

§ 7

Asianro 3214/00.01.01/2019

Lähidemokratiajaoston myöntämän kehittämismäärärahan käyttö henkilöstökuluihin vuonna 2019

Kuopion kaupungin lähidemokratian ja kuntalaisten osallisuuden kehittäminen pitäjäraatitoiminnan kautta on hallinnollisesti jakautunut niin, että osa toimintaan suunnattavasta rahoituksesta on kaupunginhallituksen talousarviossa pitäjäraadeille varattuna kehittämismäärärahana. Pitäjäraatien henkilöstö on sijoittunut hyvinvoinnin palvelualueelle.

Hyvinvoinnin palvelualueen tämän vuoden talousarvion laadinnan yhteydessä tapahtuneen virheen takia ei pitäjäraatitoiminnan henkilöstökuluihin ole varattu riittävästi määrärahaa. Henkilöstökulujen määrärahavajaus ajalle 1.7.-31.12.2019 on 37.000 euroa.

Pitäjäraatitoiminta on ollut käynnistysvaiheessa, joten kaikki toimintatavat ja käytännöt vaativat paljon suunnittelua ja työstämistä, mm. kokouskäytännöt ovat olleet vielä hyvin perinteisiä. Vuonna 2019 valitaan uudet pitäjäraadit toimintakaudeksi 1.6.2019 – 31.12.2021. Alkuperäisen suunnitelman mukaista raatien sihteerijärjestelmää ei ole yrityksistä huolimatta saatu rakennettua. Tästä johtuen palkattiin tehtävään viime vuonna yksi kokoaikainen ja yksi osa-aikainen (85%) henkilöresurssi vakinaisen työntekijän lisäksi.

Koska Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen tämän vuoden talousarviossa ei ole varauduttu pitäjäraatien toiminnan lisäresursointiin täysimääräisesti koko vuodelle, esitetään yhtenä mahdollisuutena, että tarvittavat henkilöstökulut katetaan kaupunginhallituksen pitäjäraatitoiminnan kehittämismäärärahasta.

Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen vuoden 2020 talousarvioon tullaan esittämään määrärahat henkilöstön palkkaamiseen pitäjäraatitoiminnan järjestämiseksi.

Vaikutusten arviointi

-

Valmistelija
Liisa Jokela
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 8922

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin edistämisen johtaja HEP Hyvinvoinnin edistämisen johtaja

Lähidemokratiajaosto myöntää vuoden 2019 kehittämismäärärahasta 37.000 euroa käytettäväksi pitäjäraatitoimintaan hallinnointiin tarvittavan henkilöstön, (yksi kokoaikainen ja yksi osa-aikainen, 85%) palkkaukseen ajalle 1.7. - 31.12.2019.

Päätös

Hyväksyttiin.

