

Kuopion kaupungin hankinnoilla työllistämisen malli

Talousjohtaja Pauliina Pietikäisen esitys 27.5.2019

Laki julkisista hankinnoista on mahdollistanut sosiaalisten näkökulmien huomioimisen julkisissa hankinnoissa vuodesta 2007 alkaen. Sosiaalisesti vastuullisilla hankinnoilla tarkoitetaan sitä, että hankintayksiköt huomioivat hankintansa vaikutukset yhteiskunnallisesta näkökulmasta.

Työllisyysmahdollisuuksien tukeminen hankinnoilla on yksi tapa huomioida sosiaalisia näkökulmia. Sosiaalisten kriteerien käyttöönotolla hankinnoissa on mahdollista tukea pitkään työmarkkinoilta poissaolleiden työllistymistä, avata mahdollisuuksia nuorille ja vähentää työttömyyteen liittyviä kustannuksia. Kuntien tekemillä hankinnoilla ja niiden kohdentumisella on vaikutuksia alueen talouteen ja työllisyyteen. Työllisyyden lisääminen ja työmahdollisuuksien avaaminen tukevat elinvoimaista, tasapainoista ja kestävästä yhteiskuntarakennetta.

Kuopion kaupungin strategiassa 2030 yhdeksi keskeiseksi koko kaupunkikonsernia koskevaksi ja läpileikkaavaksi tavoitteeksi on nostettu työllisyyden edistäminen toteuttamalla konsernitason työllisyyspolitiikkaa hyödyntämällä sosiaalisten kriteerien käyttämistä kaupungin hankinnoissa. Valtuustoon nähden sitovaksi tavoitteeksi 2019 on käyttää sosiaalisia kriteereitä hankinnoissa, jotta pitkäaikaistyöttömien määrä sekä työmarkkinatuen kuntatason osuusmaksu vähenevät. Kriteereitä käytetään hankinnoissa, joissa on hankinnan luonteesta johtuvaa merkittävää paikallista työllisyysvaikutusta.

Kuopion kaupunki on valmistellut hankinnoilla työllistämisen mallin, jossa puhutaan työllistämishdosta. Ehtoa sovelletaan yli 200 000 €:n palveluhankinnoissa ja rakentamisessa. Hankinnan arvosta 2 % käytetään sosiaaliseen työllistämiseen. Ehto koskee:

- yli 12 kuukautta työttömänä olleiden kuopiolaisten työllistämistä työsuhteeseen
- 16 kk:n aikana vähintään 12 kuukautta työttömänä olleiden kuopiolaisten työllistämistä työsuhteeseen
- yli 6 kuukautta työttömänä olleiden alle 25 –vuotiaiden kuopiolaisten työllistämistä työsuhteeseen
- työsuhde voi olla myös oppisopimus

Saatujen kokemusten perusteella mallia voidaan tarvittaessa muuttaa. Liitteessä 1 on kuvattu Kuopion kaupungin hankinnoilla työllistämisen malli, jota kokouksessa esittelevät hankintasuunnittelija Tiina Tiihonen ja yritysyritysteistyökoordinaattori Anssi Kuikka.

03.06.2019

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus merkitsee Kuopion kaupungin hankinnoilla työllistämisen mallin tiedoksi.

Liitteet

- 4 1879/2019 Kuopion hankinnoilla työllistämisen malli
- 5 1879/2019 Vaikutusten ennakoarviointi

Valmistelija

Anssi Kuikka

Tiina Tiihonen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2124

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee talousjohtajan esityksen tiedoksi.

Päätös

Hankintasuunnittelija Tiina Tiihonen ja yritysyhteistyökoordinaattori Anssi Kuikka olivat kokouksessa kuultavina asiakohdassa. Kuikka ja Tiihonen poistuivat kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Merkittiin, että jäsen Nelli Berg-Väänänen poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn aikana.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

