

29.05.2017

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

52 §

16.5.2017

§ 197

Asianro 2701/01.00.00/2017

Valtuustoaloite / sujuvamman työ- ja perhe-elämän yhdistämisen selvittäminen**Päätöshistoria**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 16.5.2017 52 §

Nelli Berg-Väänänen on jättänyt yhdessä 17 muun valtuutetun kanssa valtuustoaloitteen 28.3.2017 sujuvamman työ- ja perhe-elämän yhdistämisen selvittämiseksi.

Aloitteessa todetaan, että kaupungilla merkittävänä työnantajana ja palveluntuottajana on velvollisuus ja vastuu muokata ja uudistaa työpaikkojaan ja tapaa työskennellä. Lisäksi lapsiperhepalveluiden tarjonnan laajuudella ja toimivuudella on vahva vaikutus siihen, miten lasten vanhemmat tekevät valintoja työelämää koskien.

Aloitteessa on esitetty, että Kuopion kaupunki vastuullisena työnantajana ja julkisten palveluiden tarjoajana selvittää, kuinka kaupunki voi edistää sujuvamman työ- ja perhe-elämän yhdistämistä tulevaisuudessa. Aloitteeseen on pyydetty liittämään myös Hyvinvoinnin edistämisen ja Kasvun ja oppimisen palvelualueiden lausunnot.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan lausunto:

Hyvinvoinnin edistämisen sekä kasvun ja oppimisen palvelualueilla tuotetaan laajasti palveluita, jotka ovat kohdennettu lapsille ja lapsiperheille. Laajojen koulutus-, kasvatus- sekä nuorisopalvelujen lisäksi on lapsille ja lapsiperheille tarjolla kaupungin palveluina kattavat taide-, kulttuuri- ja virkistyspalvelut. Palveluita järjestettäessä on lähtökohtana ollut kaupunkilaisten tarpeisiin vastaaminen. Tästä hyvänä esimerkkinä ovat olleet mm. koululaisten lomaaikoihin suunnatut supersyysloma- ja hyperhiihtoloma – kampanjat. Palvelutuotannon järjestämisessä pyritään myös aukioloaikojen suhteen mahdollisimman suureen joustavuuteen. Palvelualueiden toimintaa kehitetään kaupungin palvelu- ja hankintaohjelman mukaisesti yhdessä kuntalaisten, kolmannen sektorin ja yritystoiminnan kanssa.

Toiminnan joustavuus otetaan huomioon myös palvelualueen tilaratkaisuja suunniteltaessa ja kehitettäessä. Uudet lähipalvelukeskukset yhdistävät palvelualueiden toimintoja joustaviksi kokonaisuuksiksi ja tarjoavat myös lapsiperheille mahdollisuuden osallistua ja käyttää palveluja aiempaa monipuolisemmin.

Kaupunginvaltuusto on 19.12.2016 hyväksynyt kaupungin henkilöstöohjelman, jolla tuetaan kaupungin strategian toteutumista. Henkilöstöohjelmassa on esitetty henkilöstöjohtamisen visio, tavoitteet, toimenpiteet ja vastuutahot. Hyvinvoinnin edistämisen ja kasvun ja oppimisen palvelualueilla henkilöstöohjelma käsitellään ja jalkautetaan palvelualueiden avainprosesseissa. Ohjel-

29.05.2017

man mukaisesti palvelualueilla tarjotaan monipuolisia mahdollisuuksia harjoitteluun, työssäoppimiseen ja työelämän valmiuksia vahvistavaan toimintaan ja työllistymiseen. Kannustavalla palkkauksella ja palkitsemisella voidaan ja kannustetaan henkilöstöä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tällä hetkellä Hyvinvoinnin edistämisen ja kasvun ja oppimisen palvelualueilla on mahdollista erilaiset kaupungin ohjeisiin ja sopimuksiin sekä voimassaoleviin lakeihin (esim. työaikalaki, työsopimuslaki ja laki kunnallisesta viranhaltijasta) pohjautuvat ratkaisut työn ja työajan järjestämiseksi mahdollisimman joustavaksi ja työkykyä ja optimaalista työsuoritusta tukeviksi toiminnoiksi. Kilpailukyky sopimuksen mukainen kunnallinen yleinen työ- ja virkaehtosopimus on tullut voimaan 1.1.2017 ja sopimuskausi päättyy 31.1.2018. Kilpailukyky sopimus on avannut mahdollisuuden myös entistä laajemmin sovia erilaisista työelämän ratkaisuista paikallisesti.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta pitää tärkeänä joustavuuden ja työn suunnittelun kehittämistä ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle valtuustoaloitteen mukaisen selvitystyön käynnistämisen kaupungin työnantajapalveluiden johdolla palvelualueiden kanssa.

Vaikutusten arviointi

Päätöksellä ei ole yritys-, henkilöstö-, talous-, ihmis-, ympäristö- tai ilmasto-vaikutuksia.

Esitys

Esitän, että hyvinvoinnin edistämisen lautakunta esittää edellä esitetyn lausunnon palvelualueen lausunnoksi valtuustoaloitteeseen.

Liitteet

2701/2017 Valtuustoaloite

Viiteaineisto

Valmistelija

Pekka Savolainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 4101

Päätösehdotus

Palvelualuejohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä henkilöstö- ja hallintopäällikön esityksen.

Päätös

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Vaikutusten arviointi

Päätöksellä ei ole yritys-, henkilöstö-, talous-, ihmis-, ympäristö- tai ilmasto-vaikutuksia.

Liitteet

17 2701/2017 Valtuustoaloite

Valmistelija
Pekka Savolainen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 4101

Päätösehdotus

Vs. kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti vs. kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

