

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1 OSAPUOLET

Tämän henkilöstön siirtosopimuksen ("**Sopimus**") osapuolina ovat:

1.1. Luovuttaja

Kuopion kaupunki
y-tunnus: 0171450
PL 228, 70101 Kuopio
(jäljempänä "**Luovuttaja**")

1.2. Luovutuksensaaja

Järviseudun Työterveys Oy
y-tunnus 2951894-6
Viestikatu 7 B, 70600 Kuopio
(jäljempänä "**Luovutuksensaaja**" tai "**Yhtiö**")

Luovuttaja ja Yhtiö/Luovutuksensaaja erikseen "**Osapuoli**" ja yhdessä "**Osapuolet**".

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Lainsäädäntö asettaa velvoitteen kilpailuilla markkinoilla toimivien kunnallisten työterveyshuoltopalveluiden yhtiöittämisestä tai vetäytymisestä kilpailluilta markkinoilta 31.12.2018 mennessä (Kuntalaki 410/2015). Tämä Sopimus perustuu Kuopion kaupunginvaltuuston päätökseen 17.9.2018 § 58 perustaa yhdessä Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän, Varkauden kaupungin ja Siilinjärven kunnan kanssa kaksi työterveyshuollon palveluita tuottavaa yhtiötä ja siirtää Kallaveden Työterveys Liikelaitoksen liiketoiminta perustettaville yhtiöille. Yhtiöt Järviseudun Työterveys Oy (ns. In-house – yhtiö) ja Kallaveden Työterveys Oy (ns. markkinayhtiö) on perustettu 25.10.2018.

Yhtiö tuottaa omistajiensa henkilöstön työterveyshuollon sekä lakisääteisen kuntien velvollisuudeksi säädetyn työterveyshuollon, joka mahdollisesti myöhemmin siirtyy maakuntien vastuulle. Kallaveden Työterveys Oy:öön on tarkoitus siirtää ne ulkopuoliset asiakkaat (muun muassa yritys- ja yrittäjäasiakkaat), joille tuotetaan kokonaisvaltaisen työterveyshuollon palvelut.

Luovuttajan henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksessa perustetun Yhtiön palvelukseen. Siirtoon sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Yhtiön palvelukseen siirtyvää henkilöstöä on tiedotettu valmistelussa olevista muutoksista kevästä 2017 lähtien säännöllisesti. Yhteistoimintamenettelyä jatketaan edelleen.

Kallaveden Työterveys Oy hankkii Yhtiöltä tarvitsemansa henkilöstön erillisen ja samaan aikaan allekirjoitettavan kustannustenjakosopimuksen mukaisesti, jolla sovitaan tarkemmin henkilöstön käyttämisestä Kallaveden Työterveys Oy:n toimintaan ja henkilöstön käyttöön liittyvien kustannusten korvaamisesta.

Tämän Sopimuksen tarkoituksena on sopia edellä mainittuun yhtiöitettyyn toimintaan kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Osapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työ sopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja lain kunnallisesta viranhaltijasta 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että liiketoimintaan kuuluva tässä Sopimuksessa määritelty henkilöstö ("Siirtyvä henkilöstö") siirtyy 1.1.2019 alkaen (jäljempänä "Luovutuspäivä") liikkeen luovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen niin kutsutuina vanhoina työntekijöinä. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisin työ- ja virkasuhteen ("Palvelussuhde") mukaisin ehdoin. Virkasuhteisen Siirtyvän henkilöstön palvelussuhde muuttuu Luovutuspäivänä työsuhteeksi ja Luovutuksensaaja tekee Siirtyvän henkilöstön kanssa uudet työ sopimukset, joiden ehdot pysyvät ennallaan. Työsuhteisten työntekijöiden kanssa ei ole välttämätöntä tehdä uutta työ sopimusta. Luovuttaja toimittaa Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin liittyvät tiedot ja asiakirjat Luovutuksensaajalle 31.12.2018 mennessä.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Sopimuksen liitteessä 1.

Määräaikaisessa Palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen Palvelussuhteen määrääjän päättymiseen saakka.

4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää. Näin ollen Luovuttaja vastaa Luovutuspäivään mennessä kertyneistä vuosilomapalkoista, työajan lyhennysvapaista, lomakorvauksista, lomarahosta, työaikakorvauksista sekä erilaisista työnantajamaksuista, kuten esim. työttömyys-, tapaturma- ja eläkevakuusmaksuista.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana.

4.2 Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen Siirtyvän henkilöstön 31.12.2018 mennessä ansaitseman, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista vuosiloma-ajan palkoista sivukuluineen 31.1.2019 mennessä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ("KVTES") ja Kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen ("LS") määräysten mukaisesti. Luovuttaja vastaa kuitenkin edellä määriteltyjen lomarahojen korvaamisesta Luovutuksensaajalle täysimääräisesti eli siten, että lomarahoja ei leikata KVTES:n ja LS:n määräyksistä poiketen. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen Luovutuksensaajalle 31.1.2019 mennessä.

Luovutuksensaaja vastaa vuosilomapalkkojen ja lomarahojen maksamisesta Siirtyvälle henkilöstölle KVTES:in ja LS:n määräysten mukaisesti, lukuun ottamatta erillisellä määräaikaisella virka- ja työehtosopimuksella sovittua lomarahan leikkausta. Todettiin selvyyden vuoksi, että kyseinen lomarahan leikkaus ei koske Avaintyönantajat Avainta ry:n jäseniä eikä Siirtyvää henkilöstöä.

4.3 Työ- ja virkaehtosopimus tuloksellisuuteen perustuvasta kertaerästä

KVTES 2018-2019 mukaan työntekijälle/ viranhaltijalle, jonka palvelussuhde kuntaan/ kuntayhtymään on alkanut viimeistään maanantaina 3.9.2018 ja jatkunut keskeytyksettä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä erillinen kertaerä. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainitun erän osalta 10.1.2019 mennessä ja luovuttaa sen ja suorittaa laskelman mukaisen korvauksen Luovutuksensaajalle 10.1.2019 mennessä. Luovutuksensaaja vastaa kertaerän maksamisesta Siirtyvälle henkilöstölle KVTES:n määräysten mukaisesti tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä.

4.4 Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

Kuopion kaupunki on neuvotellut paikallisen järjestelyerän käyttämisestä 5.9.2018 (LS) ja 17.9.2018 (KVTES). Järjestelyerät kohdennetaan neuvottelutuloksen mukaisesti niille työntekijöille siten kuin niistä on sovittu syyskuun paikallisneuvotteluissa. Kuopion kaupunki on toimittanut Luovutuksensaajalle erillisen selvityksen kohdennuksista.

5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

5.1 Työehtosopimus

Luovutuksensaaja soveltaa Siirtyvään henkilöstöön KVTES:ta ja LS:ta voimassaoloaikojen loppuun eli 31.3.2020 asti. Tämän jälkeen Luovutuksensaaja soveltaa Siirtyvään henkilöstöön AVAINTES:ta.

5.2 Palkkaus

Siirtyvä henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene. Siirtyvän henkilöstön palkkauksen osat sovitetaan AVAINTES:n mukaisiksi 1.4.2020 lukien.

5.3 Eläkevastuu, lisäeläkkeet

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy kunnallisen eläkelain ja julkisten alojen eläkelain (KuEL, JuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta Siirtyvän henkilöstön eläketurvaan eikä entiseen mahdolliseen lisäeläketurvaan, koska eläketurva järjestetään edelleen Kevan kautta.

Lisäeläkkeet

Osapuolet toteavat, että Siirtyvällä henkilöstöllä ei ole muita lisäeläketurvia.

5.4 Työtilat

Siirtyvä henkilöstö jatkaa Luovutuspäivänä Luovuttajan nykyisissä toimitiloissa.

6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEVAT KÄYTÄNNÖT

Luovuttajalla ei ole Siirtyvän henkilöstön kanssa paikallisia sopimuksia.

7 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUDET

7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2019 alkaen Luovutuksensaajan

toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä Palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen Palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa.

7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Luovuttajan ennen Luovutuspäivää Siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat Palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa.

7.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot sekä työaikapankkisaldot pyritään tasoittamaan Luovuttajan toimesta ennen Luovutuspäivää. Mikäli edellä mainittuja saldoja ei saada tasoitettua ennen Luovutuspäivää, korvaa Luovuttaja työaikasaldot Siirtyvälle henkilöstölle 31.12.2018.

8 YHTEISTOIMINTA

Liikkeen luovutuksen valmistelussa on noudatettu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) määräyksiä. Osapuolet vastaavat kumpikin omalta osaltaan tarvittavien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä ja muista yhteistoimintavelvoitteista.

9 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Selvyyden vuoksi todetaan, että tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan Osapuolten välisestä liikkeen luovutuksesta. Tällä Sopimuksella ei siirry mitään muuta, kuten esimerkiksi käyttö- tai vaihto-omaisuutta tai sopimuksia.

10 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät kyseessä olevaan toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;
- b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista Palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;
- c) sen tietojen mukaan ei ole vireillä sellaisia Siirtyvää henkilöstöä koskevia työkyvyttömyys-, osa-aika- tai varhaiseläkehakemuksia, joista Luovutuksensaajalle ei ole annettu tietoja;
- d) Siirtyvän henkilöstön osalta ei ole vireillä mitään riita- tai erimielisyyssasia tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä; ja
- e) se on antanut Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

11 MUUT EHDOT

11.1 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän Sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja Osapuolten on ne hyväksyttävä.

11.2 Sopimuksen siirtäminen

Tämä Sopimus ja siinä mainitut Osapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat Osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

11.3 Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu

Tähän Sopimukseen ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen sovelletaan Suomen lakia. Tähän Sopimukseen, sen tulkintaan ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen liittyvät mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti Osapuolten välisissä neuvotteluissa. Erimielisyydet, joista Osapuolet eivät ole päässeet sovintoon, ratkaistaan ensiasteena Pohjois-Savon käräjäoikeudessa.

12 SOPIMUSKAPPALEET

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samansanaaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

KUOPION KAUPUNKI

JÄRVISEUDUN TYÖTERVEYS OY

Aika .12.2018 _____

Aika .12.2018 _____

Paikka _____

Paikka _____

Jarmo Pirhonen
kaupunginjohtaja

Anne Juntunen
Toimitusjohtaja

Heikki Vienola
hallintojohtaja

LIITTEET

Liite 1

Siirtyvä henkilöstö