

Valtuustoaloite / ohjelman laatiminen Kuopion kaupungin 60-vuotta täyttäneiden työntekijöiden työssäjaksamisen tukemiseksi**Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen
Työnantajapalvelu**

Björn Cederberg ja 36 muuta valtuutettua tekivät kaupunginvaltuuston 17.9.2018 kokouksessa valtuustoaloitteen koskien ohjelman laatimista Kuopion kaupungin 60 vuotta täyttäneiden työntekijöiden työssäjaksamisen tukemiseksi.

Valtuustoaloitteessa todetaan, että Kuopion kaupungin palveluksessa oli 31.12.2017 yhteensä 676 kuusikymmentä vuotta täyttäneitä työntekijöitä. Tämä on 9,5 % koko henkilöstöstä. Ikä kartuttaa kokemusta, mutta samalla myös erilaiset sairaudet ja vaivat yleistyvät. Nämä voivat lisätä sairaspotilaista työstä.

Valtuustoaloitteen mukaan korvaavan työn mallin käyttö vähentäisi sairauspotilaita niistä tapauksissa, jolloin työntekijä ei ole sairauden, vian tai vamman vuoksi täysin työkyvytön. Lisäksi ikääntyvien työntekijöiden työssäjaksamista tukisi se, että kaupungilla olisi käytössään ohjelma tai malli ikääntyvien työntekijöiden työmäärän ja kuormituksen sovittamiseksi henkilökohdistaisten voimavarojen mukaisiksi.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että kaupunki 1) tarkentaa ns. korvaavan työn mallin käyttöä kaikissa kaupungin organisaatioissa ja 2) laatii ohjelman/ mallin ikääntyvien työntekijöiden työssäjaksamisen tulemiseksi huomioimalla henkilökohtaisia voimavaroja.

Kaupunginkanslia pyytää valtuustoaloitteen johdosta Työnantajapalvelun lausuntoa 30.11.2018 mennessä.

Työnantajapalvelun lausunto

Kuopion kaupungilla ei ole käytössä korvaavan työn mallia, mutta yksittäisiä ratkaisuja on jo satunnaisesti tehty muutamilla työpaikoilla. Vuoden 2019 talousarvioesityksessä kiinnitetään huomiota työhyvinvointiin. Sen mukaan tarkoituksena on valmistella tulevana vuonna käyttöönotettavaksi korvaavan työn malli. Lähtökohtana on, että korvaavan työn malli koskee koko henkilökuntaa työntekijän iästä riippumatta. Mallin käyttöönottamisesta on käyty myönteisessä hengessä ensivaiheen keskustelut 1.11.2018 henkilöstöjärjestöjen ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Korvaavan työn mallin valmistelu aloitetaan Työnantajapalvelun johdolla jo kuluvan vuoden aikana.

Työnantaja voi useille eri keinoilla tukea mm. ikääntyvien työntekijöiden työssä jaksamista kuten esimerkiksi osa-aikatyöratkaisulla, siirtämällä työntekijä hänelle soveltuvaan tehtävään, korvaavan työn järjestelyillä, hankkimalla asianmukaiset ergonomiset työvälineet ja työn tauottamisella. Myös esimiestyöllä, alustaidoilla ja koko työyhteisön dynamiikalla on suuri merkitys työntekijöiden työssä jaksamisessa. Työssäjaksamisen tukitoimet koskevat kaikkia työntekijöitä iästä riippumatta. Kuopion kaupungilla on käytössä kau-

19.11.2018

punginhallituksen 7.5.2018 hyväksymä työkyvyn tuen toimintamalli, jossa korostetaan työkykyongelman varhaista havaitsemista, varhaista tukea ja puuttumista. Ohjeessa on tuotu esille myös erilaisia työhön paluun tukitoimia. Erillisen ohjelman laatiminen ikääntyville työntekijöille ei ole välttämättä taroituksenmukaista, koska jokaisella työntekijällä on erilaiset henkilökohtaiset voimavarat työssä selviytymisessä, työssä jaksamisen tilanne ja tukitoimet arvioidaan erikseen yhdessä esimiehen sekä tarvittaessa työterveyshuollon lääkärin ja työntekijän kanssa pidettävässä ns. kolmikantaneuvottelussa. Erillisen ohjelman tarpeellisuutta voidaan arvioida vielä erikseen siinä yhteydessä, kun valmistellaan korvaavan työn malli.

Liitteet

8 7643/2018 Valtuustoaloite

Valmistelija

Terttu Ruotsalainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 3100

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

