

Työllisyyspalvelun ja Kuntatekniikkaliikelaitos Mestarin välisen kumppanuussopimuksen hyväksyminen

Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen Työllisyyspalvelu

Kuopion kaupungin strategiassa 2030 yhdeksi keskeiseksi koko kaupunkikonsernia koskevaksi ja läpileikkaavaksi tavoitteeksi on nostettu työllisyyden edistäminen. Tähän tavoitteeseen liittyvillä toimilla halutaan turvata osaavan työvoiman saatavuutta ja kasvua sekä kohentaa kuntalaisten työllistymismahdollisuuksia, toimeentuloa ja hyvinvointia.

Osana konsernitason työllisyystoimia kaupungin työllisyyspalvelun ja Kuntatekniikkaliikelaitos Mestarin (jatkossa Mestar) edustajat ovat valmistelleet uudenlaista kehittämiskumppanuutta, jonka tavoitteena on luoda Valmentava työ -palvelumalli Mestarille. Valmentava työ -palvelumalli tarkoittaa käytännössä ns. seinättömän pajatoiminnan viemistä olemassa oleville työpaikoille. Palvelumallin kehittämisen tavoitteena on luoda työllisyyspalvelun asiakkaille suoria työhön tähtääviä palvelupolkuja sekä Mestarille uudenlainen tulevaisuuden rekrytointikanava.

Palvelumallin keskiössä on asiakkaan saama ohjaus ja valmennus, jonka avulla asiakasta autetaan kehittämään osaamistaan ja etenemään työllistymisen polulla. Mestar nimeää valmentavaan työhön työpaikkavalmentajia, jotka pitävät huolen asiakkaan prosessien ja työyhteisön sisäisen yhteistyön sujuvuudesta. Kuopion kaupungin työllisyyspalvelu tukee Mestaria toiminnan kehittämisessä ja pilotoinnissa sekä ohjaa asiakkaita palveluun. Valmentava työ rakennetaan Mestarilla omaksi toiminnalliseksi kokonaisuudekseen niin, ettei se aiheuta vääristymisiä Mestarin normaaliin elinkeinotoimintaan tai vääristä toimialan markkinatilannetta.

Kehittämiskumppanuuden aikana työllisyyspalvelu hankkii valmentavan työn palveluja asiakkailleen asiakkaiden yksilöllisten tavoitteiden perusteella. Hankinta toteutetaan sidosyksikköhankintana. Hankinnoissa noudatetaan Julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja palveluhankinnoissa (JYSE 2014 PALVELUT / huhtikuu 2017 / päivitysversio). Kehittämiskumppanuuden aikana Mestarille muodostetaan vähintään 15 kokoaikaista valmennuspaikkaa. Lisäksi tavoitteena on saada vuositasolla noin 10 henkilölle työsuhteinen jatkokolku (esim. määräaikainen työsopimus, palkkatuettu työ, oppisopimus-koulutus tms.) Mestarille.

Kehittämiskumppanuuden ja valmentavan työn palvelujen vuosittainen hankinta-arvo on 250 000 euroa (alv 0%). Hinta on kiinteä koko sopimuksen voimassaoloajan. Sopimus on määräaikainen ja voimassa vuoden 2019. Sopimukseen sisältyy lisäksi mahdollisuus yhteen optiovuoteen.

Kehitettävä palvelumalli voidaan jatkossa monistaa koskemaan kaupunkikonsernin ohella myös yksityisiä yrityksiä. Yksityisiä yrityksiä koskevia valmenta-

van työn pilotointeja toteutetaan Taitopajat 2020 –hankkeen rahoituksen turvin vuonna 2020.

Vaikutusten arviointi Yritysvaikutuksiltaan asia on positiivinen. Kehittämiskumppanuuden ja valmentavan työn palvelujen hankinnalla kehitetään palvelumallia, jonka avulla pyritään lisäämään työvoimareservin osaavista ja sitä kautta osaavan työvoiman saatavuutta alueella. Kehitettävä palvelumalli luo suoria työllistymisväyliä kuopiolaisille työttömille. Kehitettävä palvelumalli voidaan jatkossa monistaa koskemaan kaupunkikonsernin ohella myös yksityisiä yrityksiä. Vaikutusten arviointilomake on liitteenä.

Liitteet

- 2 783/2019 Vaikutusten ennakoarviointi
- 3 783/2019 Liite 1 kumppanuussopimus Mestar
- 4 783/2019 Liite 2 JYSE 2014 PALVELUT paivitysversio huhtikuu 2017
- 5 783/2019 Liite 3 Henkilötietojen käsittelyn ehdot

Valmistelija
Pirjo Oksanen puh. +358 44 718 1711
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen
Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelun ja Kuntatekniikkaliikelaitos Mestarin välisen kumppanuussopimuksen Valmentava työ -palvelumallin rakentamiseksi Mestarille.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

