

Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa
ARVIOITAVA KOHDE: Snellman-instituutti ry:n hanke Learn@work-oppilaitosmalli

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakoarviointi onnistuu parhaiten kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä.

Merkkien selitykset:

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus - Lyhytaikainen, kielteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen, myönteinen vaikutus - - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus
- o Neutraali vaikutus

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
Kaupunginvaltuusto on strategian hyväksymisen yhteydessä päättänyt, että merkittävien päätösten osalta tehdään arviointi siitä, miten asia/päätös vaikuttaa Kuopion uuden strategian toteutumiseen. Kuopion strategia: https://www.kuopio.fi/fi/strategia			
1.	Kasvava Kuopio <ul style="list-style-type: none"> - Kilpailukykyinen yrittäjyysympäristö - Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju - Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri - Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta 	++	Hanke mahdollistaa osaltaan elinkeinoelämän organisaatioiden jatkuvan ammatillisen kehittymisen työn ohessa. Mallissa opittavat sisällöt ja pedagoginen tuki on läsnä organisaatioiden arjessa. Hankkeessa kehitetään tulevaisuuden työelämätaitoja. Malli on myös nähtävissä organisaatioiden kilpailukykyä lisäävänä mallina, jossa organisaation osaamisen kehittäminen on dynaamista, proaktiivista ja täsmällistä.
2.	Hyvinvoiva Kuopio <ul style="list-style-type: none"> - Aktiivisuuteen innostava arki - Varhainen tuki - Työllistyminen ja toimeentulo - Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö 	+	Hankkeella on positiivista vaikutusta työhyvinvointiin.
3.	Resurssiviisas Kuopio <ul style="list-style-type: none"> - Viisas liikkuminen - Energiatehokkuus ja uusiutuva energia - Kiertotalous ja resurssien viisas käyttö 	+	Kun työn ohessa oppimiseen ei tarvitse enää välttämättä kytkeä matkoja ja majoituksia, tuottaa malli myös ekologisesti kestävämmän toimintamallin työorganisaatioille. Myös paperien muodossa syntyvä kuormitus vähenee, kun tietosisällöt ovat monipuolisesti saatavilla ja mm. omat muistiinpanot on mahdollista yhdistää osaksi oppimisympäristön henkilökohtaista näkymää digitaalisessa muodossa.
4.	Uudistuva Kuopio <ul style="list-style-type: none"> - Sujuva ja uudistuva toiminta - Kestävä talous 	++	Kuopiolla on mahdollisuus osallistua pilot-tina hankkeeseen ja kehittää hankkeen kautta oman henkilöstönsä osaamista.

	- Kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen		Oppiminen viedään sinne, missä työtä tehdään eli oppiminen ei ole enää eriytetty oppilaitoksiin. Suunnittelu tapahtuu aina yhdessä työorganisaation henkilöstön kehittäjien kanssa ja kunkin organisaation mallista tulee sille räätälöity.
	Poikkileikkaavat tavoitteet: Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys	++	Käytettävä eSmart-oppimisympäristö mahdollistaa yksilöllisen oppimisen ajasta ja paikasta riippumatta. Kuitenkin niin, että kunkin työntekijän/ oppijan yksilöllinen oppimispolku palvelee myös työorganisaation tavoitteita ja tarpeita. Digitaalisen oppimisympäristön ilmettä ja toimintaa on mahdollista varioida rajoituksetta. Hankkeessa kehitetään koulutusorganisaation ja työorganisaation välistä kumppanuutta.

Johtopäätös ja perustelut:

Hanke on Kuopion strategian mukainen. Se tukee yritysten ja työorganisaatioiden henkilöstön osaamisen kehittymistä ja valmistautumista tuleviin työelämän haasteisiin. Hanke on innovatiivinen ja siinä hyödynnetään digitalisaatiota.

Vaikutukset ihmisiin (päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin esim. sukupuolen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan)

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1.	Palvelujen saatavuuteen ja laatuun (esim. sosiaali- ja terveystalot, koulutus-, kulttuuri- ja liikunta jne.)	++	Hanke kehittää työorganisaatioille suunnattua koulutuspalveluja.
2.	Sosiaaliseen elinympäristöön (esim. ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	0	
3.	Elintapoihin (esim. ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistämiseen, riskikäyttäytymiseen)	0	
4.	Terveyteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	0	
5.	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	0	
6.	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	0	

Johtopäätös ja perustelut:

Hanke kehittää työorganisaatioille suunnattua koulutuspalveluja.

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttämisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaisista)

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1.	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ-, asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet esim. melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	0	
2.	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	0	
3.	Ilmastoon (kv:n päätös)(kasvihuonekaasu- ja pienhiukkaspäästöt)	+	Hanke mahdollistaa ammatillisen osaamisen kehittämisen omalla työpaikalla ja vähentää turhaa liikkumista.
4.	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	+	Hanke hyödyntää digitalisaatiota. Oppimateriaalit verkossa.
5.	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	0	
6.	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	0	

Johtopäätös ja perustelut:

Hanke edistää resurssiviisautta.

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1.	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen)	++	Hanke kehittää henkilöstön ammatillista osaamista.
2.	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investoinnit, velkaantuminen jne.)	0	
3.	Tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen	0	

Johtopäätös ja perustelut:

Hankkeella on positiiviset vaikutukset kunnan henkilöstöön, koska se mahdollistaa entistä paremmin heidän ammatillisen osaamisen kehittämisen työpaikalla ja työelämälähtöisesti.

Vaikutukset yrityksiin (vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaa-voituspolitiikasta, liikennetarkkaisuista, kunnan talouspolitiikasta)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1.	Kuopion kaupungin kilpailukykyyn	+	Learn@work-oppilaitosmalli on nähtävissä organisaatioiden kilpailukykyä lisäävänä mallina, jossa organisaation osaamisen kehittäminen on dynaamista, proaktiivista ja täsmällistä. Tämä vaikuttaa välillisesti kaupungin kilpailukykyyn.
2.	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	0	
3.	Työpaikkojen muodostumiseen	0	
4.	Yritysten kehittämiseen	++	Hankkeessa kehitetään toimintamalli, jossa yritysten henkilöstön osaamista kehitetään työelämälähtöisesti.
5.	Yritysten työvoiman saantiin	++	Hankkeessa kehitetään toimintamalli, jossa yritysten henkilöstön osaamista kehitetään työelämälähtöisesti. Se, että organisaatio kykenee toteuttamaan henkilöstön osaamisen kehittämistä ennakkoivasti, dynaamisesti ja digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen, lisää sen houkuttelevuutta rekrytointinäkökulmasta ja sitoutumista olemassa olevan henkilöstön osalta.
6.	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	0	
7.	Yritysten asiakasvirtaan	0	
8.	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	0	
Johtopäätökset ja perustelut:			

Ohjeet valmistelijoille:

1. Mikäli päätöksellä on merkittävä kielteinen tai myönteinen pitkäaikainen vaikutus ihmisiin, ympäristöön ja ilmastoon, kunnan talouteen ja henkilöstöön sekä yrityksiin, tulee toimielimen esityslistan tai viranhaltijapäätöksen esittelytekstissä selkeästi **kuvata päätöksen vaikutukset sekä miten arviointi on suoritettu.**
2. Mikäli päätöksellä on myönteinen tai kielteinen lyhytaikainen vaikutus ihmisiin, ympäristöön ja ilmastoon, kunnan talouteen ja henkilöstöön sekä yrityksiin, tulee toimielimen tai viranhaltijapäätöksen esittelytekstissä **lyhyesti todeta päätöksen vaikutukset.**
3. Mikäli päätöksellä ei arvioida olevan vaikutuksia, todetaan tämäkin lyhyesti.
4. Mikäli valmistelija ei itse pysty tekemään arviota päätöksen vaikutuksista, voidaan käyttää muiden asiantuntijatahojen arvioita.