

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen Kuopion kaupungissa

Kuluvan vuoden 2019 talousarvio on laadittu yli 13 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Talousennusteen mukaan kuluvan vuoden tilinpäätösennuste on kuitenkin merkittävästi synkempi. Kuluvan vuoden alijäämäksi on arvioitu jopa yli 20 miljoonaa euroa. Suurimpana syynä on verotulojen jyrkästi ennakoitua huonompi kehitys. Toimintamenojen osalta erityisesti vanhus- ja vammaishuollossa sekä erikoissairaanhoidossa on selvä ylitys. Lisäksi kaupunki joutuu kattamaan sairaanhoitopiiriin aiempia alijäämiä.

Vuoden 2020 talousarviota laaditaan parhaillaan. Talouden suunnittelu on osoittautunut erityisen haasteelliseksi. Kaupunginhallituksen kesäkuussa asettama raami oli jo alun perin noin 13 miljoonaa euroa alijäämäinen. Tällä hetkellä palvelualueiden alustavien talousarviovalmistelujen luvut ylittävät kaupunginhallituksen antaman raamin yli 20 miljoonalla eurolla.

Talousennusteen mukaan verotulot kasvavat noin 4 prosentilla ja toimintakate noin 13 prosentilla. Vuoden 2020 talousarvio on tämän hetken tilanteen mukaan muodostumassa yli 30 miljoonaa alijäämäiseksi. Myös kaupungin investoinnit ovat lähivuosina suuret ja niiden toteuttamista aikatauluineen joudutaan tarkastelemaan ja priorisoimaan uudelleen.

Kaupungilla oli tilinpäätöksessä 2018 taseen kumulatiivista ylijäämää 102 miljoonaa euroa, mutta toimintatuottojen ja toimintakulujen välillä vallitsee selvä epäsuhde. Tulot eivät riitä kattamaan toiminnasta aiheutuvia menoja. Taseen ylijäämä tulee kulutetuksi muutamassa vuodessa. Talouden sopeuttaminen vaatii kokonaistarkastelua, jossa tarkastellaan tulopohjaa kuten esimerkiksi maksuja ja veroja sekä toimintakulujen kuten esimerkiksi henkilötövuosien kasvun hillitsemistä. Kokonaistarkastelussa on kiinnitettävä huomiota mm. palveluverkoston ja toimitilojen määrään ja laatuun, tukipalvelujen ja hallinnon toimivuuteen sekä toimintatapojen uudistamiseen asiakastyössä. Myös yhteistyötä on lisättävä ja tehostettava eri palvelualueiden ja toimintayksiköiden välillä. Hankinnat niin tytäryhteisöiltä kuin ulkoisilta palveluiden tuottajilta ovat yhtä lailla tarkastelun kohteena.

Kaupungilla on n. 6.600 htv ja n. yli 7.300 työntekijää. Henkilöstömenoja tulee pystyä vähentämään siten, ettei vaaranneta asiakasturvallisuutta ja lakisääteisten palvelujen järjestämistä ja tuottamista. Lisäksi on kiinnitettävä huomioita henkilöstön jaksamiseen. Henkilötövuosissa voidaan saavuttaa säästöjä mm. tarkoituksenmukaisella työnjaolla, eläköitymisen ja muun vaihtuvuuden hyödyntämisellä sekä tehtävien uudelleen järjestelyillä. Tavoitteen saavuttamiseksi jouduttaneen henkilöstöä osa-aikaistamaan, irtisanomaan, myöntämään vapaaehtoisia virka- ja työvapaita sekä sopimaan henkilöstöjärjestöjen kanssa lomarahen vaihtamisesta vapaaksi.

Kuopion kaupungin talouden tervehdyttämiseksi kaupungin tulee hakea myös yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa pitkävaikutteisia raken-

16.09.2019

teellisiä ja toiminnallisia muutoksia ja uudistuksia, jotka johtavat tehtävien ja työmäärän vähenemiseen.

Edellä todetusta johtuen käynnistetään henkilöstöjärjestöjen kanssa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut talouden tasapainottamiseen tarvittavista toimenpiteistä vuosille 2020 -2021 Kuopion kaupungissa, taseyksiköissä ja liikelaitoksissa. Neuvotteluilla tavoitellaan pysyvien säästöjen lisäksi myös kertaluonteisia säästöjä esimerkiksi lomarahojen vapaaksi vaihtamisella ja vapaaehtoisilla palkattomilla vapailla.

Kuopion kaupungin henkilötyövuosien määrästä 1 prosenttia vastaa 66 henkilöä ja noin 3,2 miljoonaa euroa.

Valmistelija

Pauliina Pietikäinen

Terttu Ruotsalainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2161

puh. +358 44 718 3100

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus päättää käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2020 ja 2021 Kuopion kaupungissa, taseyksiköissä ja liikelaitoksissa.

Neuvotteluilla tavoitellaan toimintakuluissa pysyvien säästöjen lisäksi myös kertaluonteisia säästöjä esimerkiksi lomarahojen vapaaksi vaihtamisella ja vapaaehtoisilla palkattomilla vapailla. Pysyvien säästöjen osalta tavoitellaan kokonaisuudessaan vuosien 2020 ja 2021 aikana yhteensä 10 miljoonan euron säästöjä, joista 4 miljoonaa euroa kohdistuisi vuodelle 2020 ja 6 miljoonaa euroa vuodelle 2021. Henkilöstömenojen osuus säästötavoitteesta on arviolta n. 8,8 miljoonaa euroa vuosien 2020-2021 aikana. Henkilöstön vähentämistarve olisi enintään 200 henkilöä (180 henkilötyövuotta).

Päätös

Talousjohtaja Pauliina Pietikäinen ja henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen olivat kokouksessa kuultavina asiakohdassa. He poisuivat kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

