

Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti 2020, hyvinvointitavoitteiden toteutuminen

Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakoarviointi onnistuu parhaiten kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä.

Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- 0 Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kaupunginvaltuusto on strategian hyväksymisen yhteydessä päättänyt, että merkittävien päätösten osalta tehdään arviointi siitä, miten asia/päätös vaikuttaa Kuopion uuden strategian toteutumiseen. Kuopion strategia: https://www.kuopio.fi/fi/strategia			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kasvava Kuopio – Kilpailukykyinen yrittäjyyssympäristö – Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju – Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri – Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta	++	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen vaikuttaa osaltaan edullisesti myös kasvuun (hyvinvoivat ihmiset luovat kasvua).
2	Hyvinvoiva Kuopio – Aktiivisuuteen innostava arki – Varhainen tuki – Työllistyminen ja toimeentulo – Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö	++	Hyvinvointikertomuksessa esiin nostettujen toimenpiteiden tavoitteena on hyvinvoinnin edistäminen laajasti.
3	Resurssiviisas Kuopio – Viisas liikkuminen – Energiatehokkuus ja uusiutuva energia – Kiertotalous ja resurssien viisas käyttö	++	Hyvinvointikertomuksessa ja osana hyvinvointityötä nostetaan esiin mm. liikkumisen edistäminen, joka tukee myös resurssiviisautta.
4	Uudistuva Kuopio – Sujuva ja uudistuva toiminta – Kestävä talous – Kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen	++	Hyvinvointikertomuksessa esiin nostetuilla toimilla on myönteinen vaikutus henkilöstöön.

1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa nostetaan esiin ja pyritään edistämään
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	0	
3	Ilmasto (kaupunginvaltuuston päätös) (kasvihuonekaasu- ja pienhiukkaspäästöt)	0	Ks. strategiavaikutukset
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	0	Ks. strategiavaikutukset
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	0	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	0/++	Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan ympäristöä hyvinvointia edistävänä elementtinä.
<p>Johtopäätös ja perustelut Hyvinvointikertomuksessa nostetaan esiin ja linjataan toimenpiteitä liittyen hyvinvointia tukevaan ympäristöön.</p>			

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen)	0	
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	++	Hyvinvoinnin edistämällä tavoitellaan pitkällä aikavälillä säästöjä terveysmenoista.
3	Tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen	++	Henkilöstön hyvinvoinnin edistämällä voidaan vaikuttaa henkilöstön työ tuottavuuteen ja vähentää sairauspoissaoloja.
<p>Johtopäätös ja perustelut Hyvinvointikertomuksessa käsitellään kuntalaisten hyvinvointia ja siihen vaikuttavia tekijöitä sekä linjataan toimenpiteitä. Osaltaan tällä tavoitellaan positiivisia vaikutuksia kunnan henkilöstöön ja pidemmällä aikavälillä myös rahallisia säästöjä.</p>			

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikenne- ja ratkaisista tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kuopion kaupungin kilpailukykyyn	0	

2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	0	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	0	
4	Yritysten kehittämiseen	0	
5	Yritysten työvoiman saantiin	0/+++	Hyvinvoinnin edistämällä tähdätään myös työkyvyn tukemiseen ja tätä kautta sillä voi olla myös vaikutuksia työvoima saatavuuteen
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	0	
7	Yritysten asiakasvirtaan	0	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	0	
Johtopäätökset ja perustelut			