



Oikaisuvaatimus henkilöstö- ja hallintopäällikön virkavaalista

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen ja rekrytointi- ja koulutus- päällikkö Tarja Savolainen 27.2.2018:

Taustaa

Kuopion kaupungissa oli haettavana Pohjois-Savon aluepelastuslaitoksella henkilöstö- ja hallintopäällikön virka ajalla 22.12.2017–26.1.2018. Virkaa haiki 39 henkilöä. Haastatteluun kutsuttiin kuusi (6) henkilöä, joista myöhemmin yksi henkilö perui saapumisensa haastatteluun. Työnantajan puolelta valintaryhmään kuuluivat pelastusjohtaja Jukka Koponen, henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen ja rekrytointi- ja koulutuspäällikkö Tarja Savolainen. Viran kelpoisuusvaatimuksena oli virkaan soveltuva korkeakoulututkinto, tehtäväalan tuntemus ja riittävä johtamistaito sekä B-ajokortti. Suuressa organisaatiossa ja yhteistyöverkostossa toimiminen vaatii lisäksi hyviä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja sekä kokonaisuuksien hallintaa.

Valintapäätöksen virkaan teki pelastusjohtaja 6.2.2018, asianumero 10025/2017.

Oikaisuvaatimus

Pelastusjohtajan virkavalintapäätöksestä on tehty oikaisuvaatimus määrääjässä aluepelastuslautakunnalle. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei valittu varalle eikä häntä kutsuttu haastatteluun.

Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo vaatimuksessaan koulutuksestaan ja kuvaa aikaisempaa työhistoriaansa sekä johtamiskokemuksen että henkilökohtaisten ominaisuuksien näkökulmasta. Vaatimuksen tekijällä on yli 24-vuotinen yhtämittainen johtamiskokemus, minkä johdosta hän tiedustelee minkä verran johtamiskokemusta olisi pitänyt olla lisää ja minkä tyyppisistä organisaatioista, kun hänen kriteerit eivät haastatteluihin asti riittäneet? Lisäksi hän kertoo, millaista palautetta on saanut vuorovaikutustaidoista ja yhteistyökyyvystään.

Oikaisuvaatimuksen tekijä haluaa saada selvityksen, minkälaisilla kriteereillä haastateltavat henkilöt valittiin ja miksi hänen hakukriteerit eivät riittäneet siihen, että häntä ei kutsuttu haastatteluun. Vaatimuksen tekijä katsoo, että hän täyttää erinomaisesti kaikki hakuilmoituksessa vaadittavat vaatimukset.

Vastine oikaisuvaatimukseen

Valintaryhmä kävi kaikkien hakijoiden hakemukset huolellisesti läpi sekä erikseen että yhdessä. Valintaryhmällä oli yksimielinen näkemys haastatteluun kutsuttavista. Tehtäväkuva ja valintakriteerit oli määritelty etukäteen.

Tehtäväkuvan mukaan henkilöstö- ja hallintopäällikkö johtaa ja kehittää maakunnallisen pelastuslaitoksen henkilöstö- ja hallintosektoria sekä toimii



28.02.2018

hallintopalveluiden esimiehenä. Keskeisenä tehtävänä on varmistaa strategisten tavoitteiden toteutuminen laadukkaiden henkilöstöjohtamisen prosessien, henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin avulla sekä perustehtäviä tukevilla yleis-, talous- ja henkilöstöhallinnon palveluilla. Henkilöstö- ja hallintopäällikkö on pelastuslaitoksen johtoryhmän jäsen ja hänen esimiehenä toimii pelastusjohtaja.

Valintakriteerien mukaan henkilöstö- ja hallintopäällikön on kyettävä mm. määrittämään, linjaamaan ja ohjaamaan Kuopion kaupungin kuntakonserniin kuuluvan pelastuslaitoksen henkilöstöpolitiikkaa ja palvelussuhdeasioita, vastaamaan henkilöstö- ja hallintopalveluiden toimivuudesta ja raportoinnista, toimimaan työnantajan edustajana henkilöstöä koskevissa neuvotteluissa ja palkkausjärjestelmiä kehitettäessä sekä vastamaan henkilöstösuunnittelusta, työhyvinvoinnista, rekrytointiprosessista, henkilöstön uudelleensijoituksista, viestinnän kehittämisestä ja osallistumaan tutkimus- ja kehittämishankkeisiin. Valintakriteerien mukaan valittavalla tulee olla myös sellaiset henkilökohtaiset ominaisuudet, että hän kykenee hoitamaan laajaa tehtäväaluetta, hänellä on hyvät neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä kokonaisuusien hallinta.

Johtamis- ja esimieskokemuksen pituudella ei ollut suurta merkitystä haastatteluun kutsuttavien osalta, eikä kaupungilla ole yleistä ohjetta siitä, kuinka paljon täytyy olla johtamis- ja esimieskokemusta, jotta henkilö kutsutaan haastatteluun kun henkilöitä valitaan esimerkiksi päällikötason virkoihin. Kelpoisuusehdot, hakemus ja kokonaisuus vaikuttavat, ketkä kutsutaan haastatteluun.

Haastatteluun kutsutut valittiin hakuilmoituksessa olevien valintakriteerien perusteella ja hakemuksista muodostuvan kokonaiskäsityksen perusteella sekä kuinka hyvin ja missä aikataulussa valittava henkilö kykenee hahmottamaan ja omaksumaan erityisesti henkilöstö- ja hallinnolliset tehtävät. Lisäksi keskeisenä tehtävänä ovat yleishallinnolliset ja taloushallinnon tehtävät pelastuslaitoksella.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa hakemuksessaan kahdessa kohtaa, että hänellä on yli 24 vuoden esimies- ja johtamiskokemus. Hän kertoo toimineensa päällikkö- ja johtotehtävissä, ja valtion virkaehtosopimus on hänelle tuttu. Hakemus oli tältä osin laadittu yleisellä tasolla. Hakija ei erityisemmin erotunut myönteisesti 39 hakijan joukosta.

Oikaisuvaatimuksen tekijää ei kutsuttu haastatteluun, koska hakemuksesta ei käynyt tarkemmin ja syvällisemmin selville, millaista henkilöstöhallinnon, hallinnon ja taloushallinnon osaamista ja kokemusta hänellä tosiasiallisesta on ja kuinka pitkältä ajalta. Hän kertoo tuntevansa ainoastaan valtion virkaehtosopimuksen. Työkokemus on hankittu ainoastaan valtion palveluksessa, eikä hakijalla ole kuntapuolen työkokemusta. Hakija kuvaa hakemuksessa omaa henkilökohtaista kyvykkyyttään, mutta sille ei annettu erityisen suurta painoarvoa, kuten ei muidenkaan hakijoiden osalta, koska lähes poikkeuksetta jokainen hakija tuo hakemuksessa esille näitä samoja näkökohtia. Hakijaa ei hylätty sillä perusteella, että hänellä ei ole ylempää korkeakoulututkintoa.

Pelastusjohtajan päätös ei ole kaupungin johtosäntöjen, kuntalain, työsopimuslain tai muutoinkaan lainvastainen, koska oikaisuvaatimuksen tekijällä ja



28.02.2018

16 §

muillakaan ei ole etua tai oikeutta saada henkilöstö- ja hallintopäällikön virkaa Kuopion kaupungista. Haastatteluun kutsuttujen valinta on kunnan vapaassa harkintavallassa.

Pelastusjohtajan päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisen ei ole ylittänyt toimivaltaa, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Viranhaltijan valinta on kaupungin vapaassa harkinnassa, eikä pelastusjohtaja ole käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa väärin.

Oikaisuvaatimus jaetaan esityslistan mukana lautakunnan jäsenille ja kokouksessa läsnä oleville. Ansiovertailut ovat nähtävillä kokouksessa.

Vaikutusten arviointi -

Esitys

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä olevassa vastineessa todetulla perusteella.

Valmistelija

Terttu Ruotsalainen

puh. +358 44 718 3100

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Jukka Koponen

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä olevassa vastineessa todetulla perusteella.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



Pohjois-Savon pelastuslaitos
Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta

Pöytäkirja

2/2018

4 (4)

28.02.2018

16 §