

**Kuopion kaupungin osallistuminen Snellman-instituutti ry:n hankkeeseen Learn@work-oppilaitosmalli (Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma)**

**Strategiajohtaja Sirpa Lätti-Hyvönen**  
**Strategia ja kehittäminen**

Snellman-instituutti ry esittää Kuopion kaupungille, että se osoittaisi kuntarahoitusta Snellman- instituutti ry:n ESR-rahoitteiseen hankkeeseen Learn@work-oppilaitosmalli.

Koulutusmaailma on viime vuodet ollut vahvassa murroksessa. Tämän päivän työelämä edellyttää laaja-alaista moniosaajuutta. Niin työntekijän kuin johtajan on kehitettävä osaamistaan koko ajan. Maailma kutistuu ja digitaalisuus yhdistää globaalisti ihmisiä, yhteisöjä ja yhteiskuntia. Tieto on kaikkien saatavissa. Tästä seuraa oikean, harhaanjohtavan ja väärän tiedon taistelu, jossa tietoa hakevan yksilön haasteena on löytää ja tunnistaa oikea tieto harhaanjohtavasta ja väärästä tiedosta.

Koulutusmaailman muutoksessa staattiset oppilaitosorganisaatiot muuttuvat liian hitaasti ja toimivat liikaa omista rakenteistaan lähtien. Tarvitaan oppilaitoksia, jotka ulottavat toimintansa työyhteisöjen sisään ja tarjoavat siellä tapahtuvalle oppimiselle tiedonlähteitä, järjestelvät ja suodattavat olemassa olevaa tietoa, huolehtivat oppimisen pedagogisesta näkökulmasta ja todentavat oppimisen.

Tässä hankkeessa tuotteistetaan ja pilotoidaan uudenlainen Learn@work-oppilaitosmalli, joka perustuu ketteryyteen, ajantasaisuuteen ja digitaalisten ratkaisujen vahvaan hyödyntämiseen ammatillisen kehittymisen tukena. Oppiminen siirtyy pois oppilaitoksen seinien sisältä sinne, missä työtä tehdään. Tavoitteena on toimia työyhteisöjen sisällä tuottaen tiedollista lisäarvoa niiden toimintaan. Käytössä olevat digitaaliset ratkaisut mahdollistavat ammatillista kehittymistä tukevan tiedon kokoamisen ja dynaamisen muuntumisen työssä tapahtuvien muutosten ja tarpeiden myötä. Syntyy koherentti oppimisympäristö, jossa on huomioitu myös sosiaalisen oppimisen elementit.

Hankkeessa luodaan uusi Learn@work- oppilaitostoimintamalli, joka testataan toteuttamalla koulutuspilotteja 20 yrityksen ja organisaation kanssa. Käytännössä kyse on mallista, jossa pieni ja ketterä oppilaitos toimii yhteistyössä kohdeorganisaation henkilöstön kehittämisestä vastaavien kanssa tarjoten omaa pedagogista osaamistaan, digioppimisen välineistöjä ja koulutussisältöjä organisaation käyttöön. Toimintamallissa rakennettavat koulutukset räätälöidään vahvasti kohdeorganisaation tarpeisiin, jolloin koulutettavat saavat uutta tietoa ja osaamista juuri heidän kohdeorganisaatiolleen tekemänsä työn tueksi.

Hankkeen kohderyhmänä ovat pohjoissavolaiset pk-yritykset, työpaikat ja yksiköt, joilla on tarve päivittää kilpailukykyään ja tehostaa toimintaansa henkilöstön osaamista kehittämällä. Lisäksi kohderyhmänä ovat suoraan em. orga-

21.05.2018

158 §

nisaatioissa työskentelevät henkilöt, jotka ovat kiinnostuneita ammatillisesta kehittymisestään.

Hankkeen toimenpiteet:

Uusi toimintamalli koostuu Louhimosta, Jalostamosta, Kouluttamosta ja Rahoittamosta:

- Louhimo on tutkijoiden ja tiedon asiantuntijoiden verkosto, joka louhii valittuihin tietoteemoihin liittyen kansallista ja kansainvälistä uusia tietoja koulutusten raaka-aineeksi.
- Jalostamo nimensä mukaisesti jalostaa louhitusta tiedosta - yhdistettynä jo olemassa olevaan tietoon - yleistajuisia ja asiakastarpeiden mukaisesti räätälöityjä koulutussisältöjä.
- Kouluttamo toteuttaa lähikoulutukset, vuorovaikutteiset verkkokoulutukset ja itseopiskelukoulutukset ja –materiaalit pilottiyrityksissä/ työpaikoilla
- Rahoittamo on rahoitusmalli, jossa asiakasyritykset tulevaisuudessa maksavat Inhouse-oppilaitosmallista ja sen ylläpitämisestä. Hankkeessa yritykset eivät vielä rahoita, vaan siinä luodaan toimintamalli rahoittamisen mahdollistamiseksi.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.7.2018-30.6.2020 ja hankkeen kokonaiskustannukset hankeajana ovat yhteensä 258 762€. Hankkeen rahoitukseen haetaan ESR ja valtion rahoitusta 180 641€ (69,81%), kuntien rahoitusta 38 710€ (14,96%). Hankehakijan oma ja yksityinen rahoitus hankkeeseen on 39 411€ (15,23%). Kuopion kaupungilta hakija hakee 33 710 €:n rahoitusta. Kustannus jakautuu kolmelle vuodelle.

Kuopion kaupunki on yksi Snellman-instituutin jäsenyhteisöistä. Kuopion kaupungin työnantajapalvelun mukaan toimintamalli mm. toisi mukanaan kaivatun yhteisen koulutusalan, parantaisi Kuopion kaupungin henkilöstön koulutusmahdollisuuksia ja kehittäisi koulutuksen sisältöjä. Kaupunki on halukas lähtemään mallin pilottiorganisaatioksi ja syventää jo olevaa yhteistyötä henkilöstön osaamisen kehittämisessä Snellman instituutin kanssa. Työnantajapalvelu on valmis rahoittamaan hankkeen omarahoitusosuuden henkilöstön kehittämiseen varatuista määrärahoista.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointilomake liitteenä.

**Esitys**

Esitän, että Kuopion kaupunki osarahoittaa Snellman-instituutti ry:n hanketta ajalla 1.7.2018-30.6.2020 13,03% osuudella hankkeen projektikirjanpitoon tulevista kokonaiskustannuksista, euromääräisesti kuitenkin enintään 33 710 eurolla.

Kuopion kaupungin rahoitus hankkeelle maksetaan yleishallinnon henkilöstön kehittämiseen varatusta määrärahasta ja rahoituksen maksaminen edellyttää hankkeelta hyväksytyä raportointia. Kuopion kaupungin osalta hanketta valvoo ja laskut hyväksyy työnantajapalvelu. Kaupunki varaa itselleen mahdollisuuden asettaa edustajansa hankkeen ohjausryhmään.

Mikäli hankkeelle haetaan rahoitusta myös tuleville vuosille, hakijan on esitettävä siitä uusi, erillinen hakemus. Kuopion kaupunki varaa itselleen mah-

21.05.2018

158 §

dollisuuden vetäytyä hankkeen osarahoitusvastuusta, mikäli hanke ei etene suunnitelmien mukaan.

**Liitteet**

- 15 2645/2018 ESR Learnatwork  
16 2645/2018 Learn@work-oppilaitosmalli vaikutusten arviointi

Valmistelija

Sirpa Lätti-Hyvönen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2132

**Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy strategiajohtajan esityksen.

**Päätös**

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

