

Kaupunginjohtajan viran täyttäminen

Kuopion kaupunginjohtajan virka vapautuu 29.1.2018 alkaen nykyisen kaupunginjohtajan Petteri Parosen jäädessä eläkkeelle.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 26.6.2017 (§ 29) nimennyt ohjausryhmän valmistelevaan kaupunginjohtajan viran täyttöä. Ohjausryhmän jäseniksi nimettiin kuntavaaleissa kaupunginvaltuustoon valittujen puolueiden valtuustoryhmien puheenjohtajat, kaupunginvaltuuston puheenjohtajat ja kaupunginhallituksen puheenjohtajat. Ohjausryhmän sihteerinä on toiminut koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen.

Kaupunginhallituksen 25.9.2017 päätöksen (§ 112) mukaisesti ohjausryhmä nimettiin myös haastatteluryhmäksi ja samalla kaupunginjohtajan rekrytointissa sovittiin käytettäväksi asiantuntijakonsulttia ja tarvittaessa henkilöarviointia.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Tarkemmin kaupunginjohtajan tehtävistä on määrätty kaupungin hallintosäännössä (§22).

Kaupunginjohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 2.10.2017- 31.10.2017, jota täydentämään käytettiin suora hakua. Viran kelpoisuusvaatimuksena on yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettu virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä käytännön kunnallishallinnon tuntemus. Hakuilmoituksessa korostettiin lisäksi, että valittavalla on oltava kykyä taloudelliseen ajatteluun sekä näyttöä strategisesta johtamisesta. Lisäksi arvostettiin kielitaitoa sekä eri viestintävälineiden sujuvaa käyttöä. Hakuilmoitus on esityslistan liitteenä.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 32 hakijaa. Hakijoista 23 täytti viran muodollisen kelpoisuusehdon. Tiedot virkaa hakeneista ilmenevät esityslistan liitteenä olevasta hakijakoontiluettelosta.

Ohjausryhmä valitsi hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun ja asiantuntijakonsultin tekemien alkuhaastattelujen perusteella 12 hakijaa ohjausryhmän haastatteluihin, jotka pidettiin 18.–20.11.2017. Kaikille haastateltaville käytettiin samaa haastattelurunkoa etukäteen määriteltujen valintakriteerien pohjalta. Haastattelut suoritettiin asiantuntijakonsultin johdolla. Haastattelujen perusteella kolme hakijaa lähetettiin soveltuvuusarviointiin. Soveltuvuusarvioinnit pidettiin viikolla 48 ja ohjausryhmä tutustui soveltuvuusarvioinnin tuloksiin 27.11.2017.

Kuntalain 41 §:n mukaisesti kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

04.12.2017

Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksessa voidaan mm. sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto. Johtajasopimus on tarkoituksenmukaista hyväksyä mahdollisimman pian sen jälkeen, kun kaupunginjohtajan virkaan on valittu henkilö.

Kaupunginjohtajan valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on esittänyt lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Soveltuvuusarviointien tulokset ja hakemusasiakirjat ovat nähtävillä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokouksessa.

Soveltuvuusarviointien tulokset ja hakemusasiakirjat ovat valtuutettujen nähtävänä lisäksi erikseen sovittaessa työnantajapalvelussa ennen valtuuston 18.12.2017 pidettävää kokousta. (Lain viranomaisten toiminnan julkisuudesta 621/1999 6 luvun 24.1 §:n 29 kohdan mukaisesti soveltuvuusarviointien tulokset sisältävät salassa pidettävää tietoa.) Lisätietoja asiasta antaa työnantajapalvelusta koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen (tarja.anneli.savolainen@kuopio.fi ; p. +358 44 718 2221).

Esityslistan liitteenä jaetaan hakuilmoitus ja hakijakoontiluettelo.

Liitteet

- 29 5351/2017 Kaupunginjohtajan viranhakuilmoitus
30 5351/2017 Hakijakoontiluettelo

Valmistelija

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

1. kaupunginvaltuusto suorittaa kaupunginjohtajan vaalin
2. viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja
3. virkaan valitun tulee toimittaa 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Lisäksi virkaan valitusta voidaan tehdä perusmuotoinen turvallisuusselvitys ennen viran vastaanottamista.

Päätös

Merkitään, että vs. kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen, palvelualuejohtaja Markku Tervahauta, palvelualuejohtaja Pekka Vähäkangas, markkinointijohtaja

04.12.2017

taja Kirsi Soininen, strategiajohtaja Sirpa Lätti-Hyvönen ja kaupunginlakimies Vesa Toivanen poistuivat kokouksesta ennen tämän käsittelyn alkamista.

Merkittään, että koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alkaessa.

Merkittään, että koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

