



17.01.2019

§ 7

Asianro 9444/01.01.01.01/2018

## **Oikaisuvaatimus resurssikoordinaattorin virkavaalista**

**Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Laura Natunen**  
**Pohjois-Savon pelastuslaitoksen hallinto**  
**7.1.2019:**

### **Taustaa**

Pohjois-Savon pelastuslaitoksessa oli haettavana 21.11.2018 klo 12.00 mennessä resurssikoordinaattorin virka. Määräaikaan mennessä resurssikoordinaattorin virkaa haki kolmekymmentäviisi (35) henkilöä, joista kolmekymmentäyksi (31) hakijaa täyttivät resurssikoordinaattorin viran muodolliset kelpoisuusehdot. Resurssikoordinaattorin viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Eduksi katsoimme aiemman kokemuksen henkilöstön työvuoroihin liittyvistä suunnittelutehtävistä sekä pelastustoimen-ensihoidon tuntemuksen. Hakijalta odotettiin lisäksi hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, paineensietokykyä sekä oma-aloitteellisuutta. Resurssikoordinaattorin tehtävät määräytyvät Pohjois-Savon pelastuslaitoksen toimintasäännössä ja pelastusjohtajan toimiohjeessa.

Hakemusasiakirjojen ja hakijayhteenvedon perusteella haastatteluihin kutsuttiin seitsemän (7) hakijaa. Haastattelut suoritettiin 4.12.2018, 5.12.2018 ja 10.12.2018. Haastattelijoina toimivat Pohjois-Savon pelastuslaitoksen henkilöstö- ja hallintopäällikkö Laura Natunen ja Kuopion kaupungin rekrytointiasiantuntija Tuula Räsänen.

Haastatteluryhmä kävi kaikkien hakijoiden hakemukset huolellisesti läpi sekä erikseen että yhdessä. Valintaryhmällä oli yksimielinen näkemys haastatteluun kutsuttavista. Haastatteluun kutsuttaville laadittiin yhtenäinen haastattelulomake, jonka pohjalta jokaiselle haastatteluun osallistuvalla esitettiin samat haastattelukysymykset. Haastattelutyöryhmä haastatteli oikaisuvaatimuksen tekijän 5.12.2018.

Hakemusasiakirjojen, ansiovertailun sekä haastatteluissa esille tulleiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella ja ottaen huomioon resurssikoordinaattorille kuuluvat työtehtävät, viran edellyttämä muodollinen pätevyys sekä työkokemus, aiemman kokemuksen henkilöstön työvuoroihin liittyvistä suunnittelutehtävistä sekä pelastustoimen-ensihoidon tuntemuksen, valintaa valmistellut haastattelutyöryhmä esitti kokonaisarvioinnin perusteella resurssikoordinaattorin avoinna olleeseen virkaan valittavaksi Elina Tapanisen. Valintapäätökseen virkaan teki pelastusjohtaja 12.12.2018 (henkilöstöasiat 94 §/2018), joka oli haastattelutyöryhmän esityksen mukainen.

Pelastusjohtajan virkavalintapäätöksestä on tehty oikaisuvaatimus määrääjassa aluepelastuslautakunnalle. Oikaisuvaatimus jaetaan esityslistan liitteenä. Alla olevassa vastineessa on esitetty alleviivattuna oikaisuvaatimuksen tekijän perusteet oikaisuvaatimukselle.



17.01.2019

## Vastine oikaisuvaatimukseen ja johtopäätökset

Pydytyssä erittelyssä selviää, että valitulla on huomattavasti lyhyempi koulutus sekä työkokemus ensihoidon ja terveystoimen alueelta. Koko sen laajuudelta. Sekä myös pelastustoimen alueen koko huomioiden. Pelastustoimen alueelta ei valitulla ole lainkaan suuntautuvaa koulutusta. Oikaisuvaatimuksen laatijalla koulutus miehistö, alipäällystö ja päällystötasolle saakka. Mukaan lukien jatkuva kouluttautuminen alan tehtävin, sekä myös pitkä työkokemus pelastustoimen tehtävistä suurissa pelastuslaitoksissa.

Resurssikoordinaattorin tehtäväkuvauksen mukaisesti resurssikoordinaattori vastaa keskitetystä pelastustoimen-ensihoidon henkilöstöresurssien suunnittelusta yhdessä ensihoitomestarin ja pelastustoimen esimiesten kanssa, osallistuu työvuoro-, vuosiloma- ja muiden lakisääteisten ja harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden suunnittelutehtäviin sekä valmistelee sisäiset henkilöstösiirrot (sisäinen liikkuvuus) yhdessä muiden esimiesten kanssa. Lisäksi resurssikoordinaattori osallistuu asemakohtaisten henkilöstömitoituksen varmistamiseen liittyviin työtehtäviin yhdessä muiden esimiesten kanssa, ylläpitää sijaisrekisteriä, osallistuu Store-henkilöstöhallintotietojärjestelmän kehittämiseen ja suunnitteluun liittyviin työtehtäviin sekä valmistelee määräaikaisten viranhoidomääräykset ja työsopimukset yhdessä ensihoitomestarin sekä palvelussuhdeasiantuntijan kanssa. Resurssikoordinaattori osallistuu resurssi- ja koulutustoimiston suunnitteluun ja valmisteluun liittyviin tehtäviin sekä yhteisten ohjeiden laatimiseen liittyviin työtehtäviin.

Resurssikoordinaattorin viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkea-koulututkinto. Virkaan valitulla henkilöllä on ensihoitaja-sairaanhoitaja AMK tutkinto (v.2005), jonka lisäksi hän on suorittanut ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon opintoja niin, että hän on valmistunut ensihoitaja-sairaanhoitaja YAMK tutkintoon 21.12.2018. Virkaan valittu henkilö täyttää viran muodolliset kelpoisuusehdot.

Resurssikoordinaattorin tehtäväkuvaukseen ei kuulu esimies- tai johtamistason työtehtäviä, joten esimies- ja johtamiskokemuksella ei katsottu olevan painoarvoa virkavalintaa tehdessä. Hakuilmoituksessa ei katsottu hakijan eduksi laajempaa täydennyskoulutusta tai kokemusta johtamis- tai esimiestyöskentelystä. Hakuilmoituksen mukaisesti eduksi katsomme aiemman kokemuksen henkilöstön työvuoroihin liittyvistä suunnittelutyötehtävistä sekä pelastustoimen-ensihoidon tuntemuksen.

Valitulla henkilöllä on monipuolinen työkokemus pelastuslaitoksella työskentelystä. Hän on työskennellyt muun muassa Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella, Imatran kaupungilla EKSOTE:ssa sekä Pohjois-Savon pelastuslaitoksen palveluksessa. Hakemusasiakirjojen ja haastattelussa esille tulleiden asioiden osalta valitulla henkilöllä on laaja-alaista tuntemusta sekä pelastustoimesta että ensihoidosta. Virkaan valittu henkilö on suorittanut täydennyskoulutusta muun muassa henkilöstöhallintoon liittyvien Defusing-ohjaajan ja FireFit-testaajan koulutusten myötä. Virkaan valitulla on kokemusta työvuorosuunnitteluun liittyvistä työtehtävistä ja hänellä on vahvaa tuntemusta STORE-henkilöstöhallintotietojärjestelmästä. Työhistorian pituudella tai täydennyskoulutuksen määrällä ei katsottu olevan ratkaisevaa merkitystä haastattelutyöryhmän tehdessä kokonaisarviointiin perustuvaa valintaesitystä.

Haastattelussa käy ilmi oikaisuvaatimuksen tehneen testattu paineensietokyky pelastustoimen ja ensihoitojärjestelmien järjestämisen osalta Pirkkanmaalla sekä Uudellamaalla. Joista esimerkkinä ensihoitojärjestelmä Helsingissä.



17.01.2019

ki, Ensihoitojärjestelmä Pirkanmaa. Hätäkeskuksen järjestäminen sekä käynnistäminen Pirkanmaa. Ensihoitojärjestelmän vastuunotto ja järjestäminen Pirkanmaan sairaanhoitopiiri. Asukaspohja ko. alueilla 500.000 - 750.000. Oma-aloitteisuudesta on huomattava kokemus haastattelussakin esille tulleen ja näytettynä historiana. Saadussa yhteenvedossa ei valitulla ole esittää näitä lainkaan.

Hakuilmoituksen mukaisesti haastattelutyöryhmä arvioi ja painotti valintapäätöstä tehdessään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, paineensietokykyä sekä oma-aloitteellisuutta. Näitä henkilökohtaisia ominaisuuksia arvioimme ja painotimme muun muassa Kuopion kaupungilla käytössä olevan haastatteluarviointilomakkeen avulla.

Tehtäväkuvauksen mukaisesti resurssikoordinaattori työskentelee tiiviissä yhteistyössä pelastuslaitoksen esimiesten kanssa. Työskentely on päivittäin vahvaa vuorovaikutteista työtä, kun resurssikoordinaattori vastaa keskitetyistä pelastustoimen-ensihoidon henkilöstöresurssista yhdessä ensihoitomestarin ja pelastustoimen esimiesten kanssa. Työhön kuuluu tiivistä työparityöskentelyä ensihoitomestarin, apulaispalopäällikön ja palvelussuhdeasiantuntijan kanssa. Vuorovaikutustaidot, yhteistyötaidot, paineensietokyky olivat tärkeässä painoarvossa arvioitaessa hakijoiden ominaisuuksia kokonaisuutena. Virkaan valitulla henkilöllä on erinomaiset yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot sekä hyvä suullinen ja kirjallinen ilmaisutaito ja hän toi kyseisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia vahvasti esille haastattelutilanteessa haastattelukysymyksiin vastatessa.

Toimialueen asukaspohjalla tai työyhteisön henkilöstömäärällä ei katsottu valintapäätöstä tehdessä olevan ratkaisevaa merkitystä. Pohjois-Savon pelastuslaitoksella työskentelee tällä hetkellä noin 300 päätoimista sekä 500 sivutoimista työntekijää.

Ylläesitetyt ja esiin nostetut ominaisuudet ovat oikaisuvaatimuksen pyytäjällä jo todennettuja sekä toteennäytettyjä ominaisuuksia koulutus- ja työhistoriassa. Kyseiset vaatimukset ovat olleet jo aikaisemmissa työtehtävissä arjessa. Valitulla ei työhistorian ja kokemuksen mukaan ole ollut ko. vaatimuksia esittää konkreettisesti tehtyä ja esitettyä ominaisuutena. Ensihoidon eikä pelastustoimen alueilta.

Hakuilmoituksen mukaisesti haastattelutyöryhmä odotti hakijoilta hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, paineensietokykyä sekä oma-aloitteisuutta. Valitulla henkilöllä on haastattelussa tulleen henkilöarvioinnin sekä kokonaisarvioinnin perusteella hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot. Lisäksi virkaan valittu henkilö toi haastattelutilanteessa esille hyvän paineensietokykynsä ja stressinsietokykynsä. Resurssikoordinaattori työskentelee muuttuvassa toimintaympäristössä ja hänen työntehtäviinsä kuuluvat muun muassa äkillisten henkilöstön poissaolotilanteiden ratkaisu.

Koulutus- ja resurssikeskus on uusi toimintayksikkö Pohjois-Savon pelastuslaitoksella. Resurssikoordinaattorin työtehtäviin kuuluu tehtäväkuvauksen mukaisesti kehittämistyötä ja suunnittelutyötä. Valittu henkilö toi oma-aloitteisesti esille haastattelutilanteessa kehittämisenäkökulmia resurssikeskuksen toimintaan liittyen osoittaen oma-aloitteellisuutta.

Oikaisuvaatimuksen laatijalla on paineensietokykyä sekä reagointikykyä testattu koulutuksen, sekä työhistorian kautta osoittamana useampaan otteeseen. Kaikista edeltävistä organisaatioista ja työtehtävistä. Oikaisuvaatimusta.



17.01.2019

timuksen laatija on työhistorian esille tuomana osoittaa kykyä toimia muuttuvissa toimintaympäristöissä sekä paineenalaisena. Sekä kykyä tehdä päätöksiä huomattavan paineen alaisena. Toimistotyössä sekä operatiivisessa toiminnassa. Kehittämisenäkökulma huomioiden oikaisuvaatimuksen laatijalla on opettajan koulutus sekä huomattava kokemus oppilaitoksista kouluttajan toimimisesta. Valitulla ei ole ko. koulutusta sekä kokemusta lainkaan. Oikaisuvaatimuksen laatijalla on osoittaa erittäin pitkä ja monipuolinen kokemus ja koulutushistoria pelastustoimen sekä ensihoidon osaltai alueilta. Tuntemus alueilta myös kansallisesti erittäin hyvä. Myös uusien työtehtävien ja toimintaympäristöjen kehittämistyöstä sekä etenkin suunnittelutyöstä. Edellä mainittuja ominaisuuksia ei valitulla ole osoitettu yhteenvedossa olevan lainkaan.

Perusteluna oikaisuvaatimukselle löytyvät edellä mainituista ja myös haastattelussa sekä yhteenvedossa esille tulleina oikaisuvaatimuksen laatijan osalta huomiotta jätetyillä koulutus- ja työhistorian osoittavilla ominaisuuksilla. Sekä niiden vertailuna valitun koulutukseen, kokemukseen sekä ominaisuuksiin.

Oikaisuvaatimuksen laatija on kotoisin alueelta ja näin ollen fyysisen sekä maantieteellisen ympäristön tuntemus on erinomainen.

Virkaan valitulla henkilön haastattelutilanteessa korostuivat erinomaiset vuorovaikutus-, kommunikaatio- sekä ryhmävalmiudet. Hän toi esille monipuolisesti kokemustaan työryhmätyöskentelyssä. Hän on toiminut ensihoitajan työtehtävissä noin kuuden vuoden ajan. Ensihoitajatyö on päivittäistä työpari työskentelyä, jossa korostuvat vahvasti vuorovaikutus-, kommunikaatio- ja ryhmätyöskentelytaidot. Lisäksi muuttuvat tilanteet ja nopea reagointivalmius sekä stressinsietokyky ovat olleet avainasemassa Tapanisen työhistoriasa. Tapaninen toi haastattelutilanteessa esille kehitysmuutteisyyden sekä oma-aloitteisuuden. Hänellä oli haastattelutilanteessa monipuolisia näkökulmia ja kehittämisideoita koulutus- ja resurssikeskuksen toimintaan liittyen. Hakuilmoituksessa esitetyt henkilökohtaiset ominaisuudet kuten yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, paineensietokyky sekä oma-aloitteisuus korostuivat Tapanisen henkilökohtaisina ominaisuuksina.

Virkaa hakeneita hakijoita on kohdeltu tasapuolisesti käyttäen samaa haastattelulomaketta sekä täyttämällä jokaisesta haastattelutilanteesta samanlainen henkilöarviointilomake. Haastatteluiden runko oli jokaisessa haastattelussa yhtenäinen antaen näin ollen kaikille hakijoille mahdollisuuden tuoda osastamistaan, ammattitaitoaan sekä henkilökohtaisia ominaisuuksiaan yhdenvertaisesti esille.

Hakemusasiakirjojen, ansiovertailun sekä haastatteluissa esille tulleiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella ja ottaen huomioon resurssikoordinaattorille kuuluvat työtehtävät, viran edellyttämä muodollinen pätevyys sekä työkokemus, aiemman kokemuksen henkilöstön työvuoroihin liittyvistä suunnittelutehtävistä sekä pelastustoimen-ensihoidon tuntemuksen, resurssikoordinaattorin virkaan on valittu Elina Tapaninen. Viranhaltijan valinta on kaupungin harkinnassa ja kokonaisarvioinnissa on otettu huomioon myös perustuslain mukaiset nimitysperusteet.

Pelastusjohtajan päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisn ei ole ylittänyt toimivaltaa, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.



17.01.2019

Kokouksessa on nähtävillä hakemusasiakirjat, ansiovertailu sekä haastattelu-vaikutelma-arviointilomakkeet oikaisuvaatimuksen tekijän ja valitun henkilön osalta.

Vaikutusten arviointi -

**Esitys** Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä mainituilla perusteilla.

Liitteet 4 9444/2018 Oikaisuvaatimus

Valmistelija  
Laura Natunen puh. +358 44 718 8111  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

**Päätösehdotus** Pelastusjohtaja Jukka Koponen  
  
Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä olevassa vastineessa todetulla perusteella.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



**Pohjois-Savon pelastuslaitos**  
Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta

**Pöytäkirja**

1/2019

6 (6)

17.01.2019

7 §