

28.01.2019

19 §

Kaupungin yhteistyötoimikunta

49 §

13.12.2018

§ 19

Asianro 7643/01.00.00/2018

Korvaavan työn malli Kuopion kaupungissa

Päätöshistoria

Kaupungin yhteistyötoimikunta 13.12.2018 49 §

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen Työnantajapalvelu

Kuopion kaupunginvaltuuston kokouksessa 17.9.2018 on tehty valtuustoaloite Kuopion kaupungin 60 vuotta täyttäneiden työntekijöiden työssäjaksamisen tukemiseksi. Valtuutetut esittävät, että kaupungissa tarkennetaan ns. korvaavan työn mallin käyttöä kaikissa kaupungin organisaatioissa. Valtuustoaloitteen johdosta Työnantajapalvelu on antanut asiassa lausunnon vastauksenaan valtuustoaloitteeseen. Lausunnossa mm. todetaan, että kaupungilla ei ole käytössä korvaavan työn mallia, mutta yksittäisiä ratkaisua on jo satunnaisesti tehty muutamilla työpaikoilla. Valtuustolle annettu vastaus on käsitelty kaupunginhallituksen 19.11.2018 pidetyssä kokouksessa.

Kaupunginhallituksen hyväksymään vuoden 2019 talousarvioon sisältyy maininta siitä, että vuonna 2019 valmistellaan käyttöön otettavaksi korvaavan työn malli.

Korvaavan työn mallin valmistelu on aloitettu Työnantajapalvelussa. Mallia on käsitelty kaupunginjohtajan johtoryhmässä 4.12.2018. Myös pääluottamusmiehiltä, työsuojeluvaltuutetuilta ja Kallaveden työterveydeltä on pyydetty lausunnot.

Kuopion kaupungissa ja Siilinjärven kunnassa on käynnissä Yhdessä Työhyvinvointia ESR-hanke, jonka yhtenä tavoitteena on korvaavan työn mallin käyttöönotto.

Jotta korvaavan työn malli saadaan käyttöön heti vuoden 2019 alusta lukien, asia tulee käsitellä yhteistyötoimikunnan 13.12.2018 pidettävässä kokouksessa.

Korvaavan työn mallia esittelee Yhdessä Työhyvinvointia- hankkeen projekti-päällikkö Tiia Hentunen.

Luonnos korvaavan työn mallista on lausuntokierroksella ja se toimitetaan yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostilla ennen kokousta.

28.01.2019

19 §

Valmistelija
Tiia Hentunen puh. +358 44 718 2226
Terttu Ruotsalainen puh. +358 44 718 3100
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Kaupungin yhteistyötoimikunta toteaa, että korvaan työn malli on käsitelty yhteistoiminnallisesti.

Kaupunginhallitus hyväksyy korvaavan työn mallin siten, että se tulee voimaan 1.2.2019 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen
Työnantajapalvelu

Yhdessä työhyvinvointia –hankkeen projektipäällikkö Tiia Hentunen on käynyt johtoryhmissä esittelemässä korvaavan työn mallia. Yhteistyötoimikunnan kokouksen jälkeen mallia on joiltakin osin täsmennetty johtoryhmistä saatujen palautteiden johdosta.

Projektipäällikkö Tiia Hentunen esittelee asiaa kokouksessa.

Esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy mallin ja päättää, että se astuu voimaan 1.3.2019.

Liitteet

1 7643/2018 Korvaavan työn toimintamalli

Valmistelija
Tiia Hentunen puh. +358 44 718 2226
Terttu Ruotsalainen puh. +358 44 718 3100
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstöjohtajan esityksen.

Päätös

Projektipäällikkö Tiia Hentunen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Hentunen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

