

Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakoarviointi onnistuu parhaiten, kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä.

Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- o Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kaupunginvaltuusto on strategian hyväksymisen yhteydessä päättänyt, että merkittävien päätösten osalta tehdään arviointi siitä, miten asia/päätös vaikuttaa Kuopion uuden strategian toteutumiseen. Kuopion strategia: https://www.kuopio.fi/fi/strategia			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kasvava Kuopio <ul style="list-style-type: none"> - Kilpailukykyinen yrittäjyysympäristö - Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju - Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri - Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta 	+	Hankkeen kehitystyön kautta haetaan uudenlaisia yksilöllisesti räätälöitäviä ja suoraan työllistymiseen tähtääviä koulutuspalveluja ja -ratkaisuja, joihin yhdistetään asiakkaan tarpeiden mukainen tuki ja valmennus. Yksilötasolla tämä edistää koulutusketjun laatua ja vaikuttavuutta.
2	Hyvinvoiva Kuopio <ul style="list-style-type: none"> - Aktiivisuuteen innostava arki - Varhainen tuki - Työllistyminen ja toimeentulo - Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö 	++	Hankkeen toimilla pyritään vaikuttamaan kuntalaisten työllistymiseen ja toimeentulon parantumiseen. Tällä toiminnalla on yksilön ja tämän perheen kannalta merkittäviä pitkäkestoisia hyvinvointia parantavia vaikutuksia.
3	Resurssiviisas Kuopio <ul style="list-style-type: none"> - Viisas liikkuminen - Energiatehokkuus ja uusiutuva energia - Kiertotalous ja resurssien viisas käyttö 	o	
4	Uudistuva Kuopio <ul style="list-style-type: none"> - Sujuva ja uudistuva toiminta - Kestävä talous - Kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen 	++	Hankkeen tavoitteena on luoda uudenlaiset palvelukonseptit, joissa hyödynnetään tehokkaammin olemassa olevia resursseja (mm. kansalaisopisto ja konserniyhteisöt). Uudenlaisen ajattelutavan avulla halutaan parantaa toimintamallien / palvelujen tuottavuutta ja taloudellista kestävyyttä sekä hakea elinmahdollisuuksia tulevaisuuden muuttuvassa ympäristössä.
	Poikkileikkaavat tavoitteet: Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys	++	Koko hanke toteutetaan kumppanuusperiaatteella. Kaupungin

			työllisyyspalvelulla on kokonaisuudessa koordinaattorooli. Hankkeessa kehitetään lisäksi sekä digitaalisia ratkaisuja että maahanmuuttajataustaiten henkilöiden työelämään integroitumista edistäviä palveluja.
Johtopäätös ja perustelut: Hankkeen päätavoitteena on vähentää pitkäaikaistyöttömyyttä sekä ehkäistä nuorten putoamista työttömyyteen. Hanke toteuttaa vahvasti kaupungin strategian päämääriä.			

Vaikutukset ihmisiin (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Palvelujen saatavuuteen ja laatuun (esim. sosiaali- ja terveystalot, koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	+	Hanke lisää työllistymistä edistäviä palveluja ja räätälöityjä koulutusratkaisuja sekä parantaa palvelujen osumatarkkuutta ja vaikuttavuutta.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	0	
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistävyyteen, riskikäyttäytymiseen)	0	
4	Terveystien (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	+	Työllistymisellä ja vahvistuneella osallisuudella on positiivinen vaikutus yksilön terveyteen. Suoria terveyteen välittömästi kohdistuvia toimia hankkeessa ei ole.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	++	Hankkeen avulla vahvistetaan sekä pitkään työttömien henkilöiden työelämäosallisuutta, että huonon suomen kielen omaavien mahdollisuuksia yhteiskunnalliseen osallisuuteen. Luotava uusi palvelukonsepti jätetään hankkeen jälkeen pysyväksi toimintamalliksi.
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	++	Hankkeen toimilla pyritään vaikuttamaan kuntalaisten työllistymiseen ja toimeentulon parantumiseen.
Johtopäätös ja perustelut Hankkeen vaikutukset ihmisiin ovat positiiviset ja sen toimet lisäävät työttömien mahdollisuuksia työllistymisen polulle pääsemiseen.			

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaisuista.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	0	
2	Maaperään, vesistön ja luonnon muotoisuuteen	0	
3	Ilmaston (kaupunginvaltuuston päätös) (kasvihuonekaasu- ja pienhiukkaspäästöt)	0	Ks. strategiavaikutukset
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	0	Ks. strategiavaikutukset
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	0	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	0	
Johtopäätös ja perustelut Hankkeella ei ole haettu vaikutuksia ympäristöön tai ilmastoon.			

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen)	+	Kuntakonsernin henkilöstön työpanosta käytetään kaupungin työllisyyspoliittisten tavoitteiden saavuttamiseen nykyistä tehokkaammin ilman.
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	+	Hankerahoitus tuo tulovirtaa työllisyyspalveluun ja sen avulla voidaan rahoittaa toimintakonseptin uudistamistyötä merkittävästi.
3	Tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen	++	Uusien toimintakonseptien tavoitteena on ennen kaikkea parantaa toiminnan taloudellisuutta, tuloksellisuutta ja tuottavuutta pitkällä aikavälillä
Johtopäätös ja perustelut Hankkeen avulla kuntakonsernin olemassa olevat resurssit pystytään nykyistä paremmin valjastamaan työllisyyspoliittisten tavoitteiden tarkoituksiin. Toimintatapojen uudistamisella on positiivinen vaikutus tulevaisuuden kunnan toimintamahdollisuuksiin ja toiminnan taloudellisuuteen.			

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikennetkaisuista tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kuopion kaupungin kilpailukykyyn	0	
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	+	Hankkeessa on mukana ostopalveluja, jotka hankitaan markkinoilta kilpailuttamalla.
3	Työpaikkojen muodostumiseen	+	Hankkeessa edistetään yrittäjyyttä ja itsensä työllistämisen mahdollisuuksia. Työttömiä kannustetaan ja valmennetaan luomaan itselleen sopiva työpaikka.
4	Yritysten kehittämiseen	0	
5	Yritysten työvoiman saantiin	+	Hankkeen toimilla pyritään vastaamaan työvoimavaltaiten alojen rekrytointiongelmiin sekä kehittämään työvoimareservin osaamista nykypäivän työelämän vaatimuksia paremmin vastaaviksi.
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	0	
7	Yritysten asiakasvirtaan	0	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	+	Osa hankkeen toiminnasta toteutetaan ostopalvelujen kautta.
Johtopäätökset ja perustelut Hankkeen toimet ovat yritysvaikutuksiltaan positiiviset, joskin volyymit jäävät yritysten näkökulmasta tarkasteltuna pieniksi.			