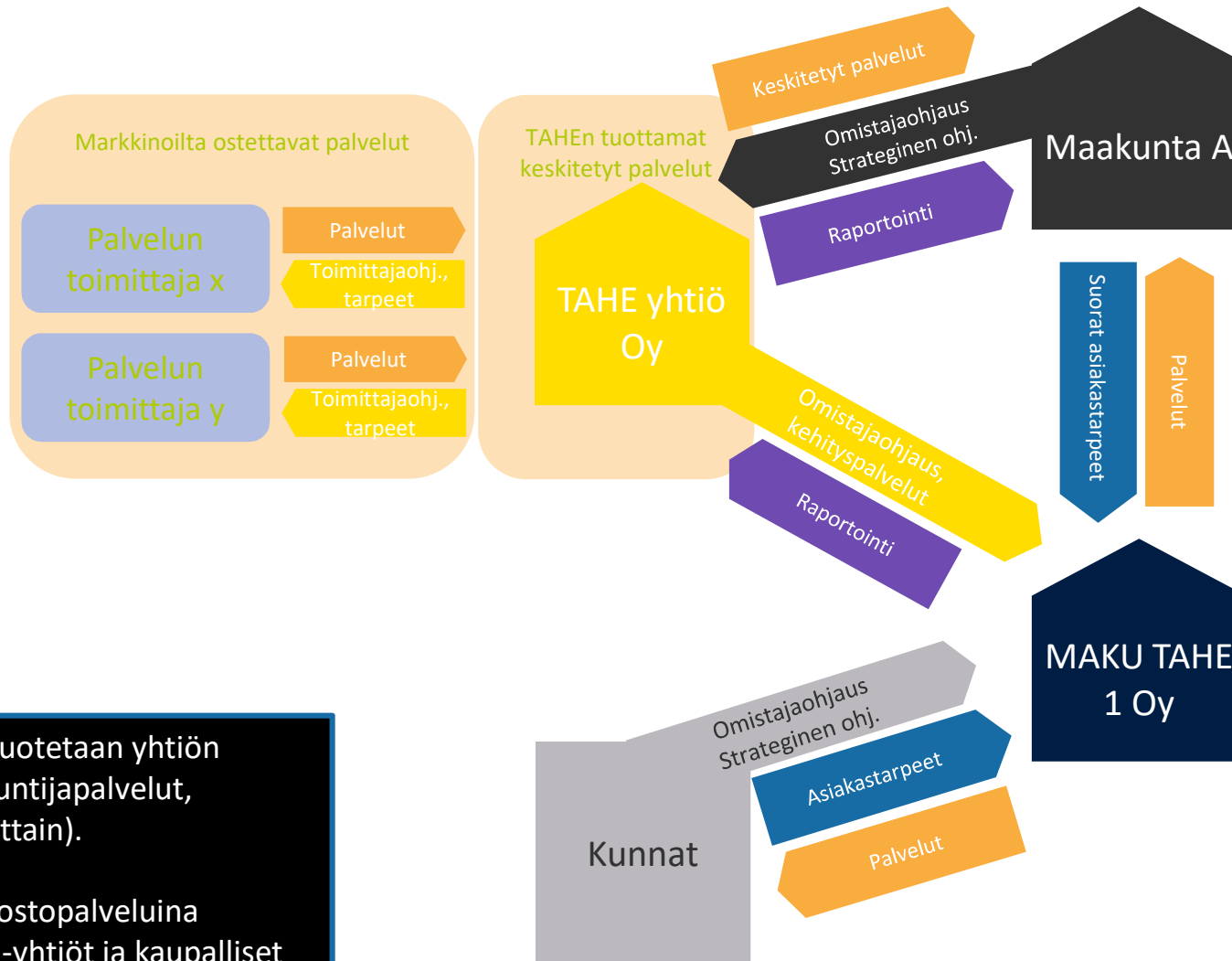
Tunnustelukysymykset maakunnan talous- ja henkilöstöhallinnon järjestämisestä Kuopion kaupungille, Siilinjärven kunnalle ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille 7.4.2017.



Lähtökohdat ja taustat

- Valtakunnallinen esitys tällä hetkellä kuuluu, että ”Maakunnissa valitaan tai perustetaan MAKU TAHE -yhtiö, jolta maakunnat tulevat ostamaan talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelunsa.”
- Keskeisimmiksi tukipilareiksi on maakunnallisessa valmisteluvaiheessa todettu Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin talous- ja henkilöstöhallinto, Kuhilaan talous- ja henkilöstöhallinto sekä IsteKin tekniset palvelut.
- Ensimmäisessä tunnustelutapaamisessa (6.4.) sovittiin, että keskeisimmiltä toimijoilta pyydetään kirjalliset vastaukset esitettyihin kysymyksiin, joiden perusteella jatkovalmistelua esitellään maakuntavalmistelun johdolle.
- Seuraavissa dioissa on esitelty TAHE-valmistelun valtakunnallinen tilanne.

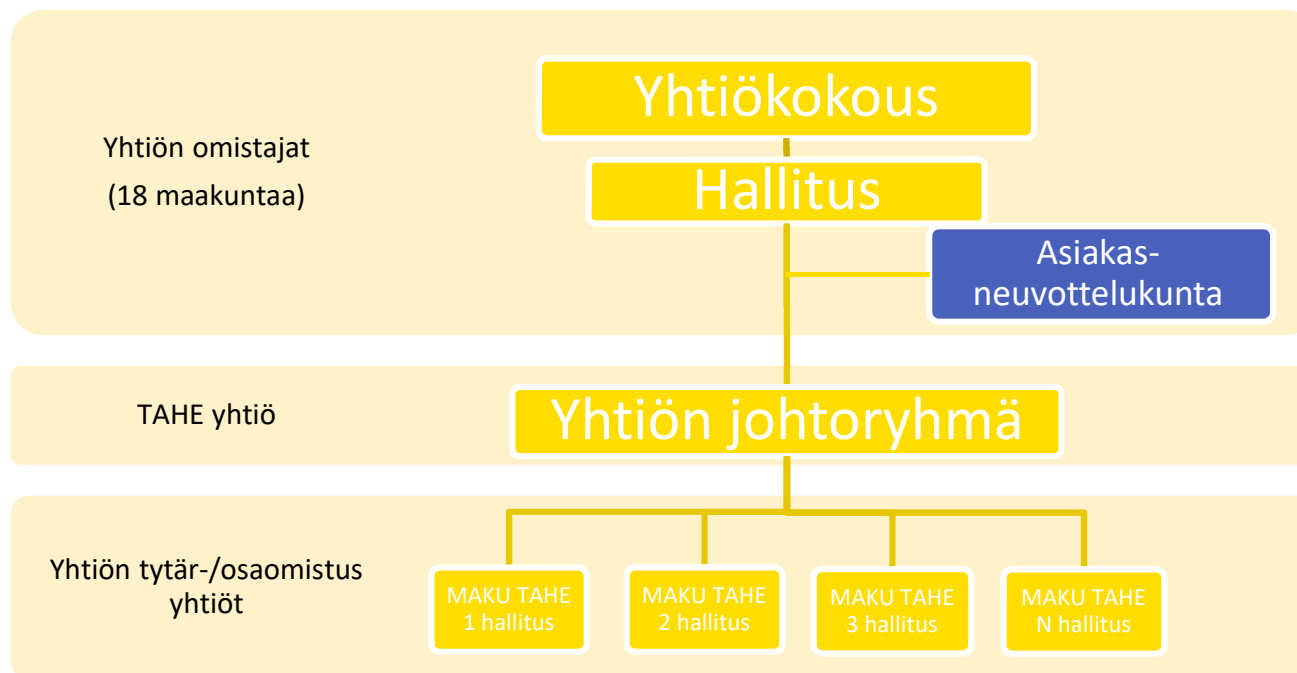
Palvelu- ja ohjausmalli



Pieni osa palveluista tuotetaan yhtiön toimesta (mm. asiantuntijapalvelut, keskitetyt palvelut osittain).

Suurin osa hankitaan ostopalveluina verkostosta (in house -yhtiöt ja kaupalliset toimijat).

TAHE Konsortio-ohjaus



Toimitaan hajautetulla mallilla lähellä asiakkaita.
Henkilöt jatkavat työskentelyä niissä maakunnissa, joissa ovat nykyin.

TAHE-palvelutarjoama

Taloushallinnon peruspalvelut (sis. järjestelmät)

- Ostolaskut ja ostoreskontra
 - Laskujen kierrätys
- Myyntilaskutus, myyntireskontra ja perintä
- Maksuliikenne
- Kirjanpito ja tilinpäätöslaskelmat
- Konsernitilinpäätös
- Maksatuspalvelut
- Maakuntien keskitetty talousraportointi

Henkilöstöhallinnon peruspalvelut (sis. järjestelmät)

- Palkanlaskenta
 - Palkkojen ja palkkioiden laskenta ja maksatus
 - Kela- ja tapaturmavakuutuskorvausten käsittely
 - Tilitykset, tilastot ja vuosi-ilmoitukset viranomaisille
 - Perusraportointi
 - Palkka- ja palvelutodistukset
 - Asiakaspalvelu ja perusneuvonta
- Palvelussuhdetietojen hallinta (järjestelmät)
- Matkan- ja kulunhallinta

Taloushallinnon lisäpalveluita

- Talousarvion ja taloussuunnittelun tuki
- Ennustamisen ja seurannan tuki
- Kassanhallinta ja rahoituspalvelut
- Leasing-rahoitukseen liittyvät hallinnointipalvelut
- Kustannuslaskennan tuki
- Johdon raportointi
- Muut asiantuntijapalvelut

Henkilöstöhallinnon lisäpalveluita

- Rekrytoinnin tuki
- Henkilöstöhallinto: osaamisen ja suorituksen hallinta (HRD) sekä koulutusten hallinta (järjestelmät)
- Henkilöstöraportointi
- Matkanvarausprosessi ja neuvontapuhelin
- Muut asiantuntijapalvelut

Tuotettavista palveluista sovitaan yhdessä maakuntien kanssa.

TAHE-yhtiön tarina

Käynnistysvaihe 2017–2018

Maakunnissa nimetään talous- ja henkilöstöhallinnon vastuuvastuuvaihtelijat. Käynnistetään TAHE-verkoston toiminta tukemaan talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden muutosta.

Maakunnissa ryhdytään toimenpiteisiin MAKU TAHE -yhtiöiden valitsemiseksi tai perustamiseksi, jolta maakunnat tulevat ostamaan talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelunsa.

- Tavoitteena on hyödyntää olemassa olevia palvelukeskuksia, suositaan laajaa yhteistyötä yli maakuntarajojen.

Maakuntien toimijat valitsevat maakunnassa käytettävät talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät ja suunnittelevat tarvittavat järjestelmäintegraatiot siten, että maakunnan johtaminen 1.1.2019 on mahdollista.

Maakuntien toimijat siirtävät tukipalveluita tuottavaa henkilöstöä valittuun MAKU TAHE -yhtiöön.

TAHE-yhtiö perustetaan ja toiminta käynnistetään 2017

MAKU TAHE -yhtiöiden valmistelu TAHE-yhtiön osa-omistus- tai tytäryhtiöksi käynnissä.

TAHE-yhtiön tarina

Muutosvaihe 2019–2021

Maakunnat ohjaavan TAHE-yhtiön toimintaa.

TAHE-yhtiö järjestää keskitettyjä ratkaisuja järjestelmiin ja palveluihin liittyen.

Keskitettyjä palveluita on tuotannossa (mm. valtiolta siirtyvät maksatuspalvelut).

Palveluiden yhtenäistäminen ja yhteinen kehittäminen on käynnissä.

MAKU TAHE -yhtiöt toimivat vähintään maakunnallisesti.

TAHE-yhtiön omistus siirtyy maakunnille 1.1.2019 alkaen.

MAKU TAHE -yhtiöt ovat TAHE-yhtiön osa-omistus- tai tytäryhtiötä, omistusosuussirrot toteutetaan vuoden 2019 alkupuolella.

Vakiintuneen tuotannon vaihe 2022→

TAHE-yhtiö järjestää palvelut maakunnille tuottamalla palvelut lähellä asiakasta TAHE-konsortiossa 4-6 keskeisen MAKU TAHE -palvelutuottajan toimesta.

Palveluiden keskitetty ohjaus, konsortion palvelutuotanto sekä palveluiden toimintamallit mahdollistavat kaikille maakunnille tehokkaat, laadukkaat ja toimintavarmat palvelut.

Kehityksen nopeus taataan yhdistämällä suuruuden ekonomian sekä alueellisen ketterän kehityksen hyödyt. Hyviä toimintamalleja jaetaan aktiivisesti konsortiossa.

Maakuntien yhteisellä kehittämisellä saavutetaan ajantasaiset, kustannustehokkaat, asiakastarpeet täyttävät, sähköiset talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelut.

Esitetyt kysymykset

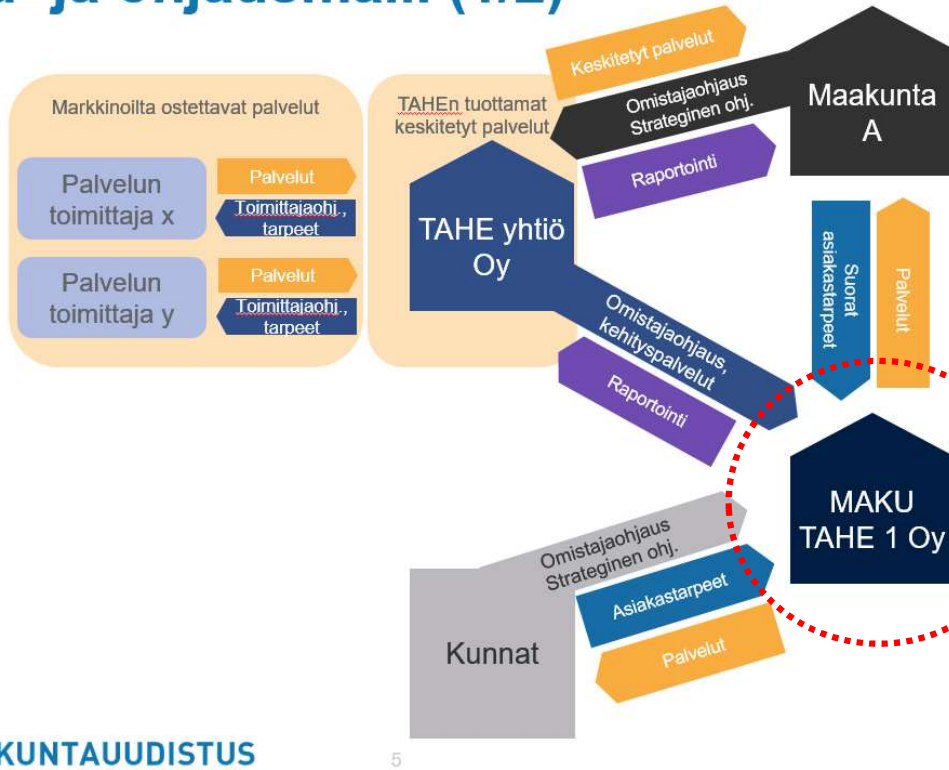
1. Valitaanko tulevan maakunnan talous- ja henkilöstöhallinnon perustaksi ”Isompi Kuhilas Oy” avaamalla asiakas-omistajuus Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille (tulevalle maakunnalle) vuoden 2017 aikana.
2. Perustetaanko tulevan maakunnan talous- ja henkilöstöhallintoa varten ”Uusi TAHE yhtiö”, jonka omistajaksi tulisivat Kuhilas Oy, Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri (tuleva maakunta) sekä mahdollisesti joku kolmas taho?
3. Mitä muita linjauksia, reunaehtoja tai toiveita asettaisitte Pohjois-Savon maakunnan talous- ja henkilöstöhallinnon jatkovalmistelulle?

Vaihtoehtoisia etenemismalleja on kuvattu seuraavissa kahdessa diassa.

Vastaukset pyydetään 18.4.2017 mennessä: toni.auvinen@pohjois-savo.fi



Palvelu- ja ohjausmalli (1/2)



Valitaan "Isompi Kuhilas Oy"

Kuhilaan nykyiset omistajat + PSSHP TAHE

Valitaan

Perustetaan

Kuhilas Oy

PSSHP TAHE

Uusi TAHE yhtiö

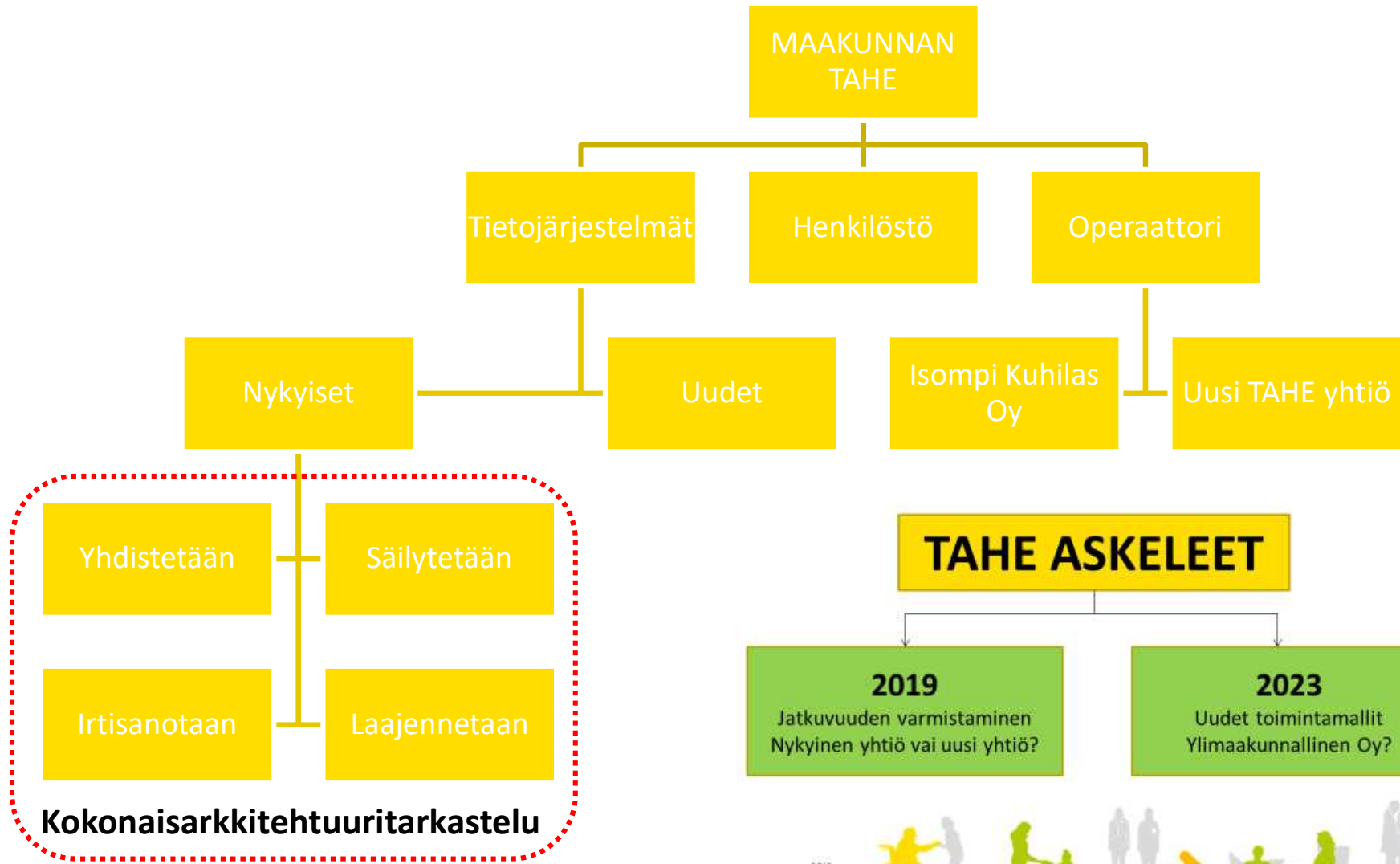
Kolmas taho?

Perustetaan "Uusi TAHE yhtiö"

SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUS

5





TAHE ASKELEET

2019
 Jatkuvuuden varmistaminen
 Nykyinen yhtiö vai uusi yhtiö?

2023
 Uudet toimintamallit
 Ylimaakunnallinen Oy?

Kokonaisarkkitehtuuritarkastelu

