

SIIRTOSOPIMUS MIKKELIN KAUPUNGIN/ETELÄ-SAVON PELASTUSLAITOKSEN JOROISTEN PELASTUSASEMALLA TYÖSKENTELEVÄN HENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ KUOPION KAUPUNGIN/POHJOIS-SAVON PELASTUSLAITOKSEN PALVELUKSEEN

1. SOPIJAOSAPUOLET

Mikkelin kaupunki/Etelä-Savon pelastuslaitos, jäljempänä Etelä-Savon pelastuslaitos
Kuopion kaupunki/Pohjois-Savon pelastuslaitos, jäljempänä Pohjois-Savon pelastuslaitos

2. HENKILÖSTÖN SIIRTYMINEN SOPIJAOSAPUOLTEN VÄLILLÄ

Henkilöstön siirtyminen perustuu pelastustoimialueiden jaosta annettuun valtioneuvoston asetukseen, jonka mukaan Joroisten kunnan alue siirtyy osaksi Pohjois-Savon pelastustoimen aluetta 1.1.2021. Henkilöstön siirtymisessä noudatetaan liikkeenluovutuksen periaatteita työ-sopimuslaissa ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaisella tavalla. Liikkeenluovu-tushetkellä voimassa olleesta työ- ja virkasuhteesta johtuvat työnantajan oikeudet ja velvolli-suudet siirtyvät luovutuksen saajalle, Pohjois-Savon pelastuslaitokselle, 1.1.2021 lukien.

Pohjois-Savon pelastuslaitoksen työntekijäksi tai viranhaltijaksi siirtyvät ne pelastuslaitoksen työntekijät ja viranhaltijat, joilla on voimassa oleva virka- tai työsuhde Joroisten paloasemalle 31.12.2020 ns. vanhoina työntekijöinä/viranhaltijoina. Etelä-Savon pelastuslaitos toimittaa siir-tyvien henkilöiden henkilöstö- ja palvelussuhdetiedot erillisellä liitteellä Pohjois-Savon pelas-tuslaitokselle.

Henkilöt siirretään Pohjois-Savon pelastuslaitokseen vastaavaan virkasuhteeseen / työsuhtei-seen tehtävään kuin mitä he ovat olleet Etelä-Savon pelastuslaitoksella ilman palvelussuhteen keskeytystä. Pohjois-Savon pelastuslaitos laatii siirtyvälle henkilöstölle viranhoidomääräykset. Kuopion kaupunki perustaa tarvittavat virat siirtyvälle henkilöstölle.

3. SIIRTYMISEN EHDOT

Sen lisäksi mitä lainsäädännöstä johtuu, sopijaosapuolet tarkentavat siirtymisen ehtoja seu-raavasti:

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja kun-nallisen teknisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Palkkaukseen ja palvelussuhteeseen liittyvät ehdot

Viranhaltijan/työntekijän siirtyessä vastaaviin tehtäviin Pohjois-Savon pelastuslaitoksen pal-velukseen varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2020, säilyy siirtymisen jälkeen vähin-tään entisen suuruisena.

Etelä-Savon pelastuslaitos vastaa edellä mainitulle siirtyvälle henkilöstölle palveluksessa ker-tyneistä siirtymääjankohtaa edeltävään aikaan kohdistuvista palkka- ja muista palvelussuh-desaataavista.

Etelä-Savon pelastuslaitos maksaa siirtymisajankohtaan mennessä ansaituista ja pitämättä olevista vuosilomista aiheutuvat kustannukset (vuosiloma-ajan palkka, lomakorvaus,

lomaraha ja säästövapaa) palkkasivukustannuksineen Pohjois-Savon pelastuslaitokselle, joka vastaa niistä siirtymisajankohdan jälkeen.

Vuosilomakustannusten korvauksen perusteena on ajankohdan 31.12.2020 mukainen varsinainen palkka.

Vuosiloma-ajan palkan määräksi katsotaan ko. ajankohdan mukainen varsinainen kuukausipalkka jaettuna luvulla 20,83 ja kerrottuna KVTES:n 2020-2022 vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan määräytyvien 31.12.2020 pitämättä olevien vuosilomapäivien määrällä. Vastaavasti määräytyy pitämättä olevista säästövapaista maksettava korvaus.

Mikäli lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2020 – 31.3.2021 on vuosilomaa ansaittu sekä luovuttajan että luovutuksen saajan palveluksessa, jakautuvat kustannukset näiden välillä täysien lomanmääräytymiskuukausien suhteessa (esim. täydeltä lomamääräytymisvuodelta 1.4.2020 – 31.3.2021 luovuttajan osuus on 9/12 osaa vähennettynä ennen luovutusta mahdollisesti pidetyillä/maksetuilla lomapäivillä).

Henkilöstölle 31.12.2020 mennessä kertyneet ajantasausvapaat, saldovapaat ja muut mahdolliset vastaavantyyppiset harkinnanvaraiset vapaat tulee pitää pois 31.12.2020 mennessä tai mikäli se ei ole mahdollista, ne maksetaan rahakorvauksena Etelä-Savon pelastuslaitoksen toimesta suoraan asianomaiselle henkilölle.

Etelä-Savon pelastuslaitos suorittaa korvaukset 30 kalenteripäivän kuluessa siitä, kun Pohjois-Savon pelastuslaitos on toimittanut laskelmat sille tiedoksi.

Muut palvelussuhteeseen liittyvät etuudet

Etelä-Savon pelastuslaitoksen päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstöetuudet, kuten esimerkiksi työhyvinvointiraha, työsuhdematkatuki, työterveyshuolto ja muut vastaavat järjestelyt, ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia eivätkä ne siirry liikkeenluovutuksen yhteydessä vaan siirtyvään viranhaltijaan/työntekijään noudatetaan 1.1.2021 alkaen Pohjois-Savon pelastuslaitoksen toimintaperiaatteita.

Työaika

Pohjois-Savon pelastuslaitos voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä virka- ja työehtosopimuksen määrittämissä puitteissa.

Vastuu korvauksista

Etelä-Savon pelastuslaitos vastaa siltä Pohjois-Savon pelastuslaitokselle siirtyneen henkilöstön työtapaturmista ja palvelussuhdekiistoista johtuvista korvauksista siltä osin kuin niiden peruste liittyy luovuttajan aikaiseen palvelussuhteeseen.

Yhteistoimintaprosessi

Osapuolet huolehtivat yhdessä kunnallisen yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintaprosessin toteuttamisesta ennen luovutusta.

Paikalliset sopimukset

Luovuttajan paikallisiin sopimuksiin perustuvat etuudet ja velvoitteet eivät siirry luovutuksen saajalle.

4. ALLEKIRJOITUKSET

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Kuopiossa _____kuuta 2020

KUOPION KAUPUNKI / POHJOIS-SAVON PELASTUSLAITOS

Jarmo Pirhonen
kaupunginjohtaja

Heikki Vienola
hallintojohtaja

Mikkelissä _____kuuta 2020

MIKKELIN KAUPUNKI / ETELÄ-SAVON PELASTUSLAITOS

Seppo Lokka
pelastusjohtaja