

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

Sopijaosapuolet

Monetra Pohjois-Savo Oy, ”luovutuksen saaja”, Y-tunnus: 2054342-4

Kuopion kaupunki, ”luovuttaja”, Y-tunnus: 0171450-7

Sopimuksen taustaa

Kuopion kaupungin vammaispalveluiden avustajakeskuksessa toteutetaan kaupungin omana toimintana vammaispalvelulain mukainen henkilökohtaisen avun tehtäväkokonaisuus: ohjaus, neuvonta ja palkanlaskenta.

Avustajakeskuksen henkilökohtaisen avun tehtäväkokonaisuudesta siirretään palkanlaskenta liikkeen luovutus periaatteella Monetra Pohjois-Savo Oy:lle, koska toiminta ei ole kaupungin ydintoimintoja ja yhtiö pystyy palkkahallinnon laaja-alaisena osaajana ja toimijana paremmin turvaamaan henkilöstöresurssit muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tällä sopimuksella sovitaan ainoastaan sopijapuolten välisestä liikkeen luovutukseen liittyvästä henkilöstön siirrosta. Tällä sopimuksella ei siirry mitään muuta, kuten esimerkiksi käyttö- tai vaihto-omaisuutta tai sopimuksia.

Sopimuksen ehdot

Osapuolet ovat sopineet seuraavaa:

Henkilöstön siirtohetki on 1.6.2019 kello 00.01.

Monetra Pohjois-Savo Oy:lle siirretään kaksi (2) henkilötyövuotta. Siirtyvät henkilöt on todettu 13.3.2019 pidetyssä yhteistoimintaneuvottelussa.

Henkilöstön palvelussuhde on työsopimussuhde.

- 1) Työsuhteisen henkilöstön siirrossa noudatetaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä olevia liikkeen luovutusta koskevia määräyksiä.
- 2) Liikkeen luovutushetkellä voimassa olleista palvelussuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksen saajalle. Palvelussuhteet jatkuvat yhdenjaksoisina ja työntekijät siirtyvät luovutuksen saajalle liikkeen luovutuksena entisin palvelussuhde-eduin ns. vanhoina työntekijöinä.
- 3) Siirtyvällä henkilöstöllä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että voisi halutessaan jäädä luovuttajan palvelukseen. Työntekijällä on mahdollisuus irtisanoutua lyhyempää irtisanomisaikaa noudattaen. Työntekijällä on määräaikaisen työsopimuksen irtisanomismahdollisuus. Tässä tapauksessa palvelussuhde voidaan työntekijän puolelta irtisanoa päättymään siirtohetkeen eli 1.6.2019 alkaen. Luovuttajan on ilmoitettava luovutuksen saajalle siirtyvän työntekijän mahdollisesta irtisanoutumisesta välittömästi siitä tiedon saatuaan.

- 4) Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan KVTES:n 2018-2019 (Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus) määräyksiä sopimuskauden loppuun 31.3.2020 saakka. Sen jälkeen 1.4.2020 työehtosopimukseksi tulee Avaintyönantajat AVAINTA ry:n AVAINTES. Siirtyvän henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene. Siirtyvän henkilöstön palkkauksen osat sovitetaan AVAINTES:n mukaisiksi 1.4.2020 lukien.
- 5) Siirtyvän henkilöstön eläkeyhtiönä toimii Kuntien Eläkevakuutus, Keva. Luovuttaja toteaa, että siirtyvillä henkilöillä ei ole lakisääteisestä poikkeavaa lisäeläketurvaa.
- 6) Luovutuksen saajan henkilöstön työterveyshuollosta vastaa 1.6.2019 alkaen Kuopion Työterveys Oy.
- 7) Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat henkilöstöpalvelut ja -etuudet, kuten esimerkiksi työterveyshuolto ja e-passietu tai etuudet eivät siirry luovutuksen saajalle.
- 8) Luovutuksen saaja vastaa siitä, että siirtyvä henkilöstö saa samat henkilökuntaetuudet kuin nyt luovutuksen saajan palveluksessa oleva henkilökunta. Luovutuksen saaja noudattaa toiminnassaan Monetra-konsernin henkilöstöpoliittisia linjauksia ja konserniohjeita.
- 9) Luovuttajan mahdollisesti ennen luovutushetkeä siirtyville henkilöille myöntämät siirtoajankohdan yli menevät tai sen jälkeen alkavat keskeytykset kuten esimerkiksi, koulutusvapaat ja vuosilomat ovat voimassa ilman erillistä hakemusta ja päätöstä luovutuksen saajan palveluksessa. Luovuttajan on kuitenkin ennen päätöksentekoa neuvoteltava keskeytyksistä luovutuksen saajan kanssa.
- 10) Luovutuksen saaja vastaa lomarahojen maksamisesta siirtyvälle henkilöstölle KVTES:in määräysten mukaisesti, lukuun ottamatta erillisellä määräaikaisella virka- ja työehtosopimuksella sovittua lomarahan leikkausta. Luovuttaja vastaa edellä määriteltyjen lomarahojen korvaamisesta luovutuksen saajalle täysimääräisesti. Todetaan selvyden vuoksi, että kyseinen lomarahan leikkaus ei koske Avainta:n jäsenyhteisöjä.
- 11) Kuopion kaupunki maksaa siirtyvälle henkilöstölle mahdollisesti kertyneet liukuvan työajan saldot, lisä- ja ylityötunnit joko kokonaan tai osittain rahana tai ne pidetään vapaana 31.5.2019 mennessä.

- 12) Kuopion kaupunki maksaa Monetra Pohjois-Savo Oy:lle vuosilomista aiheutuvat loma-ajan palkat ja lomakorvaukset siltä osin kuin kyseiset lomat on ansaittu Kuopion kaupungin palveluksessa ja myös mahdolliset laskennalliset vuosilomien säästövapaista aiheutuvat kustannukset. Palkkasivukuluprosenttina käytetään laskennassa 21,3 prosenttia sisältäen palkkaperusteisen eläkemaksun. Kuopion kaupunki toimittaa laskelman osakeyhtiölle kesäkuun loppuun mennessä ja maksaa sen viimeistään heinäkuun loppuun mennessä 2019.
- 13) Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista siirtyvän henkilöstön palvelusuhteisiin perustuvista saatavista, velvoitteista ja kustannuksista, joiden perusteet ovat syntyneet ennen luovutuspäivää.
- 14) Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman luovutuksen saajan kirjallista suostumusta siirtyvän henkilöstön palvelusuhteen ehtoja ennen tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja luovutushetken välisenä aikana.

Yhteistoiminta

Siirtyvien henkilöiden ja heitä edustavien henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa on käyty 13.3.2019 yhteistoimintalain (449/2007) mukainen yhteistoimintaneuvottelu.

Kuopiossa xx.xx.2019

KUOPION KAUPUNKI

MONETRA Pohjois-Savo Oy

Jari Saarinen

Satu Keskitalo-Makkonen

apulaiskaupunginjohtaja

toimitusjohtaja