

Kooste Koko Karttulan kehittämisen ideoinnista ja valmistelusta

Pohjana ovat kevään koulukeskustelu ja Hermannin talon omistajuusjärjestelyt sekä

KEHITTÄMISILTA 18.8.2020

MIELIKUVA TAANTUVASTA ALUEESTA TULISI SAADA RIKOTTUA = voiko olla tavoitteena?

- Vahvuutena uusi koulu, hyödynnettävä viestinnässä, keskustan kohdalla. Huom! nyt myös Syvänniemi!!
- Olemassa olevat vahvuustekijät esiin. rikas kulttuuriperintö ja vetovoimiset kylätaajamat sekä luontokohteet ympäri Karttulaa.

Ryhmätöiden purku:

Palvelut: todettiin, että on jo paljon palveluja, mutta lisääkin kaivattaisiin.

Yhteistyön kaupungin kanssa: tiedottamista lisää, kanavat peitossa, ei tavoita asukkaita.

Yhteistyö yrittäjien kanssa – palveluluettelo on ilmestynyt. Yhteistyötä tarvitaan, keinoja ei tiedetä, miten saataisiin toimivammaksi. Ampumarata.

Kulttuuri: Keskityttiin Hermannin talon tilanteeseen. Miten kehittämistä lähdetään viemään eteenpäin. Eri kylät voisivat yhdistää voimansa tapahtumatuotannossa, saataisiin vetovoimaisempia tapahtumia, vetäisi enemmän myös asiakkaita ja vierailijoita, = tähän tarvitaan tuki ja rakenteet.

Hyvä hetki viedä tätä eteenpäin. On jo osaamista ja verkostoja.

Tuottaja/koordinaattori hyödyttäisi koko yhteisöä – käytännön työn käynnistäjänä.

Palvelumuotoilu sekä kulttuuri että Syvänniemi: Liikkeellelähtö – kulttuurituottaja painotuksella.

Kulttuuribussitoiminnan kokeilu, myös kaupungista kulttuuritapahtumia. Elokuvat vierasnäytöksinä.

Virkistys ja luonto

Miten olemassa olevat kohteet saataisiin esille uudella ja mielenkiintoisella tavalla. Tarinallistaminen, yhteistyö kaupunkiin päin esimerkiksi jossain kantakaupungin tapahtumassa. Syvänniemen uusi lintutorni.

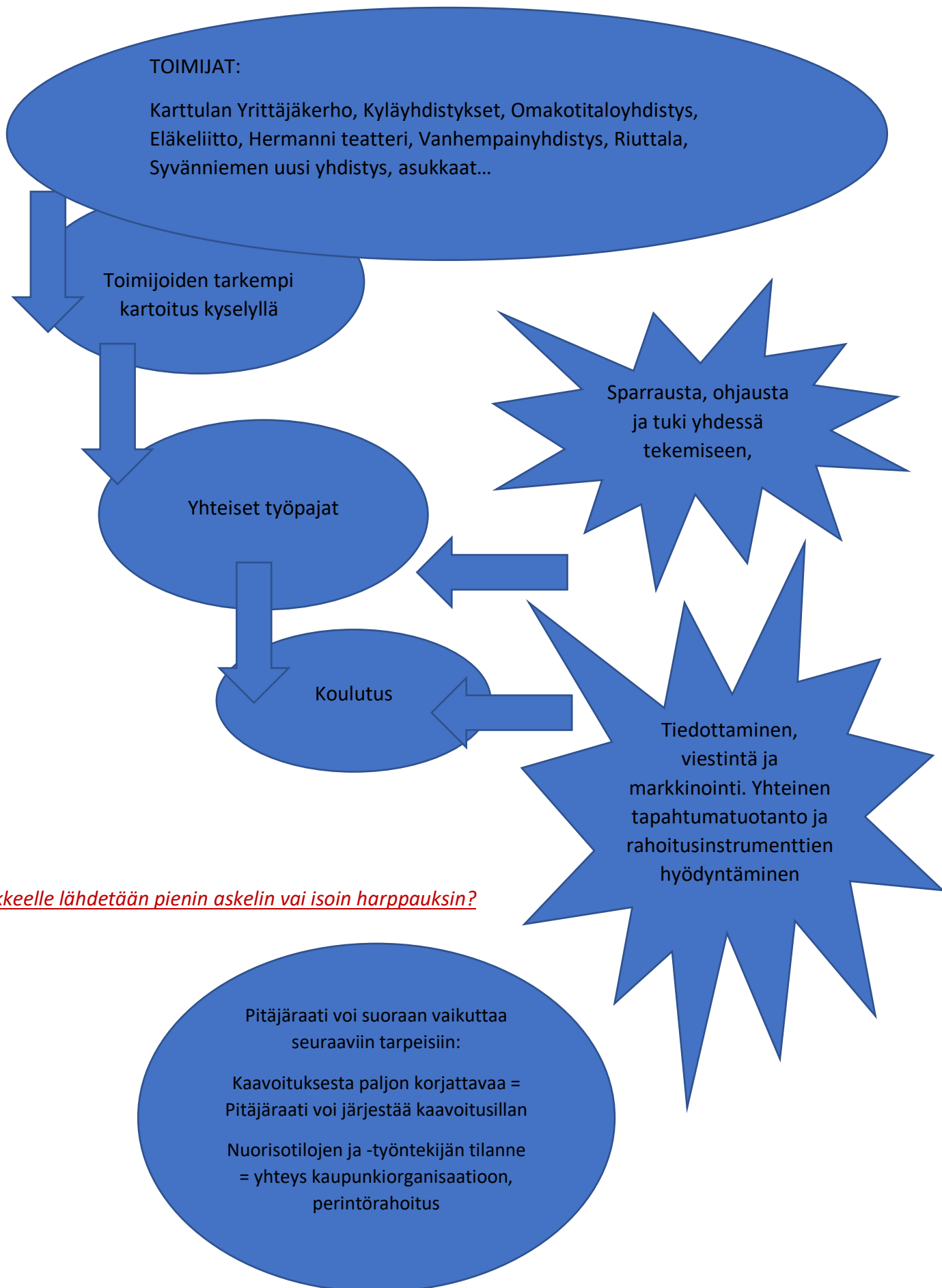
Infotaulut historiallisista paikoista, kyläkierrokset,

Todettiin, että kun asian saa ihmisten tietoon, niin ihmiset kyllä innostuvat, esim. geokätkely.

Yhteistoiminta ja yhteishenki

Eri paikkoja kokoontumiseen on olemassa, siitäkin huolimatta yhteistyön ja vuorovaikutuksen foorumeita on oltava.

KOKO KARTTULAN KEHITTÄMINEN:



HERMANNITALO JA UUSI YHDISTYS:

-Yhdistyksen toiminta ei täysin perustu vapaaehtoisuuteen, mutta voi olla osa toimintaa pääpaino kuitenkin:

LIIKETOIMINTAMAISESSA TEKEMISESSÄ JA TOIMINNASSA:



- *operatiivinen johto*
 - *selkeät työtehtävät, vastuut. Työnjaon tehostaminen.*
 - *koulutusmyönteisyys*
 - *pitkäjänteisyys toiminnassa, suunnitelmallisuus, tavoitteellisuus, toimintasuunnitelma*
 - *toiminta-ajatuksen, vision luominen*
 - *imagon kehittäminen*
 - *kansainvälistyminen, vähintäänkin paikallisuudesta laajentaminen alueelliseksi*
 - *toiminnan järjestelmällinen dokumentointi*
-
- avoimuus ympäristön suhteen
 - vertaistuen merkitys, benchmarking
 - verkostoituminen ja yhteistyökumppanien tavoitteellinen etsiminen
 - yhteiskunnallinen vaikuttaminen
 - valmius vastaanottaa haasteita ja sietää riskejä
 - palvelujen räätälöinti ja palvelumuotoilun merkityksen ymmärtäminen
 - rahoituspohjan vakauttaminen ja aktiivinen rahoitushaku
 - hanketoiminnan kohdentaminen
 - järkevä ja tavoitteellinen toiminnan kehittäminen
 - markkinointi, tiedotuksen ja viestinnän osaaminen, oikeiden kanavien käyttäminen

Linkittyminen kaupungin kulttuuritoiminnan keskeisiin kehittämishankkeisiin, kuten Saimaa Ilmiö, Kuopion 2025, Alueellinen kulttuuritehtävä – hanke 2022

Pitäjäraatien yhteiset kehittämishankkeet, jotka tukevat kokonaiskehittämistä – liikennepalvelut ja liikkuminen, valaistus Karttulan taajaman risteykseen

TOIMENPITEET

Joka tasolle omat toimenpiteet ja vastuut. Syvänniemen kumppanuuspöytä vielä erikseen.

