

Kaupungin yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus41 §
§

21.11.2019

Asianro 9432/02.02.00/2019

Talousarvio 2020 ja toimintasuunnitelma 2020 - 2023**Päätöshistoria**

Kaupungin yhteistyötoimikunta 21.11.2019 41 §

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen
Työnantajapalvelu

Kaupunginjohtajan ehdotus vuoden 2020 talousarvioksi sekä vuosien 2020 - 2023 toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen käsittely (lukukokous) on kaupunginhallituksessa 18.11.2019. Talousarvion toinen käsittely, jossa kaupunginhallitus päättää esityksestään kaupunginvaltuustolle pidetään 25.11.2019.

Yhteistoimintamenettelystä säädetään yhteistoimintalaissa 2007/449 (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa).

Yhteistoimintalain (2007/449) 4 § 2 mom. mukaan, jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Henkilöstön asemaan vaikuttavat toimenpiteet 2020

Kuntatyönantaja KT:n ja pääsopijajärjestöjen neuvottelemat kunnalliset virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 1.2.2018 – 31.3.2020. Uusien sopimusten palkankorotusten kohdennuksista ja vaikutuksista sekä mahdollisista tekstimuutoksista ei ole tällä hetkellä tietoa, koska sopimusneuvottelut eivät ole vielä alkaneet. Palkankorotuksiin ei ole varauduttu talousarvioehdotuksessa.

Henkilöstöjohtamisen painopistealueita ovat vuonna 2020 työhyvinvoinnin parantaminen, osaamisen vahvistaminen ja työturvallisuudesta huolehtiminen.

Työhyvinvoinnin parantaminen

Kaupunki jatkaa päämäärätietoisesti työtä työhyvinvoinnin parantamiseksi. Tavoitteena on vähentää kaupungin sairauspoissaolot 15,4 pv/htv tasolle.

Työyksiköihin laaditaan työhyvinvointisuunnitelmat, joissa määritellään työyhteisön kehittämisen kohteet, toimenpiteet, vastuut ja aikataulu. Vuoden 2020 talousarvioon on varattu erillinen 150 000 euron määräraha työhyvinvoinnin parantamiseen.

Kaupungille myönnettiin ESR-rahoitusta työhyvinvointihankkeeseen, jonka tavoitteena on työhyvinvoinnin vahvistaminen työyksiköissä. Hanke jatkuu 31.10.2020 saakka.

Osaamisen vahvistaminen

Henkilöstön osaamista ylläpidetään ja uudistetaan pääsääntöisesti ketterästi osana työtehtävää. Learn@work –hankkeen myötä käyttöön tulee digitaalinen oppimisympäristö, jonne kuratoidaan sisältöjä eri aihepiireittäin. Painopisteenä sisällöissä on v. 2020 tulevaisuuden työelämätaidot. Tavoitteena on luoda toimintamalli, joka mahdollistaa osaamisen lisäämisen joustavasti henkilön oman aikataulun mukaisesti. Keskitetyn koulutuksen kautta järjestetään edelleen joitakin perinteisen mallin mukaisia koulutuksia (kuten hätäensiavut ja EA1:t) ja työyhteisövalmennuksia. Tavoitteena on, että digitaalinen oppimisympäristö on käytettävissä myös osaan palvelualueiden omia substanssikoulutuksia. Vuoden 2020 osaamisen kehittämisen pääpaino on esimiestyön johtamisen kehittämisessä.

Työturvallisuudesta huolehtiminen

Työturvallisuusjohtamista kehitetään siten, että linjaorganisaatio sitoutuu työsuojeluun. Tavoitteena on työtapaturmien ehkäiseminen. Työtapaturmapoissaolojen osalta vuonna 2020 tavoitteena on nolla tapaturmaa.

Erityistä huomiota kiinnitetään liukastumistapaturmien ehkäisyyn. Lisäksi pyritään tunnistamaan psykososiaalista kuormittumista aiheuttavia tekijöitä ja löytämään keinoja psykososiaalisen kuormittumisen vähentämiseksi. Sisäilmaprosessia kehitetään siten, että turvataan onnistunut sisäilmaprosessi tilojen käyttäjien näkökulmasta.

Työturvallisuusjohtamisjärjestelmä on otettu käyttöön ja sitä hyödynnetään työturvallisuuden parantamisessa. Työsuojelutoimikunnat toimivat linjaorganisaation tukena. Epäasiallista käyttäytymistä hallitaan ”Hyvä käytös kuuluu kaikille” ohjeen avulla.

Henkilöstöön kohdistuvat säästötoimenpiteet

Kuopion kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 16.9.2019 käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yh-

teistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2020 ja 2021 Kuopion kaupungissa, taseyksiköissä ja liikelaitoksissa.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaan neuvotteluilla tavoitellaan toimintakuluissa pysyvien säästöjen lisäksi myös kertaluonteisia säästöjä esimerkiksi lomarahojen vapaaksi vaihtamisella ja vapaaehtoisilla palkattomilla vapailla. Pysyvien säästöjen osalta tavoitellaan kokonaisuudessaan vuosien 2020 ja 2021 aikana yhteensä 10 miljoonan euron säästöjä, joista 4 miljoonaa euroa kohdistuisi vuodelle 2020 ja 6 miljoonaa euroa vuodelle 2021. Henkilöstömenojen osuus säästötavoitteesta on arviolta n. 8,8 miljoonaa euroa vuosien 2020-2021 aikana. Henkilöstön vähentämistarve olisi enintään 200 henkilöä (180 henkilötyövuotta).

Kuopion kaupunki kutsui henkilöstöjärjestöjen edustajat yhteistoimintalain mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun, jotka aloitettiin syyskuun lopulla. Neuvottelut pidettiin 26.9., 10.10., 23.10., 31.10. ja 8.11.2019. Yhteistoimintaneuvottelujen tulos on käsitelty yhteistoimintaelimessä 8.11.2019 ja kaupunginhallituksessa 11.11.2019.

Talousarvioehdotus vuodelle 2020 sisältää toimenpiteitä, joiden toteuttaminen aiheuttaa useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa. Talousarvioehdotuksen mukaan vuonna 2020 tavoitellaan pysyviä henkilöstömenosäästöjä 4 M€ ja kertaluonteisia henkilöstömenosäästöjä 2 M€.

Kaupunginjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

Esitys

Liitteet Kaupunginjohtajan esitys_talousarvio 2020.pdf

Viiteaineisto

Valmistelija
Jarmo Pirhonen puh. +358 17 18 2790
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Kaupungin yhteistyötoimikunta merkitsee talousarvion tiedoksi ja toteaa, että talousarvio on käsitelty yhteistoiminnallisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esitys

Liitteet 9432/2019 Kaupunginjohtajan esitys talousarvio 2020

Viiteaineisto

Valmistelija

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 17 18 2790

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Päätös