




# Kuopion kaupungin henkilökunnan pysäköinnissä todetut ongelmat ja niiden ratkaiseminen

Kuopion kaupungin henkilökuntaneuvosto 4.9.2018



# Kaupunginhallituksen päätös ja sen toimeenpano

- Kaupunginhallitus päätti muuttaa henkilökunnan pysäköinnin maksulliseksi marraskuussa 2009. Lopullisesti maksuja ryhdyttiin perimään v. 2013 alusta niin, että lämpötolppapaikoille määrättiin 120 € maksu ja ns. kylmät paikat pysyvät maksuttomina. Valtuustovirastotalon pysäköintihallissa pysäköiviltä päätettiin periä 300 €:n vuosimaksu.
- Kh:n päätöksen mukaisilla pysäköintiluvilla sai oikeuden pysäköidä kaikille kaupungin omistamille pysäköintipaikoille riippumatta siitä, työskenteleekö luvanhaltija parkkipaikan yhteydessä olevassa kiinteistössä.
- Myöhemmin tästä säännöstä on poikettu mm. kaupungintalolla, jossa pysäköintiluvat on muutettu kiinteistökohtaisiksi.
- Kaupunginhallituksen päätöksen toimeenpano ja liikennemerkkien asettaminen on jäänyt tilakeskuksen vastuulle.
- Pysäköinninvalvonnasta on vastannut kaupungin pysäköinnin valvonta.



# Henkilökunnan pysäköinnissä todetut ongelmat tiivistetysti

- 120 €:n lämpötolppamaksu on alusta lähtien koettu kalliiksi koska maksun suorittaneelle ei ole taattu tolppapaikkaa.
- Kaupungin esittämän kustannuslaskelman mukaan kaikki parkkipaikan kulut on kohdistettu henkilökunnan tolppapaikkaan vaikka parkkipaikoilla on paljon myös muitakin käyttäjiä. Tämä kustannusten laskutapa on koettu epäoikeudenmukaisena.
- Useilla työpaikoilla lämpötolppapaikat ovat jääneet lunastamatta ja ns. kylmistä paikoista on tullut entistä suurempi puute.
- Keskustan alueella pysäköintiongelmaa pahentaa merkittävästi se, että pysäköintiluvat on yleisiä (ei siis kiinteistökohtaisia).
- Myös keskustan ulkopuolella on työpaikkoja, joissa pysäköintiongelma on päivittäinen ja parkkipaikkojen puute vaikeuttaa työntekijöiden työtä.
- Erityinen ongelma on niillä työntekijöillä, jotka tarvitsevat liikkua autolla kesken työpäivän eri työpisteiden välillä. Ongelma koetaan myös työntekijöiden yhdenvertaisuutta loukkaavana, koska osalle kaupungin työntekijöistä pysäköintilupa on annettu.



# Pysäköintiongelmien vaikutukset

- ▶ Työhyvinvointikyselyssä pysäköintiongelmat nousivat voimakkaasti esille työhyvinvointia alentavana tekijänä.
- ▶ Pysäköintipaikan etsiminen vaikuttaa monella tavalla työntekijöiden työhön, työmotivaatioon, työturvallisuuteen ja asiakasturvallisuuteen.
  - ▶ Työstä myöhästymiset.
  - ▶ Työn keskeytyminen pysäköintikiekon siirtämiseksi.
  - ▶ Turhautuminen, kiukku jo töihin tullessa.
  - ▶ Sakot.
  - ▶ Kiire lisää tapaturmariskiä, liukastumiset jne.
  - ▶ Jos päivällä joutuu liikkumaan, parkkipaikkaa ei saa työpaikan läheltä, kuluu työaika paikan etsintään.



# Ratkaisuja kannattaa hakea monipuolisesti

- Pysäköintiongelmat eivät ratkea pelkästään henkilökunnan pysäköinnin ongelmia ratkomalla.
- On alueita, työpaikkoja, joilla on yksinkertaisesti liian vähän pysäköintitilaa, esimerkkeinä:
  - Pääterveysasema, Savo-talo, kirjasto, museo, Harjulan sairaala, VaVi-talon ympäristö.
  - Martti Ahtisaaren koulun ja Pyörön koulun alueet.
  - Leväsen ja Puijonlaakson palvelukeskuksen alueet.
  - Lähes kaikissa kaupungin päiväkodeissa on pulaa parkkipaikoista.
- Henkilökunnan pysäköinnin uudelleenjärjestelyt kannattaa kuitenkin tehdä työtulosten ja työmotivaation edistämiseksi.
- Joukkoliikenneverkosto ei vielä palvele kaikkia (laaja kaupunkialue, vuorotyö).



# Ratkaisuja, joista kannattaa aloittaa

1. Parkkipaikat ja luvat niille, jotka niitä välttämättä tarvitsevat työhön pääsemiseksi ja työnsä hoitamiseksi.
2. Parkkipaikat kiinteistössä työskenteleville eli kiinteistökohtaiset luvat tarvittaessa
3. Hinnoittelumuutokset ja kylmä/lämpötolppapaikkojen määrän uudelleen arviointi.
  1. Kaikki paikat kohtuullisen maksun piiriin, esimerkiksi 40€/v, lisäksi energia/avainmaksu tolppista 20€/v
  2. Arvioidaan kylmien paikkojen ja lämpötolppapaikkojen määrän suhdetta. Tehdään tarvittavat muutokset kysynnän perusteella.
4. Toriparkin ja pysäköintihallien kapasiteetin hyödyntäminen henkilökunnan pysäköinnissä.
  1. Henkilökunnan pysäköinti kohtuullisella kuukausimaksulla, esimerkiksi 40€/kk. VaVin lämpimässä parkkihallissa pysäköintilupa maksaa kh:n päätöksen mukaan tällä hetkellä 25€/kk.
  2. Lisää tuottoa Kuopion pysäköinnille toriparkin kapasiteettia hyödyntämällä.
  3. Onnistuneilla henkilökunnan pysäköintiratkaisuilla voidaan helpottaa myös asiakaspysäköintiä.
5. Uudet innovatiiviset ideat julkisen liikenteen hyödyntämiseksi työmatkoissa (vrt. Hämeeenlinnan malli).