

KAUPUNKIYMPÄRISTÖN PALVELUALUEEN VUODEN 2021 SISÄISEN VALVONNAN TAVOITTEET / PAINOPISTEALUEET

1. Talouden sopeutustoimissa onnistuminen ja henkilöstövaikutuksiin varautuminen peruspalvelujen toimivuus ja työhyvinvointi huomioiden
 - Toiminnan kehittäminen ja uudet toimintatavat
 - Tavoitteiden ja palvelutason sopeuttaminen
 - Talouden seurannan ja raportoinnin kehittäminen
 - Ostopalvelujen ja henkilöstömenojen seurannan varmistaminen

2. Työelämän muutosten hallinta
 - Etätyöskentely ja sen johtaminen
 - Monipaikkatyöskentely ja uudenlaiset työympäristöt
 - Työhyvinvointi
 - Sairauspoissaolot

3. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osaamisen vahvistaminen
 - Ohjeiden päivitys ja henkilöstön koulutus

4. Kehittämishankkeiden vaikutukset strategisten tavoitteiden toteutumiseen sekä mahdolliset muutokset / poikkeamat hankkeiden etenemisessä
 - Kärkihankkeiden etenemisen varmistaminen ja seuranta

SEURANTA JA RAPORTOINTI

- 1/4 –vuosiraportoinnin yhteydessä lautakunnalle
- johtoryhmässä (talouden, toiminnan ja henkilöstömittareiden seuranta kerran kuukaudessa)
- itsearvioinnit ja kehityskeskustelut
- raportoidaan poikkeamat ja epäkohdat välittömästi