

VALTUUSTOALOITE

Ohjelman laatiminen Kuopion kaupungin 60 vuotta täyttäneiden työntekijöiden työssäjaksamisen tukemiseksi

Kuopion kaupungin palveluksessa oli 31.12.2017 yhteensä 676 kuusikymmentä vuotta täyttäneitä työntekijöitä. Tämä on 9,5 % koko henkilöstöstä. Ikä kartuttaa kokemusta, mutta samalla myös erilaiset sairaudet ja vaivat yleistyvät. Nämä voivat lisätä sairauspoissaoloa työstä.

Henkilöstökertomus 2017 mukaan sairauspoissaolojen määrä oli 17,2 kalenteripäivää / htv. Heinäkuun 2018 tietojen mukaan luku on edelleen noussut 0,3 päivää / htv. Sairauspoissaoloista johtuva menoerä kaupungille on noin 24 Me vuositasolla vähennettynä KELA-korvauksilla.

Korvaavan työn mallin käyttö vähentäisi sairauspoissaoloja niissä tapauksissa, jolloin työntekijä ei ole sairauden, vian tai vamman vuoksi täysin työkyvytön. Lisäksi ikääntyvien työntekijöiden työssäjaksamista tukisi se, että kaupungilla olisi käytössään ohjelma tai malli ikääntyvien työntekijöiden työmäärän ja työkuormituksen sovittamiseksi henkilökohtaisten voimavarojen mukaisiksi.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Kuopion kaupunki

1. Tarkentaa ns. korvaavan työn mallin käyttöä kaikissa kaupungin organisaatioissa
2. Laatii ohjelman / mallin ikääntyvien työntekijöiden työssäjaksamisen tukemiseksi huomioimalla henkilökohtaisia voimavaroja

Kuopiossa, 17.9.2018


Björn Cederberg


Pekka Nieminen


Jukka Rönkä


Olli-Pekka Rönkä

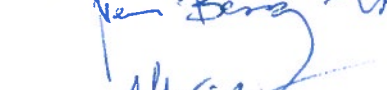

Eero Hämäläinen


Eero Hämäläinen


Jukka Korp


Jukka Korp


Jukka Korp


Jukka Korp


Jukka Korp


Jukka Korp

Tie

San Ram

Fla

Vera W. W. W.

Elisa

Little Girl

Harold

Al. A. A. A.

Arthur K. K. K.

Don K. K.

William

Little Girl

Kate

Little Girl

John

Miss W. W. W.

Neeta