

Kumppanuussopimus Valmentava työ –palvelumallin rakentamiseksi Mestarille**1. SOPIMUKSEN OSAPUOLET**

Sopimuksen kohteena olevien palvelujen tilaaja (jatkossa tilaaja):

Kuopion kaupunki
Elinvoima- ja konsernipalvelut
Työllisyyspalvelu
Asemakatu 38–40
70100 KUOPIO

Yhteyshenkilöinä toimivat

- asiakasasioissa työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen
puhelin 044 718 1071, virpi.noronen@kuopio.fi ja
- sopimusasioissa työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen
puhelin 044 7181 711, pirjo.oksanen@kuopio.fi.

Sopimuksen kohteena olevien palvelujen tuottaja (jatkossa tuottaja):

Kuntateknikkaliikelaitos Mestar (jatkossa Mestar)
Varikkokatu 2
70620 KUOPIO

Yhteyshenkilöinä toimivat

- asiakasasioissa kunnossapitotyönjohtaja Hannu Koponen
puhelin 044 718 5018, hannu.jukka.koponen@mestar.fi ja
- sopimusasioissa ylläpitöpäällikkö Pekka Kilpimaa
puhelin 044 718 5084, pekka.kilpimaa@mestar.fi

2. SOPIMUKSEN KOHDE JA SOPIMUSEHDOT

Tässä sopimuksessa sovitaan Kuopion kaupungin työllisyyspalvelun ja Mestarin kehittämiskumppanuudesta, jonka tavoitteena on luoda Valmentavan työn palvelumalli Mestarille. Kehittämiskumppanuuden aikana työllisyyspalvelu hankkii valmentavan työn palveluja asiakkailleen asiakkaiden yksilöllisten tavoitteiden perusteella. Hankinta toteutetaan sidosyksikköhankintana. Hankinnoissa noudatetaan Julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja palveluhankinnoissa (JYSE 2014 PALVELUT / 2017 päivitetty versio, liite 1) ellei tässä sopimuksessa muuta mainita.

Valmentava työ –palvelumalli tarkoittaa käytännössä ns. seinättömän pajatoiminnan viemistä olemassa oleville työpaikoille. Palvelumallin kehittämisen tavoitteena on luoda työllisyyspalvelun asiakkaille suora työhön tähtäävä palvelupolku sekä Mestarille uudenlainen tulevaisuuden rekrytointikanava.

Valmentava työ rakennetaan Mestarilla omaksi toiminnalliseksi kokonaisuudekseen niin, ettei se aiheuta vääristymisiä Mestarin normaaliin elinkeinotoimintaan. Tehtäväkokonaisuudet vaihtelevat joustavasti niihin ohjautuvien asiakkaiden ja Mestarin työtilanteen / työvoimatarpeen mukaan. Palvelumallin keskiössä on asiakkaan saama ohjaus ja valmennus, jonka avulla asiakasta autetaan eteenpäin työllistymisen polulla. Mestar ni-

meää valmentavaan työhön työpaikkavalmentajat, jotka pitävät huolen asiakkaan prosessien ja työyhteisön sisäisen yhteistyön sujuvuudesta. Kuopion kaupungin työllisyyspalvelu tukee Mestaria toiminnan kehittämisessä ja pilotoinnissa sekä ohjaa asiakkaita palveluun.

Valmentava työ –palvelumalli koostuu seuraavista vaiheista

1. Asiakasohjaus työllisyyspalvelun ja Mestarin yhteistyönä - palveluun haetaan asiakkaita, joilla on tehtäviin tarvittava työkyky ja halu työllistyä tarjolla oleviin tehtäviin / Mestarille
2. Valmennuksen aloittaminen ns. yleinen jakso – sisältönä perehdytys, työelämän pelisäännöt, tavoitteet ja henkilökohtaisen suunnitelman laatiminen, opinnollistamisen suunnittelu
3. Integraatiojakso valitulle toimialalle esimerkiksi kuntouttavana työtoimintana tai työkokeiluna. Jatkosuunnitelmien laatiminen työllistymisen tavoitteen mukaisesti
4. Hallittu siirtymä suunnitellulle jatkopolulle Mestarin sisällä – tilanteen mukaan voi olla tavallinen työsopimus, palkkatuettu työ, oppisopimuskoulutus, Tuetusti työhön –palvelu tms.
5. Osaamistodistus niille, jotka eivät jatka Mestarille helpottamaan työnhakua muualla tai opiskelusuunnitelmien tueksi

Kehittämiskumppanuuden aikana Mestarille muodostetaan vähintään 15 kokoaikaista valmennuspaikkaa. Lisäksi tavoitteena on saada vuositasolla noin 10 henkilölle työsuhteinen jatkopolku (esim. määräaikainen työsopimus, palkkatuettu työ, oppisopimuskoulutus tms.) Mestarille.

Valmentavan työn toimintamalli on tarkoitus jatkossa laajentaa koskemaan myös Mestarilla olevia työssäoppijoita, harjoittelijoita ja muita vastaavan tuen tarpeessa olevia valmentautujia.

3. TUOTTAJALLE MAKSETTAVA KORVAUS

Kehittämiskumppanuuden ja valmentavan työn palvelujen vuosittainen hankinta-arvo on 250 000 euroa (alv 0%). Hinta on kiinteä koko sopimuksen voimassaoloajan.

Korvaus palvelujen tuottamisesta maksetaan tuottajan kuukausilaskutuksen perusteella JYSE 2014 PALVELUT sopimusehtojen mukaisesti. Tilaaja antaa tarvittaessa palveluntuottajalle erillisen laskutusohjeen.

4. HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY JA SEURANTATIETOJEN TOIMITTAMINEN

Henkilötietojen käsittelyä koskevat sopimusehdot on kuvattu sopimuksen liitteessä 2, henkilötietojen käsittelyn ehdot.

Seurantatietojen toimittamisesta työllisyyspalveluun sovitaan tilaajan ja tuottajan välillä erikseen. Tavoitteena on, että asiakkaiden seurantatiedot pystytään keräämään tuottajalta viimeistään 3/2019 uuden DigiTypa –järjestelmän kautta.

5. KEHITTÄMISTYÖN JA PALVELUN LAADUN ARVIOINTI JA SEURANTA

Kehittämistyön ja palvelun toteutumista arvioidaan em. raportoinnin lisäksi tilaajan ja tuottajan välisen vuoropuhelun avulla sopimuksen seurantakokouksissa, jotka järjestetään 3-4 kuukauden välein. Seurantakokouksissa käydään läpi kehittämissyhteistyön palvelujen toteutuminen, mahdollinen asiakkaiden ja yhteistyökumppanien (mm. oppilaitokset ja TE-palvelut) palaute sekä sovitaan kaikista palvelujen tuottamista, sisältöä, kehittämistä tms. koskevista asioista. Seurankokouksissa koollekutsujana toimii tilaaja.

6. VAKUUTUKSET

Kuopion kaupunki vakuuttaa asiakkaat kuntouttavan työtoiminnan ajalla. Vakuutus ei pidä sisällään vastuuvakuutusta ko. asiakkaiden mahdollisesti aiheuttamille vahingoille.

Muilta osin vakuutuksista on voimassa mitä työlainsäädännössä tai JYSE 2014 PALVELUT sopimusehdoissa sanotaan.

7. ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan neuvotteluteitse. Erimielisyydet, joista sopijapuolet eivät pääse yksimielisyyteen, ratkaistaan Pohjois-Savon käräjäoikeudessa

8. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä ostopalvelusopimus on voimassa ajalla 1.1.2019–31.12.2019. Lisäksi sopimus pitää sisällään mahdollisuuden yhteen (1) optiovuoteen.

9. ALLEKIRJOITUKSET

Tämä sopimus on tehty kahtena samansisältöisenä kappaleena.

Kuopiossa _____

Kuopiossa _____

(nimi)
Kuopion kaupunki

(asema organisaatiossa)

Seppo Hiekkala
Kuntatekniikkaliikelaitos Mestar
Toimitusjohtaja