

Kokouksessa jätetty valtuustoaloite / ohjelman laatiminen Kuopion kaupungin 60-vuotta täyttäneiden työntekijöiden työssäjaksamisen tukemiseksi**Valtuustoaloite 17.9.2018****Björn Cederberg ja 36 muuta valtuutettua**

Kuopion kaupungin palveluksessa oli 31.12.2017 yhteensä 676 kuusikymmentä vuotta täyttäneitä työntekijöitä. Tämä on 9,5 % koko henkilöstöstä. Ikä kartuttaa kokemusta, mutta samalla myös erilaiset sairaudet ja vaivat yleistyvät. Nämä voivat lisätä sairaspöissaoloa työstä.

Henkilöstökertomus 2017 mukaan sairaspöissaolojen määrä oli 17,2 kalenteripäivää/ htv. Heinäkuun 2018 tietojen mukaan luku on edelleen noussut 0,3 päivää/ htv. Sairaspöissaoloista johtuva menoerä kaupungille on noin 24 Me vuositasolla vähennettynä KELA-korvauksilla.

Korvaavan työn mallin käyttö vähentäisi sairaspöissaoloja niissä tapauksissa, jolloin työntekijä ei ole sairauden, vian tai vamman vuoksi täysin työkyvytön. Lisäksi ikääntyvien työntekijöiden työssäjaksamista tukisi se, että kaupungilla olisi käytössään ohjelma tai malli ikääntyvien työntekijöiden työmäärän ja työkuormituksen sovittamiseksi henkilökohtaisten voimavarojen mukaisiksi.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Kuopion kaupunki

1. Tarkentaa ns. korvaavan työn mallin käyttöä kaikissa kaupungin organisaatioissa
2. Laatii ohjelman/ mallin ikääntyvien työntekijöiden työssäjaksamisen tukemiseksi huomioimalla henkilökohtaisia voimavaroja.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmis-
teltavaksi.

