

Kallaveden Työterveys Liikelaitos

Toiminta-ajatus

Työterveyshuollon tavoitteena on työssä olevan väestön terveyden ja työkyvyn edistäminen ja työyhteisöjen hyvinvoinnin tukeminen. Työterveyshuolto toimii moniammatillisesti yhteistyössä työpaikkojen kanssa.

Arvot:

AMMATILLISUUS: Kartoitamme ja seuraamme henkilöstön osaamista. Luomme kannustavan ilmapiirin täydenniskoulutukseen hakeutumiseen koko henkilökunnalle. Rekrytointivaiheessa huomioimme ammatillisen pätevyyden.

VAIKUTTAVUUS: Toimimme hyvän työterveyshuoltokäytännön ja hoitosuositusten mukaan kustannustehokkaasti. Suunnittelemme ja arvioimme toimintaamme sekä tuloksia yhdessä asiakkaan kanssa.

YHTEISTYÖ: Olemme moniammatillinen työyhteisö. Suunnittelemme ja toteutamme työterveyshuoltoa huomioiden aktiivinen kumppanuus asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa.

Visio:

Kallaveden Työterveys on paras, paikallinen työhyvinvointipalveluja tuottava yhteistyökumppani Kuopion seudulla.

Toimintaympäristö ja sen muutokset

Kunnallinen työterveyshuolto on suuressa muutostilanteessa. Kilpailuneutraliteetin vuoksi lainsäädännöllä edellytetään kunnallisen työterveyshuollon sairaanhoidon osalta markkinoilta vetäytymistä tai yhtiöittämistä. Kunnilla on useita vaihtoehtoja tuottaa työterveyshuoltopalveluja ja Kallaveden Työterveyden osalta omistaja ei ole vielä tehnyt päätöstä. Kuopio päätti vuonna 2016 käyttää hyväksi lain mahdollistamaa siirtymäaikaa (enintään vuoden 2018 loppuun) jatkamalla toimintaa kaupungin omistamana liikelaitoksena ja valmistelemalla muutosta.

Maakunta- ja sote – uudistuksen tiimoilla on valmisteltu mahdollisuutta perustaa kuntien ja maakunnan yhteisesti omistama työterveyshuollon palveluja omistajilleen tuottava yhtiö. Syksyllä 2017 käynnistyy selvitys nykyisen sairaanhoitopiirin ja Siilinjärven kunnan sekä Varkauden kaupungin kanssa tästä vaihtoehdosta. Tässä valmistelussa joudutaan tarkoin seuraamaan maakunta- ja sote – uudistuksen tulevaa lainsäädäntöä. Ratkaisut tulevasta toimintamallista on tarkoitus tehdä vuoden 2018 alkupuolella. Sote- ja maakuntauudistuksessa ollaan luopumassa aiempien lakiluonnosten sisältämästä julkisen toiminnan yhtiöittämissä pakosta. Mahdollisesti myös kuntien omistuskielellösta sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa harjoittaviin yhteisöihin saatetaan luopua. Työterveyshuollon yhtiön valmistelussa huomioidaan näiden muutosten tuomat mahdollisuudet.

Nykyisellään Kallaveden Työterveys tuottaa työterveyspalveluja Kuopion kaupungille, yli 600 yritykselle ja noin 500 yrittäjälle. Henkilöasiakkaita on noin 13 000.

Kallaveden Työterveys toimii keskeisillä paikoilla Kuopiossa, Nilsiässä ja Tuusniemellä. Tuusniemen palvelut tuotetaan Kuopion kaupungin tekemän kumppanuussopimuksen perusteella.

Kallaveden Työterveys ostaa laboratoriopalvelut Itä-Suomen laboratoriukselta (Islab) ja kuvantamispalvelut Sataman Röntgeniltä sekä Kuopion kaupungin perusterveydenhuollosta. Palkka- ja taloushallinnon palvelut tuottaa Kuhilas Oy, ICT-palvelut Istekki Oy, logistiikka palvelut Itä-Suomen liikelaitoskuntayhtymä Servica ja kiinteistöpalvelut organisoit Technopolis Oy.

Kuopion kaupunki on asettanut vuodelle 2018 Kallaveden Työterveydelle 50 000 € tuloutustavoitteen.

Kunnalliset työterveyshuoltojen liikelaitokset ovat verkostoituneet yhdistykseksi nimeltä Työ ja Terveys ry. Yhdistyksen tavoitteena on tietotaidon jakaminen, kouluttaminen ja mahdollistaa yhteiset hankinnat ja valtakunnallisesti yhteiset asiakkaat. Työ ja Terveys ry:n jäsenistö on solminut keskenään kumppanuussopimuksia valtakunnallisten työterveyspalvelujen tuottamisesta.

Päivitämme Hyvän toiminnan käsikirjaa vuosittain. Samalla tarkastelemme palvelutuotteidemme sisältöä ja kehitämme asiakasyritysten kanssa eri toimintamalleja.

Laatujärjestelmää kehitetään Hyvän toiminnan käsikirjan rinnalla ja olemme mukana Työterveyslaitoksen laatuportaalissa.

Toteutamme Kuopion kaupungin ilmastopoliittista ohjelmaa sekä huomioimme energiapoliittisen sopimuksen.

Päivitämme säännöllisesti tietoturvasuunnitelmaa ja kartoitamme henkilöstön tietoturvaosaamisen.

Käytössämme on Acute -potilastietojärjestelmä, joka sisältää sähköisen reseptin sekä yhteyden Kanta-arkistoon.

Toteutamme henkilöstön ammatillista täydennyskoulutusta Sosiaali- ja terveysministeriön suositusten mukaan. Toimimme erikoistuvien lääkäreiden sekä hoitohenkilökunnan koulutuspaikkana ja huolehdimme koulutuksen toteutumisesta.

Tuottavuutta lisäävät toimenpiteet

Huolehdimme tuottavuudesta rekrytoimalla osaavaa henkilöstöä tarvittaessa suhteessa toimintaan.

Toiminnan painopistealueet

- henkilöstöresurssin suhde toimintaan, henkilöstön hyvinvointi ja ammattitaidon ylläpitäminen
- taloudellinen kannattavuus
- laadukas palvelu ja tuotteet; hyvän toiminnan periaatteet
- asiakasyhteyksien aktiivinen ylläpito

Toiminnan painopisteiden vaikutukset osaamis- ja henkilöstötarpeeseen

Riittävän ammattitaidon ylläpitämiseksi johto aktivoi henkilökuntaa riittävään ammatilliseen jatkokouluttautumiseen. Nämä toimenpiteet takaavat toiminnan taloudellisen kannattavuuden ja henkilöstön ammattitaidon ylläpidon.

Henkilöstön ja osaamisen saatavuus

Henkilöstön keski-ikä on 47,5 vuotta. Lähivuosina nykyisestä henkilöstöstä eläköityy 1 – 3 henkilöä vuosittain. Toimimme aktiivisesti kouluttajina.

Suunnitelma ulkoisten palvelujen käytöstä

Kallaveden Työterveys ostaa laboratoriopalvelut Itä-Suomen laboratoriukselta (Islab) ja kuvantamispalvelut Sataman Röntgeniltä sekä Kuopion kaupungin perusterveydenhuollosta. Ruuhkatilanteiden päivystysvastaanottoa ostetaan tarvittaessa Pihlajalinnalta. Palkka- ja taloushallinnon palvelut tuottaa Kuhilas Oy, ICT-palvelut Istekki Oy, logistiikka palvelut tuottaa Posti, Matkahuolto ja Savon Kuljetus Oy, välinehuolto- ja keskusvarastotilaukset Itä-Suomen huoltopalveluliikelaitoskuntayhtymä Servica, pesulapalvelut Sakupe Oy ja kiinteistöpalvelut organisoii Technopolis Oy.

Määrälliset tavoitteet

Vastaanottotoiminta

Käynnit	2014	2015	2016	TA2017	TA2018
työterveyslääkäri	19601	19781	20716	20000	20000
työterveyshoitaja	7092	8792	10109	8100	8600
työterveyspsykologi	1006	1109	1297	1300	1250
työfysioterapeutti	1292	1302	1458	1000	1350
Yhteensä	28991	30984	33580	30400	31200

Työpaikkatoiminta (tuntia)

Tunnit	2014	2015	2016	TA2017	TA2018
työterveyslääkäri	295	320	316	550	400
työterveyshoitaja	2273	2073	2421	2200	2500
työterveyspsykologi	186	77	225	300	200
työfysioterapeutti	428	408	437	450	500
Yhteensä	3182	3950	3399	3500	3600

Toiminnan laajuus

Asiakkaat	2014	2015	2016	TA2017	TA2018
Asiakkaita yhteensä	13679	13455	13043	14000	14000
Kokonaisvaltainen työterveyshuolto	11251	11257	10803	12000	12000

Henkilöstö

Palvelusuhteen luonne	2014	2015	2016	TA2017	TA2018
Henkilömäärä	43,5	43,5	44	44	44

Toimipisteet

Toimipisteet	2014	2015	2016	2017	2018
	Kuopio	Kuopio	Kuopio	Kuopio	Kuopio
	Tuusniemi	Tuusniemi	Tuusniemi	Tuusniemi	Tuusniemi
	Nilsjä	Nilsjä	Nilsjä	Nilsjä	Nilsjä
	Maaninka	Maaninka	Maaninka		

Kallaveden Työterveys liikelaitos

TULOSLASKELMA 2018

	2017	2018
Liikevaihto	4 624 602	4 576 399
Myyntituotot	4 609 602	4 560 711
Maksutuotot	15 000	15 000
Tuet ja avustukset	8 000	8 000
Liiketoiminnan muut tuotot	30 000	30 000
	4 662 602	4 613 711
Materiaalit ja palvelut		
Palvelujen ostot	-1 384 660	-1 347 660
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-87 300	-87 300
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-1 471 960	-1 434 960
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2 188 000	-2 188 000
Henkilöstösivukulut		
Eläkekulut	-414 345	-421 147
Muut henkilöstösivukulut	-113 557	-86 864
Henkilöstökulut yhteensä	-2 715 902	-2 696 011
Käyttökate	474 740	482 740
Poistot ja arvonalentumiset	-43 000	-43 000
Liiketoiminnan muut kulut	-381 740	-389 740
Liikelyijäämä	50 000	50 000
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korvaus peruspääomasta	-50 000	-50 000
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-50 000	-50 000
TILIKAUDEN TULOS	0	0
TILIKAUDEN YLI- /ALIJÄÄMÄ	0	0