

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1 SOPIJAPUOLET

Ylä-Savon Sote kuntayhtymä
(jäljempänä Luovuttaja)
2265875-1

Kuopion kaupunki
(jäljempänä Luovutuksensaaja)
0171450-7

Luovuttaja ja Luovutuksensaaja jäljempänä yhdessä ”Sopijapuolet”.

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Tämä henkilöstön siirtosopimus (jäljempänä Sopimus) perustuu Sosiaalihuoltolain 29a §:n muutoksen.

Sosiaalihuoltolain 29a §:n mukaan sosiaalipäivystystä on järjestettävä terveydenhuoltolain 50 §:n 3 momentissa tarkoitetun laajan ympärivuoro-kautisen päivystysyksikön yhteydessä ja 4 momentissa tarkoitetun perus-terveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteispäivystyksen yhteydessä. Sosiaalipäivystyksen järjestämisestä vastaavat yhteistyössä sairaanhoitopiirien kanssa ne kunnat, joiden alueella tässä momentissa tarkoitetut terveydenhuollon yksiköt sijaitsevat (Kuopio).

Koska Ylä-Savon Sote kuntayhtymässä ei ole em. laajaa ympärivuorokautista päivystysyksikkö, tulee sosiaalipäivystys järjestää Kuopiossa, Kuopion kaupungin toimesta 1.1.2020 lukien.

Sosiaalipäivystäjät siirtyvät 1.1.2020 lukien Kuopion kaupungin palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Sopijapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja tässä Sopimuksessa määritelty henkilöstö (Siirtyvä henkilöstö) siirtyy 1.1.2020 alkaen (jäljempänä Luovutuspäivä) liikkeen luovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisiin työ- ja virkasuhteen (Palvelussuhde) mukaisin ehdoin.

Luovuttaja toimittaa Siirtyvän henkilöstön palvelusuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat Luovutuksensaajalle 30.11.2019 mennessä.

Mikäli myöhemmin ilmenee Luovuttajalta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtojen osalta Luovutuksensaajan maksuvelvollisuutta lisääviä seikkoja, jotka eivät ilmene tästä Sopimuksesta ja jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja niistä kokonaisuudessaan Luovutuksensaajalle.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on yksi sosionomi-tutkinnon suorittanut sosiaalipäivystäjä. Luovuttaja on antanut Luovutuksen saajalle siirtyvän työntekijän palvelussuhteeseen liittyvät tiedot.

Luovutuksensaaja perustaa siirtyvälle virkasuhteiselle henkilöstölle tarvittavat virat.

4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana.

4.2. Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen Siirtyvän henkilöstön ajalta 1.4.2019 -31.12.2019 ansaitseman, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluineen 15.1.2020 mennessä KVTES:n määräysten mukaisesti. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen Luovutuksensaajalle 30.11.2019 mennessä.

Luovutuksensaaja vastaa vuosilomapalkkojen ja lomarahojen maksamisesta Siirtyvälle henkilöstölle KVTES:in määräysten mukaisesti.

5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

5.1 Työehtosopimus

Luovutuksensaaja soveltaa Siirtyvään henkilöstöön (liite 1) Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

5.2 Palkkaus

Siirtyvän henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene.

5.3 Eläkevastuu, lisäeläkkeet

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy kunnallisen eläkelain (KuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta Siirtyvän henkilöstön eläketurvaan.

Varhaiseläkemenoperusteinen maksu jakautuu työnantajille tulevan ajan eläkkeen perusteena olevan työansion suhteessa (KuEL 53 §).

Varhaiseläkemenoperusteista maksua sovelletaan kulloinkin voimassaolevien säädösten mukaisesti.

Lisäeläkkeet

Sopijapuolet toteavat, että siirtyvillä henkilöillä ei ole lakisääteisestä poikkeavaa lisäeläketurvaa.

6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEVAT KÄYTÄNNÖT

Luovuttaja irtisanoo mahdolliset paikalliset sopimukset, jotka koskevat Siirtyvää henkilöstöä. Luovuttaja tiedottaa siirtyvää henkilöstöä siitä, että aikaisemmat Luovuttajan sopimat paikalliset virka- ja työehtosopimukset eivät sido Luovutuksensaajaa ja näin ollen niitä ei sovelleta siirtyvään henkilöstön osalta 1.1.2020 lukien.

7 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUDET

7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2020 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä Palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen Palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa.

7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Luovuttajan ennen Luovutuspäivää Siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat Palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa. Luovuttaja ilmoittaa Luovutuksensaajalle viipymättä tiedossa olevat henkilöstölle myöntämät Palvelussuhteen keskeytykset.

7.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot sekä työaikapankkisaldot tasoitetaan Luovuttajan toimesta ennen Luovutuspäivää.

10 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Todetaan, että tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan Sopijapuolten välisestä liikkeen luovutukseen liittyvästä henkilöstön siirrosta. Tällä Sopimuksella ei siirry mitään muuta, kuten esimerkiksi käyttö- tai vaihto-omaisuutta tai sopimuksia.

11 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät ko. toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;
- b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista Palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;
- c) sillä ei ole tiedossaan, että siirtyvän henkilöstön kanssa olisi vireillä mitään riita-, tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä, josta voisi aiheutua negatiivisia vaikutuksia Luovutuksensaajalle. Luovuttajan tiedossa ei ole myöskään oikeudenkäyntiä tai muuta viranomaisprosessia, joka olisi myöhemmin tulossa vireille; ja
- d) se on antanut Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samasanaisena kappaleena, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Iisalmessa _____._____.2019

Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä

Kuopion kaupunki

Leila Pekkanen
Toimitusjohtaja

Jari Saarinen
Apulaiskaupunginjohtaja