

Muutoksia hallintosäätöön ja apulaiskaupunginjohtajan tehtäväjärjestelyt**Perustelut**

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 16.9.2019 käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (2007/449) 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2020 ja 2021 Kuopion kaupungissa, taseyksiköissä ja liikelaitoksissa. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 8.11.2019. Kaupunginhallitus merkitsi kokouksessaan 11.11.2019 päättyneiden kunnallisen yhteistoimintalain mukaisten neuvottelujen tuloksen tiedoksi ja hyväksyi työnantajan neuvotteluissa esittämät linjaukset sekä hyväksyi työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman.

Osana yhteistoimintaneuvotteluprosessin täytäntöönpanoa tarkastellaan myös kaupungin johtamisrakenteen tiivistämistä. Voimassa olevan kaupungin hallintosäännön 19 § (Palvelualueet ja erilliset taseyksiköt) 4 momentin mukaan elinvoima- ja konsernipalvelujen palvelualueen muodostavat:

1. elinvoimapalvelun vastuualue, johon kuuluvat
 - a. yrityspalvelu
 - b. työllisyyspalvelu
 - c. strategia ja kehittäminen
 - d. markkinointi ja viestintä
 - e. lomituspalvelu
2. konsernipalvelun vastuualue, johon kuuluvat
 - a. kaupunginkanslia
 - b. työnantajapalvelu
 - c. talous- ja omistajaohjaus
 - d. tietohallinto
 - e. tilakeskus

Elinvoima- ja konsernipalvelujen palvelualueen osalta esitetään tehtävän muutoksia siten, että jatkossa palvelualueella ei olisi enää erillisiä elinvoiman ja konsernipalvelun vastuualueita. Jatkossa kukin palvelualueen yksikkö muodostaisi oman kaupunkitasoisen vastuualueensa.

Kaupunginjohtaja johtaisi edelleen palvelualueita, mutta toimisi 1.1.2020 alkaen suoraan myös strategiajohtajan, elinkeinojohtajan, markkinointijohtajan ja hallintojohtajan lähimpänä esimiehenä. Hallintojohtaja toimisi edelleen talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, toimitilajohtajan ja tietohallintojohtajan lähimpänä esimiehenä. Hallintojohtaja toimisi 1.1.2020 lukien myös lomituspalvelujohtajan lähimpänä esimiehenä. Elinkeinojohtaja toimisi jatkossa työllisyyspalvelujohtajan lähimpänä esimiehenä.

16.12.2019

Edellä mainitut elinvoima- ja konsernipalveluja koskevat muutokset edellyttävät tarkistuksia kaupungin hallintosääntöön. Lisäksi elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasääntöä on tarkistettava vastaamaan muuttunutta organisointia, mistä kaupunginhallitus päättää erikseen alkuvuodesta.

Muiden palvelualueiden johtamisjärjestelyjen osalta esitetään, että apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen hoitaa jatkossa oman toimensa ohella myös kaupunkisuunnittelujohtajan virkaa 1.2.2020 lukien.

Hallintosäännön 65 §:n 1 momentin mukaan kaupunginhallitus päättää mm. apulaiskaupunginjohtajan virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Esitän kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi, että hallintosääntöön tehdään seuraavat muutokset 1.1.2020 lukien:

1) 19 §:n 4 momentti muutetaan kuulumaan seuraavasti:

”Elinvoima- ja konsernipalvelujen palvelualueeseen kuuluvat seuraavat vastualueet: yrityspalvelu, työllisyyspalvelu, strategia ja kehittäminen, markkinointi ja viestintä, lomituspalvelu, kaupunginkanslia, työnantajapalvelu, talous- ja omistajaohjaus, tietohallinto ja tilakeskus.”

2) 21 §:n (Kaupunginjohtaja) 1 momentin 6 kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:

~~”johtaa elinvoima- ja konsernipalvelun palvelualueita, johon kuuluvat vastualueina elinvoimapalvelut ja konsernipalvelut.”~~

Lisäksi esitän, että kaupunginhallitus määrää apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllösen hoitamaan suostumuksensa mukaan oman toimensa ohella kaupunkisuunnittelujohtajan virkaa 1.2.2020 lukien.

Päätös

Kaupunginjohtaja täydensi päätösehdotustaan siten, että kaupunginhallitus päättää esittää asian 16.12.2019 kokoontuvalle kaupunginvaltuustolle ylimääräisenä asiana.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan täydennetyn päätösehdotuksen.

