

TYÖNANTAJAN NEUVOTTELUESITYS JA KUTSU KOSKIEN XX.XX.XXXX ALKAVIA YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUJA

Esitys sisältää työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 7 §:n mukaan jos työnantaja harkitsee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Työnantaja ilmoittaa, että se aloittaa kunnallisen yhteistoimintalain 4 § 1 momentin 4. kohdan mukaiset yhteistoimintaneuvottelut xx.xx.xxxx. Ensimmäinen neuvottelu pidetään Teams-etäneuvotteluna. Neuvotteluita käydään lain edellyttämä kuusi (6) viikkoa. Tarvittaessa sovitaan ylimääräisistä neuvotteluista.

Työnantajaa neuvotteluissa edustavat Kuopion kaupungin henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen, Kuopion kaupungin lakimies Vesa Toivanen, talous- ja henkilöstöpäällikkö Terhi Holländer, va.toimitusjohtaja Pekka Kilpimaa ja rakentamispäällikkö Jari Eskelinen. Työnantaja on kutsunut seuraavat henkilöstön edustajat ensimmäiseen neuvotteluun; Keijo Ryynänen ja Juha Pirsanen JHL sekä Isto Mononen KTN ry TS:n osalta. Lisäksi neuvotteluihin on kutsuttu työsuojeluvaltuutettu.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 7 §:n mukaan jos työnantaja harkitsee vähintään kymmenen työntekijän irtisanomista, lomauttamista yli 90 päiväksi tai osa-aikaistamista, työnantajan on annettava näiden työntekijöiden edustajille kirjallisesti käytettävissä olevat tiedot:

1. Aiottujen toimenpiteiden perusteet

Kuopion Sähköverkko Oy on 23.9.2019 irtisanonut Kuntatekniikkaliikelaitoksen kanssa 21.12.2018 solmitun sähköverkkojen rakentamiseen sekä niiden huoltoon ja kunnossapitoon liittyvän puitesopimuksen erillissopimuksineen siten, että sopimus päättyy 31.12.2020.

Mestar-liikelaitos on toiminut kaupungin ulkovalaistuksen tuottajana ja siten rakentanut ja kunnossapitänyt kaupungin ulkovalaistusta. Kuopion kaupungin kaupunkirakennelautakunta on hyväksynyt 22.11.2017 liikelaitoksen kanssa tehtävän sopimuksen em. tehtävien suorittamisesta ajalla 2017-2023. Kaupungininsinööri on 16.12.2019 ehdollisesti irtisanonut Kuntatekniikkaliikelaitoksen kanssa solmimansa ulkovalaistuksen rakentamisen ja kunnossapidon urakkasopimuksen päättymään 31.12.2020, mistä Kuntatekniikkaliikelaitos on tehnyt oikaisuvaatimuksen kaupunkirakennelautakunnalle. Irtisanomisen perusteena on ollut Kuopion Sähköverkko Oy:n sopimuksen päättymisen. Ulkovaloverkon rakentamista ja kunnossapitoa on käytännössä voitu nykyisen sopimusrakenteen aikana suorittaa kustannustehokkaasti sähköverkon rakentamisen yhteydessä. Irtisanominen on tehty ehdollisena, vuoden 2020 aikana mahdollisesti tapahtuvien toimintaympäristön, yhtiöittämisen ja Kuopion Sähköverkko Oy:n kilpailutuksen tuomien muutosten takia.

Kaupunkirakennelautakunta on päätöksellään 1.4.2020 palauttanut kaupungininsinöörin suorittaman sopimuksen irtisanomisen uudelleen valmisteltavaksi ja asian käsittelyä lautakunnassa jatketaan kaupunginhallituksen omistajaohjausjaoston käsiteltyä asian.

Liikelaitoksen toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset tarkoittavat käytännössä muutoksen piiriin kuuluvien työntekijöiden työtehtävien päättymistä, tai olennaista vähenemistä. Tämän vuoksi Kuopion kaupungin liikelaitoksen on käynnistettävä tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (2007/449) 4 §:n mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa.

2. Alustava arvio irtisanomisten, lomautusten tai osa-aikaistamisten piirissä olevien työntekijöiden määrästä

Neuvottelut tulevat koskemaan niitä työntekijöitä, jotka tekevät työtä irtisanottuja sopimuksia koskevassa tehtäväkentässä. Työnantajan alustavan käsityksen mukaan tehtäväkenttään kuuluu 21 henkilöä.

Mikäli oikaisuvaatimus menestyy ja asiassa saadaan ratkaisu ennen vuoden 2020 loppua, muuttuvat työnantajan työntarjoamisen edellytykset. Työnantajalla ei ole kuitenkaan tiedossa milloin asia mahdollisesti ratkaistaan.

3. Selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomautuksen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät

Työnantaja on velvollinen noudattamaan työsopimuslain ja työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisia säännöksiä. Työnantajan tulee varmistua, että sillä on työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaiset perusteet aiotuille toimenpiteille. Lisäksi työnantajan tulee noudattaa mahdollisten lomautusten osalta työsopimuslain 5. luvun säännöksiä, osa-aikaistamisen osalta TSL 7 luvun 11 §:n säännöksiä ja irtisanomisten osalta TSL 6 luvun 6 § ja 13 luvun 6 §:n säännöksiä, sekä TSL 7 luvun 4 §, 9 luvun 3 ja 3 a §, 12 § ja 13 §:n mukaisia säännöksiä.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee asian, työnantaja neuvottelee yhdessä henkilöstön edustajien kanssa yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista. Neuvotteluja käydään lain edellyttämä kuusi (6) viikkoa ja tarpeen mukaan sovitaan lisäneuvotteluista. Neuvotteluajataulusta sovitaan ensimmäisessä neuvottelussa.

Käytettävissä olevan tiedon perusteella neuvottelut koskevat kaikkia työntekijöitä, jotka hoitavat irtisanottujen sopimusten mukaisia tehtäviä.

Työnantaja selvittää irtisanomistilanteessa työntekijöiden uudelleensijoitusmahdollisuuden liikelaitoksen ja Kuopion kaupungin palvelukseen noudattaen työsopimuslain säännöksiä ja kaupungin ohjesääntöä uudelleensijoittamisesta.

Työnantaja tekee yhteistyötä lainsäädännön edellyttämällä tavalla Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimiston kanssa huomioiden muutosturvan toimintamallin periaatteet.

4. Arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset tehdään

Neuvotteluiden kohteena olevat sopimukset päättyvät 31.12.2020. Tiedossa olevan aikataulun takia neuvotteluiden päätyttyä tehtävät päätökset pannaan toimeen neuvotteluiden jälkeen vuoden 2020 aikana.