

11.11.2019

Julkinen

Kokoustiedot

Aika 11.11.2019 maanantai klo 15:00 - 18:40
Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Saapuvilla olleet jäsenet

Antti Kivelä, puheenjohtaja
Ari (Allu) Koskinen, 1. varapuheenjohtaja
Jaakko Kosunen, 2. varapuheenjohtaja
Harri Auvinen
Miia Eskelinen-Fingerroos
Tiina Kaartinen
Minna Reijonen, klo 15.00 - 17.45, poissa §:t 140 - 141
Leila Savolainen
Tapio Tolppanen, poissa § 140
Erkki Virtanen
Eija Vähälä

Muut saapuvilla olleet

Jarmo Pirhonen, kaupunginjohtaja esittelijä
Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja
Jari Saarinen, vs. apulaiskaupunginjohtaja
Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja klo 15.00 - 18.10, poissa § 141
Sari Raassina valtuuston puheenjohtaja
Markku Rossi valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Tuula Väätäinen valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Kirsi Soininen, markkinointijohtaja
Sirpa Lätti-Hyvönen, strategiajohtaja
Pauliina Pietikäinen, talousjohtaja klo 15.00 - 16.40
Jaana Kuuva, taloussuunnittelupäällikkö klo 15.00 - 16.40
Terttu Ruotsalainen, henkilöstöjohtaja klo 15.00 - 16.20
Heikki Vienola, hallintojohtaja pöytäkirjanpitäjä

Asiat 133 - 141 §

Allekirjoitukset

Antti Kivelä
puheenjohtaja

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Kuopiossa, 13.11.2019

Ari (Allu) Koskinen

Erkki Virtanen

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko 14.11.2019.

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakukiellot Kuntalain 136 §:n mukaan ei oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta voi tehdä §:ien 133 – 136 ja 140 - 141 osalta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutosta ei voi hakea valittamalla §:iin 137 - 139, koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet §:ien 137 - 139 osalta

liite A

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite/ viite*	Otsikko	Sivu
1	133 §		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	134 §		Pöytäkirjantarkastajat	5
3	135 §	1-3	Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos henkilöstömenosäästöjen toteuttamiseksi vuosina 2020-2021	6
4	136 §		Vuoden 2020 veroprosentit	8
5	137 §	4	USO Uuden sukupolven organisaatiot -verkostoprojektin teemaseminaariin osallistuminen 27.11.2019	11
6	138 §	*	Saimaa Capital Oy:n laina-ajan jatkamisesta päättäminen	12
7	139 §	5	Kuntien välinen aiesopimus työllisyyden kuntakokeilun toteuttamisesta Pohjois-Savossa	13
8	140 §		Neuvotteluryhmän nimeäminen / Kuopion Energia Oy:n ja Savon Voima Oyj:n liiketoimintojen yhdistäminen	18
9	141 §		Kh:n tiedonantoja	19
Muutoksenhaku				
137 - 139 §			Liite A Kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje / kaupunginhallitus	22

133 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin yksimielisesti laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

134 §

Pöytäkirjantarkastajat

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Ari (Allu) Koskinen ja Erkki Virtanen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin yksimielisesti jäsenet Allu Koskinen ja Erkki Virtanen.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos henkilöstömenosäästöjen toteuttamiseksi vuosina 2020-2021

Kuopion kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 16.9.2019 käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (2007/449) 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2020 ja 2021 Kuopion kaupungissa, taseyksiköissä ja liikelaitoksissa.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaan neuvotteluilla tavoitellaan toimintakuluissa pysyvien säästöjen lisäksi myös kertaluonteisia säästöjä esimerkiksi lomarahojen vapaaksi vaihtamisella ja vapaaehtoisilla palkattomilla vapailla. Pysyvien säästöjen osalta tavoitellaan kokonaisuudessaan vuosien 2020 ja 2021 aikana yhteensä 10 miljoonan euron säästöjä, joista 4 miljoonaa euroa kohdistuisi vuodelle 2020 ja 6 miljoonaa euroa vuodelle 2021. Henkilöstömenojen osuus säästötavoitteesta on arviolta n. 8,8 miljoonaa euroa vuosien 2020-2021 aikana. Henkilöstön vähentämistarve olisi enintään 200 henkilöä (180 henkilötyövuotta).

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (2007/449) määrää yhteistoimintamenettelystä. Yhteistoimintalain 4 §:ssä määrätään yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista. Lain 4 §:n 4 kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellainen asia, joka koskee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain (2007/449) 9 §:ssä säädetään työllistymistä edistävästä toimintasuunnitelmasta.

Kuopion kaupunki kutsui henkilöstöjärjestöjen edustajat yhteistoimintalain mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun, jotka aloitettiin syyskuun lopulla. Neuvottelukokouksia on pidetty 26.9., 10.10., 23.10. ja 31.10. Viimeinen neuvottelukokous pidetään perjantaina 8.11.2019.

Yhteistoimintalain (2007/449) 5 §:n 2 momentin mukaan laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitettussa yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintalain 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Kuopion kaupungissa yhteistoimintaelimenä toimii kaupungin yhteistyötoimikunta. Yhteistyötoimikunnassa ovat jäsenenä työnantajan nimeämät edustajat sekä henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut.

Yhteistyötoimikunta kokoontuu perjantaina 8.11.2019 käsittelemään neuvottelutulosta.

- Liitteet
- 1 8145/2019 Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos
 - 2 8145/2019 Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma
 - 3 8145/2019 Henkilöstöjärjestöjen kannanotto

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös Merkittiin, että kokouksessa jaettiin yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos, työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma sekä henkilöstöjärjestöjen kannanotto (pöytäkirjan liitteenä).

Merkittiin, että henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen, talousjohtaja Pauliina Pietikäinen ja taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva olivat kokouksessa läsnä keskusteltaessa asiakohdista 3 ja 4. He poistuivat kokouksesta yleiskeskustelun jälkeen.

Kaupunginjohtaja teki kokouksessa seuraavan sisältöisen päätösehdotuksen:"

Kaupunginhallitus

1. merkitsee tiedoksi 8.11.2019 päättyneiden kunnallisen yhteistoimintalain mukaisten neuvottelujen tuloksen ja hyväksyy työnantajan neuvotteluissa esittämät linjaukset ja
2. hyväksyy työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman."

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan kokouksessa tekemän päätösehdotuksen.

11.11.2019

Kaupunginhallitus

136 §

11.11.2019

§ 136

Asianro 9200/02.03.01/2019

Vuoden 2020 veroprosentit**Päätöshistoria**

Kaupunginhallitus 11.11.2019 136 §

**Taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva
Talous- ja omistajaohjaus**

Verotusmenettelystä annetun lain mukaan kunnan on ilmoitettava verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän marraskuun 17. päivänä tuloveroprosentin suuruus. Tuloveroprosentti ilmoitetaan neljännesprosenttiyksikön tarkkuudella. Kiinteistöverolain mukaan kunnanvaltuusto päättää kunnassa sovellettavat kiinteistöveroprosentit laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa vuosittain etukäteen samalla kun se vahvistaa tuloveroprosentin. Verohallinto on myöhentänyt vuoden 2020 veroprosenttien ilmoitusaikaa 19.11.2019 saakka. Sähköisestä ilmoituskäytännöstä on kuntiin lähetetty erilliset ohjeet.

Kuopion tuloveroprosentti on ollut 20,50 vuodesta 2014 lähtien.

Kiinteistöveroprosenttien vaihteluvälit muuttuivat kiinteistöverolain (2.11.2017/724) mukaan vuodelle 2018. Näillä ei ollut vaikutusta Kuopion kiinteistöveroprosentteihin.

Kiinteistövero- prosentit	Vaihteluväli 2020	Kuopio 2019
Yleinen	0,93 - 2,00	1,30
Vakituinen asuin- rakennus	0,41 - 1,00	0,52
Muu asuinrakennus	0,93 - 2,00	1,10
Voimalaitos	0,93 - 3,10	2,50
Rakentamaton rakennuspaikka	2,00 - 6,00	3,00

Valtuusto voi kiinteistöverolain 13 a §:n mukaan määrätä yleishyödyllisen yhteisön omistaman rakennuksen ja sen maapohjan kiinteistöveroprosentin edellä säädettyä alhaisemmaksi. Kaupunginvaltuusto ei ole määrännyt yleishyödyllisille yhteisöille erillistä kiinteistöveroprosenttia. Kiinteistöveroprosentit ovat olleet samalla tasolla vuodesta 2013 lähtien.

Veroprosentit vaikuttavat verotulojen määrään seuraavasti: kunnallisveron 0,25 %-yksikön vaikutus on n. 4,7 milj. euroa, 0,1 %-yksikön vaikutus yleiseen kiinteistöveroon n. 1,8 milj. euroa, vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveroon n. 2,8 milj. euroa ja muiden asuinrakennusten kiinteistöveroon n. 0,2 milj. euroa.

Vaikutusten arviointi Merkitään, että asia on ilmastopoliittisilta vaikutuksiltaan neutraali.

Valmistelija

Jaana Kuuva

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2788

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Päätösehdotus vuoden 2020 tuloveroprosentista ja kiinteistöveroprosenteista annetaan kokouksessa.

Päätös

Kaupunginjohtaja teki kokouksessa seuraavan sisältöisen päätösehdotuksen:

"Kaupunginhallitus esittää 18.11.2019 kokoontuvalle kaupunginvaltuustolle ylimääräisenä asiana päätettäväksi, että

Kuopion vuoden 2020

- tuloveroprosentti on 20,75 %

ja kiinteistöveroprosentit ovat

- yleinen kiinteistöveroprosentti 1,30 %
- vakituiseen asumiseen käytettävä rakennus 0,52 %
- muu kuin vakituinen asuinrakennus 1,35 %
- voimalaitosrakennus 2,50 %
- rakentamaton rakennuspaikka 3,00 %
- yleishyödyllisille yhteisöille ei määrätä erillistä kiinteistöveroprosenttia."

Keskustelun kuluessa jäsen Minna Reijonen teki seuraavan sisältöisen muutosesityksen: "Esitän, että tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit säilytetään ennallaan vuoden 2019 tasolla". Esitystä ei kannatettu, joten puheenjohtaja totesi esityksen rauenneeksi.

Keskustelun kuluessa jäsen Erkki Virtanen teki seuraavan sisältöisen muutosesityksen: "Esitän, että tuloveroprosentti korotetaan 21,00 %:iin." Esitystä ei kannatettu, joten puheenjohtaja totesi esityksen rauenneeksi.

Keskustelun kuluessa jäsen Miia Eskelinen-Fingerroos teki jäsen Allu Koskinen kannattamana seuraavan sisältöisen muutosesityksen täydennyksenä kaupunginjohtajan tekemään päätösehdotukseen:

"Lisäksi kaupunginhallitus velvoittaa kaupunginjohtajan aloittamaan välittömästi Kuopion kaupungin sisäisen työn kaupungin palveluverkoston läpikäymiseksi yli palvelualuearajojen. Selvityksessä tulee käydä läpi Kuopion kaupungin palvelurakenteet sekä ydintoimintojen tuottavuusarviot ja tehostamisehdotukset kokonaisuus huomioiden. Kaupunginjohtaja esittelee tulokset selkeine säästö- ja toimintaehdotuksineen kaupunginhallitukselle ennen vuoden 2020 kaupunginhallituksen kesäloman alkua."

11.11.2019

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu muutoseitys, josta on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti äänestettäväksi asiassa siten, että ne, jotka ovat kaupunginjohtajan tekemän ehdotuksen kannalla äänestävät JAA ja ne, jotka ovat jäsen Miia Eskelinen-Fingerroosin tekemän ehdotuksen kannalla äänestävät EI. Äänestysehdotus hyväksyttiin.

Nimenhuutoäänestyksellä suoritettussa äänestyksessä annettiin 7 jaa-ääntä (Auvinen, Kaartinen, Kivelä, Kosunen, Savolainen, Tolppanen ja Virtanen), 3 ei-ääntä (Eskelinen-Fingerroos, Koskinen ja Vähälä) ja 1 tyhjä ääni (Reijonen), joten kaupunginhallitus oli hyväksynyt kaupunginjohtajan kokouksessa tekemän päätösehdotuksen.

§ 137

Asianro 489/00.04/2017

**USO Uuden sukupolven organisaatiot -verkostoprojektin teemaseminaariin osallistuminen
27.11.2019**

Uuden sukupolven organisaatiot (USO) –verkostoprojektin seuraava teemaseminaari järjestetään keskiviikkona 27.11.2019 klo 9.30 – 15.00 Kuntatalolla, Helsingissä. Seminaaria on mahdollista seurata myös etäyhteydellä Kuntatv:n suorana lähetyksenä.

Ilmoittautuminen seminaariin on viimeistään tiistaina 19.11.2019.

Liitteenä seminaariohjelma.

Liitteet 4 489/2017 Seminaariohjelma

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen
Kaupunginhallitus nimeää edustajansa seminaariin.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen ja nimesi edustajakseen Jaakko Kosusen.

§ 138

Asianro 9024/02.05.03/2019

Saimaa Capital Oy:n laina-ajan jatkamisesta päättäminen

Saimaa Capital Oy on Canelco Capital Oy:n hallinnoima rahastoyhtiö, jonka toimialana on harjoittaa pääomasijoitustoimintaa tekemällä oman ja vieraan pääoman sijoituksia pääasiassa pieniin ja keskisuuriin yrityksiin. Vuonna 2016 Saimaa Capitalissa toteutettiin tasejärjestely, jossa se palautti omistajilleen pääomia edellytyksenä, että ne lainataan yhtiölle takaisin. Järjestely liittyi Finnveran irtautumiseen yhtiöstä. Järjestelyssä Saimaa Capitalille tuli omistajilta noin 14,5 miljoonan euron velkakirjalainat, joiden korko on 2 % ja jotka eräänntyvät kerralla maksettaviksi vuoden 2021 lopussa. Kuopion osayhteisvaltuusto on tehnyt asiasta päätöksen kokouksessaan 12.12.2016 § 47. Kuopion kaupunki on kyseisellä päätöksellä myöntänyt yhtiölle 501.427,65 euron suuruisen lainan.

Saimaa Capital Oy on lähettänyt osakkeenomistajilleen 24.10.2019 päivätyn kirjeen, jossa yhtiö pyytää omistajiltaan vuonna 2021 eräänntyville lainoilleen jatkoaikaa vuoden 2024 loppuun saakka. Jatkoajan pyytäminen liittyy Saimaa Capital Oy:n aktiivisen sijoitustoiminnan ylläpitämiseen ja lähivuosien likviditeetin parantamiseen. Laina-ajan jatkamisella parannettaisiin yhtiön taseasemaa ja sijoitusstrategian toteuttamista.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 32 § 19. kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää lainaehdoista ja niiden muuttamisesta.

Saimaa Capital Oy:n lähettämä kirje jaetaan kokoukseen osallistuville viiteaineistona.

Vaikutusten arviointi

Asia on ilmasto- ja yritysvaikutuksiltaan neutraali.

Viiteaineisto

1 9024/2019 Kirje Saimaa Capitalin omistajille laina-ajan jatkamisesta 2019

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kuopion kaupunginhallitus päättää hyväksyä Saimaa Capital Oy:n lainaehtojen muuttamisen siten, että yhtiölle myönnetyn 501.427,65 euron lainan uusi eräpäivä on 31.12.2024.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Kuntien välinen aiesopimus työllisyyden kuntakokeilun toteuttamisesta Pohjois-Savossa

Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen Työllisyyspalvelu

Pääministeri Antti Rinteen hallitus on käynnistämässä osana hallituksen työllisyyspakettia keväällä 2020 työllisyyden kuntakokeilut, joissa jatketaan ja laajennetaan vuoden 2018 lopussa päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia. Työ- ja elinkeinoministeriö on informoinut kuntia työllisyyskokeiluihin hakeutumista 8.10.2019 päivätyllä kirjeellä. Kokeiluun voi hakea ELY-alueella yksittäinen kunta tai useampi kunta yhdessä siten, että kokeiluun mukaan tulevien kuntien asukasmäärä yhteensä on vähintään 30 000. ELY-keskuksen alueella kokeiluihin siirtyisi pääsääntöisesti enintään noin 40 % TE-toimiston työnhakija-asiakkaista. Näistä rajauksista on kuitenkin mahdollista poiketa perustelluista syistä.

Hakuaika kokeiluihin päättyy 19.11.2019. Kokeiluun haetaan erillisellä hakemuslomakkeella, johon tulee liittää kuntien hallitusten päätökset sekä kuntien välinen aiesopimus kokeiluun mukaan lähtemisestä. Pohjois-Savossa on tarkoitus muodostaa yksi yhteinen kokeilualue, johon Kuopion lisäksi liittyisivät 5.11.2019 tiedon mukaan Joroinen, Varkaus, Leppävirta, Siilinjärvi, Lapinlahdi, Iisalmi, Sonkajärvi ja Vieremä. Mukaan lähtevät kunnat varmistuvat viimeistään 11.11.2019 saatavilla kunnanhallitusten päätöksillä. Poisjäännit ovat vielä mahdollisia. Iisalmi on jo tehnyt päätöksen kokeiluun mukaan lähtemisestä. Pohjois-Savon hakemuksen kuntakokeiluun jättää Kuopion kaupunki.

Työllisyyden kuntakokeilujen tavoitteena on TEM:n ohjeistuksen mukaan nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilujen tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kokeiluissa kehitetään työnhakijoille tarjottavia työllistymistä tukevia palveluja ja palvelumalleja, joiden avulla voidaan nykyistä paremmin tunnistaa ja ratkaista asiakkaiden yksilölliset palvelutarpeet, työllistymisen esteet sekä osaamisen kehittämistarpeet.

Pohjois-Savon työllisyyden kuntakokeilun paikallisina tavoitteina ovat

- kokeilualan kolmen työssäkäyntialueen yhtenäistäminen yhdeksi työssäkäyntialueeksi,

11.11.2019

- työllisyyden palveluekosysteemin sekä siihen liittyvien palvelujen ja palveluprosessien toimivuuden, kohdentumisen ja vaikuttavuuden kehittäminen asiakaslähtöisesti valtion ja kuntien resurssit yhdistämällä sekä vahvoja kumppanuuksia hyödyntäen,
- paikallisesti toimivien ratkaisujen luominen kokeilulainsäädännön uudistamaan kuntien ja valtion väliseen työnjakoon,
- vaikuttaminen nuoriso- ja rakennetyöttömyyden ja yli 50-vuotiaiden työttömyyden positiiviseen kehittämiseen kokeilualueella,
- työttömille suunnatun aktivoinnin lisääminen ja
- työttömyyden passiiviajan työmarkkinatukimenojen vähentäminen.

Tarkkojen tavoitteiden asettamisen pohjaksi haetaan nykytilanteen kuvaus, jonka pohjalta tavoitetasot määritellään kuntien ja TE-hallinnon yhteistyönä. Tämä määrittelytyö on kesken ja se valmistunee vuoden vaihteessa. Kokeilun tavoitteita tarkennetaan näin ollen vuoden 2020 alkupuolella.

Kokeiluihin ohjataan ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat ja kaikki maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapalveluissa kokeilualueiden TE-toimistoissa. Kokeilukunta vastaa näiden asiakasryhmien julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden (TE-palveluiden) tarjoamisesta. Työ- ja elinkeinoministeriöstä saadun tiedon mukaan Kuopiossa oli 17.9.2019 poikkileikkaustilaston mukaan 5 652 kohderyhmään kuuluvaa henkilöä. Kokeilun kohderyhmävolyymiä koskeva kunnittainen poikkileikkaustilasto on esitetty alla taulukossa 1.

Taulukko 1. Työllisyyskokeilun kohderyhmävolyymit 17.9.2019 (Lähde <https://tem.fi/tyollisyyskokeilut>).

Kunta	Väestö, 31.12. 2018	Työn- hakijoita alueen TE- toimistossa	Kohde- ryhmä, yhteensä	Kunnan kohderyhmän osuus alueen TE-toimiston työnhakijoista	ELY- alue
Joroinen	4812	12 932	136	1 %	ESA
Kuopio	118 664	24 041	5 652	24 %	PSA
Varkaus	20 829	24 041	1 100	5 %	PSA
Iisalmi	21 472	24 041	1 042	4 %	PSA
Siilinjärvi	21 674	24 041	624	3 %	PSA
Lapinlah- ti	9 617	24 041	389	2 %	PSA
Leppävir- ta	9 650	24 041	336	1 %	PSA
Sonka- järvi	3 967	24 041	139	1 %	PSA
Vieremä	3 676	24 041	104	0 %	PSA

Mikäli kaikki suunnitteluvaiheessa mukana olevat kunnat lähtevät mukaan kokeiluun, organisoidaan kuntakokeilu Pohjois-Savossa jaetun koordinaatiovastuun periaatteella Kuopion, Varkauden ja Iisalmen alueille: Kuopion kaupunki toimii työllisyyskokeilun hakijana ja pääasiallisena hallinnoijana sekä koordinoi toimintaa ja tekee yhteistyötä keskisellä kokeilualueella Siilinjärven ja Lapinlahden kanssa. Varkaus puolestaan koordinoi toimintaa Varkauden

11.11.2019

alueella (Varkaus, Leppävirta, Joroinen) ja Iisalmi vastaavasti ylä-Savossa (Iisalmi, Sonkajärvi, Vieremä). Jako mukailee pääpiirteissään maakunnan nykyisiä TYP-verkoston aluejakoa Lapinlahtea lukuun ottamatta. Käytännön operatiivisesta toiminnasta jokainen kunta vastaa itse, ellei se ole erikseen sopinut palvelutuotantoa (esim. kotouttaminen tai työkykykoordinaattorin palvelut) yhteistyöstä toisen kunnan kanssa.

Kokeilussa keskeistä on valtion ja kuntien resurssien yhdistäminen asiakkaiden hyväksi. Kuntien edellytetään tuovan kokeiluun omia panoksia palvelutason nostamiseksi ja palveluiden kehittämiseksi. Valtio puolestaan siirtää kuntien työjohdon alle henkilöresursseja sekä päätösoikeuden työllisyysmäärärahojen (palkkatuki ja starttiraha sekä TE-palvelut) käyttöön. Kuntien käyttöön tulee myös TE-hallinnon URA-järjestelmä. Kokeilukuntien tulee huomioida, että käyttöoikeus ko. järjestelmään voitaneen jatkossakin antaa vain viranhaltijoille, joten kunnissa tarvitaan tehtävien hoitamiseksi määräaikaiset virka-pohjat.

Näitä kuntien kokeiluun kohdentamia resurssia voivat esimerkiksi olla työntekijät eri palvelualueilta tai hallintokunnista, ostopalvelumäärärahat, kunnan työllistämismäärärahat ja erilaiset työllisyysperusteiset avustukset työnantajille tai kolmannelle sektorille. Kuntien resurssien viitearvona käytetään TEM:n ohjeistuksen mukaisesti 15 %:n tasoa vuoden 2018 työmarkkinatukimenoista. Tähän laskelmaan ei saa sisällyttää kunnan lakisääteisistä tehtävistä aiheutuvia kustannuksia (esimerkiksi kuntouttava työtoiminta, TYP:n sosiaali- ja terveystyö sekä velvoitetöiden työllistäminen). Vaadittavat kuntakohtaiset laskennalliset panostukset on esitetty taulukossa 2.

Taulukko 2. Kuntakohtaiset laskennalliset panostukset vuoden 2018 työmarkkinatukikustannuksista laskettuna.

Vuosi 2018	Saajat	Maksetut etuudet euroa	Korvatut päivät	Kunnan osuus euroa	15 % laskennallinen panostus
Iisalmi	587	2 741 567	88 393	1 588 881	238 332
Joroinen	76	265 192	8 631	145 822	21 873
Kuopio	3 674	18 813 537	601 735	11 289 083	1 693 362
Lapinlahti	243	1 213 365	38 947	725 326	108 799
Leppävirta	232	1 130 068	35 994	670 356	100 553
Siilinjärvi	384	1 756 968	56 718	1 043 974	156 596
Sonkajärvi	73	350 867	12 634	212 273	31 841
Varkaus	720	3 244 757	101 837	1 880 129	282 019
Vieremä	79	371 673	11 949	228 599	34 290

Kuopiossa em. kunnille asetettu 15 % panostusvaade n. 1,7 milj. euroa täyttyy työllisyyspalvelun koordinoimasta / toteuttamasta toiminnasta. Työllisyyspalvelussa käytetään kuluvana vuonna suoraan kuntalaisten työllistymisen edistämiseen ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseen yhteensä noin 5,82 miljoonaa euroa (netto). Tästä potista ns. lakisääteisiin tehtäviin kuluu n. 1,6 miljoonaa ja muuhun työllistämiseen (mm. palkkatuettu työ ja oppisopimuskoulutus, kesätyöllistäminen ja kesätyösetelit), työllistymistä edistäviin palveluihin, työllisyshankkeisiin sekä avustuksiin n. 4,22 miljoonaa euroa. Vastava panostus riittänee kokeilun toteuttamiseen myös vuonna 2020.

11.11.2019

Päävastuu työllisyyskokeilun toteuttamisesta on Kuopion kaupungilla työllisyyspalvelussa. Muut palvelualueet ja -yksiköt (mm. sosiaali- ja terveysterveyst, nuorisopalvelu, toisen asteen koulutus, hyvinvoinnin edistäminen, kansalaisopisto jne.) osallistuvat kokeilun toteuttamiseen omista perustehtävistään käsin. Vastuuta TE-palvelujen tuottamisesta niille ei siirretä, vaan siitä huolehtii kokonaisuudessaan työllisyyspalvelu. Kokeilun toteuttamiseen tulee mukaan myös uudet nuorten työpolku ja työllisyyden palvelutori –hankkeet mikäli ne saavat haetun ulkopuolisen rahoituksen. Kokeilun onnistumisen kannalta on ensiarvoisen tärkeää, että yhteistyö asiakastyön prosesseissa saadaan kaupungin sisällä toimimaan sujuvasti.

Työllisyyden kuntakokeiluja tullaan seuraamaan valtakunnallisen tilastoseurannan ja erillisen tutkimusperusteisen vaikuttavuusarvioinnin avulla. TEM valmistelee yhteistyössä kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa kokeilujen valtakunnalliset seurantamittarit ja kokeilualueille tuotetaan seurantatietoa kokeilun edistymisestä kuukausittain. Kokeiluille laaditaan yhteinen arviointisuunnitelma.

Työllisyyspalvelujohtaja esittää, että Kuopion kaupunki hakee mukaan työllisyyden kuntakokeiluun yhdessä viimeistään 11.11.2019 mukaan lähtemisestä päätöksen tehneiden kuntien kanssa. Kokeilu antaa tämänhetkisen tiedon valossa parhaat mahdollisuudet edistää kaupungin strategian mukaisia työllisyystavoitteita Kuopiossa. Mukaan lähtevien kuntien tulee kuitenkin huomioida, että tarkkaa tietoa valtiolta siirtyvien henkilöiden määrästä ja kokeilulain sisällöstä ei päätöksentekohetkellä ole käytettävissä. Näin ollen hakemus työllisyyskokeiluun on tarkoituksenmukaisinta jättää ehdollisena siihen saakka, kunnes riittävä resursointi ja kokeilun reunaehdot varmistuvat.

Työllisyyden kuntakokeilun hakuasiakirjat (löytyvät asialta 8459/2019-1 - Kirje / hakeutuminen työllisyyden kuntakokeiluihin) ja aiesopimusluonnos jaetaan listan liitteenä. Työllisyyspalvelujohtaja esittelee hakemusluonnoksen kokouksessa.

Esitys

Esitän, että Kuopion kaupunki hakee mukaan työllisyyden kuntakokeiluun yhdessä viimeistään 11.11.2019 mukaan lähtemisestä päätöksen tehneiden kuntien kanssa. Kokeilu antaa tämänhetkisen tiedon valossa parhaat mahdollisuudet edistää kaupungin strategian mukaisia työllisyystavoitteita Kuopiossa. Mukaan lähtevien kuntien tulee kuitenkin huomioida, että tarkkaa tietoa valtiolta siirtyvien henkilöiden määrästä ja kokeilulain sisällöstä ei päätöksentekohetkellä ole käytettävissä. Näin ollen hakemus työllisyyskokeiluun on tarkoituksenmukaisinta jättää ehdollisena siihen saakka, kunnes riittävä resursointi ja kokeilun reunaehdot varmistuvat.

Liitteet

5 8459/2019 Kuntien välinen aiesopimus

Valmistelija
Pirjo Oksanen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 1711

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelujohtajan esityksen.

Päätös

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

11.11.2019

Omistajaohjausjaosto
Kaupunginhallitus

65 §
94 §

23.9.2019
30.9.2019

§ 140

Asianro 6771/02.07.01/2019

Neuvotteluryhmän nimeäminen / Kuopion Energia Oy:n ja Savon Voima Oyj:n liiketoimintojen yhdistäminen

Omistajaohjausjaosto käsitteli kokouksessaan 23.9.2019 Kuopion Energia Oy:n ja Savon Voima Oyj:n liiketoimintojen yhdistämistä koskevan aiesopimuksen hyväksymistä. Jaosto päätti kokouksessa äänestyksen jälkeen todeta kantanaan, että se pitää fuusiota lähtökohtaisesti kannatettavana, mutta ei hyväksy aiesopimuksessa esitettyä nykymuotoista sopimusta. Omistajaohjausjaosto esitti kaupunginhallitukselle aiesopimuksen hylkäämistä ja neuvottelujen jatkamista.

Jaosto linjasi, että jatkoneuvotteluissa on erityisesti kiinnitettävä huomiota yhtiön hallintorakenteeseen, hallinnon edustuksellisuuteen ja Kuopion omistusosuuden nykyistä esitystä parempaan huomioimiseen niissä tilanteissa, jos mahdollisia kuntaliitoksia tulee tulevaisuudessa.

Kaupunginhallitus käsitteli asiaa kokouksessaan 30.9.2019 ja päätti äänestyksen jälkeen hyväksyä omistajaohjausjaoston esityksen ja palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi jatkoneuvotteluja varten. Lisäksi kaupunginhallitus valtuutti kaupunginjohtajan olemaan yhteydessä Savon Energianholding Oy:öön jatkoneuvottelujen käymiseksi. Savon Energiaholding Oy:n hallituksen puheenjohtaja on vastannut myönteisesti kaupunginjohtajan tiedusteluun jatkoneuvotteluista.

Jatkoneuvottelujen käymiseksi on tarkoituksenmukaista nimetä kaupungin puolelta erillinen neuvotteluryhmä.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus päättää nimetä omistajaohjausjaoston varsinaisista jäsenistä muodostuvan neuvotteluryhmän käymään jatkoneuvottelut Savon Energiaholding Oy:n hallituksen kanssa.

Päätös

Merkittiin, että jäsenet Tapio Tolppanen ja Minna Reijonen poistuiivat kokouksesta esteellisinä (yhteisöjäävi) asiakohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Reijonen poistui samalla kokouksesta.

Kaupunginjohtaja poisti asian esityslistalta.

§ 141

Asianro 7/00.02.01/2019

Kh:n tiedonantoja

Kh:lle saapuneet kirjeet yms.:

- 7/2019-69 Vaalijalan kuntayhtymän hallituksen kokouksen 30.10.2019 pöytäkirja.
- 7/2019-69 Savon koulutuskuntayhtymän hallituksen kokouksen 1.11.2019 pöytäkirja.
- 8491/2019 Paikallisneuvottelupöytäkirja paikallisneuvottelusta 1.11.2019 sekä paikallisneuvottelupöytäkirja 15.10.2019 / Jaksotyön säännöllisen työajan työaikajakson pituus 23.12.2019-2.2.2020 hoivapalveluissa, Harjulan sairaalassa ja eräissä 24/7 toimintayksiköissä perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueilla.
- 9190/2019 Opetus- ja kulttuuriministeriön ennakoilmoitus 23.10.2019 (OKM/22/221/2019) myönnettäväksi tulevasta valtakunnallisesti tai alueellisesti merkittävien orkestereiden valtionavustuksesta ja valtionavustuksista kehittämishankkeisiin vuonna 2020. Jälj. hyvinvoinnin edistämisen palvelualue sekä talous- ja omistajaohjaus.
- 9192/2019 Suomen Kuntaliiton yleiskirje 12/5.11.2019: Musiikin esityskorvaukset Gramexille vuonna 2020. Jälj. palvelualueet.
- 9193/2019 Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 23.10.2019 (OKM/22/221/2019): Orkestereiden henkilötyövuodet ja yksikköhinnat vuonna 2020. Jälj. hyvinvoinnin edistämisen palvelualue sekä talous- ja omistajaohjaus.
- 9195/2019 Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 23.10.2019 (OKM/21/221/2019): Teattereiden henkilötyövuodet ja yksikköhinnat vuonna 2020. Jälj. hyvinvoinnin edistämisen palvelualue sekä talous- ja omistajaohjaus.

Seuraavien kokousten pöytäkirjat:

- Kuopion Vesi Liikelaitoksen johtokunta 5.11.2019.

Seuraavat elinvoima- ja konsernipalvelujen viranhaltijoiden päätökset ajalta 28.10.-3.11.2019:

Asiakirjan nro	Päätöksentekijä	§ / vuosi	Päätöspvm	Otsikko
8989/2019-1	Apulaiskaupunginjohtaja hep ja kop	9 § / 2019	29.10.2019	Kumppanuussopimus vuodelle 2020 Mannerheimin lastensuojeluliiton kanssa
8874/2019-1	Apulaiskaupunginjohtaja hep ja kop	8 § / 2019	29.10.2019	Sopimus Lippumäen tekojäradan kiinteiden mainospaikkojen myyntioikeudesta
8800/2019-1	Apulaiskaupunginjohtaja hep ja kop	7 § / 2019	28.10.2019	Palveluhankintapäätös/Neemo-method Growth koulutus
8775/2019-2	Henkilöstöjohtaja	262 § / 2019	1.11.2019	Tehtäväkohtaisen palkan määräaikainen korottaminen (lisävastuupalkkio) lomituspalvelupäällikkö

11.11.2019

8890/2019-2	Henkilöstöjohtaja	260 § / 2019	30.10.2019	Tehtävänimikkeen muuttaminen perheohjaajasta sosiaaliohjaajan nimikkeeksi, tehtävän vaativuustason ja tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen sekä työajan vahvistaminen
3364/2019-2	Henkilöstöjohtaja	259 § / 2019	30.10.2019	Työsuojeluvaltuutetun työloman sijaisuus sekä korvaus työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoidosta /1. varatyösuojeluvaltuutettu
8951/2019-1	Henkilöstöjohtaja	258 § / 2019	28.10.2019	Tehtäväkohtaisen palkan määräaikainen korottaminen (lisävastuupalkkio) / sairaanhoitaja
8530/2019-2	Henkilöstöjohtaja	257 § / 2019	28.10.2019	Tehtävänimikkeen muuttaminen lähihoitajasta henkilökohtaiseksi avustajaksi
8549/2019-1	Markkinointijohtaja	9 § / 2019	28.10.2019	Kuopion bränditutumuksen hankinta ja toteutus
9083/2019-1	Työllisyyspalvelujohtaja	36 § / 2019	31.10.2019	Palveluntuottajan hylkääminen, Työ- ja toimintakykyä edistävän kuntouttavan työtoiminnan sekä oppimis- ja työelämävalmiuksia edistävän kuntouttavan työtoiminnan osalta / Tienpolvi Ky
9038/2019-1	Työllisyyspalvelujohtaja	35 § / 2019	30.10.2019	Palveluntuottajan hyväksyminen, Askel (esr) -hankkeen laajennettu työhaastatteluvalmennus/Personalhuset Staffing Group Oy
9035/2019-1	Työllisyyspalvelujohtaja	34 § / 2019	30.10.2019	Palveluntuottajan hyväksyminen, Askel (esr) -hankkeen laajennettu työhaastatteluvalmennus/Hazana Oy
8876/2019-2	Työllisyyspalvelujohtaja	33 § / 2019	30.10.2019	Palveluntuottajan hyväksyminen, Askel (esr) -hankkeen laajennettu työhaastatteluvalmennus / RTK-Henkilöstöpalvelu Oy
8690/2019-11	Työllisyyspalvelupäällikkö	192 § / 2019	31.10.2019	Kuopion kesätyöseteli 2019, M&J Dynastia Oy
8690/2019-10	Työllisyyspalvelupäällikkö	191 § / 2019	31.10.2019	Kuopion kesätyöseteli 2019, M&J Dynastia Oy
9058/2019-1	Työllisyyspalvelupäällikkö	190 § / 2019	31.10.2019	Kuopion kesätyöseteli 2019, Kallaveden Kiinteistöasiantuntijat Oy LKV
9056/2019-2	Työllisyyspalvelupäällikkö	189 § / 2019	31.10.2019	Kuopion kesätyöseteli 2019, Kuopion Huoltotrio Oy
9056/2019-1	Työllisyyspalvelupäällikkö	188 § / 2019	31.10.2019	Kuopion kesätyöseteli 2019, Kuopion Huoltotrio Oy
9017/2019-2	Työllisyyspalvelupäällikkö	187 § / 2019	30.10.2019	Kuopion kesätyöseteli 2019, Kuopion Marja ja Vihannes Oy
9017/2019-1	Työllisyyspalvelupäällikkö	186 § / 2019	30.10.2019	Kuopion kesätyöseteli 2019, Kuopion Marja ja Vihannes Oy
8690/2019-9	Työllisyyspalvelupäällikkö	185 § / 2019	29.10.2019	Kuopion kesätyöseteli 2019, M&J Dynastia Oy
6819/2019-8	Työllisyyspalvelupäällikkö	184 § / 2019	29.10.2019	Kuopion kesätyöseteli 2019, Keikku ja Sake avoin yhtiö / K-Market Pirtti

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aihetta enempään toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Merkittiin, että apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen poistui kokouksesta ennen asiakohdan käsittelyä.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

11.11.2019

Puheenjohtaja Antti Kivelä antoi hallitukselle katsauksen kaupunginhallituksen tilatyöryhmän 11.11.2019 käsittelemistä asioista.

11.11.2019

Liite A Kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje / kaupunginhallitus (137 - 139 §)

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kaupunginhallitus

Postiosoite	PL 228, 70101 KUOPIO
Käyntiosoite	Tulliportinkatu 31
Puhelin	017 18 2111
Sähköposti	kirjaamo(at)kuopio.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen **tiedoksisaan- nista**. Kunnan jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Kuopion kaupungin verkkosivuille www.kuopio.fi/maatoksenteko. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona (faksina) tai sähköpostina. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä tai mikäli määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona työt virastoissa on keskeytettävä, ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Sähköisen viestin (faksin tai sähköpostin) katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.