

Virkojen perustaminen työllisyyspalveluun

Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen **Työllisyyspalvelu**

Työllisyyspalvelussa on toteutettu sisäistä Tulevaisuuden työllisyyspalvelu -kehityshanketta (KH 5.11.2018/§303) ja tehty hankkeen mukaisesti toiminnallisia muutoksia kaupungin strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Hankkeen kehittämistyössä on toimintamallien ja prosessien lisäksi määriteltä uudelleen henkilöstöressurssien käyttöä työllisyyden edistämisen perustehtävässä sekä hankerahoituksen avulla toteutettavassa työssä.

Työllisyyspalvelun asiakastyön sekä siihen liittyvän esimiestyön hoitaminen vaatii julkisen vallan käyttöä, joten ko. henkilöstön tulee olla virkasuhteissa. Julkisen vallan käyttö liittyy mm. asiakkaan palvelutarpeen määrittelyyn, asiakassuunnitelmien laatimiseen ja päivittämiseen sekä tarjottavista palveluista päättämiseen. Laki työllistymistä edistävästä monialaisista yhteispalveluista on myös muuttunut 1.7.2020 alkaen niin, että ko. verkoston yhteiskäytössä olevaan asiakasrekisteriin / TYPPI-järjestelmään voidaan jatkossa myöntää käyttöoikeudet vain virkasuhteessa oleville työntekijöille. Lain mukainen tietojenvaihto tapahtuu pääasiassa ko. asiakasrekisterin kautta. Lisäksi asiakastyöhön liittyvästä raportoinnista vastaavilla henkilöillä (suunnittelijat / kehittämiskoordinaattorit) tulee olla virka, jotta hänelle voidaan myöntää käyttöoikeudet TEM:n hallinnoimiin järjestelmiin.

Työllisyyspalvelussa on jätetty useamman vuoden ajan vapautuneet tehtävät täyttämättä vakituisesti ensin SOTE-uudistuksen ja sitten Tulevaisuuden työllisyyspalvelu -kehityshankkeen vuoksi. Kaupunginhallitus on perustanut tarvittavat virat työllisyyspalveluun määräaikaisina ensin alueellisen työllisyyskokeilun ajalle 1.8.2017-31.12.2018 ja sitten Tulevaisuuden työllisyyspalvelu -kehityshankkeen ajalle 1.1.2019-30.12.2020. Tämä on synnyttänyt tilanteen, jossa työllisyyspalvelun perusasiakastyöhön tarvittavasta 24 henkilöstä on 14.9.2020 tilanteen mukaan 11 määräaikaisessa työ- tai virkasuhteessa 31.12.2020 asti. Lisäksi 3 määräaikaista virkaa / tehtävää on ollut kesästä lähtien täyttämättä ja yksi vapautuu 1.10.2020 alkaen. Määräaikaisuuksiin ei ole ollut henkilöstöä saatavilla kaupungin sisäisillä siirroilla eikä ulkoisella haulla. Asiakastyön järjestämiseksi loppuvuodeksi ja kuntakokeiluun valmistautumiseksi henkilöstötilanne on työllisyyspalvelussa tällä hetkellä haastava.

Työllisyyspalvelussa toimii perustyön ohessa ASKEL työllistymisen yhteispalvelu, Taitopajat 2020, Nuorten työpolku ja Työllisyyden palvelutori -hankkeet. Näissä hankkeissa oleva henkilöstö toimii määräaikaisissa tehtävissä. Hankkeet on suunniteltu ja haettu niin, että ne tukevat kaupungin strategian toteuttamista. Työllisyyden kuntakokeilun alkaessa vuoden 2021 alussa em. hankkeet valjastetaan tukemaan kuntakokeilun toteuttamista, jolloin henkilöstölisäyksiä työllisyyspalvelun perustyöhön ei tarvittane. Aiemmin esitetyn mukaisesti kuntakokeilussa kunnille siirtyvien TE-palvelujen toteuttamiseen ja URA-järjestelmän käyttöön voidaan kuitenkin

antaa oikeudet vain virassa toimivalle henkilöstölle, joten osalle hankkeiden työntekijöille tarvitaan kuntakokeilun ajalle määräaikaisten virat.

Kuntakokeilun toteuttamiseen tähtäävä valmistelutyö on käynnissä ja paikalliset valmisteluryhmät rakentavat mm. kuntien, TE-hallinnon ja oppilaitosten yhteistyön pohjalta kuntakohtaisia palvelumalleja. Tähän kehittämistyöhön osallistetaan vahvasti koko syksyn ajan sekä perustystä tekevää, että hankkeiden henkilöstöä kaikilta tasoilta. Myös valtakunnallinen Keha-keskuksen järjestämä kuntien henkilöstön laaja-alainen perehdytys/koulutus toteutetaan 9-12/2020. Viroista päättäminen ja henkilöstön kiinnittäminen niihin mahdollisimman pian on ensiarvoisen tärkeää em. valmistelutyön toteuttamiseksi sekä henkilöstön valtakunnallisen perehdytyksen/koulutuksen hyödyntämiseksi.

Työllisyyspalvelun asiakaspalvelussa tarvittavat virkapohjat on kuvattu taulukossa 1. HTV / Perustyö –sarake kuvaa työllisyyspalvelun perustehtävän toteuttamiseksi tarvittavaa pysyvää virkarakennetta ja HTV / hankkeet ulkopuolisen rahoituksen mukaan vaihtuvaa määräaikaista henkilöstöä ja virkojen tarvetta.

Taulukko 1. Työllisyyspalvelun asiakastyön toteuttamiseksi tarvittavat virat

Tehtävänimikkeet	HTV / Perustyö	HTV / Hankkeet	Huomiot
1. Työllisyyspalvelukoordinaattori apunimikkeinä voi olla - omavalmentaja - työkykykoordinaattori - työ- ja yritysvalmentaja - ohjaamotyöntekijä	17	11	Kelpoisuusehto soveltuva korkeakoulututkinto, Palkkahinnoittelu 01ASI040, TK-palkka 2732,79 (tva1) tai 2867,57 (tva2) Hankehenkilöstö toimii hankerahoitusten ajan
2. Koulutuskoordinaattori	1		Kelpoisuusehto soveltuva korkeakoulututkinto, Palkkahinnoittelu 01ASI040, TK-palkka 2732,79 (tva1) tai 2867,57 (tva2)
3. Vastaava työllisyyspalvelukoordinaattori apunimikkeinä voi olla - vastaava työkykykoordinaattori	1		Kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto / sosiaalityöntekijän kelpoisuus, Palkkahinnoittelu 01999999, TK-palkka 3467,57
4. Yritysyhteistyökoordinaattori	2	1	Kelpoisuusehto soveltuva koulutus, Palkkahinnoittelu 99999999, TK-palkka 3052,13 Hankehenkilöstö toimii hankerahoitusten ajan

5. Suunnittelija / Kehittämiskoordinaattori	1	1	Kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, Palkkahinnoittelu 01999999, TK-palkka 3467,57 Hankehenkilöstö toimii hankerahoitusten ajan
6. Projektipäällikkö / hankekoordinaattori		1	Kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto, Palkkahinnoittelu 01999999, TK-palkka 3639,56 Hankehenkilöstö toimii hankerahoitusten ajan
Yhteensä	22	14	

Esitys 1

Esitän, että kaupunginhallitus perustaa työllisyyspalveluun 1.1.2021 alkaen toistaiseksi voimassaolevana

- 1 17 työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa
- 2 1 koulutuskoordinaattorin viran
- 3 2 yritysyhteistyökoordinaattorin virkaa
- 4 1 vastaavan työllisyyspalvelukoordinaattorin viran
- 5 1 suunnittelijan / kehittämiskoordinaattorin viran

Mikäli kaupunginhallitus päättää em. viroista työllisyyspalvelussa vakituisissa tehtävissä oleva henkilöstö siirretään suostumuksellaan vastaaviin virkoihin kaupungin ohjeistuksen ja hyvän hallintotavan mukaisesti yhteistoimintamenettelyn kautta. Palvelukseen ottava viranomaisen päättää toimivaltansa puitteissa virkoihin siirtämisestä työllisyyspalvelun esityksen mukaisesti (hallintosääntö 54 §). Vailla vakituista viranhaltijaa olevat virat täytetään lain vaatimusten mukaisesti avoimella hakumenettelyllä syksyn 2020 aikana.

Esitetty järjestely on kustannusneutraali, eikä kasvata työllisyyspalvelun henkilöstömäärää vuosien 2019-2020 tasosta. Järjestely tukee myös vuoden 2021 alusta käynnistymässä olevan työllisyyden kuntakokeilun toteuttamista. Henkilöstömäärän pitäminen esitetyllä tasolla on edellytys alkaen kuntakokeilun toteuttamiselle.

Esitys 2

Lisäksi esitän, että kaupunginhallitus perustaa määräaikaisena työllisyyden kuntakokeilun ajalle 1.1.2021-30.6.2023

- 1 11 työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa
- 2 yhden projektipäällikön / hankekoordinaattorin viran

Mikäli kaupunginhallitus päättää em. määräaikaisista viroista, jatkaa niissä olemassa olevat työntekijät suostumuksellaan. Palvelukseen ottava viranomaisen päättää toimivaltansa puitteissa määräaikaisten virkojen täyttämistä työllisyyspalvelun esityksen mukaisesti (hallintosääntö 54 §).

Mahdollisesti tyhjänä olevat virat täytetään hakumenettelyn kautta. Hankkeiden hyödyntäminen kuntakokeilussa pienentää oleellisesti lisähenkilöstön tarvetta ja tuo kuntakokeiluun kustannustehokkuutta. Henkilöstö pidetään ao. viroissa hankerahoituksen turvin, eikä siitä aiheudu kaupungille lisäkustannuksia.

Työnantajapalvelu puoltaa esityksiä.

Valmistelija
Pirjo Oksanen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 1711

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelujohtajan esitykset.

Päätös

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

KUOPIO

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

21.09.2020

27/2020

5 (5)

251 §